



Tăng cường đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả ở tỉnh Thanh Hóa

ĐỖ TRỌNG HƯNG*

Sau hơn 1 năm quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25-10-2017, của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị của tỉnh Thanh Hóa có sự chuyển biến tích cực, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các cấp ủy, tăng cường hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy nhà nước, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa quê hương, đất nước.

Xác định rõ việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25-10-2017, của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, về “Một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” là nhiệm vụ cơ bản và cấp bách, có ý nghĩa quan trọng hàng đầu trong công tác xây dựng Đảng, đổi mới hệ thống chính trị, đáp ứng yêu cầu phát triển trong thời kỳ mới, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thanh Hóa ban hành Kế hoạch số 73-KH/TU, ngày 30-1-2018, “Về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung

ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”¹; đồng thời lãnh đạo tổ chức thực hiện đồng bộ, toàn diện các nội dung trọng tâm của Kế hoạch theo đúng lộ trình đề ra, phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh; qua đó, đạt được những kết quả bước đầu quan trọng, cụ thể như sau:

Thứ nhất, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh tập trung hoàn thiện chủ trương, chính sách về tổ chức bộ máy, biên chế; ban hành các văn bản quy định về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế; chỉ đạo việc sắp xếp, bố trí đội ngũ

cán bộ. Ban Thường vụ Tỉnh ủy sửa đổi, bổ sung quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, theo hướng xác định rõ trách nhiệm, tăng cường phân cấp cho cơ sở; ban hành Quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; sửa đổi, bổ sung quy định về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, mối quan hệ công tác của các ban xây dựng Đảng thuộc Tỉnh ủy, Trường Chính trị tỉnh, Báo Thanh Hóa, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức

* TS, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Trưởng đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Thanh Hóa

hính trị - xã hội cấp tỉnh. ùng với việc chỉ đạo xây dựng ã án tổ chức lại Đảng bộ ãi doanh nghiệp tỉnh theo ãnh thần Kết luận số 34-KL/ W, ngày 7-8-2018, của Bộ ãnh trị, "Về thực hiện một ã mô hình thí điểm theo Nghị ãyết số 18-NQ/TW, ngày 25-10-2017, của Ban Chấp hành ãng ương khóa XII "Một số ãn đề về tiếp tục đổi mới, sắp ãp tổ chức bộ máy của hệ ãống chính trị tinh gọn, hoạt ãng hiệu lực, hiệu quả", Ban ãường vụ Tỉnh ủy giao Đảng ãy Khối các cơ quan tỉnh xây ãng ãn, cụ thể hóa chức năng, ãhiệm vụ, quyền hạn, trách ãhiệm, mối quan hệ công tác heo hướng tinh gọn, tập trung ão các mặt công tác xây dựng ãng và phù hợp với tình hình ã tỉnh; ban hành Chỉ thị số 2-CT/TU, ngày 25-10-2017, Về lãnh đạo thực hiện sắp ãp thôn, tổ dân phố trên ã địa ãn tỉnh Thanh Hóa", chỉ ão ãực hiện thống nhất bố trí ãng ban tuyên giáo cấp ãy ãp huyện đồng thời là giám ãc trung tâm bồi dưỡng chính ã cấp huyện.

Ủy ban nhân dân tỉnh ban ãnh quy định phân công, ãn cấp quản lý tổ chức bộ ãy, biên chế và cán bộ, công ãức, viên chức thuộc Ủy ban ãn dân tỉnh quản lý; quy ãế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, ãieu ãng, luân chuyển, từ

chức, miễn nhiệm công chức, ãn chức lãnh đạo, quản lý và ãhiều quy định liên quan ãến việc tiếp nhận, tuyển ãng công chức, viên chức... Trên cơ ã sở quán triệt và nắm vững các ãn ãiểm, mục tiêu về sắp ãp, tinh gọn tổ chức bộ máy của ãng ương và Tỉnh ủy, các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, ãng ủy trực thuộc Tỉnh ủy và các ban, sở, ngành, Mặt trận ãốc và các tổ chức chính ã trị - xã hội cấp tỉnh cụ thể hóa và xây dựng kế hoạch cụ thể, ãù hợp với ã địa phương, ãn vị ã mình ã thực hiện.

