

NĂM XÂY DỰNG CHÍNH QUYỀN ĐÔ THỊ VÀ CẢI THIỆN MÔI TRƯỜNG ĐẦU TƯ

NGUYỄN QUANG HUY

Thành phố Hồ Chí Minh (Thành phố) lựa chọn năm 2021 là: “Năm xây dựng chính quyền đô thị và cải thiện môi trường đầu tư”. Mục tiêu tổng quát của Thành phố là tiếp tục thực hiện “mục tiêu kép” của Chính phủ, tập trung kiểm soát tốt dịch bệnh COVID-19 và triển khai có hiệu quả các chương trình hồi phục kinh tế trên các ngành, lĩnh vực; huy động hiệu quả mọi nguồn lực, không ngừng đổi mới, sáng tạo, đẩy mạnh chuyển đổi số, xây dựng thành phố thông minh. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư, xây dựng chính quyền đô thị; chú trọng phát triển văn hóa, nâng cao phúc lợi xã hội, xây dựng gia đình hạnh phúc.

Để đạt được các chỉ tiêu trên, Ủy ban nhân dân Thành phố đề ra 9 nhiệm vụ giải pháp. Trong đó có nhiệm vụ thiết kế, xây dựng đô thị mới, đầu tư xây dựng kết cấu hạ tầng; cải thiện môi trường đầu tư và nâng cao trách nhiệm quản lý của chính quyền.

XÂY DỰNG NHIỀU KHU ĐÔ THỊ MỚI

Để thực hiện được mục tiêu “kép” nêu trên, Thành phố tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả việc triển khai sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện và cấp xã, thành lập thành phố Thủ Đức. Cùng với đó, chủ động mời gọi, đẩy mạnh các hoạt động xúc tiến mời gọi đầu tư vào các dự án thuộc đề án xây dựng thành phố thông minh, đề án hình thành và phát triển khu đô thị sáng tạo tương tác cao phía Đông; các dự án hạ tầng giao thông, chống ngập, xử lý nước thải...

Trong thời gian ngắn, bộ máy tổ chức, cán bộ của mô hình Thành phố Thủ Đức - “thành phố trong thành phố” đầu tiên của cả nước sau khi hình thành đã vận hành trơn tru, tiếp tục nhiệm vụ của 3 quận (Quận 2, 9 và Thủ Đức cũ) thông suốt, không gây khó khăn cho người dân, doanh nghiệp. Ngoài ra, Thành phố cũng “nhập cuộc” tốt trong việc xây

dựng chính quyền đô thị, chuẩn bị công tác tổ chức bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 các cấp một cách chặt chẽ.

Đánh giá về thực hiện nhiệm vụ kinh tế - xã hội trong 5 tháng đầu năm 2021, đồng chí Nguyễn Thành Phong, Chủ tịch Ủy ban Nhân dân Thành phố nhận định, kinh tế Thành phố tăng trưởng khá, tiếp tục giữ vững vị trí đầu tàu kinh tế với lực lượng lao động đang làm việc chiếm 8,62% lực lượng lao động cả nước (4,7 triệu người).

Tuy nhiên, cũng cần nhìn nhận thẳng thắn rằng, Thành phố chưa phát huy hết tiềm năng, thế mạnh. Mục tiêu nâng cao tính hấp dẫn, tính cạnh tranh của môi trường kinh doanh chưa đạt. Việc cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước chậm, không đạt yêu cầu. Về các giải pháp, Thành phố sẽ tập trung phát triển kinh tế nhanh và bền vững trên cơ sở ứng dụng mạnh mẽ khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo và tăng năng suất lao động; tập trung hiệu quả mọi nguồn lực phát triển hệ thống hạ tầng đô thị đồng bộ. Trong đó, thu hút đầu tư xây dựng các khu đô thị mới: Khu đô thị sáng tạo tương tác cao phía Đông, Khu đô thị mới Thủ Thiêm, Khu đô thị Nam Thành phố, Khu đô thị Tây Bắc, Khu đô thị



Bình Quới - Thanh Đa, Khu đô thị lấn biển Cần Giờ... Cùng với đó, Thành phố xây dựng và thực hiện 4 chương trình đột phá, phát triển.

