

CÔNG TÁC ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ CHỦ CHỐT CẤP HUYỆN Ở CÁC TỈNH MIỀN TÂY NAM BỘ (2010-2020) THỰC TRẠNG VÀ KINH NGHIỆM

TS NGUYỄN VĂN TRUNG

Đại học Vinh

ThS NGUYỄN HỮU LỢI

Ngày nhận:

24-1-2022

Ngày thẩm định, đánh giá:

10-2-2022

Ngày duyệt đăng:

15-2-2022

Tóm tắt: Miền Tây Nam Bộ thuộc vùng hạ lưu sông Mê Kông, cực Nam Tổ quốc Việt Nam, với 1 thành phố và 12 tỉnh trực thuộc Trung ương, gồm 5 quận, 18 thành phố thuộc tỉnh và 101 huyện. Trong những năm qua, công tác đánh giá cán bộ chủ chốt (CBCC) cấp huyện ở các tỉnh miền Tây Nam Bộ đã đạt được những kết quả quan trọng. Trước yêu cầu của công tác cán bộ trong giai đoạn mới, các cấp ủy của các tỉnh miền Tây Nam Bộ tiếp tục quan tâm tới công tác cán bộ, nhất là khâu đánh giá, góp phần xây dựng đội ngũ CBCC đáp ứng nhiệm vụ đặt ra.

Từ khóa:

Cán bộ chủ chốt, miền Tây Nam Bộ; đánh giá cán bộ

1 Với vị trí địa chính trị quan trọng, miền Tây Nam Bộ trở thành cửa ngõ của đường giao thông hàng hải và hàng không quốc tế từ phía Bắc đến Nam Á, từ phía Đông Nam Á sang châu Úc và Thái Bình Dương. Đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp huyện của các tỉnh miền Tây Nam Bộ nhiệm kỳ 2010-2015 và 2015-2020 có 402 đồng chí (trong đó: chức danh Bí thư 134 đồng chí; Phó Bí thư 268 đồng chí; Chủ tịch huyện 134 đồng chí và Chủ tịch HĐND 134 đồng chí)¹.

2 Công tác đánh giá đội ngũ CBCC các tỉnh miền Tây Nam Bộ nhiệm kỳ 2010-2020 được xác định là khâu quan trọng của cấp ủy. Việc đánh giá cán bộ được các cấp ủy thực hiện đúng quy trình, quy định, hướng dẫn của Trung ương: Quyết định số 286-QĐ/TW, ngày 8-2-2010 của Bộ Chính trị “về ban hành Quy chế đánh giá cán bộ, công chức”²; Quy định số 262-QĐ/TW, ngày 8-10-2014 của Bộ Chính trị “về việc lấy phiếu tín nhiệm thành viên lãnh đạo cấp ủy và cán bộ lãnh đạo trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt



Hội nghị cán bộ chủ chốt rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ, nhiệm kỳ 2020-2025, Huyện ủy Châu Thành, tỉnh An Giang, ngày 12-12-2019

trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội”; *Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức*; Nghị định số 56/2015/NĐ-CP của Chính phủ “về đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức”; Nghị định 88/2016/NĐ-CP, sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 56/2015/NĐ-CP của Chính phủ về đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức,... Ban Chấp hành Trung ương ban hành Quy định 89-QĐ/TW ngày 4-8-2017 “về khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp”³.

Triển khai các nghị quyết, quyết định, nghị định của Trung ương, các tỉnh ủy, thành ủy miền Tây Nam Bộ đã ban hành nhiều văn bản về đánh giá công tác cán bộ. Tiêu biểu, Quyết định số 10-QĐ/TU ngày 23-11-2010 của Tỉnh ủy Sóc

Trăng về “Ban hành Quy chế đánh giá cán bộ, công chức”; Hướng dẫn số 20-HD/BTCTU ngày 27-10-2014 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sóc Trăng về “Kiểm điểm của tập thể, cá nhân và đánh giá phân loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên hằng năm”; Quy chế số 05-QC/TU ngày 20-12-2016 của Tỉnh ủy Sóc Trăng về “Nhận xét, đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý”; Quyết định số 299-QĐ/TU ngày 19-10-2016 của Tỉnh ủy Bến Tre về “Ban hành Bộ tiêu chí đánh giá cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý”; Quyết định số 650-QĐ/TU ngày 12-12-2017 của Tỉnh ủy Tiền Giang về “Ban hành Quy định tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý”...

