

VAI TRÒ CỦA CÔNG ĐOÀN TRONG THAM GIA THANH TRA, KIỂM TRA, GIÁM SÁT PHONG TRÀO THI ĐUA KHEN THƯỞNG TẠI CÁC DOANH NGHIỆP

● LÊ THỊ PHƯƠNG THẢO - NGUYỄN CHU DU

TÓM TẮT:

Bài viết đề cập đến vai trò của Công đoàn trong tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát phong trào thi đua khen thưởng tại các doanh nghiệp. Công tác phát động phong trào thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn nhằm mục đích phát hiện, biểu dương, nhân rộng điển hình tiên tiến trong các cơ quan đơn vị và doanh nghiệp. Công tác phát động phong trào thi đua khen thưởng được xem là một trong những nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, được các cấp Công đoàn duy trì và tổ chức sôi nổi, liên tục, đều khắp trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Căn cứ vào mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội trong từng giai đoạn, Công đoàn trong doanh nghiệp đã tổ chức, phát động phong trào thi đua với những chương trình, nội dung khác nhau. Trong công tác này, Công đoàn cũng thực hiện vai trò tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát phong trào thi đua khen thưởng với những nội dung, hình thức phương pháp đã được doanh nghiệp, người lao động (NLĐ) ghi nhận.

Từ khóa: Vai trò của công đoàn, thi đua, phong trào thi đua, thanh tra, kiểm tra, giám sát.

1. Đặt vấn đề

Công tác thi đua, khen thưởng là một nội dung quan trọng trong công tác quản lý được duy trì ở nhiều doanh nghiệp. Thông qua các phong trào thi đua, khen thưởng đã phát huy được tính tích cực, chủ động, sáng tạo của người lao động và những thành tựu, kinh nghiệm điển hình; khắc phục những khó khăn, hạn chế, thúc đẩy phong trào phát triển đi lên. Thi đua, khen thưởng là biện pháp tổ chức thực tiễn, một phương pháp tuyên truyền, giáo dục tích cực để động viên ý chí sáng tạo, ý chí quyết tâm, năng lực hoạt động thực tiễn của người lao động. Thi đua thực chất là cuộc vận động

quần chúng rộng rãi, đoàn kết phấn đấu vì mục tiêu chung và là điều kiện tốt nhất để phát triển nhân tố con người.

Thi đua có rất nhiều hình thức mỗi hình thức có phương thức riêng nhưng đều nhằm tìm tòi và phổ biến những phương pháp làm việc mới để tăng năng suất lao động. Việc lựa chọn đúng đắn các hình thức thi đua và phong trào thi đua có một ý nghĩa rất lớn đối với kết quả thi đua. Trong hoạt động thi đua khen thưởng, Công đoàn là đơn vị chủ động phát động các phong trào cũng như đề xuất, xét khen thưởng và các giải thưởng, đồng thời luôn luôn có sự đồng hành của người sử dụng

lao động. Thực chất các hoạt động này nhằm khích lệ người lao động làm việc cống hiến, bên cạnh đó giúp doanh nghiệp giải quyết các khó khăn vướng mắc thông qua các sáng kiến kinh nghiệm từ thực tiễn của người lao động. Và các Công đoàn cơ sở (CĐCS) có vai trò quan trọng trong việc tổ chức phong trào thi đua trong các doanh nghiệp.

2. Vai trò của Công đoàn trong tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát phong trào thi đua khen thưởng

2.1. Vai trò của Công đoàn trong phát động phong trào thi đua tại doanh nghiệp

Với chức năng, nhiệm vụ của mình, phần lớn CĐCS trong các doanh nghiệp đã phát huy tốt vai trò chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đồng hành với sự phát triển của doanh nghiệp. Nhiều CĐCS phối hợp tích cực, chặt chẽ với doanh nghiệp, chủ sử dụng lao động, tạo nên mối quan hệ lao động hài hòa, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, giúp doanh nghiệp phát triển một cách bền vững. Trong khảo sát tại các tỉnh Hà Nội, Bắc Ninh, Nghệ An, Hà Tĩnh, Thành phố Hồ Chí Minh, Bình Dương nhằm phục vụ cho đề tài “Công đoàn tham gia thanh tra, kiểm tra giám sát và thực hiện phân biệt xã hội trong doanh nghiệp”, nhóm nghiên cứu đã có những kết quả khảo sát sau:

thể hiện Công đoàn có vai trò hết sức quan trọng trong việc phát động các phong trào thi đua trong các doanh nghiệp hiện nay. Một trong những phong trào thi đua được khuyến khích đó là sáng kiến kinh nghiệm. Sáng kiến kinh nghiệm trong phong trào thi đua là giải pháp kỹ thuật mới hoặc giải pháp tổ chức quản lý, sản xuất mới được áp dụng và mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội do các tổ chức, cá nhân lao động sáng tạo ra và được tổ chức quản lý công nhận. Sáng kiến bao gồm các hoạt động tạo ra, áp dụng sáng kiến, công nhận sáng kiến, thực hiện quyền và nghĩa vụ liên quan đến sáng kiến. Tác giả sáng kiến là cá nhân hoặc tập thể trực tiếp tạo ra sáng kiến bằng chính sức lao động và sự sáng tạo của mình. Hoạt động sáng kiến đã có những đổi mới và chuyển biến tích cực. Các cơ quan, đơn vị đã chủ động phối hợp với Công đoàn và các tổ chức đoàn thể phát động phong trào thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến lề lối làm việc trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Sáng kiến đã trở thành một trong những chỉ tiêu để bình xét thi đua, khen thưởng. Nhờ vậy, phong trào sáng kiến đã thực sự phát huy tác dụng và tạo không khí thi đua lao động sáng tạo sôi nổi, rộng khắp. Trong phong trào thi đua khen thưởng, công tác phối hợp giữa chuyên môn và Công đoàn cũng cấp trong xây dựng và triển khai

Bảng 1. Vai trò của Công đoàn trong các phong trào thi đua

Vai trò Công đoàn trong các phong trào thi đua	Cán bộ công đoàn				Người lao động	
	Cán bộ công đoàn		Địa điểm làm việc		Tổng	Tổng
	Công đoàn cơ sở	Công đoàn trên cơ sở	Doanh nghiệp Việt Nam	Doanh nghiệp FDI		
Vai trò chủ chốt	46,2	45,5	25,0	46,3	46,1	40,18
Kết hợp với các bên liên quan	47,6	52,3	75,0	47,9	48,3	53,12
Vai trò mờ nhạt	3,7	2,3	0,0	3,5	3,5	7,16

Nguồn: Số liệu khảo sát tháng 12/2018

Theo đánh giá của cán bộ công đoàn (CBCĐ) và của (NLD) thể hiện công đoàn đóng vai trò chủ chốt trong việc phát động các phong trào thi đua là trên 40% và công đoàn kết hợp với các bên liên quan để phát động phong trào thi đua là ~50%, tỉ lệ đánh giá công đoàn có vai trò mờ nhạt chiếm tỉ lệ rất thấp. Như vậy thông qua khảo sát

phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo; vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, tập trung hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần quan trọng vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của doanh nghiệp.

2.2. Hoạt động triển khai phong trào thi đua khen thưởng của CĐCS

Theo kết quả khảo sát của đề tài tại 6 tỉnh thành phố, trong năm 2018 tại mỗi doanh nghiệp tính trung bình có 4.030 phong trào thi đua được phát động với nhiều sáng kiến được ghi nhận. Về cơ bản, cán bộ công đoàn đánh giá các hoạt động phong trào thi đua khen thưởng được tổ chức thường xuyên liên tục và nếu doanh nghiệp có yêu cầu. Theo kết quả khảo sát, phong trào ở các Công đoàn cơ sở của doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài cao hơn so với doanh nghiệp Việt Nam.

Các hoạt động phổ biến về kế hoạch phát động phong trào thi đua khen thưởng đều được công đoàn giám sát để đảm bảo rằng mọi thành viên trong doanh nghiệp đều có cơ hội tiếp cận thông tin. (Biểu đồ 2).