Để thực hiện được mục tiêu này, điều khó khăn lớn nhất hiện nay đối với Thành phố là vấn đề vốn. Để triển khai đầu tư công trung hạn giai đoạn 2021-2025 có hiệu quả, Chủ tịch UBND Thành phố đề nghị tiếp tục chủ động rà soát, chuyển đổi các chương trình, dự án sang các hình thức đầu tư không sử dụng nguồn vốn ngân sách nhằm huy động thêm nguồn lực đầu tư trong xã hội.

CẢI THIỆN MÔI TRƯỜNG ĐẦU TƯ

Nhằm thu hút nguồn lực, thị trường vốn, thị trường lao động để đạt được mục tiêu đề ra, Thành phố đã đưa ra một số nhóm giải pháp trọng tâm như sau:

Một là, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính. Giải pháp chủ yếu là công khai, minh bạch quy trình xử lý công việc ở tất cả các cơ quan, đơn vị; đơn đốc việc triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 trên địa bàn; sử dụng hóa đơn điện tử và tích hợp thủ tục hành chính lên Cổng dịch vụ công quốc gia; tăng cường tổ chức các buổi gặp gỡ giữa chính quyền Thành phố với hiệp hội, doanh nghiệp trong và ngoài nước...

Hai là, nâng cao hiệu quả công tác phối hợp giữa các cơ quan trên địa bàn Thành phố. Tập trung ban hành các cơ chế phối hợp trong việc lựa chọn nhà đầu tư thực hiện dự án theo quy định của Luật Đầu tư; quy chế phối hợp giải quyết thủ tục đấu thầu lựa chọn nhà đầu tư đối với các dự án có sử dụng đất; tăng cường công tác hậu kiểm sau cấp phép; xây dựng, triển khai kế hoạch tổng thể phát triển ngành Logistic và kế hoạch thực hiện Đề án phát triển xuất khẩu trên địa bàn Thành phố đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

Ba là, công khai, minh bạch quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, quỹ đất chưa sử dụng trên địa bàn; ban hành khung giá đất sát với thực tế thị trường; triển khai các công việc nhằm hoàn thiện các quy định làm cơ sở pháp lý cho việc thực hiện giao dịch điện tử về đất đai. Xây dựng chương trình, chính sách thu hút đầu tư phát triển đô thị và nhà ở, ưu tiên các dự án phát triển đô thị quy mô lớn (trên 10 ha), có ứng dụng công nghệ đô thị thông minh, đồng bộ về hạ tầng kỹ thuật và hạ tầng xã hội, dự án phát triển nhà ở xã hội, nhà ở tái định cư, nhà ở cao tầng dọc theo các trục và hành lang giao thông trọng điểm...

Bốn là, ban hành quy trình thực hiện các dự án đầu tư theo hình thức hợp đồng công - tư cho các

dự án đốt rác phát điện, xử lý rác thải, nước thải hay quy trình thực hiện các dự án đầu tư theo hình thức công - tư sau khi các nghị định hướng dẫn Luật được ban hành; đẩy mạnh đấu thầu qua mạng...

Năm là, nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực. Tập trung triển khai Đề án đào tạo nhân lực trình độ quốc tế ở 8 ngành: công nghệ thông tin - truyền thông; cơ khí - tự động hóa; trí tuệ nhân tạo; quản trị doanh nghiệp; tài chính - ngân hàng; y tế; du lịch; quản lý đô thị giai đoạn 2020 - 2035 và đại học chia sẻ; có cơ chế chính sách thu hút nhân tài, chuyên gia giỏi về làm việc tại Thành phố; nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo nghề và phát triển kỹ năng cho người lao động. Khuyến khích đầu tư và hợp tác của các cơ sở giáo dục đại học và dạy nghề với quốc tế; đẩy mạnh xã hội hóa phát triển sự nghiệp giáo dục, đào tạo...

