

# QUẢNG BÌNH ĐỔI MỚI, NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ theo tinh thần Đại hội XIII của Đảng

VŨ ĐẠI THẮNG

Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy,  
Trưởng Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Quảng Bình

*Đảng bộ tỉnh Quảng Bình tập trung lãnh đạo vừa đổi mới, sáng tạo, vừa thận trọng, khoa học trong công tác cán bộ. Đây là khâu đột phá chiến lược góp phần để Quảng Bình bứt phá, phát triển.*

## Quyết tâm mới, cách làm mới

Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19-5-2018 của Hội nghị lần thứ 7, BCH Trung ương khóa XII về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”, Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2020-2025 đã xác định ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác cán bộ trong giai đoạn mới và đặt ra các nhiệm vụ, giải pháp cơ bản về công tác cán bộ. Đó là: “**Đổi mới mạnh mẽ và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ. Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cán bộ chủ chốt, cán bộ cấp cơ sở, cán bộ nữ, trẻ. Tăng cường phân cấp, quản lý cán bộ gắn với kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ. Thi điểm đổi mới ở một số khâu trong quy trình công tác cán bộ; kiên quyết không để lọt những người không xứng đáng, không bảo đảm tiêu chuẩn, chạy chức, chạy quyền vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý. Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ trẻ để rèn luyện trong thực tiễn**”. Đồng thời, thông qua Chương trình hành động: “**Phát triển nguồn nhân lực và nâng cao chất lượng công tác cán bộ**”, một trong 4 khâu

đột phá của nhiệm kỳ 2020-2025.

Để cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII, ngay từ đầu năm 2021 BTV Tỉnh ủy Quảng Bình đã có quyết tâm, cách làm mới, sáng tạo và đột phá trong công tác cán bộ qua việc ban hành 3 đề án về xây dựng đội ngũ cán bộ trong thời kỳ mới.

*Thứ nhất, Đề án số 01-ĐA/TU ngày 12-3-2021 về “Kiện toàn đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp sở, ngành, địa phương gắn với tạo nguồn cán bộ nữ, cán bộ trẻ thuộc diện BTV Tỉnh ủy quản lý giai đoạn 2021-2025”.*

Mục tiêu của Đề án là xây dựng tổng thể đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các sở, ngành, đơn vị, địa phương thuộc diện BTV Tỉnh ủy quản lý đủ số lượng, có chất lượng, cơ cấu phù hợp, bảo đảm năng lực, trình độ, gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; chuẩn bị một bước nguồn nhân sự cấp ủy tỉnh khóa XVIII, nhiệm kỳ 2025-2030.

Theo đó, công tác kiện toàn cán bộ diện BTV Tỉnh ủy quản lý năm 2021 và những năm tiếp theo được xác định theo hướng:

(1) Không nhất thiết các cơ quan tham mưu,

giúp việc của Tỉnh ủy, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh và các sở, ngành đều có 3 cán bộ cấp phó. Tùy theo tình hình cụ thể, ngành, lĩnh vực cần có sự tập trung chỉ đạo để giải quyết công việc, BTV Tỉnh ủy sẽ xem xét, quyết định cán bộ lãnh đạo cấp phó cụ thể từ 2 đến 4 cấp phó; nhưng phải bảo đảm tổng số lượng lãnh đạo cấp phó theo Quy định số 04-QĐi/TW ngày 25-7-2018, Quy định số 212-QĐ/TW ngày 30-12-2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14-9-2020 của Chính phủ.

(2) Công tác chuẩn bị nhân sự phải được xử lý hài hòa, hợp lý giữa điều kiện, tiêu chuẩn và cơ cấu; giữa kế thừa, ổn định và đổi mới, phát triển; giữa chuyên môn đào tạo và sở trường, năng lực, kinh nghiệm công tác. Trong đó, đặc biệt đề cao chất lượng, hiệu quả công tác; bảo đảm phù hợp về chuyên môn, cơ cấu, độ tuổi, giới tính, vùng miền... nhưng không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn. Phải được bố trí đúng chuyên môn hoặc có chuyên môn gần với nhiệm vụ của ngành, lĩnh vực; coi trọng trình độ đào tạo đồng thời với năng lực thực tiễn; ưu tiên đào tạo chính quy, tập trung, nhất là đối với cán bộ trẻ.

(3) Quan tâm chú ý đến cán bộ trẻ dưới 40 tuổi và cán bộ nữ có trình độ chuyên môn tốt nghiệp đại học chính quy, đang giữ chức vụ ủy viên BTV, phó chủ tịch HĐND, phó chủ tịch UBND cấp huyện và cán bộ đang là trưởng các phòng, ban chuyên môn cấp tỉnh có đủ tiêu chuẩn chức danh, có chiều hướng phát triển để sắp xếp, bố trí giữ chức vụ cao hơn trên cơ sở thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự theo quy định, được tin nhiệm cao, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan.