Nhiều hình thức thông tin được sử dụng như để tuyên truyền phổ biến về chương trình sáng tạo, thi đua, khen thưởng. Qua đánh giá của CBCĐ cho thấy: qua bảng tin của doanh nghiệp (65.9%), thông qua các tổ chức công đoàn (51.1%), qua các cuộc họp, qua email là 41.3%. Tuy nhiên, theo đánh giá của NLD mức độ nhận

Bảng 2. Mức độ các phong trào thi đua được thực hiện trong doanh nghiệp

Thực hiện phong trào thi đua	Người lao động	Cán Bộ Công đoàn CBCĐ
Không thường xuyên	9,93	9,5
Tùy từng thời điểm và phụ thuộc vào doanh nghiệp	48,96	53,3
Thực hiện thường xuyên theo kế hoạch	41,11	37,2

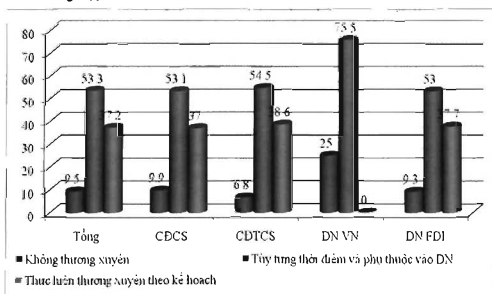
Nguồn: Số liệu khảo sát tháng 12/2018

Kết quả so sánh giữa các cán bộ Công đoàn là người trực tiếp đóng vai trò chủ chốt quan trọng trong phong trào thi đua, với một bên là NLD là những người hưởng lợi cũng như là người hưởng ứng phong trào thi đua kết quả thể hiện các ý kiến tương đối tương đồng nhau. (Biểu đồ 1).

được thông tin thông qua các kênh thấp hơn so với đánh giá của CBCĐ.

Các phong trào thi đua được diễn ra với nhiều hình thức, nội dung khác nhau ở các cấp khác nhau. Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả; bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đối ngũ cán bộ công đoàn phụ trách công tác thi đua, khen thưởng. Đoàn viên, người lao động tham gia Giải thưởng "Tự hào, trí tuệ lao động Việt Nam"; "Băng Lao động sáng tạo"; "Sáng tạo khoa học kỹ thuật"[2]

Biểu 1: Đánh giá giữa các nhóm: Công đoàn cơ sở - Công đoàn cấp trên cơ sở; Doanh nghiệp Việt Nam - Doanh nghiệp FDI về mức độ các phong trào thi đua được thực hiện trong doanh nghiệp

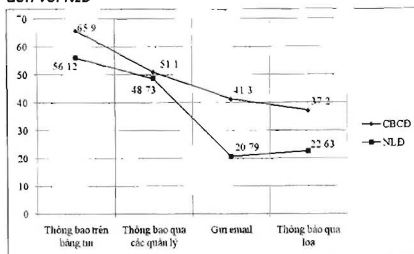


Nguồn: Số liệu khảo sát tháng 12/2018

2.3. Công đoàn tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát phong trào thi đua khen thưởng

Các phong trào thi đua được công đoàn giám sát theo dõi, ghi nhận theo nhiều hình thức khác nhau như: phân công cán bộ theo dõi từng bộ phận.

Biểu 2: Hình thức thông tin phong trào thi đua khen thưởng đến với NLD

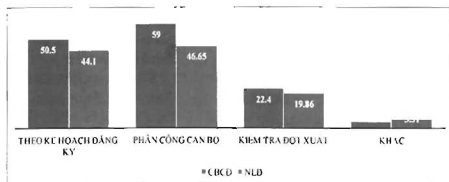


Nguồn: Số liệu khảo sát của đề tài

giám sát thực hiện theo kế hoạch ban đầu đề ra, trong trường hợp cần thiết có thể kiểm tra đột xuất các đơn vị trong quá trình thi đua.

Qua điều tra, hình thức giám sát các phong trào thi đua nổi bật nhất được cả CBCĐ và NLD đang thực hiện triển khai đó là phân công cán bộ công đoàn theo dõi và ghi nhận các kết quả. Tiếp đó là hình thức giám sát theo định kỳ theo kế hoạch mà NLD cũng như các tổ đội sản xuất đã đăng ký từ trước. Phong trào thi đua thể hiện sáng kiến không chỉ giúp cho doanh nghiệp cải tiến các sản phẩm, mà còn giúp cho người lao động được thể hiện tay nghề khả năng cá nhân của mình. Các phong trào thi đua có tác động tích cực đến quá trình khích lệ NLD gắn bó với doanh nghiệp và từ đó họ coi mình như một phần của doanh nghiệp. Thông qua phong trào thi đua, người lao động được đóng góp những sáng kiến xuất phát từ chính quá trình làm việc. (Biểu đồ 3).

