

# CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NÂNG CAO NĂNG LỰC CHO ĐỘI NGŨ LÀM CÔNG TÁC ĐỐI NGOẠI VÀ HỘI NHẬP QUỐC TẾ (2007-2021)

TS NGUYỄN THỊ THÚY  
*Trưởng Đại học Ngoại thương*

*Ngày nhận:*

25-11-2021

*Ngày thẩm định, đánh giá:*

12-1-2022

*Ngày duyệt đăng:*

10-2-2022

**Tóm tắt:** Từ khi trở thành thành viên của Tổ chức Thương mại thế giới (WTO) năm 2007 cho đến nay, Việt Nam hội nhập ngày càng sâu rộng với khu vực và thế giới. Do vậy, việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (CBCCV) làm công tác đối ngoại, hội nhập quốc tế có bản lĩnh chính trị vững vàng, nắm vững chuyên môn, thông thạo kỹ năng, ngày càng chuyên nghiệp, sáng tạo và năng động thích ứng với tình hình mới, có vai trò vô cùng quan trọng. Đảng và Nhà nước luôn quan tâm lãnh đạo công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đội ngũ CBCCV làm công tác đối ngoại và hội nhập quốc tế. Quá trình triển khai chủ trương của Đảng về lĩnh vực công tác này đã đạt được những kết quả quan trọng.

**Từ khóa:**

*Đào tạo, bồi dưỡng; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; hội nhập quốc tế.*

## 1. Chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ làm công tác đối ngoại và hội nhập quốc tế

Sau hơn 11 năm kiên trì và nỗ lực đàm phán, tháng 1-2007 Việt Nam chính thức trở thành thành viên thứ 150 của Tổ chức Thương mại thế giới. Việc hội nhập kinh tế sâu rộng trong xu thế toàn cầu hoá, tính tùy thuộc lẫn nhau giữa các nước sẽ tăng lên, trong khi tiềm lực đất nước còn hạn chế, hệ thống pháp luật chưa hoàn thiện, kinh nghiệm vận hành nền kinh tế thị trường chưa nhiều... đã đặt ra yêu cầu cần phải nâng cao năng lực cho đội ngũ làm công tác đối ngoại và hội nhập quốc tế. Ngày 5-2-2007, BCH TƯ khóa X ban hành Nghị quyết

số 08-NQ/TW “Về một số chủ trương, chính sách lớn để nền kinh tế phát triển nhanh và bền vững khi Việt Nam là thành viên của Tổ chức Thương mại thế giới”. Nghị quyết nêu thực trạng đội ngũ CBCCV làm công tác hội nhập quốc tế, trong đó chỉ rõ hạn chế về năng lực là một trong 5 thách thức lớn đối với hội nhập quốc tế của Việt Nam. Nghị quyết đánh giá: Đội ngũ cán bộ, công chức nước ta còn thiếu và yếu cả về năng lực chuyên môn, trình độ tin học, ngoại ngữ. Đặc biệt, còn thiếu một đội ngũ luật sư giỏi, thông thạo luật pháp quốc tế và ngoại ngữ để giải quyết các tranh chấp thương mại và tư vấn cho các doanh nghiệp trong kinh doanh. Từ đó đề ra chủ trương: Gấp rút đào tạo đội

ngũ luật sư am hiểu luật pháp quốc tế, giỏi ngoại ngữ, có đủ khả năng tham gia tranh tụng quốc tế; đào tạo đội ngũ chuyên gia tư vấn, kế toán, kiểm toán, quản trị doanh nghiệp đạt trình độ quốc tế. Có chính sách sử dụng và đãi ngộ đúng mức để thu hút những chuyên gia giỏi ở trong nước, người Việt Nam định cư ở nước ngoài và người nước ngoài vào công cuộc phát triển đất nước<sup>1</sup>.

Đại hội XI (2011) của Đảng, trong khi đề ra chủ trương đa phương hóa, đa dạng hóa quan hệ, tích cực và chủ động hội nhập quốc tế; là bạn, là đối tác tin cậy và là thành viên có trách nhiệm trong cộng đồng quốc tế; vì lợi ích quốc gia dân tộc đã nhấn mạnh yêu cầu: “Chăm lo đào tạo, rèn luyện đội ngũ làm công tác đối ngoại; thường xuyên bồi dưỡng kiến thức đối ngoại cho cán bộ chủ chốt các cấp”<sup>2</sup>.