(4) Phân đấu hằng năm số cán bộ được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử các chức danh thuộc diện BTV Tỉnh ủy quản lý đạt khoảng 15% đối với cán bộ nữ và đạt khoảng 15% đối với cán

bộ trẻ (dưới 40 tuổi); đến năm 2025, tỷ lệ cán bộ nữ tham gia cấp ủy tỉnh đạt không dưới 15% và tỷ lệ cán bộ trẻ không dưới 10%. Đối với các cơ quan, đơn vị có trên 30% cán bộ, công chức, viên chức là nữ thì phải có cán bộ nữ giữ các chức vụ ở các cấp. Trường hợp chưa chuẩn bị được cán bộ trẻ, cán bộ nữ thì để khuyết vị trí, tạo nguồn bổ nhiệm, giới thiệu nhân sự bầu cử là cán bộ trẻ, cán bộ nữ trong nhiệm kỳ.

(5) Việc luân chuyển cán bộ phải có kế hoạch cụ thể về đối tượng luân chuyển, nơi luân chuyển đến và phương án bố trí công tác sau luân chuyển. Thực hiện việc phân công, điều động, luân chuyển một số cán bộ cơ quan đảng, mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội sang công tác tại cơ quan chính quyền và ngược lại. Tiếp tục thực hiện chủ trương bí thư cấp ủy cấp huyện không là người địa phương.

(6) Lựa chọn một số cán bộ là cấp phó trưởng phòng và chuyên viên các phòng, ban trực thuộc các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh, được đào tạo chính quy, từ 35 tuổi trở xuống, có quy hoạch các chức danh trưởng, phó trưởng phòng và tương đương để điều động, bổ nhiệm có thời hạn giữ chức trưởng, phó trưởng phòng và tương đương các phòng, ban cấp huyện để đào tạo, rèn luyện và tạo nguồn cán bộ lâu dài cho tỉnh.

(7) Trong quá trình chuẩn bị nhân sự, đối với những nhân sự còn có ý kiến khác nhau hoặc có vấn đề cần phải thẩm tra, xác minh làm rõ, kết luận thì phải quan tâm đến những ý kiến tham gia của các cơ quan chức năng, người có trách nhiệm và có cơ chế phối hợp để thẩm định, rà soát kỹ lưỡng.

(8) Cơ cấu lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương phải bảo đảm 3 độ tuổi. Phân đấu 65% cán bộ được bổ nhiệm, giới thiệu bầu giữ chức vụ cấp trưởng lần đầu đủ tuổi công tác từ 2 nhiệm kỳ trở lên; 65% cán bộ được bổ nhiệm, giới thiệu giữ chức vụ cấp phó lần đầu đủ tuổi công tác từ 3 nhiệm kỳ trở lên.

*Thứ hai, Đề án số 02-ĐA/TU ngày 12-3-2021 về “Đổi mới một số khâu trong quy trình bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử các chức danh cán bộ diện BTV Tỉnh ủy quản lý”.*

Mục đích của Đề án là thông qua đổi mới một số khâu trong công tác bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử để cấp có thẩm quyền phát hiện, lựa chọn, bổ nhiệm, bầu cử người thật sự có năng lực lãnh đạo, quản lý, thật sự am hiểu về chuyên môn, nghiệp vụ; có phẩm chất chính trị, đạo đức, có uy tín, xứng đáng với vị trí lãnh đạo, quản lý cần bổ nhiệm, bầu cử.

Đề án gồm 3 nội dung: (1) Khảo sát nhân sự trước khi thực hiện quy trình bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; (2) Bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử thông qua báo cáo chương trình hành động trước BTV Tỉnh ủy; (3) Thi điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý.

Thực hiện Đề án, từ đầu năm 2021 đến nay Quảng Bình đã điều động, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử 52 cán bộ; trong đó, có 10 cán bộ nữ (đạt 19,2%), 9 cán bộ trẻ (đạt 17,3%); tỷ lệ nữ đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 lần lượt là: Cấp tỉnh 28%, cấp huyện 27,8%, cấp xã 24,5%; tỷ lệ cán bộ trẻ dưới 40 tuổi là đại biểu HĐND các cấp: Cấp tỉnh 8%, cấp huyện 17,4%, cấp xã 29,4%; có 24/24 (100%) cán bộ lần đầu được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử giữ chức vụ cao hơn thực hiện báo cáo chương trình hành động (3 cấp trưởng, 21 cấp phó). Tỉnh cũng ban hành Kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025 với các mục tiêu: Bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ trẻ, không bố trí người đứng đầu cơ quan, đơn vị quá hai nhiệm kỳ liên tục và bố trí một số chức danh không là người địa phương; hiện có 7/8 bí thư huyện ủy không là người địa phương.

*Thứ ba, Đề án số 03-ĐA/TU ngày 26-5-2021 về “Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý”.*

Mục tiêu của Đề án là phấn đấu trong nhiệm kỳ 2025-2030 có 70-80% cán bộ lãnh đạo,

quản lý được bồi dưỡng theo chức danh; 100% cán bộ, công chức, viên chức được bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm; 100% cán bộ dự nguồn cấp ủy tỉnh, bí thư, phó bí thư cấp huyện, 70-75% bí thư cấp ủy xã, phường, thị trấn và 70-75% cán bộ dự nguồn chức danh giám đốc, phó giám đốc sở và tương đương được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, phương pháp thực thi và đạo đức công vụ. Dự kiến mỗi năm đào tạo lý luận chính trị cao cấp cho khoảng 110 cán bộ.