Biểu đồ 3: Cách thức công đoàn tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát phong trào thi đua khen thưởng



Trong phong trào thi đua khen thưởng, Công đoàn có nhiều hình thức để thực hiện tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát như làm theo kế hoạch các đơn vị đăng ký, phân công cán bộ giám sát, kiểm tra đột xuất, hoặc bằng các hình thức khác.

Có thể nhận thấy, Công đoàn luôn đồng hành cùng NLD từ quá trình tham gia lấy ý kiến về phong trào, tạo dựng phong trào thi đua, đề xuất các hồ sơ sáng kiến nghiệp cho người lao động, chủ động xét duyệt các hồ sơ sáng kiến cho NLD, cũng như thực hiện các công tác khác có liên quan đến thi đua khen thưởng. Hiện nay, NLD không phải ai cũng có

trình độ học vấn cao. Tuy nhiên, thông qua quá trình sản xuất thực tiễn họ có khả năng sản sinh ra rất nhiều tri thức khoa học, những kiến thức kinh nghiệm này sẽ giúp ích rất tốt cho doanh nghiệp cũng như đóng góp vào kho tàng tri thức nói chung. Trong công tác bình chọn kết quả của các phong trào thi đua khen thưởng Công đoàn cũng có vai trò nhất định.

Kết quả trích từ số liệu khảo sát (Bảng 3) thể hiện quá trình đánh giá kết quả của phong trào thi đua, các sáng kiến của NLD được thực hiện có sự tham gia của doanh nghiệp, CĐ, NLD chiếm tỉ lệ cao, theo đánh giá của CBCĐ (68,5%) và của NLD (66,5%). Hình thức thứ hai là chỉ có CĐ và doanh nghiệp đánh giá theo CBCĐ (34,4%) và NLD đánh giá (24,7%). Hình thức thứ ba chỉ doanh nghiệp đánh giá các sáng kiến, kết quả thi đua của NLD thì CBCĐ là 4,1%; trong khi đó NLD là 10,16%. Qua số liệu có sự tham gia của doanh nghiệp,

CBCĐ, NLD có sự tương đồng giữa đánh giá CBCĐ và NLD, tuy nhiên hai hình thức còn lại chưa có sự tương đồng. Như vậy, mặc dù Công đoàn đã thực hiện tốt trong phong trào thi đua sáng tạo, nhưng một phần nhỏ NLD chưa cảm nhận thấy được vai trò của Công đoàn trong công tác này. Theo đánh giá của cán bộ Công đoàn, kết quả của phong trào thi đua được đánh giá một

Bảng 3. Công đoàn tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát việc đánh giá, bình chọn kết quả của phong trào thi đua

	Cán bộ Công đoàn				Người lao động	
	Cán bộ Công đoàn		Địa điểm làm việc		Tổng	Tổng
	Công đoàn cơ sở	Công đoàn trên cơ sở	Doanh nghiệp Việt Nam	Doanh nghiệp FDI		
1. Có sự tham gia của doanh nghiệp và Công đoàn và người lao động	69,2	63,6	50,0	68,7	68,5	66,05
2. Có sự tham gia của doanh nghiệp và Công đoàn	33,0	43,2	50,0	34,2	34,4	24,71
3. Chỉ doanh nghiệp đánh giá bình chọn	4,8	0,0	0,0	4,2	4,1	10,16

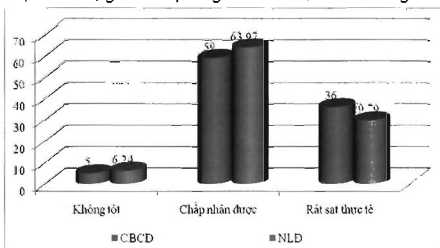
cách khách quan với sự tham gia của doanh nghiệp, công đoàn và người lao động (68.5%); số cán bộ công đoàn được hỏi, cho rằng trong quá trình xem xét các kết quả của phong trào thi đua thiếu vắng sự có mặt của người lao động (34.4%). Trong doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, sự tham gia của người lao động trong việc đánh giá kết quả phong trào thi đua cao hơn doanh nghiệp Việt Nam.