Thứ hai, địa ã soát, sắp ãp tổ chức bộ máy, biên chế ã những bước chuyển biến cụ ã thể. Về tổ chức bộ máy khối ãng, Mặt trận ãốc và các ã tổ chức chính trị - xã hội, Ban ãường vụ Tỉnh ủy xây dựng ã hoạch tổ chức lại văn phòng ãp ãy ã phục vụ chung các ã cơ quan tham mưu, giúp việc ãp ãy cấp tỉnh; chỉ ão rà ãoát, sắp ãp lại các phòng và ãng ãng chuyên trách thuộc các ã cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy. Theo ãó, các ãn vị trực thuộc các ã cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy sẽ giảm từ 32 ãầu mới xuống còn 25 ãầu mới (giảm 7 ãầu mới). Lộ trình ãến năm 2020, số ãầu mới trực ã thuộc, số lãnh ão các ban và các ãn vị trực thuộc ban sẽ giảm bằng ãúng số lượng theo Quy ãịnh số 04-QĐ/ITW, ngày

25-7-2018, của Ban Bí thư, "Về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy ã cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc tỉnh ủy, thành ủy".

Trong năm 2018, Ban ãường vụ Tỉnh ủy ã đồng ý tiếp nhận ãng bộ Công ty ã cổ phần Xây dựng Hancorp 2; chuyển giao ãng bộ Trường ãại học Hồng ãức từ trực ã thuộc Tỉnh ủy về trực ã thuộc ãng bộ Khối các ã cơ quan tỉnh và ãng bộ Công ty Lâm ã nghiệp Cẩm Ngọc từ trực ã thuộc ãng bộ huyện Ngọc ãc về trực ã thuộc ãng bộ huyện Cẩm Thủy; ãi ã thể ãng bộ Cảnh sát Phòng cháy và chữa cháy tỉnh, chuyển ã toàn bộ ãng viên về ãng bộ Công an tỉnh; chuyển giao ãng bộ Trường Cao ãng Tài ãng và Môi trường miền ãng về trực ã thuộc ãng bộ Bộ Tài ãng và Môi trường; chuyển giao Chi bộ Ngân hàng Ngoại ãng Chi ãnh Thanh Hóa ã thuộc ãng bộ Khối ãng nghiệp tỉnh về ãng bộ Ngân hàng Ngoại ãng Việt Nam. ãng thời, ãi ã thể 27/27 ãng ão ã ngành giáo ãục cấp huyện.

Về tổ chức bộ máy các ã cơ quan nhà nước, thành lập Ban ã chỉ ão thực hiện các chương ã trình mục tiêu ã gia giai ãoạn 2016 - 2020 tỉnh Thanh Hóa, trên cơ ã sở tổ chức lại 2 ban chỉ ão (Ban Chỉ ão Chương ã trình mục tiêu ã quốc



gia xây dựng nông thôn mới và Ban Chỉ đạo Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2016 - 2020); thành lập Ban Chỉ đạo về quy hoạch xây dựng, phát triển đô thị và nhà ở tỉnh Thanh Hóa trên cơ sở giải thể Ban Chỉ đạo thực hiện Dự án theo dõi diễn biến rừng và đất lâm nghiệp tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2016 - 2020, Ban Chỉ đạo về xây dựng chiến lược và phát triển đô thị tỉnh Thanh Hóa và Ban Chỉ đạo về chính sách nhà ở và thị trường bất động sản tỉnh Thanh Hóa. Bên cạnh đó, sắp xếp lại 15 ban quản lý dự án để thành lập 5 ban quản lý dự án đầu tư chuyên ngành và Ban Quản lý dự án đầu tư khu vực (giảm 10 đầu mối); ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố thực hiện việc tổ chức lại ban quản lý dự án đầu tư cấp huyện. Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định sáp nhập, hợp nhất, đổi tên các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc các sở Nội vụ, Văn hóa, Thể thao và Du lịch, qua đó giảm được 2 phòng; điều chuyển cơ cấu tổ chức gắn với biên chế Phòng Kiểm soát thủ tục hành chính, thuộc Sở Tư pháp và hợp nhất với Phòng Nội chính thành Phòng Nội chính Kiểm soát thủ tục hành chính thuộc Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, qua đó giảm được 1 phòng.