Tiếp tục mở các lớp bồi dưỡng cán bộ dự nguồn các chức danh lãnh đạo, quản lý ở cả 3 cấp. Cụ thể: Mở 1 lớp bồi dưỡng cán bộ dự nguồn quy hoạch cấp ủy tỉnh, số lượng từ 100 đến 120 học viên; 1-2 lớp bồi dưỡng cán bộ dự nguồn các chức danh chủ chốt cấp huyện và các ngành cấp tỉnh cho cán bộ quy hoạch các chức danh bí thư, phó bí thư, chủ tịch, phó chủ tịch HĐND, UBND cấp huyện và giám đốc, phó giám đốc các sở, ngành và tương đương, số lượng khoảng 100-120 học viên; 3 lớp bồi dưỡng cán bộ dự nguồn bí thư cấp ủy cấp xã cho cán bộ quy hoạch dự nguồn chức danh bí thư đảng ủy xã, phường, thị trấn, số lượng 75-80 học viên/lớp; 2 lớp bồi dưỡng cập nhật kiến thức cho bí thư cấp ủy cấp xã, cho các đồng chí bí thư cấp ủy xã, phường, thị trấn, số lượng từ 75 đến 80 học viên/lớp; 5 lớp bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng cho cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp sở và tương đương, cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương; 1 lớp bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý, mỗi lớp từ 50 đến 60 học viên.

Ngoài ra, BTV Tỉnh ủy Quảng Bình đã sửa đổi, bổ sung một số nội dung Quy định về “Trách nhiệm và xử lý trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu thuộc diện BTV Tỉnh ủy quản lý trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao” nhằm cập nhật những quy định mới của Trung ương về công tác cán bộ, trách nhiệm nêu gương của cán bộ,

đảng viên; quy định về chống chạy chức, chạy quyền, khung tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý; về miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ. Đồng thời, đề quy định của BTV Tỉnh ủy bảo đảm chặt chẽ, phù hợp hơn, tính ràng buộc về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm cao hơn; có căn cứ cụ thể, rõ ràng để đánh giá, tạo điều kiện thuận lợi trong thực hiện sau đánh giá đối với cán bộ. Qua đây thể hiện sự quyết liệt và quyết tâm cao trong việc tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và ý thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên; nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị trong toàn tỉnh.

Thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22-9-2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung, Tỉnh ủy Quảng Bình xác định đây là nhiệm vụ quan trọng của cả hệ thống chính trị. Do đó, thực hiện Kết luận số 14 phải nghiêm túc, hiệu quả, thiết thực, phù hợp với từng đối tượng và tình hình thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị, trước hết phải nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của cấp

ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu để từ đó tạo sự thống nhất cao trong toàn Đảng bộ tỉnh và sự đồng thuận trong xã hội về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ. Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín; có phong cách làm việc khoa học; năng động, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới, sáng tạo, đột phá, dám đương đầu với khó khăn, thử thách; sâu sát thực tiễn, quyết liệt trong hành động vì lợi ích chung và hết lòng vì nhiệm vụ được giao.

Đảng bộ tỉnh Quảng Bình xác định, xây dựng đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ là công việc khó khăn, phức tạp, nhạy cảm, không thể làm một lần là xong; không chỉ là “công tác nhân sự” trước mỗi kỳ đại hội đảng hay mỗi kỳ bầu cử Quốc hội, HĐND các cấp, mà phải được tiến hành thường xuyên, liên tục, thận trọng, không cầu toàn, không nóng vội, làm chặt chẽ, thận trọng, khoa học, bài bản, làm đâu chắc đấy □

## CHUYỂN BIẾN TRONG...

(Tiếp theo trang 23)

vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước; một số đảng viên có biểu hiện xem nhẹ việc nghiên cứu, học tập lý luận chính trị, không tích cực, chủ động trong công việc, đùn đẩy trách nhiệm; mức độ hoàn thành nhiệm vụ thấp; ý thức chấp hành kỷ luật chưa nghiêm; một số cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu chưa thật sự phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, quyết liệt trong chỉ đạo, điều hành; tác phong làm việc chưa khoa học, chưa bám sát cơ sở, chậm đưa ra những giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; việc kiểm tra, đôn đốc, nắm tình hình tư tưởng cán bộ, đảng

viên thuộc thẩm quyền quản lý chưa thường xuyên... Sau kiểm điểm, phân loại chất lượng đảng viên, các cấp có thẩm quyền đã xem xét, kết luận: 1 đồng chí có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị; 182 có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống; 3 đồng chí có biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ.

Thực tế cho thấy, cấp ủy các cấp trên địa bàn tỉnh Cao Bằng đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các TCCSĐ. Nhiều tổ chức đảng đã có những giải pháp cụ thể, sát thực để xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh, phát huy tốt vai trò hạt nhân chính trị, bảo đảm sự lãnh đạo của tổ chức đảng trên tất cả các lĩnh vực kinh tế - xã hội □