Kết quả phân tích cho thấy, công tác khen thưởng đã đạt được nhiều thành tựu khích lệ động viên đoàn viên, NLD tham gia; tuy nhiên vẫn tồn tại những mặt hạn chế nhất định đó là sự không công bằng giữa các nhóm, giữa các cá nhân. Đây là một hạn chế mà Công đoàn cần khắc phục trong thời gian tới để NLD ngày càng tin tưởng vào tổ chức Công đoàn.

Các sáng kiến sau khi có kết quả được công bố rộng rãi đến toàn doanh nghiệp (80,37%), chỉ tổ/đội sản xuất biết (15,24%) và chỉ cá nhân trao thưởng biết (4,39%). (Biểu đồ 4).

Kết quả nghiên cứu thể hiện cán bộ Công đoàn đánh giá tương đối cao về hiệu quả của phong trào thi đua khen thưởng trong các doanh nghiệp với 59.0% chấp nhận được, 36.0% rất phù hợp với nhu cầu thực tế. Đồng thời, công tác Công đoàn tham gia giám sát, thanh tra, kiểm tra hoạt động thi đua

Biểu 4: Hiệu quả công tác công đoàn tham gia, thanh tra, kiểm tra, giám sát phong trào thi đua khen thưởng



Nguồn: Số liệu khảo sát tháng 12/2018

khen thưởng cũng được người lao động đánh giá cao. Phần khởi trước kết quả đạt được nhưng chúng ta cũng phải thấy rõ những hạn chế, tồn tại của phong trào thi đua để có hướng khắc phục. Qua việc tổng kết phong trào thi đua do Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương tổ chức cho thấy, nhiều đơn vị chỉ tập trung đánh giá kết quả phong trào thi đua, chưa coi trọng tổng kết bài học kinh nghiệm, phương pháp tổ chức thực hiện và nét đặc sắc, nét riêng của từng phong trào, của từng điển hình tiên tiến. Mỗi phong trào thi đua, mỗi điển hình đều có những đặc điểm, điều kiện, nguyên nhân thành công khác nhau. Do vậy, chúng ta nên tổng kết đánh giá để mọi người vận dụng, học tập, làm theo

Hiện nay, nhiều đơn vị xây dựng điển hình tiên tiến chỉ dừng ở mức tuyên dương chưa có định hướng để học tập, phấn đấu và vượt lên. Quan niệm về điển hình tiên tiến trong các đơn vị hiện vẫn chưa rõ ràng, nhiều đơn vị còn nhầm lẫn giữa điển hình với người có thành tích. Điển hình tiên tiến thì dương nhiên là phải có thành tích, nhưng có thành tích thì chưa hẳn đã bật lên thành điển hình. Cũng từ quan niệm này, có đơn vị đặt ra yêu cầu quá cao cho điển hình, cứ nghĩ điển hình thì phải toàn diện, phải liên tục đạt được danh hiệu chiến sĩ thi đua. Nhưng thực tế của phong trào thi đua cho thấy, có thể có điển hình toàn diện nhưng cũng có điển hình từng mặt, không nhất thiết phải toàn diện. Nhìn chung, qua tìm hiểu cần lưu ý các đơn vị, điển hình không phải là tích lũy, là phép cộng tất cả các bằng khen, giấy khen, hay thành tích. Có những điển hình tiên tiến biểu dương, khen thưởng xong không nhân rộng được, vì đơn vị không xây dựng được kế hoạch nhân rộng bài bản, hoặc điển hình tiên tiến không thực chất, không được tập thể lao động bầu chọn giới thiệu, điển hình khó làm theo... Điều này làm giảm tác dụng, ý nghĩa của việc biểu dương điển hình tiên tiến rất nhiều.