Trong thời gian này, bối cảnh trong nước và quốc tế có những thay đổi: toàn cầu hóa tiếp tục phát triển sâu rộng trên mọi lĩnh vực; mức độ tùy thuộc lẫn nhau giữa các nước ngày một gia tăng. Việt Nam đã trở thành nước có mức thu nhập trung bình và đang đứng trước nhiều cơ hội cùng nhiều thách thức mới. Ngày 10-4-2013, Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết số 22-NQ/TW “Về hội nhập quốc tế”. Một trong các giải pháp được Nghị quyết đề ra là: phát triển nguồn nhân lực, tăng cường bồi dưỡng nâng cao nhận thức và năng lực hội nhập quốc tế cho công chức, viên chức (CCVC) các cấp, các ngành đáp ứng yêu cầu của công cuộc hội nhập và phát triển đất nước<sup>3</sup>. Nghị quyết số 22-NQ/TW của Bộ Chính trị không chỉ đánh dấu một bước chuyển về tư duy đối ngoại của Đảng, đặt nền móng cho một nền ngoại giao toàn diện mà còn là kim chỉ nam cho Chính phủ, các bộ, ngành đề ra các giải pháp xây dựng đội ngũ làm công tác đối ngoại, hội nhập quốc tế có đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng đòi hỏi mới của tình hình thế giới và trong nước.

Đại hội XII (1-2016) của Đảng xác định nhiệm vụ đối với công tác hội nhập là: “Nâng cao hiệu quả hội nhập kinh tế quốc tế, thực hiện đầy đủ các cam kết quốc tế, xây dựng và triển khai chiến lược tham gia vào các khu vực mậu dịch tự do với các đối tác kinh tế, thương mại quan trọng, ký kết và thực hiện hiệu quả các Hiệp định Thương mại tự do thế hệ mới”<sup>4</sup>. Đây là nhiệm vụ hết sức nặng nề, đòi hỏi sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Đảng, sự nỗ lực, phấn đấu, quyết tâm của đội ngũ làm công tác đối ngoại và hội nhập quốc tế trên tất cả các lĩnh vực. Đại hội tiếp tục khẳng định chủ trương đã được đề ra từ Đại hội XI: “Chăm lo đào tạo, rèn luyện đội ngũ cán bộ làm công tác đối ngoại; bồi dưỡng kiến thức đối ngoại cho cán bộ chủ chốt các cấp”<sup>5</sup>.

Từ sau Đại hội XII của Đảng, hội nhập quốc tế của Việt Nam tiếp tục đạt được những thành tựu to lớn, trong đó hội nhập kinh tế quốc tế đã trở thành một trong những động lực quan trọng để phát triển kinh tế - xã hội, làm tăng sức mạnh tổng hợp quốc gia; thúc đẩy hoàn thiện thể chế kinh tế thị trường định hướng XHCN; mở rộng thị trường, đẩy mạnh xuất khẩu, tranh thủ được khối lượng lớn vốn đầu tư, công nghệ, tri thức, kinh nghiệm quản lý và các nguồn lực quan trọng khác. Tuy vậy, nước ta vẫn chưa tận dụng được hết các cơ hội và ứng phó hữu hiệu với các thách thức trong quá trình hội nhập. Yêu cầu mới đặt ra đối với lĩnh vực đối ngoại và hội nhập quốc tế là: phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, ổn định chính trị - xã hội; giữ vững môi trường hòa bình cho phát triển nhanh và bền vững đất nước, đồng thời tận dụng tốt cơ hội, vượt qua những thách thức. Đáp ứng yêu cầu của thực tiễn, ngày 5-11-2016, BCH TƯ ban hành Nghị quyết số 06-NQ/TW “Về thực hiện có hiệu quả tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế, giữ vững ổn định chính trị - xã hội trong bối cảnh nước ta tham gia các Hiệp định Thương mại tự do thế

hệ mới”. Nghị quyết chính là sự cụ thể hóa chủ trương coi “hội nhập quốc tế là định hướng lớn để xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa” mà Đại hội XII của Đảng đã đề ra. Tại Hội nghị, tầm quan trọng của việc nâng cao năng lực cho đội ngũ làm công tác đối ngoại và hội nhập tiếp tục được Đảng khẳng định: “Nâng cao nhận thức và năng lực pháp lý, đặc biệt là luật pháp quốc tế, thương mại quốc tế, trước hết là của cán bộ chủ chốt các ngành và chính quyền các cấp, doanh nghiệp, cán bộ làm công tác tổ tụng, đội ngũ luật sư và những người trực tiếp làm công tác hội nhập kinh tế quốc tế”<sup>6</sup>.