Thứ ba, việc kiện toàn, sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập để thu gọn đầu mối, giảm biên chế được triển khai đồng bộ, hiệu quả. Cụ thể, giải thể Trường Cao đẳng Thể dục - Thể thao Thanh Hóa (giảm 1 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh); sắp xếp, tổ chức lại 27 trung tâm giáo dục thường xuyên và 27 trung tâm dạy nghề, trường trung cấp nghề trực thuộc ủy ban nhân dân cấp huyện thành 22 trung tâm giáo dục nghề nghiệp giáo dục thường xuyên; qua đó, đến nay giảm được 22 đơn vị. Báo cáo và đề nghị Thủ tướng Chính phủ quyết định thành lập Viện Nông nghiệp Thanh Hóa, trên cơ sở tổ chức, sắp xếp lại 7 đơn vị, gồm: Trung tâm Nghiên cứu ứng dụng khoa học, kỹ thuật giống cây trồng nông nghiệp, Trung tâm Nghiên cứu ứng dụng khoa học, kỹ thuật chăn nuôi, Trung tâm Nghiên cứu ứng dụng khoa học, công nghệ lâm nghiệp, Trung tâm Nghiên cứu và sản xuất giống thủy sản, Đoàn Quy hoạch nông, lâm nghiệp tỉnh Thanh Hóa, Ban Quản lý Trung tâm phát triển nông thôn, trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Thanh Hóa, Trung tâm Nghiên cứu ứng dụng và phát triển công nghệ sinh học trực thuộc Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Thanh Hóa.

Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng và triển khai Đề án sắp xếp các trường tiểu học, trung học cơ sở theo Kế hoạch phát triển sự nghiệp giáo dục năm học 2018 - 2019 và Đề án sắp xếp các trường trung học phổ thông trên địa bàn tỉnh; qua đó, đến nay giảm được 21 đơn vị (trong đó có 6 trường trung học phổ thông, lộ trình đến năm 2025 sẽ giảm 13 trường). Cùng với hiệu quả của việc thu gọn đầu mối, giảm biên chế, việc thực hiện cơ chế tự chủ tại các bệnh viện công lập cũng mang lại hiệu quả tích cực. Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kết luận số 398-KL/TU, ngày 7-5-2018, "*Về thực hiện cơ chế tự chủ tại các bệnh viện công lập của tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2018 - 2020*". Qua thực hiện, kinh phí cấp cho các bệnh viện sẽ giảm từ 420 tỷ đồng năm 2017 xuống 268 tỷ đồng năm 2020 (giảm 152 tỷ đồng). Theo lộ trình, sau năm 2020, khoảng gần 6.000 viên chức các bệnh viện sẽ không còn hưởng lương từ ngân sách, vì thực hiện cơ chế tự chủ (trừ các huyện miền núi).

Thứ tư, việc sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã và sáp nhập các thôn, tổ dân phố đạt nhiều kết quả quan trọng. Thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TU, ngày 25-10-2017, của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, "*Về lãnh đạo thực*

hiện sáp nhập thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa”, đến nay toàn tỉnh giảm từ 5.971 thôn, tổ dân phố xuống còn 4.393 thôn, tổ dân phố (sáp nhập 3.100 thôn, tổ dân phố để thành lập 1.522 thôn, tổ dân phố, giảm được 1.578 thôn, tổ dân phố); qua đó, giảm 9.468 cán bộ không chuyên trách thôn, bản, tổ dân phố. Bên cạnh đó, Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Đề án tổng thể sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện và cấp xã không đạt tiêu chuẩn từ nay đến năm 2021. Thời gian tới, Ban Thường vụ Tỉnh ủy sẽ chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh tiếp tục hoàn thiện Đề án đó trên cơ sở bám sát Nghị quyết số 37-NQ/TW, ngày 24-12-2018, của Bộ Chính trị, “Về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện và cấp xã”, cũng như chỉ đạo của Chính phủ, hướng dẫn của Bộ Nội vụ và phù hợp với tình hình thực tiễn tại các địa phương, đơn vị.

Thứ năm, về tinh giản biên chế, Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo quản lý chặt chẽ tổng biên chế được giao, kiên quyết không để tăng biên chế. Đối với khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, tổng biên chế là 2.373 biên chế (không tính biên chế của Liên đoàn Lao động tỉnh). Tổng biên chế này được quản lý chặt chẽ, sao cho không tăng và vẫn còn chỉ tiêu dự

phòng để thực hiện luân chuyển, điều động cán bộ. Đối với khối các cơ quan nhà nước, việc xây dựng, phân bổ và sử dụng biên chế phải đúng nguyên tắc, bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả. Căn cứ số biên chế công chức hành chính, sự nghiệp được Bộ Nội vụ giao và được Hội đồng nhân dân tỉnh phê duyệt, năm 2018 Ủy ban nhân dân tỉnh giao cho các sở, ngành, ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố 4.050 chỉ tiêu biên chế công chức hành chính (thấp hơn 307 biên chế so với số giao năm 2015) và 59.508 chỉ tiêu biên chế sự nghiệp (thấp hơn 1.068 biên chế so với số giao năm 2015).