Trên cơ sở các văn bản hướng dẫn, công tác đánh giá cán bộ được tiến hành theo định kỳ hằng

năm, đánh giá cán bộ đảm nhiệm chức vụ do bầu cử trước khi hết nhiệm kỳ và trước khi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm lại, quy hoạch, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật. Công tác đánh giá cán bộ được tiến hành công khai, minh bạch, khách quan, toàn diện và công tâm, lấy hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ công tác làm thước đo năng lực của cán bộ, đảm bảo các tiêu chí theo quy định của Trung ương và của các Tỉnh ủy. Trong quá trình đánh giá, cấp ủy các cấp sử dụng đa dạng phương pháp đánh giá, trong đó chủ yếu do cấp trên quản lý trực tiếp đánh giá; cấp dưới đánh giá; tự đánh giá.

Về nội dung đánh giá: tập trung đánh giá hiệu quả làm việc (chất lượng hoàn thành công việc, thời gian hoàn thành, cách thức thực hiện, chuẩn mực thái độ hành vi khi thực hiện công việc); đánh giá năng lực và trình độ chuyên môn nghiệp vụ; Phẩm chất, đạo đức, tinh thần, thái độ làm việc (chấp hành đường lối, chủ trương, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong, lễ lối làm việc, thái độ ứng xử, duy trì kỷ luật cơ quan,...); đánh giá cán bộ dựa trên: kết quả hoạt động của cơ quan, đơn vị được giao; năng lực lãnh đạo, quản lý, năng lực tập hợp, đoàn kết cấp dưới.

Kết quả đánh giá: Trong công tác đánh giá cán bộ giai đoạn 2010-2020, các tỉnh đã chuẩn bị khá tốt từ khâu triển khai, quán triệt đến việc tổ chức thực hiện; từng cán bộ thực hiện nghiêm việc tự nhận xét, đánh giá; các cơ quan, đơn vị, cấp ủy nơi cán bộ công tác đều thể hiện tốt tinh

thần trách nhiệm; cơ quan tham mưu thẩm định làm việc tích cực, góp ý thẳng thắn, khách quan, làm rõ những ưu điểm, khuyết điểm, từ đó chất lượng đánh giá cán bộ có nhiều chuyển biến, cơ bản đúng thực chất, góp phần làm cơ sở cho việc thực hiện đề bạt, bổ nhiệm cán bộ và tạo nguồn cán bộ kế thừa, đủ tiêu chuẩn phục vụ cho nhiệm vụ chính trị của từng địa phương, cơ quan, đơn vị. Giai đoạn 2015-2020 có trên 96% CBCC cấp huyện được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ⁴.

Đánh giá cán bộ là khâu quan trọng, được thực hiện dựa trên các tiêu chí cơ bản: đánh giá hiệu quả làm việc; đánh giá năng lực và trình độ chuyên môn nghiệp vụ; phẩm chất, đạo đức, tinh thần, thái độ làm việc (chấp hành đường lối, chủ trương, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong, lễ lối làm việc, thái độ ứng xử, duy trì kỷ luật cơ quan,...). Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, đánh giá cán bộ dựa trên kết quả hoạt động của cơ quan, đơn vị được giao; năng lực lãnh đạo, quản lý, năng lực tập hợp, đoàn kết cấp dưới.

Tổng hợp kết quả đánh giá xếp loại CBCC cấp huyện các tỉnh miền Tây Nam Bộ 2015 -2020, chức danh Bí thư có 129/134 đồng chí hoàn thành tốt nhiệm vụ, chiếm 96,2%; Chức danh Phó Bí thư có 259/268 đồng chí hoàn thành tốt nhiệm vụ, chiếm 96,6%; Chức danh Chủ tịch UBND có 131/131 đồng chí hoàn thành tốt nhiệm vụ, chiếm 97,7%; Chức danh Chủ tịch HĐND có 128/134 đồng chí hoàn thành tốt nhiệm vụ, chiếm 95,5%⁵.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác đánh giá CBCC ở các tỉnh miền Tây Nam Bộ vẫn còn một số hạn chế: trong đánh giá CBCC nói riêng một số đơn vị còn nể nang, tình cảm, nên trong đánh giá xếp loại có lúc chưa sát với một số cán bộ, việc thông qua đánh giá chất lượng cán bộ để tinh giản biên chế còn nhiều bất cập... Một số nơi công tác phối hợp giữa các cơ quan liên quan hướng dẫn thực hiện đánh giá cán bộ thuộc khối đảng và chính quyền có mặt chưa chặt chẽ, thống nhất.