Tiến trình hội nhập quốc tế của Việt Nam ngày càng đi vào chiều sâu, trong bối cảnh: sự bùng nổ của khoa học - công nghệ; sự phát triển mạnh mẽ của kinh tế số, kinh tế tri thức và xu hướng quốc tế hoá nguồn nhân lực. Đó vừa là thời cơ, vừa là thách thức, đòi hỏi không ngừng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác hội nhập quốc tế, đáp ứng yêu cầu trước mắt và lâu dài. Ngày 19-5-2018, BCH TƯ ban hành Nghị quyết số 26-NQ/TW “về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”. Mục tiêu đề ra là đến năm 2030: Xây dựng được đội ngũ cán bộ các cấp chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý; cơ bản xây dựng được đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cấp chiến lược ngang tầm nhiệm vụ. Về mục tiêu cụ thể: Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tổng cục, cục, vụ, phòng và tương đương ở Trung ương: từ 50-60% đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý ở địa phương: từ 25-35% đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế. Nghị quyết xác định nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu để thực hiện mục tiêu trên, trong đó nhấn mạnh: Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới<sup>7</sup>.

Một trong những ưu tiên của đối ngoại Việt Nam được Đại hội XIII (2021) của Đảng xác định là: tiếp tục hội nhập quốc tế sâu rộng, làm sâu sắc quan hệ với các nước, góp phần củng cố môi trường hòa bình, huy động các nguồn lực bên ngoài phục vụ phát triển. Để bảo đảm thực hiện có hiệu quả các mục tiêu mà Báo cáo chính trị của Đại hội chỉ ra, Đảng nhấn mạnh yêu cầu: “Nâng cao bản lĩnh, phẩm chất, năng lực, phong cách chuyên nghiệp, đổi mới sáng tạo của đội ngũ làm công tác đối ngoại và hội nhập quốc tế; chủ động thích ứng trước chuyển biến của tình hình”<sup>8</sup>.

Cụ thể hóa chủ trương, chính sách của Đảng, Chính phủ và các bộ, ngành, đặc biệt là Bộ Ngoại giao đã có các nghị quyết, chỉ thị, các đề án, chương trình hành động nhằm nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác đối ngoại và hội nhập: Ngày 27-2-2007, Chính phủ ban hành Nghị quyết số 16/2007/NQ-CP về “Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 (khoá X)”. Chương trình hành động đề ra nhiệm vụ: Lập kế hoạch đào tạo đội ngũ luật sư am hiểu luật pháp quốc tế, có kỹ năng tham gia tranh tụng quốc tế, giỏi ngoại ngữ để xử lý hiệu quả các tranh chấp có thể xảy ra trong quá trình thực thi các cam kết WTO và các định chế khác; đào tạo đội ngũ chuyên gia tư vấn, kế toán, quản trị doanh nghiệp đạt trình độ quốc tế. Nghị quyết số 31/NQ-CP ngày 13-5-2014 “về việc ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 22-NQ/TW của Bộ Chính trị về hội nhập quốc tế”, đã đề ra yêu cầu: Cần tăng cường bồi dưỡng nâng cao nhận thức và năng lực hội nhập quốc tế cho viên chức các cấp, các ngành. Chỉ thị số 15/CT-TTg ngày 7-7-2015 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục triển khai Nghị quyết số 22-NQ/TW của Bộ Chính trị cũng chỉ ra nhiệm vụ cấp bách cần thực hiện, trong đó có nhiệm vụ: Xây dựng và triển khai kế hoạch

đào tạo, bồi dưỡng, chuẩn bị nguồn nhân lực tham gia hội nhập quốc tế trong ngành, lĩnh vực phụ trách. Ngày 16-11-2015, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 2007/QĐ-TTg, phê duyệt “Đề án Bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng cho công chức viên chức làm công tác Hội nhập quốc tế”. Mục tiêu chung của đề án là: Trong 5 năm (2016-2020), bồi dưỡng các kiến thức và kỹ năng cần thiết cho phần lớn đội ngũ CCVC làm công tác hội nhập quốc tế ở bộ, ngành và địa phương, góp phần hoàn thành nhiệm vụ hội nhập quốc tế mà Đảng và Nhà nước đã đề ra; tạo cơ sở để bộ, ngành, địa phương và cá nhân CCVC tiếp tục tự bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng, đáp ứng tốt hơn nhiệm vụ của quá trình hội nhập quốc tế trong lĩnh vực của mình. Bộ Ngoại giao được giao chủ trì phối hợp với các bộ, ngành liên quan xây dựng và triển khai tổ chức các khóa bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng phục vụ hội nhập quốc tế. Nghị quyết số 38/NQ-CP, ngày 25-4-2017 của Chính phủ “về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TW về “Thực hiện có hiệu quả tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế, giữ vững ổn định chính trị - xã hội, trong bối cảnh nước ta tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới”, đã đề ra giải pháp để thực hiện hội nhập kinh tế quốc tế là: Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ CBCCVN có phẩm chất năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, nhất là nâng cao nhận thức về đẩy mạnh hội nhập kinh tế quốc tế cùng với giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, bảo đảm ổn định chính trị - xã hội và phát triển năng lực hội nhập quốc tế.

Như vậy có thể thấy, Đảng và Nhà nước đã nhận thức ngày càng rõ hơn tầm quan trọng của công tác đào tạo bồi dưỡng đội ngũ cán bộ làm công tác đối ngoại và hội nhập quốc tế. Chủ trương của Đảng và chính sách của Nhà nước về lĩnh vực này đã luôn được bổ sung, điều chỉnh để thích ứng với sự biến chuyển của tình hình trong

nước và thế giới. Sự lãnh đạo và chỉ đạo sát sao của Đảng và Nhà nước cho công tác này là yếu tố quan trọng để năng lực của đội ngũ cán bộ làm công tác đối ngoại và hội nhập quốc tế ngày càng được nâng cao, đáp ứng yêu cầu mới.

## 2. Một số kết quả

Trên cơ sở chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước, đặc biệt là Bộ Ngoại giao, Bộ Công Thương đã tích cực tổ chức các khóa đào tạo, bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác đối ngoại và hội nhập quốc tế ở cả Trung ương và các địa phương. Từ năm 2007 đến năm 2010, thực hiện giai đoạn 2 kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực cho công tác hội nhập kinh tế quốc tế, giai đoạn 2003-2010, theo Quyết định số 137/2003 của Chính phủ và kế hoạch của Bộ Công Thương, Trường Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công Thương Trung ương đã tổ chức các khóa bồi dưỡng nâng cao kiến thức hội nhập kinh tế quốc tế. Trong 3 năm, trường đã tổ chức được 213 khóa với 26.376 lượt người tham gia, với đối tượng chủ yếu là cán bộ, công chức làm việc trong các lĩnh vực liên quan đến hội nhập quốc tế, cán bộ quản lý doanh nghiệp, hiệp hội ngành hàng cùng nhiều giảng viên các trường đại học, cao đẳng<sup>9</sup>. Từ năm 2011 đến năm 2015, triển khai “Đề án bồi dưỡng nghiệp vụ đối ngoại, ngoại ngữ và biên, phiên dịch cho công chức ngoại vụ địa phương”, đã có 80% công chức được trang bị kiến thức, nghiệp vụ đối thoại (lãnh sự, lễ tân, thông tin báo chí, đàm phán, vận động người Việt Nam ở nước ngoài, công tác biên giới lãnh thổ, văn hóa đối thoại, kinh tế đối ngoại); 50% công chức có kỹ năng tiếng Anh thực hành thành thạo. Năm 2017, Bộ Ngoại giao đã tổ chức 21 khóa học để triển khai thực hiện “Đề án Bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng cho cán bộ công chức viên chức làm công tác hội nhập quốc tế giai đoạn 2016-2020”.