Từ ngày 30-4-2015 đến ngày 31-10-2018, thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17-4-2015, của Bộ Chính trị, “Về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức” và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, ngày 20-11-2014, của Chính phủ, “Về chính sách tinh giản biên chế”, tỉnh đã tinh giản biên chế được 1.943 người, trong đó có 495 người là công chức, 1.395 người là viên chức, 53 người thuộc khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội. Số người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập chuyển sang cơ chế tự chủ, do đơn vị tự chi trả lương là 33 người.

Kinh phí chi thường xuyên giảm do giảm biên chế năm 2018 so với năm 2017 là khoảng 44.932 triệu đồng (trong đó, đối với đơn vị sự nghiệp công lập cấp tỉnh là 5.820 triệu đồng, cấp huyện là 39.112 triệu đồng).

Thứ sáu, về việc thực hiện một số mô hình thí điểm nhất thể hóa, kiêm nhiệm một số chức danh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chỉ thị số 15-CT/TU, ngày 6-3-2018, “Về lãnh đạo tổ chức đại hội Mặt trận Tổ quốc các cấp nhiệm kỳ 2019 - 2024”, theo đó, các huyện, thị xã, thành phố nghiên cứu bố trí đồng chí ủy viên ban thường vụ, trưởng ban dân vận cấp ủy cấp huyện đồng thời là chủ tịch ủy ban Mặt trận Tổ quốc cấp huyện ở những nơi có điều kiện. Hiện nay, có 5 huyện (Thường Xuân, Quan Sơn, Quan Hóa, Hoàng Hóa, Yên Định) đã thực hiện; các đơn vị còn lại đã xây dựng phương án, đến đại hội Mặt trận Tổ quốc cấp huyện, nhiệm kỳ 2019 - 2024 sẽ nghiên cứu bố trí. Bên cạnh đó, 27/27 huyện, thị xã, thành phố trong tỉnh đã bố trí trưởng ban tuyên giáo cấp ủy cấp huyện đồng thời là giám đốc trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện theo chỉ đạo của tỉnh.

Thực hiện Kết luận số 34-KL/TW, ngày 7-8-2018, của Bộ Chính trị, “Về thực hiện một số mô hình thí điểm



theo Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25-10-2017, của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh nghiên cứu, xây dựng Đề án thực hiện hợp nhất Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh, Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh và Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, để thực hiện khi có điều kiện. Đến nay, có 17/27 huyện, thị xã, thành phố đăng ký thực hiện một số mô hình thí điểm kiêm nhiệm chức danh người đứng đầu, hoặc hợp nhất một số cơ quan của cấp ủy và cơ quan chuyên môn của chính quyền có chức năng, nhiệm vụ tương đồng ở cấp huyện.

Việc thực hiện mô hình bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng nhân dân các cấp được triển khai nghiêm túc. Đến nay, có 18/27 đơn vị cấp huyện, 423/635 đơn vị cấp xã thực hiện; các đơn vị còn lại, đồng chí phó bí thư kiêm nhiệm. Bên cạnh đó, mô hình bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã đã thực hiện tại 29/635 xã, phường, thị trấn. Ngoài các chức danh kiêm nhiệm nêu trên, tỉnh còn thực hiện mô

hình: công chức văn phòng thống kê thực hiện nhiệm vụ văn phòng đảng ủy cấp xã (đã thực hiện ở 71/635 xã, phường, thị trấn); kế toán huyện ủy kiêm kế toán trung tâm bồi dưỡng chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội cấp huyện (đã thực hiện ở 8/27 huyện, thị xã, thành phố). Ở thôn, tổ dân phố, cùng với việc sáp nhập, có 2.225/4.393 chi bộ thôn, tổ dân phố đã thực hiện nhất thể hóa chức danh bí thư chi bộ kiêm trưởng thôn, tổ dân phố (huyện Quan Sơn: 100%, huyện Như Xuân: 88,52%, huyện Quan Hóa: 86,2%, huyện Quảng Xương: 85,16%...).

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII vẫn còn gặp những khó khăn, vướng mắc, đó là: Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và chỉ đạo thực hiện việc rà soát, sắp xếp, tổ chức lại bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở một số cơ quan, đơn vị còn chậm, thiếu tính chủ động. Tinh giản biên chế chưa gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; mới tập trung ở đối tượng nghỉ hưu trước tuổi hoặc chuyển công tác, nghỉ thôi việc. Việc rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức, cơ cấu tổ chức của các cơ quan, đơn vị theo hướng thu gọn đầu

mối, nhất là đối với các đơn vị sự nghiệp công lập kết quả còn hạn chế. Việc xây dựng đề án vị trí việc làm tại các cơ quan, đơn vị còn chậm. Việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, hoàn thiện hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở là một nội dung lớn, liên quan đến nhiều ngành, nhiều lĩnh vực, tuy nhiên, chưa có sự phối hợp đồng bộ của nhiều cấp, ngành trong việc triển khai thực hiện...