Sáu là, tiếp cận nguồn lực tài chính. Thành phố đề ra các giải pháp nhằm hỗ trợ người dân và doanh nghiệp được tiếp cận tín dụng công bằng, minh bạch từ các tổ chức tín dụng trên địa bàn; thực hiện hiệu quả quy định về hỗ trợ lãi vay theo Chương trình kích cầu đầu tư của thành phố; đẩy mạnh thanh toán không dùng tiền mặt; thúc đẩy kết nối ngân hàng và doanh nghiệp...

NÂNG CAO TINH THẦN TRÁCH NHIỆM

Thành phố đặt ra yêu cầu gắn chương trình hành động gắn với việc thực hiện nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XI nhiệm kỳ 2020 - 2025 và Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. Theo đó, mỗi cán bộ phải xây dựng một chương trình hành động phù hợp với chức trách, nhiệm vụ của mình.

Lãnh đạo Thành phố đặc biệt quan tâm tạo cơ chế, điều kiện kích phát tinh thần dấn thân của đội ngũ cán bộ công chức. Theo đó, bí thư, ban thường vụ Đảng ủy các cấp phải chịu trách nhiệm đối với các hành động đúng, tốt, dám xả thân, dấn thân của cán bộ mình và phải là người “đứng mũi chịu sào” vì việc làm của cán bộ là theo chỉ đạo, phục vụ lợi ích chung.

Mặt khác, Thành phố chú trọng đến công tác kiểm tra, giám sát để phát hiện, nhân rộng gương điển hình và kịp thời phát hiện uốn nắn những sai sót, hạn chế.

Trong thời gian tới, Thành phố sẽ tiếp tục nâng chất hơn nữa đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để đáp ứng yêu cầu thực tiễn trong giai đoạn mới.

MỤC TIÊU TRUNG VÀ DÀI HẠN CỦA THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Đến năm 2025, là đô thị thông minh, thành phố dịch vụ, công nghiệp theo hướng hiện đại, giữ vững vai trò đầu tàu kinh tế, động lực tăng trưởng của vùng kinh tế trọng điểm phía Nam và cả nước; đi đầu trong đổi mới sáng tạo, có chất lượng sống tốt, văn minh, hiện đại, nghĩa tình. GRDP bình quân đầu người đạt 8.500 USD.

Đến năm 2030, là thành phố dịch vụ, công nghiệp hiện đại, thành phố văn hóa, đầu tàu về kinh tế số, xã hội số, GRDP bình quân đầu người khoảng 13.000 USD, là trung tâm về kinh tế, tài chính, thương mại, khoa học công nghệ và văn hóa của khu vực Đông Nam Á.

Tầm nhìn đến năm 2045, trở thành trung tâm về kinh tế, tài chính của châu Á, phát triển bền vững, có chất lượng cuộc sống cao, GRDP bình quân đầu người khoảng 37.000 USD, là điểm đến hấp dẫn toàn cầu.

Trước mắt, rà soát về năng lực, trình độ để tổ chức đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng phục vụ nhân dân. Lâu dài, xây dựng các cơ chế, chính sách để tạo động lực nhiều hơn nữa cho cán bộ, công chức, viên chức thi đua sáng tạo, phát huy sở trường, phục vụ lâu dài trong các cơ quan nhà nước để Thành phố luôn là nơi hội tụ của những con người giỏi nhất, tâm huyết nhất, luôn năng động, sáng tạo, biết vượt qua khó khăn, thách thức để phục vụ cho sự phát triển của thành phố và phụng sự nhân dân.

Quốc hội đã thông Nghị quyết 131/2020/QH14 ngày 16/11/2020 về tổ chức chính quyền đô thị tại Thành phố Hồ Chí Minh. Đây chính là cột mốc để Thành phố đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao trách nhiệm quản lý nhà nước của các tổ chức chính quyền đô thị tại Thành phố. Nghị quyết này sẽ tạo thuận lợi hơn nữa cho Thành phố trong việc tổ chức bộ máy, giao trách nhiệm cho từng cán bộ, đảng viên trong việc thực thi chức trách, nhiệm vụ. Qua đó, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu năm 2021 là “Năm xây dựng chính quyền đô thị và cải thiện môi trường đầu tư”. ■