Năm 2019, đã có 12 khóa đào tạo, bồi dưỡng cho CBCCVC Bộ Ngoại giao, các bộ, ngành và các địa phương do Bộ Ngoại giao tổ chức. Năm 2020, Trung tâm Đào tạo, Bồi dưỡng Cán bộ đối ngoại, Học viện Ngoại giao, đã phối hợp với các đơn vị của Bộ Ngoại giao, các bộ, ngành tổ chức 59 khóa đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức và viên chức thuộc các bộ, ngành. Nội dung của các khóa bồi dưỡng tập trung vào các vấn đề: bồi dưỡng kỹ năng đối ngoại; giải quyết tranh chấp ở Biển Đông và bảo vệ chủ quyền biển đảo của Việt Nam; cập nhật tình hình chính trị quốc tế và chính sách đối ngoại của Việt Nam<sup>10</sup>... Các khóa học đã trang bị thêm kiến thức và kỹ năng đối ngoại, ngoại ngữ, mang lại hiệu quả thiết thực phục vụ công tác của các bộ, ngành. Trong 5 năm thực hiện “Đề án bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng cho công chức viên chức làm công tác hội nhập quốc tế” giai đoạn 2016-2020 của Thủ tướng Chính phủ, tổng số lượt học viên tham gia các khóa học đạt hơn 9.000 lượt học viên, trong đó có 540 lượt học viên cấp Vụ trưởng và Giám đốc Sở, 900 lượt học viên cấp Phó Vụ trưởng và Phó Giám đốc Sở, 1.800 lượt học viên cấp phòng và 5.760 lượt học viên là chuyên viên, số lượng học viên trung bình các khóa học là 85 người<sup>11</sup>. Ngoài ra, Trường Đào tạo, Bồi dưỡng Cán bộ Công thương Trung ương cũng mở nhiều lớp bồi dưỡng chuyên sâu về hội nhập kinh tế quốc tế cho CBCCVC, giảng viên của các đơn vị thuộc Bộ Công Thương.

Công tác bồi dưỡng nghiệp vụ đối ngoại và ngoại ngữ cho các CBVC ở địa phương trong 10 năm (2010-2020) được quan tâm góp phần nâng cao năng lực công tác đáp ứng yêu cầu của địa phương. Hầu hết lãnh đạo cơ quan ngoại vụ hằng năm được trang bị, cập nhật kiến thức nâng cao về đối ngoại và hội nhập quốc tế; phần lớn CCVC ngoại vụ địa phương được trang bị kiến thức, nghiệp vụ ngoại giao cơ bản; 90% lãnh đạo các cơ

quan ngoại vụ có trình độ ngoại ngữ đảm bảo yêu cầu công tác đối ngoại; mỗi tỉnh, thành phố có tối thiểu 2 CBCCVC được bồi dưỡng chuyên sâu về kỹ năng biên, phiên dịch cao cấp tiếng Anh. Cùng với đó, công tác bồi dưỡng về kỹ năng và kiến thức mới về hội nhập cho CCVC ở các địa phương cũng được chú trọng. Năm 2019, Bộ Ngoại giao chủ trì và phối hợp tổ chức 3 khóa đào tạo ở nước ngoài và 61 lớp đào tạo trong nước cho 8.534 lượt lãnh đạo, cán bộ địa phương trên cả nước, gồm 33 khóa bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ, 2 lớp tập huấn thanh tra chuyên ngành, 6 lớp cập nhật kiến thức về hội nhập quốc tế và 15 hội thảo, tọa đàm theo yêu cầu của các địa phương về Hiệp định Thương mại tự do EVFTA, Luật pháp quốc tế, Lãnh sự và bảo hộ công dân cùng các Hội nghị chuyên đề khác<sup>12</sup>.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, việc nâng cao năng lực cho đội ngũ làm công tác đối ngoại và hội nhập quốc tế vẫn còn những hạn chế như: Chương trình đào tạo, bồi dưỡng vẫn nặng về lý thuyết, ít về thực hành, chông chéo về nội dung, chưa trang bị được đầy đủ kỹ năng, năng lực cần thiết để đội ngũ có thể đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của hội nhập quốc tế. Số lượng CBCCVC có năng lực, trình độ chuyên môn, khả năng ngoại ngữ, kỹ năng đối ngoại và kinh nghiệm thực tiễn để có thể tham gia hiệu quả và trực tiếp vào công tác hội nhập quốc tế còn chưa nhiều. Thực tế cho thấy, vẫn còn những cán bộ lãnh đạo, quản lý do hạn chế về trình độ ngoại ngữ nên thiếu tự tin khi giao tiếp, làm việc với các đối tác nước ngoài. Việc am hiểu sâu về luật pháp quốc tế, khả năng nắm bắt, đánh giá và dự báo cục diện, tình hình quốc tế, nhất là những dự báo tầm chiến lược của bộ phận cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan Trung ương chưa cao nên khả năng đàm phán, tham mưu còn thiếu hiệu quả. Điều này ảnh hưởng rất nhiều tới chất lượng công việc và khả năng làm việc trong môi trường hội nhập quốc tế

của đội ngũ cán bộ<sup>13</sup>. Nhận định về năng lực của đội ngũ làm việc trong môi trường hội nhập, đặc biệt là đội ngũ cán bộ, Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19-5-2018 của Đảng đã chỉ rõ: Năng lực của đội ngũ cán bộ chưa đồng đều, có mặt còn hạn chế, yếu kém; nhiều cán bộ, trong đó có cả cán bộ cấp cao thiếu tính chuyên nghiệp, làm việc không đúng chuyên môn, sở trường; trình độ ngoại ngữ, kỹ năng giao tiếp và khả năng làm việc trong môi trường quốc tế còn nhiều hạn chế<sup>14</sup>. Ở các địa phương, vẫn còn số lượng không nhỏ CCVC làm công tác đối ngoại, hội nhập quốc tế chưa được bồi dưỡng một cách hệ thống và chuyên nghiệp về các kiến thức và kỹ năng cơ bản, thiếu kinh nghiệm thực tiễn.

Từ quá trình triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đội ngũ làm công tác đối ngoại và hội nhập quốc tế (2007-2021), có thể đúc rút một số kinh nghiệm: *Một là*, nhận thức đúng về tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực cho đội ngũ làm công tác đối ngoại, hội nhập trong bối cảnh mới; *hai là*, thường xuyên điều chỉnh nội dung và phương pháp đào tạo, bồi dưỡng để ngày càng sát hơn với nhu cầu thực tiễn công việc của đội ngũ làm công tác đối ngoại, hội nhập quốc tế; *ba là*, coi trọng đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, kinh nghiệm thực tiễn cho đội ngũ CCVC làm công tác đối ngoại, hội nhập ở các địa phương; *bốn là*, chủ trương đúng đắn của Đảng; sự triển khai tích cực, có hiệu quả của các bộ, ngành; sự nỗ lực của bản thân đội ngũ là yếu tố quyết định cho việc nâng cao năng lực của đội ngũ làm công tác đối ngoại và hội nhập quốc tế.

Thực tế cho thấy, từ khi Việt Nam trở thành thành viên của WTO (2007) đến nay, vấn đề nâng cao năng lực cho đội ngũ CBCCVC làm việc trên lĩnh vực đối ngoại, hội nhập quốc tế luôn được Đảng và Nhà nước quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo

và quá trình thực hiện công tác này đã thu được những kết quả quan trọng. Để góp phần thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng về hội nhập quốc tế, cần sự nỗ lực rất lớn từ các bộ, ngành và chính đội ngũ làm việc trên lĩnh vực này, để hoạt động đối ngoại và hội nhập quốc tế góp phần quan trọng vào việc thực hiện mục tiêu đưa Việt Nam trở thành một quốc gia phát triển theo định hướng XHCN.

1. <https://tulieuvankien.dangcongsan.vn/he-thong-van-ban/van-ban-cua-dang/nghi-quyet-so-08-nqtw-ngay-0522007-cua-hoi-nghi-lan-thu-tu>

2. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XI*, Nxb CTQG, H, 2011, tr. 238

3. <https://tulieuvankien.dangcongsan.vn/he-thong-van-ban/van-ban-cua-dang/nghi-quyet-so-22-nqtw-ngay-1042013-cua-bo-chinh-tri-ve-hoi-nhap-quoc-te-264>

4, 5. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII*, Văn phòng Trung ương Đảng, H, 2016, tr. 155, 156

6. <https://thukyluat.vn/vb/nghi-quyet-06-nq-tw-2016-thuc-hien-co-hieu-qua-tien-trinh-hoi-nhap-kinh-te-quoc-te-giu-vung-on-dinh-chinh-tri-xa-hoi-512f4.html>

7, 10, 14. Đảng cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII*, Văn phòng Trung ương Đảng, H, 2018, tr. 60, 60, 47

8, 11. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, CTQGST, H, 2021, T.I, tr. 165, 165

9. <https://thukyluat.vn/vb/nghi-quyet-06-nq-tw-2016-thuc-hien-co-hieu-qua-tien-trinh-hoi-nhap-kinh-te-quoc-te-giu-vung-on-dinh-chinh-tri-xa-hoi-512f4.html>

12. <https://baodautu.vn/bo-ngoai-giao-nang-cao-chat-luong-dao-tao-nhan-luc-ngoai-giao-cho-cac-dia-phuong-d128413.html>

13. <https://tuyengiao.vn/nghien-cuu/ly-luan/nang-cao-nang-luc-lam-viec-trong-moi-truong-quoc-te-cua-doi-ngu-can-bo-lanh-dao-quan-ly-o-cac-co-quan-trung-116359>