NLD nhận được thông tin về các phong trào thi đua, khen thưởng thông qua nhiều hình thức như: thông qua bản tin doanh nghiệp, qua các cán bộ công đoàn, email... Như vậy, mọi NLD đều có thể tiếp cận được các thông tin một cách công bằng. Kết quả của phong trào thi đua, sáng kiến kinh nghiệm được bình chọn luôn luôn có sự tham gia của công đoàn chiếm 95,9% và được đa số NLD ghi nhận về sự công bằng trong lựa chọn các kết quả của phong trào thi đua với (69,98%) đánh giá có sự công bằng giữa các bộ phận và (87,3%) có sự công bằng giữa các cá nhân. Kết quả của công

tác Công đoàn tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát và thực hiện phản biện xã hội về phong trào thi đua khen thưởng với (93,76%) NLD đánh giá ở mức độ tốt và rất sát thực tế tương ứng với cán bộ công đoàn đánh giá ở mức này (95,0%). Như vậy, thông qua phân tích thể hiện, Công đoàn hiện nay đang thực hiện công tác tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát và thực hiện phản biện xã hội về thi đua khen thưởng có hiệu quả cao.

3. Kết luận

Công tác phát động các phong trào thi đua, phát hiện, biểu dương khen thưởng các cá nhân, tổ chức có thành tích là một trong những trọng tâm mà Công đoàn quan tâm. Trong công tác này, Công đoàn luôn đóng vai trò chủ chốt trong việc kết hợp với các đơn vị quản lý để phát động và ghi nhận các sáng kiến, các thành tích trong các phong trào.

Đối với mỗi doanh nghiệp, việc đẩy mạnh phong trào thi đua sẽ tạo động lực để tập thể người lao động phấn đấu thực hiện tốt mục tiêu đề ra. Công đoàn có vai trò quan trọng trong phong trào thi đua ngay từ công tác xây dựng kế hoạch, phát động phong trào thi đua và khi triển khai thực hiện các phong trào thi đua cũng không thể thiếu đi vai trò của Công đoàn.

Khi xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện các phong trào thi đua, bên cạnh việc xác định mục tiêu, nội dung, đối tượng, phạm vi, biện pháp thực hiện, cần có nội dung kiểm tra, giám sát và phân công trách nhiệm, tiến độ trong quá trình thực hiện. Do vậy, cần phải đổi mới nội dung, hình thức phong trào cho phù hợp với từng chủ đề, mục đích và kinh tế - xã hội. Hình thức tổ chức phong trào thi đua trước hết phải phù hợp với nội dung của phong trào và việc đổi mới hình thức thực hiện sẽ làm phong trào thi đua sinh động, đa dạng và hấp dẫn hơn ■

TÀI LIỆU THAM KHẢO:

- Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội, Tổng kết hoạt động công tác Công đoàn 2018 chương trình năm 2019.*
- Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh (2018), Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và thành phố.*

3. Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Ninh (2018), *Tổng kết hoạt động công tác Công đoàn 2018 chương trình năm 2019*.
4. Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh (2018), *Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; xây dựng đội ngũ công nhân lao động và tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần xây dựng Hà Tĩnh giàu mạnh, văn minh*
5. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (2018), *Báo cáo tổng kết 5 năm thực hiện Quyết định số 217 và Quyết định số 218*
6. Số liệu khảo sát đề tài Mã số XH/TLĐ.2018.04 từ tháng 12/2018-01/2019 tại 6 tỉnh, thành phố.

Ngày nhận bài: 1/3/2019

Ngày phản biện đánh giá và sửa chữa: 11/3/2019

Ngày chấp nhận đăng bài: 21/3/2019

Thông tin tác giả:

ThS. LÊ THỊ PHƯƠNG THẢO

ThS. NGUYỄN CHU DU

Trường Đại học Công đoàn

THE ROLE OF TRADE UNIONS IN INSPECTING, EXAMINING AND SUPERVISING COMPETITION MOVEMENTS OF ENTERPRISES

- Master. LE THI PHUONG THAO
 - Master. NGUYEN CHU DU
- Vietnam Trade Union University

ABSTRACT:

This article presents the role of trade unions in inspecting, examining and supervising competitions and competition movements of enterprises. Competitions and competition movements launched by trade unions are to recognize, praise and replicate advanced models in units and enterprises. The launching of competitions and competition movements is considered as one of the most important tasks of trade unions at all levels in enterprises. Based on objectives, missions and tasks of socio-economic development in each period, trade unions of enterprises have organized and launched competition movements with different aims and contents. Trade unions are also responsible for inspecting, examining and supervising competitions and competition movements with methods and contents recognized by enterprises and employees.

Keywords: Role of trade unions, competition, competition movement, inspection, examining, supervision.