3 Đánh giá cán bộ là quyết định đến việc quy hoạch, sử dụng cán bộ, để tạo nên đội ngũ cán bộ thực sự vững mạnh. Qua công tác đánh giá cán bộ CBCC cấp huyện ở các tỉnh miền Tây Nam Bộ, có thể đúc rút một số kinh nghiệm có giá trị: *Một là*, các cấp ủy đảng, chính quyền luôn quán triệt, thực hiện đầy đủ Quy định số 89-QĐ/TW ngày 4-8-2017 của Bộ Chính trị về khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13-8-2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và các Quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý của các Tỉnh ủy, thành ủy để chỉ đạo thực hiện đánh giá xếp loại CBCC cấp huyện hàng năm. *Hai là*, các cấp ủy đảng đứng đầu là cơ quan tham mưu, giúp việc là Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Thành ủy căn cứ quy định của Trung ương Đảng, của Bộ Nội vụ xây dựng, hoàn thiện quy trình, quy chế đánh giá cán bộ theo hướng công khai, dân chủ. Yêu cầu của quy trình, quy chế đánh giá CBCC cấp huyện các tỉnh miền Tây Nam Bộ thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai và công tâm. Đánh giá cán bộ dứt khoát phải do tập thể cấp ủy đánh giá và kết luận. Kết quả đánh giá phải được công khai cho từng cán bộ, không tạo kẽ hở cho các phần tử xấu lợi dụng công kích, bôi nhọ cán bộ. *Ba là*, đánh giá cán bộ gắn với tiêu chuẩn, chức danh, chức trách của từng CBCC, gắn với công việc, điều kiện hoàn cảnh cụ thể mà cán bộ có hoạt động. Căn cứ vào mối quan hệ của cán bộ, thái độ đối với nhân dân và việc chấp hành nghị quyết của Đảng, của cấp trên để đánh giá. Tiêu chí quan trọng nhất để đánh giá là uy tín thực sự và hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ. CBCC cấp huyện các tỉnh ở Tây Nam Bộ đều được nhận xét, đánh

giá thường xuyên, định kỳ. Những cán bộ trước khi được đề bạt, bổ trí cần được đánh giá cụ thể, kết luận rõ ràng và lưu trữ trong hồ sơ cán bộ của huyện ủy, tỉnh ủy, của cơ quan chức năng để theo dõi, kiểm tra sự phấn đấu, rèn luyện của cán bộ trên cương vị công tác mới bổ trí.

Công tác đánh giá cán bộ chủ chốt cấp huyện giai đoạn 2015-2020 với kết quả đạt được là cơ sở để các tỉnh miền Tây Nam Bộ tiếp tục có giải pháp hữu hiệu trong xây dựng đội ngũ cán bộ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

1. Báo cáo số 336-BC/BTCTW, “Tổng kết đại hội đại biểu đảng bộ cấp trên trực tiếp cơ sở nhiệm kỳ 2020-2025”, ngày 14-9-2020, Lưu tại Văn phòng Vụ III - Ban Tổ chức Trung ương

2. <https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Quyết-dinh-286-QĐ-TW-Quy-che-danh-gia-can-bo-cong-chuc-112727.aspx>

3. <https://thuvienphapluat.vn/van-ban/Bo-may-hanh-chinh/Quyết-dinh-89-QĐ-TW-2017-tieu-chuan-tieu-chi-danh-gia-can-bo-lanh-dao-quan-ly-cac-cap-359249.aspx>

4, 5. Tổng hợp kết quả đánh giá xếp loại CBCC cấp huyện các tỉnh miền Tây Nam Bộ 2015 -2020. Tác giả Nguyễn Hữu Lợi tổng hợp từ Báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa VIII về Chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, của Thành ủy Cần Thơ, Tỉnh ủy Long An, Tỉnh ủy Tiền Giang, Tỉnh ủy Bến Tre, Tỉnh ủy Trà Vinh, Tỉnh ủy Vĩnh Long, Tỉnh ủy Đồng Tháp, Tỉnh ủy An Giang, Tỉnh ủy Kiên Giang, Tỉnh ủy Hậu Giang, Tỉnh ủy Sóc Trăng, Tỉnh ủy Bạc Liêu, Tỉnh ủy Cà Mau năm 2020, Lưu tại Văn phòng Thành ủy Cần Thơ, Tỉnh ủy Long An, Tỉnh ủy Tiền Giang, Tỉnh ủy Bến Tre, Tỉnh ủy Trà Vinh, Tỉnh ủy Vĩnh Long, Tỉnh ủy Đồng Tháp, Tỉnh ủy An Giang, Tỉnh ủy Kiên Giang, Tỉnh ủy Hậu Giang, Tỉnh ủy Sóc Trăng, Tỉnh ủy Bạc Liêu, Tỉnh ủy Cà Mau.