

GIẢI PHÁP NÂNG CAO VAI TRÒ TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG TRONG BẢO VỆ NỀN TẢNG TƯ TƯỞNG CỦA ĐẢNG Ở CÁC DOANH NGHIỆP TỈNH THANH HÓA

ThS ĐOÀI SỸ NAM

Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh Thanh Hóa

♦ **Tóm tắt:** Tổ chức cơ sở đảng thuộc cơ quan và doanh nghiệp (bao gồm doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp tư nhân), đặc biệt là người đứng đầu cấp ủy là một lực lượng quan trọng bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trong tình hình hiện nay. Tuy nhiên, trên thực tế, nhiều địa phương chưa thực sự quan tâm phát huy vai trò, trách nhiệm, lợi thế của lực lượng này vào công tác trên. Qua thực tiễn phát huy tổ chức cơ sở Đảng tại các doanh nghiệp ở tỉnh Thanh Hóa trong bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, bài viết khuyến nghị một số giải pháp nhằm phát huy vai trò của các tổ chức trên trong thực hiện nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng tại tỉnh.

♦ **Từ khóa:** Thanh Hóa; Tổ chức cơ sở đảng; Doanh nghiệp; Bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

Ngày nhận: 12-09-2022 Ngày phản biện: 19-09-2022 Ngày duyệt đăng: 12-10-2022

1. Lực lượng bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng nói chung và trong doanh nghiệp nói riêng hiện nay

Lực lượng đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, là tập hợp những cá nhân, cơ quan, đơn vị được sắp xếp, tổ chức chặt chẽ tạo nên sức mạnh nhằm mục tiêu “bảo vệ Đảng, bảo vệ Cương lĩnh chính trị, đường lối lãnh đạo của Đảng; bảo vệ nhân dân, Nhà nước pháp

quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam; bảo vệ công cuộc đổi mới, công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế; bảo vệ lợi ích quốc gia, dân tộc; giữ gìn môi trường hòa bình, ổn định để phát triển đất nước”¹.

Phân loại theo chức năng thì lực lượng đấu tranh phản bác quan điểm sai trái thù địch, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, gồm có: lực lượng lãnh đạo, quản lý; lực lượng tham mưu, chỉ đạo, kiểm tra và lực lượng trực tiếp tiến

hành công tác này (thường gọi là lực lượng tác chiến). Mỗi lực lượng có vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ khác nhau. Phân loại theo *mối quan hệ* các lực lượng, sẽ có: lực lượng trong nước và lực lượng ngoài nước, lực lượng quốc tế². Phân loại theo *tính chất nhiệm vụ* của lực lượng đấu tranh phản bác quan điểm sai trái thù địch, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, có thể phân chia thành lực lượng dân sự và lực lượng quốc phòng, an ninh³.

Trong công tác đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng hiện nay luôn cần sự phối, kết hợp giữa các lực lượng. Đó chính là quá trình kết nối, liên kết, tổ chức các lực lượng tham gia nhằm phân công, hợp tác, hỗ trợ lẫn nhau, phát huy sức mạnh của nhau, tạo ra sức mạnh tổng hợp, thực hiện có hiệu quả nhất công tác này. Trong phối hợp, các lực lượng, các chủ thể tham gia được chia thành bên chủ trì và bên phối hợp, phối thuộc. Bên chủ trì hoặc bên phối hợp có thể là một hay nhiều người, cơ quan, chủ thể, lực lượng cùng tham gia tùy theo tính chất, quy mô nhiệm vụ. Trong trường hợp có nhiều người, nhiều lực lượng tham gia thì gọi là phối hợp đa phương, còn nếu có một bên chủ trì và một bên phối hợp gọi là phối hợp song phương.

Quá trình xây dựng và hoàn thiện nền kinh tế thị trường định hướng XHCN ở nước ta hiện nay đã và đang xuất hiện của nhiều loại hình doanh nghiệp khác nhau, từ doanh nghiệp Nhà nước đến doanh nghiệp tư nhân (với các loại hình vốn góp khác nhau), doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài... Các doanh nghiệp nói trên, nhất là doanh nghiệp ngoài nhà nước, đang có nhiều đóng góp quan trọng cho nền kinh tế quốc gia, tạo lập nhiều cơ sở vật chất cho quá trình xây dựng CNXH. Tuy nhiên, với sự tham góp ngày càng nhiều, ngày càng quan trọng của các doanh nghiệp phi nhà nước nói trên, đang xuất hiện không ít các quan điểm

sai trái, lệch lạc, thù địch về phát triển nền kinh tế thị trường định hướng XHCN ở Việt Nam. Các quan điểm này không chỉ gây ảnh hưởng đến nhận thức trong xã hội, mà ngay tại các doanh nghiệp, cũng ảnh hưởng nhất định đến nhận thức của công nhân, kéo theo các ảnh hưởng khác. Do vậy, việc đấu tranh, phê phán các quan điểm sai trái thù địch nói trên, nâng cao nhận thức trong xã hội cũng như trong công nhân trong các doanh nghiệp, là trách nhiệm của Đảng, Nhà nước và toàn hệ thống chính trị, song trước hết phải thực hiện ngay từ tại cơ sở, và, các tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp, nhất là người đứng đầu cấp ủy, phải là một trong những lực lượng đi sâu, đi sát trong tham góp vào thực hiện nhiệm vụ này. Trong đó, tăng cường phát triển tổ chức đảng và đảng viên trong các doanh nghiệp là một nhiệm vụ quan trọng trong bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

Phát triển tổ chức đảng và đảng viên trong các doanh nghiệp, đặc biệt trong doanh nghiệp tư nhân là một nhiệm vụ quan trọng, nhằm tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, đáp ứng yêu cầu thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế. Công tác này càng có ý nghĩa quan trọng khi gắn liền với việc thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22-10-2018 của Bộ Chính trị về *tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới*.

Nhận thức rõ vai trò quan trọng của công tác xây dựng Đảng trong các doanh nghiệp, Đảng ta ban hành nhiều văn bản, như: Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 23-11-1996 của Bộ Chính trị về *Tăng cường công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài*; Quy định số 15-

QĐ/TW ngày 28-08-2006 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về *đảng viên làm kinh tế tư nhân*"; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18-03-2019 của Ban Bí thư *Về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân*"... Mới đây nhất, Đại hội XIII của Đảng khẳng định: "Coi trọng công tác phát triển đảng viên, bảo đảm số lượng, chất lượng. Đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên trong công nhân trực tiếp sản xuất, trí thức và doanh nhân"⁴. Triển khai Nghị quyết Đại hội XIII, Ban Tổ chức Trung ương có Hướng dẫn số 08-HD/BTCTW ngày 27-09-2021 về *kết nạp chủ doanh nghiệp tư nhân vào Đảng*, nhằm xây dựng, củng cố, phát triển đội ngũ đảng viên gắn với nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, qua đó, tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với doanh nghiệp tư nhân, tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp tư nhân phát triển lành mạnh, hiệu quả, bền vững theo quy định của pháp luật...⁵.

2. Tình hình phát triển tổ chức đảng và đảng viên trong các doanh nghiệp ở tỉnh Thanh Hóa - điều kiện quan trọng tham góp bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng tại tỉnh

Cùng với cả nước, tỉnh Thanh Hóa là một tỉnh đang tích cực phát triển công nghiệp hóa, hiện đại hóa, chuyển dịch cơ cấu kinh tế - xã hội. Theo đó, doanh nghiệp ngoài nhà nước tại tỉnh đang xuất hiện ngày càng nhiều, đóng góp tích cực cho sự phát triển của tỉnh. Thực hiện chủ trương của Trung ương Đảng, cụ thể hóa vào điều kiện địa phương, những năm qua Tỉnh ủy Thanh Hoá rất coi trọng công tác xây dựng Đảng trong các doanh nghiệp, ban hành nhiều văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, như: Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 28-05-2021 *Về tăng cường công tác phát triển đảng viên của Đảng bộ tỉnh trong thời gian tới*"; Nghị quyết số 10-NQ/NQ ngày 23-07-2018 *Về phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2018 - 2020, định*

hướng đến năm 2025... Đồng thời, tỉnh cũng luôn quan tâm, triển khai các giải pháp nhằm thực hiện chủ trương phát triển doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; Đảng ủy Khối cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh Thanh Hóa rất coi trọng, triển khai chủ trương của Trung ương và Tỉnh ủy, đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức cơ sở đảng, lồng ghép nội dung bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch vào công tác Đảng.

Tính đến hết năm 2021, tỉnh Thanh Hóa có 20.472 doanh nghiệp (trong đó có 20.344 doanh nghiệp dân doanh và 128 doanh nghiệp FDI) đang hoạt động, giải quyết việc làm thường xuyên cho gần 327 ngàn lao động. Tuy nhiên, theo thống kê, số doanh nghiệp tư nhân thành lập tổ chức cơ sở đảng (TCCSĐ) trong toàn tỉnh hiện ở mức rất thấp với 32 đảng bộ, 27 chi bộ và 178 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở⁶. Tính đến 01-10-2021, có 59 TCCSĐ trong các doanh nghiệp tư nhân trực thuộc Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh. Riêng tại Khu Công nghiệp Lễ Môn (Thành phố Thanh Hóa), có 10 đơn vị thành lập TCCSĐ. Trong khi đó, tại 6 doanh nghiệp FDI với gần 23.000 lao động vẫn trong tình trạng "trắng" TCCSĐ. Điển hình như Công ty TNHH Sakurai Việt Nam (vốn đầu tư Nhật Bản) và Công ty TNHH Giày SunJade Việt Nam (vốn đầu tư Đài Loan) đều có một bộ phận cán bộ, người lao động là đảng viên nhưng chưa thể thành lập tổ chức cơ sở Đảng. Tỷ lệ nghịch giữa số lượng, quy mô các doanh nghiệp tư nhân và số lượng tổ chức đảng, đảng viên cho thấy "điểm nghẽn" trong công tác phát triển Đảng ở khu vực kinh tế tư nhân. Bên cạnh đó, số lượng công nhân lao động trong các khu công nghiệp và doanh nghiệp tăng nhanh, song nhìn chung chất lượng chưa đáp ứng yêu cầu của thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập quốc tế, nên cũng tạo trở

ngại lớn trong công tác vận động, bồi dưỡng công nhân, người lao động vào Đảng.

Trong 20.472 doanh nghiệp đang hoạt động nói trên, có 367 doanh nghiệp có tổ chức Đảng (chiếm 1,79% số doanh nghiệp toàn tỉnh), với tổng số 10.610 đảng viên. Trong 367 doanh nghiệp có tổ chức Đảng, có 41 tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc Đảng bộ Khối Cơ quan và Doanh nghiệp, với 4.715 đảng viên; 326 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc các huyện, thị, thành ủy, với 5.895 đảng viên⁷. Cùng với đó, đã thành lập và phát triển được 798 tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp với tổng số 199.875 đoàn viên, hội viên, gồm: 710 tổ chức Công đoàn trong doanh nghiệp với 196.340 đoàn viên; 50 tổ chức Đoàn Thanh niên trong doanh nghiệp với 2.311 đoàn viên; 38 tổ chức Hội Cựu chiến binh trong các doanh nghiệp với 1.224 hội viên⁸.

Về công tác phát triển đảng viên: Trong 03 năm 2018-2020, trong hệ thống các doanh nghiệp đã kết nạp 769 đảng viên mới, đạt 129% kế hoạch (kế hoạch giao 600 đảng viên). Trong đó, tổ chức đảng doanh nghiệp Nhà nước kết nạp 452 đảng viên, chiếm 59%; tổ chức đảng trong doanh nghiệp tư nhân kết nạp 317 đảng viên, chiếm 41%. Riêng năm 2021, đã kết nạp được 798 đảng viên, trong đó các đơn vị doanh nghiệp kết nạp 300 đảng viên (doanh nghiệp Nhà nước kết nạp 220 đảng viên và doanh nghiệp tư nhân kết nạp 80 đảng viên).

Như vậy, với số doanh nghiệp có tổ chức đảng ít ỏi và việc phát triển đảng viên như trên, việc định hướng sự lãnh đạo của Đảng trong doanh nghiệp có nhiều bất cập nhất định, công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng tại các doanh nghiệp, nhất là ở doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài khó có thể thực hiện tốt.

Thực tế cho thấy, các doanh nghiệp là nơi tập hợp đông đảo đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức có trình độ, chuyên môn,

nghị vụ thuộc nhiều lĩnh vực, ngành nghề của tỉnh. Nếu phát huy tốt tiềm năng, lợi thế của tổ chức cơ sở đảng và đảng viên, nơi đây sẽ trở thành một lực lượng rất quan trọng, đóng góp to lớn vào bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch, tạo điều kiện thuận lợi cho tỉnh Thanh Hóa phát triển, góp vào sự nghiệp chung của đất nước. Tuy nhiên, thực tế hiện nay cho thấy hoạt động của các tổ chức đảng trong doanh nghiệp tư nhân còn nhiều hạn chế, bất cập, thậm chí khó phát triển. Điều này có nhiều nguyên nhân, song nổi lên các nguyên nhân chính sau:

Nhìn từ phía doanh nghiệp cho thấy: 1) Đa phần các doanh nghiệp chỉ coi trọng nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh, lợi nhuận, doanh thu của doanh nghiệp; 2) Công nhân, người lao động trong doanh nghiệp gần như chỉ quan tâm đến việc làm, thu nhập, chưa thực sự thiết tha phấn đấu trở thành đảng viên; 3) Nhiều chủ doanh nghiệp chưa nhận thức đúng mức vị trí, vai trò của tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp nên chưa tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động tham gia các lớp học tập chính trị, tạo nguồn phát triển đảng viên. Chỉ một số ít doanh nghiệp tiên thân là doanh nghiệp Nhà nước, sau đó cổ phần hóa, hoặc chủ doanh nghiệp là người từng làm việc trong cơ quan Nhà nước, hoặc đã là đảng viên thì công tác đảng tại doanh nghiệp mới được chú trọng hơn; 4) Hầu hết doanh nghiệp tư nhân trên địa bàn tỉnh đều có quy mô nhỏ, dẫn đến các chỉ tiêu về phát triển tổ chức đảng, đoàn thể và đảng viên chưa đạt. Nhiều doanh nghiệp có đủ số lượng đảng viên để thành lập chi bộ theo quy định Điều lệ Đảng nhưng chủ doanh nghiệp lại không muốn cho thành lập chi bộ; 5) Các đảng viên này chủ yếu được kết nạp ở địa phương, đơn vị khác, rồi chuyển đến làm việc tại công ty và phải sinh hoạt đảng ở nhiều tổ chức đảng khác nhau; 6) Vai trò, trách nhiệm, sự chủ động, tích cực của

tổ chức công đoàn các cấp chưa được phát huy triệt để. Một số công nhân lao động trong doanh nghiệp đã là đảng viên, song do nơi làm việc chưa có tổ chức đảng nên số đảng viên này về sinh hoạt tại địa phương nơi cư trú nhưng tổ chức Công đoàn, Đảng cũng không nắm được; 7) Vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng trong hoạt động sản xuất, kinh doanh, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, giải quyết mối quan hệ hài hòa giữa chủ doanh nghiệp và người lao động còn bất cập; 8) Năng lực của đội ngũ cán bộ làm công tác xây dựng đảng trong doanh nghiệp còn hạn chế, dẫn đến còn nhiều lúng túng trong triển khai thực hiện các hoạt động của tổ chức đảng; 9) Nền nếp sinh hoạt chi bộ tại một số tổ chức đảng trong doanh nghiệp không đều, thường sinh hoạt ngoài giờ làm việc, ngày nghỉ; nội dung, phương thức sinh hoạt không phong phú; chất lượng sinh hoạt thấp; chưa chú ý tạo nguồn kết nạp đảng viên; Kinh phí hoạt động của tổ chức đảng còn hạn hẹp và phụ thuộc vào sự hỗ trợ của chủ doanh nghiệp.

Nhìn từ phía các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể, cho thấy: 1) Các cấp ủy, tổ chức đảng chưa tập trung cao cho công tác phát triển đảng trong doanh nghiệp tư nhân. Sự lãnh đạo, hướng dẫn của nhiều cấp ủy cấp trên đối với hoạt động của tổ chức đảng trong các doanh nghiệp tư nhân chưa đáp ứng yêu cầu. Nhiều nơi chưa ban hành các văn bản hướng dẫn cụ thể về nội dung sinh hoạt đảng, nghiệp vụ công tác đảng cho phù hợp với điều kiện đặc thù của doanh nghiệp; 2) Việc gặp gỡ, tiếp xúc với chủ doanh nghiệp chưa thực chất, còn có tình trạng cấp ủy “khoán trắng” cho cơ quan thường trực nên kết quả tuyên truyền, vận động còn hạn chế, thiếu sức thuyết phục. Tổ chức gặp gỡ, đối thoại nhiều lần với chủ doanh nghiệp về thành lập tổ chức đảng, đoàn thể song không thành công nên cơ quan chủ trì cũng “buông xuôi”; 3) Sự phối hợp giữa các cơ quan chức năng với tổ chức công đoàn

trong việc xây dựng giai cấp công nhân, chăm lo đời sống, bảo đảm quyền lợi chính trị cho công nhân lao động thiếu chặt chẽ, hiệu quả chưa cao; 4) Một số quy định về tiêu chuẩn kết nạp đảng viên chưa phù hợp với điều kiện và tình hình phát triển doanh nghiệp hiện nay.

3. Giải pháp phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức cơ sở đảng và đảng viên trong doanh nghiệp tại tỉnh Thanh Hóa vào bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng

Mặc dù số lượng các doanh nghiệp có tổ chức đảng, đoàn thể còn ít so với tổng số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, số lượng đảng viên là công nhân lao động được kết nạp Đảng chưa tương xứng với sự phát triển nhanh của lực lượng công nhân lao động. Song, ở những doanh nghiệp thành lập được tổ chức đảng đã góp phần củng cố được mối quan hệ giữa cấp ủy, chính quyền, đoàn thể với doanh nghiệp; đáp ứng được nhu cầu, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, công nhân lao động. Quá trình hoạt động, các tổ chức đảng, đoàn thể dần khẳng định được vị trí, vai trò trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, giáo dục, vận động cán bộ, đảng viên và người lao động thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, bảo đảm quyền lợi hợp pháp của doanh nghiệp, nhà đầu tư và người lao động.

Tuy nhiên, để phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức cơ sở đảng và đảng viên trong các doanh nghiệp tại tỉnh Thanh Hóa vào công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch, cần chú ý một số giải pháp sau đây:

Một là, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho các cấp ủy, cán bộ, đảng viên, nhất là các chủ doanh nghiệp, người lao động về vị trí, vai trò, tầm quan trọng, ý nghĩa, lợi ích của việc thành lập tổ chức đảng, phát triển đảng viên và tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp cũng như trách nhiệm của họ trong bảo vệ nền tảng tư tưởng

của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch. Vận động, thuyết phục chủ doanh nghiệp tạo điều kiện cho tổ chức đảng hoạt động; có thể nghiên cứu đưa vào trong thỏa ước lao động tập thể yêu cầu doanh nghiệp tạo điều kiện cho người lao động đứng trong hàng ngũ của Đảng và sinh hoạt đảng tại doanh nghiệp. Gắn trách nhiệm đảng viên và tổ chức cơ sở đảng vào nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái thù địch, coi đây là một tiêu chí phấn đấu, đánh giá thi đua khen thưởng và kỷ luật.

Hai là, tập trung củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của các đảng bộ, chi bộ trong các doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp tư nhân; đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ theo hướng thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tế của doanh nghiệp, gắn với thực hiện nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái thù địch. Chú trọng xây dựng đội ngũ cấp ủy, cán bộ phụ trách công tác đảng, đoàn thể và đảng viên trong doanh nghiệp; mở các lớp đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ trên. Hướng dẫn, hỗ trợ kịp thời, có hiệu quả đối với các tổ chức đảng ở doanh nghiệp mới thành lập gặp khó khăn, vướng mắc về nghiệp vụ.

Ba là, tăng cường công tác xây dựng Đảng, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp tham gia trực tiếp và gián tiếp bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái thù địch. Nâng cao chất lượng giáo dục đạo đức, lối sống, bản lĩnh chính trị, tư tưởng cho đảng viên; thường xuyên phối hợp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng nhận diện và đấu tranh phản bác quan điểm sai trái thù địch.

Căn cứ tình hình thực tiễn của từng đối tượng kết nạp Đảng để linh hoạt trong việc bố

trí các lớp đối tượng Đảng, lớp đảng viên mới cho phù hợp; tạo điều kiện thuận lợi nhất cho quần chúng ưu tú và đảng viên dự bị được tham gia học tập đầy đủ. Có thể bố trí ngày nghỉ, ngoài giờ hoặc không nhất thiết phải giảng dạy tất cả những nội dung trong bài mà có thể để học viên tự nghiên cứu; tránh tình trạng quần chúng muốn phấn đấu vào Đảng nhưng không có điều kiện tham gia học lớp cảm tình Đảng, hoặc đảng viên trong thời gian dự bị không được tham gia lớp đảng viên mới trước khi xét chuyển đảng chính thức. Đồng thời, cần chú trọng rà soát, đề xuất điều chỉnh, bổ sung, sửa đổi các quy định, thủ tục hành chính còn phức tạp, chưa phù hợp liên quan đến công tác phát triển đảng, tạo điều kiện để thực hiện nhanh chóng, kịp thời việc kết nạp quần chúng ưu tú vào Đảng.

Bốn là, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và thường xuyên tiến hành khảo sát, nắm chắc số lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên; đánh giá thực chất vai trò của tổ chức đảng, chất lượng đảng viên trong các doanh nghiệp; phân công cấp ủy viên, đảng viên có kinh nghiệm phối hợp với các đoàn thể trong doanh nghiệp phát hiện, bồi dưỡng, tạo nguồn kết nạp đảng viên, khi có đủ điều kiện thì thành lập tổ chức đảng; tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy trong việc phát triển các tổ chức đoàn thể, nhất là tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong các doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp tư nhân, làm cơ sở chính trị để tạo nguồn phát triển đảng viên và tổ chức đảng. Thông qua đó, lồng ghép triển khai nội dung bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

Tăng cường mối quan hệ công tác giữa các địa phương với các doanh nghiệp trong công tác phát triển đảng viên; thực hiện các giải pháp linh hoạt để tạo điều kiện thuận lợi nhất cho đảng viên làm việc trong doanh nghiệp, làm ăn xa, khai thác thủy sản trên biển được sinh hoạt đảng đầy đủ và quần chúng là công nhân, người lao

động trong doanh nghiệp được theo dõi, giúp đỡ, bồi dưỡng phát triển Đảng; tạo điều kiện về thủ tục cho đảng viên khi xuất khẩu lao động và có chính sách thu hút đảng viên xuất khẩu lao động trở về địa phương.

Năm là, tổ chức gặp gỡ, động viên, biểu dương những doanh nghiệp tư nhân thực hiện hiệu quả công tác phát triển đảng, có thành tích trong công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái thù địch. Đồng thời, xây dựng chính sách ưu đãi đối với doanh nghiệp tư nhân có tổ chức đảng, đoàn thể hoạt động hiệu quả. Nghiên cứu xây dựng quy định về phụ cấp cho chi ủy viên, kinh phí thẩm tra, kết nạp đảng viên mới, chi phí đào tạo, bồi dưỡng cấp ủy viên, đảng viên mới kết nạp trong các doanh nghiệp từ nguồn kinh phí của Đảng cho phù hợp với yêu cầu phát triển đảng trong doanh nghiệp hiện nay.

Sáu là, căn cứ tình hình thực tế, thiết lập, kiện toàn, củng cố bộ máy trực tiếp làm công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái thù địch tại các chi bộ, đảng bộ doanh nghiệp, bao gồm các thành viên Ban Chỉ đạo 35, Nhóm chuyên gia, Tổ Thư ký giúp việc và các cộng tác viên. Tổ chức bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, các hội nghị, hội thảo, tọa đàm, tập huấn cung cấp kiến thức, kỹ năng, kinh nghiệm cho lực lượng tham mưu, giúp việc, trực tiếp triển khai công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái thù địch.

Cùng với đó, cần phối hợp xây dựng các giải pháp, kỹ thuật, tổ chức tiến hành đấu tranh, ngăn chặn, xử lý thông tin xấu độc, sai trái, xuyên tạc của các thế lực thù địch, phản động xuyên tạc, chống phá chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển doanh nghiệp, doanh nhân;

phối hợp công tác viết bài, đăng tải, chia sẻ, lan tỏa thông tin tích cực trên các diễn đàn, cổng thông tin điện tử của doanh nghiệp □

¹ Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22-10-2018 của Bộ Chính trị khóa XII *Về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới*.

² Gồm: lực lượng tham gia bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái thù địch bên trong một quốc gia; lực lượng của quốc gia đó ở nước ngoài; lực lượng của các quốc gia tương đồng về thể chế chính trị, các quốc gia láng giềng cùng các nước, các vùng lãnh thổ trên toàn thế giới.

³ *Lực lượng dân sự* là các lực lượng thuộc cơ quan Đảng, chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội các cấp, tổ chức xã hội, nghề nghiệp, doanh nghiệp. Nó bao gồm cả lực lượng lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, lực lượng tham mưu, chỉ đạo, kiểm tra, lực lượng chuyên trách và không chuyên trách. *Lực lượng quốc phòng, an ninh* là lực lượng nòng cốt, chủ lực, chuyên nghiệp, tinh nhuệ, tuyển đầu, nhất là trong đấu tranh chống “diễn biến hòa bình”, chống bạo loạn, lật đổ, bảo vệ độc lập, chủ quyền quốc gia, giữ gìn an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội. Nó bao gồm các cơ quan, đơn vị như: Bộ Quốc phòng, các quân chủng, binh chủng, các quân khu, Chi huy Quân sự các địa phương, Bộ đội biên phòng các tỉnh, thành phố, lực lượng Cảnh sát biển vùng và các lực lượng thuộc Bộ Công an, Công an các địa phương, Dân quân tự vệ...

⁴ Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, Nxb. CTQGST, H., 2021, tập 1, tr.186.

⁵ Xem: Ban Chấp hành Trung ương, *Hướng dẫn số 08-HD/BTCTW ngày 27-09-2021 về kết nạp chủ doanh nghiệp tư nhân vào Đảng*.

⁶ Theo báo cáo số 106-BC/TU ngày 12-11-2021 của Tỉnh ủy Thanh Hóa.

⁷ Báo Thanh Hóa online ngày 20-05-2022

⁸ Wetside Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, ngày 18-04-2022.