Để thực hiện hiệu quả chủ trương đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, năm 2019 và những năm tiếp theo, tỉnh Thanh Hóa xác định các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm sau đây:

Một là, tiếp tục triển khai thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ theo Kế hoạch số 73-KH/TU, ngày 30-1-2018, của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, “Về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”. Hoàn thành việc sửa đổi, bổ sung quy định chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, mối quan hệ công tác của Trường Chính trị tỉnh, Báo Thanh Hóa, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính

trị - xã hội cấp tỉnh; sắp xếp các đơn vị sự nghiệp trực thuộc các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh theo quy định. Chỉ đạo thành công đại hội Mặt trận Tổ quốc cấp tỉnh và cấp huyện, nhiệm kỳ 2019 - 2024; theo đó cơ bản hoàn thành việc bố trí trưởng ban dân vận đồng thời là chủ tịch ủy ban Mặt trận Tổ quốc cấp huyện ở những nơi có đủ điều kiện.

Hai là, rà soát các văn bản quy phạm pháp luật về tổ chức bộ máy hành chính liên quan đến ngành, lĩnh vực thuộc phạm vi tỉnh quản lý cần sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới, bảo đảm thực hiện có hiệu quả nguyên tắc một cơ quan, tổ chức làm nhiều việc nhưng một việc chỉ giao cho một cơ quan, tổ chức chủ trì thực hiện và chịu trách nhiệm chính; thực hiện phân quyền, phân cấp, ủy quyền mạnh mẽ, hợp lý giữa Ủy ban nhân dân tỉnh với các sở, ngành; giữa Ủy ban nhân dân tỉnh, các sở, ngành với chính quyền địa phương các cấp và giữa các cấp chính quyền địa phương. Sửa đổi, bổ sung các quy định về phân bổ ngân sách chi thường xuyên đối với các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị của tỉnh theo hướng gắn với nhiệm vụ được giao và sản phẩm đầu ra.

Ba là, cùng với việc chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết số 37-NQ/TW, ngày 24-

12-2018, của Bộ Chính trị, “Về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện và cấp xã”, tập trung khảo sát, nghiên cứu xây dựng Đề án sáp nhập, tăng quy mô đơn vị hành chính cấp huyện và cấp xã ở nơi có điều kiện. Rà soát, xây dựng phương án kiện toàn lại chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các ban, sở, ngành cấp tỉnh, giảm số lượng các phòng chuyên môn, nghiệp vụ trên cơ sở sáp nhập, hợp nhất các phòng có chức năng, nhiệm vụ tương đồng. Nghiên cứu sắp xếp, giảm các tổ chức phối hợp liên ngành, ban quản lý dự án; thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình, giảm số lượng cấp phó của các đơn vị, tổ chức thuộc phạm vi quản lý, bảo đảm phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị và quy định của Trung ương, của tỉnh.

Bốn là, sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc theo hướng hợp nhất hoặc giải thể, theo đúng tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25-10-2017, của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, “Về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”; khuyến khích các cơ quan, đơn vị đặt mục tiêu giảm mạnh về đầu mỗi đơn vị sự nghiệp công lập; xác định cụ thể số lượng

các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc các sở, ủy ban nhân dân cấp huyện phải giảm, bảo đảm giảm số đầu mỗi đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh quản lý theo quy định. Xây dựng phương án chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc các ngành, lĩnh vực thành công ty cổ phần, đơn vị sự nghiệp tự chủ về tài chính, giảm chi từ ngân sách nhà nước, bảo đảm các chỉ tiêu đề ra.

Năm là, tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ, khen thưởng, kỷ luật... và thực hiện chính sách đối với cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý, bảo đảm đúng quy định của Đảng, Nhà nước và tình hình thực tiễn tại địa phương; đồng thời chuẩn bị tốt nguồn nhân sự cho nhiệm kỳ 2020 - 2025 và 2021 - 2026. Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, ngày 5-12-2017, của Chính phủ, “Về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ”; ban hành kế hoạch thực hiện để thu hút người có đức, có tài vào làm việc trong các cơ quan đảng, nhà nước của tỉnh, bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ ■