

## CÔNG ĐOÀN CTCP PHÂN ĐẠM VÀ HÓA CHẤT HÀ BẮC PHỐI HỢP ĐẨY MẠNH CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA NÂNG CAO HIỆU QUẢ SXKD, GÓP PHẦN THÁO GỖ KHÓ KHĂN ỔN ĐỊNH VIỆC LÀM, ĐỜI SỐNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Năm 2020, tình hình SXKD của Đạm Hà Bắc tiếp tục gặp nhiều khó khăn do tình hình dịch bệnh Covid-19 và tình hình lũ lụt tại miền Trung đã ảnh hưởng trực tiếp đến SXKD. Trong khi đó, sản xuất của Công ty vẫn trong điều kiện âm vốn chủ sở hữu, dây chuyền máy móc thiết bị sau 5 năm vận hành đã đến kỳ phải trùng tu, bảo dưỡng; đặc biệt do thị trường thế giới, giá các sản phẩm chính của Công ty giảm sâu và giữ ở mức thấp tác động trực tiếp đến doanh thu và công tác tiêu thụ sản phẩm; lao động trực tiếp vẫn trong tình trạng thiếu hụt so với định biên do thiếu nguồn cung và cạnh tranh lao động trên địa bàn khu vực; nguyên nhân chính vẫn là tiền lương, thu nhập của Công ty chưa đủ sức thu hút để tuyển dụng và giữ chân người lao động; một bộ phận người lao động, nhất là lao động trẻ, có trình độ, kinh nghiệm, tay nghề, bị tác động bởi sức hút của làn sóng các doanh nghiệp FDI có thương hiệu toàn cầu mới chuyển dịch đầu tư tại tỉnh Bắc Giang như Apple, Foxcom...do vậy lao động trẻ có tư tưởng so sánh, nhảy việc, chưa thực sự an tâm công tác.

Trước khó khăn đó, với phương châm “Công đoàn đồng hành, vì sự phát triển của doanh nghiệp, vì việc làm, đời sống của người lao động”, Công đoàn Công ty đã xác định càng trong khó khăn, càng phải tập trung làm tốt chức năng đại diện bảo vệ, chăm lo cho người lao động, hướng về người lao động. Năm 2020, Công đoàn Công ty đã xác định nhiệm vụ trọng tâm là tiếp tục làm tốt công tác tư tưởng, tạo sự đồng thuận, tin tưởng của tập thể người lao động vào những chủ trương, quyết sách của HĐQT, Ban điều hành trong quản lý điều hành doanh nghiệp. Đây là cơ sở, là tiền đề để duy trì SXKD, là cơ sở để đảm bảo việc làm, cải thiện tiền lương, thu nhập cho NLĐ. Từ chủ trương đó, các cấp Công đoàn trong Công ty đã tham gia cùng



với chuyên môn động viên, ổn định tư tưởng, tổ chức phát động các phong trào thi đua với mục tiêu nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm; tiết kiệm chi phí, giảm định mức tiêu hao, hạ giá thành sản phẩm, góp phần duy trì sản xuất, nâng cao hiệu quả SXKD, quan tâm chăm lo cải thiện điều kiện làm việc và nâng cao thu nhập cho người lao động. Một số nội dung Công đoàn các cấp trong Công ty đã triển khai có hiệu quả, cụ thể như sau:

Thứ nhất là các cấp Công đoàn đã chủ động phối hợp làm tốt công tác tuyên truyền, động viên cán bộ, đoàn viên, người lao động an tâm công tác, chia sẻ, đồng hành, gắn bó với Công ty; trong đó tập trung tuyên truyền phân tích thiệt, hơn giữa điều kiện môi trường làm việc tại Công ty và các doanh nghiệp bên ngoài, FDI, nhất là về áp lực thời gian, công việc, độ tuổi sử dụng lao động, chế độ BHXH, BHYT, BHTN... để người lao động hiểu trước khi có tư tưởng nhảy việc. Bên cạnh đó, các cấp Công đoàn thường xuyên động viên cán bộ, đoàn viên, người lao động nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn được giao trên từng cương vị, thi đua bám lò, bám máy, ổn định phương thức sản xuất, hạn chế thấp nhất những sự cố do chủ quan; động viên

người lao động học tập nâng cao trình độ tay nghề, bậc thợ theo mục tiêu giỏi một cương vị và biết nhiều cương vị khác để bù đắp các cương vị thiếu hụt nhân lực, đảm bảo duy trì sản xuất cao tải, ổn định. Đồng thời, Công đoàn Công ty tham mưu đề xuất với Ban Điều hành tiếp tục có giải pháp quan tâm cải thiện tiền lương, thu nhập cho người lao động, nhất là đối với CNLĐ trực tiếp, CNLĐ trẻ. Vì đây là nguyên nhân chính của lao động trẻ khi nháy việc, tìm kiếm cơ hội làm việc ở những doanh nghiệp có tiền lương, thu nhập và chế độ đãi ngộ tốt hơn.

Một điều không muốn chia sẻ với hội nghị tổng kết Công đoàn nhưng là thực tế của Đạm Hà Bắc, đó là lao động trẻ do mới vào, bậc thợ, thu nhập thấp, tiền lương 5 - 6 triệu chỉ đủ trang trải những chi phí tối thiểu trong cuộc sống; nhất là vào mùa cưới xin hoặc vợ chồng có con nhỏ nên thích đi tăng ca thêm giờ, thậm chí xin đi làm ca đêm để có thêm thu nhập và để ban ngày tranh thủ sếp hàng, làm thêm. Về ngắn hạn thì có thể, song tăng ca thêm giờ liên tục hoặc lâu dài sẽ không đủ thời gian tái tạo sức lao động cũng như ảnh hưởng trực tiếp đến năng suất, chất lượng công việc, nhất là đặc thù của dây chuyền Đạm Hà Bắc là sản xuất ba ca, bốn kíp liên tục. Chia sẻ với hội nghị để thấy Đạm Hà Bắc đang khó khăn và người lao động đã và đang kiên trì, nỗ lực vượt khó.

Thứ hai, Công đoàn chủ động phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt các phong trào thi đua. Trong khó khăn, các phong trào thi đua của Công ty hướng trọng tâm vào thực hiện mục tiêu nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm; tiết kiệm chi phí, giảm định mức tiêu hao, hạ giá thành sản phẩm, cải thiện điều kiện, môi trường làm việc. Nội dung, chỉ tiêu thi đua được hướng dẫn cụ thể thiết thực, như sản lượng cao, định mức thấp, ổn định dài ngày trong thi đua ca kíp; "Tắt khi không sử dụng" trong tiết kiệm điện; "Đóng khi không dùng" trong tiết kiệm nước... Nhiều phong trào thi đua đã mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh như: Phong trào thi đua tiết giảm chi phí, định mức tiêu hao; phong trào thi đua ca kíp sản xuất giỏi; phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, phong trào đăng ký công trình Công đoàn, nữ

công... Năm 2020, riêng giá trị tiết kiệm định mức đạt gần 60 tỷ đồng; đã có 15 sáng kiến, đề tài được đăng ký thực hiện, giá trị làm lợi ước đạt hơn 1,6 tỷ đồng; 168 công trình Công đoàn, nữ công, làm lợi và tiết kiệm hàng ngàn công lao động...

Thứ ba là càng trong khó khăn, Công đoàn xác định càng phải tập trung quan tâm chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động. Ngoài việc Công ty đảm bảo việc làm, tiền lương, thu nhập, các chế độ chính sách theo quy định của pháp luật và Thỏa ước LĐTT; Công đoàn đã tham mưu đề xuất các giải pháp bố trí, tạo điều kiện về nhà ở khu tập thể đối với các CNLĐ chưa có gia đình; tặng sữa, nhu yếu phẩm cho CNLĐ có con dưới hai tháng tuổi, CNLĐ gặp khó khăn; thăm hỏi tặng quà cho bố mẹ CBCNV cao tuổi, tôn vinh khen thưởng các cháu học sinh giỏi; tổ chức các lớp dạy bơi, kỹ năng phòng tránh đuối nước vào các dịp hè cho con CNVCLĐ; trích kinh phí chủ động mua đường, sữa, nước giải khát phục vụ CNLĐ trực tiếp tham gia sản xuất, sửa chữa trong các đợt nắng nóng. Nhân dịp "Tháng Công nhân", tháng 5/2020 Công đoàn Công ty đã tổ chức thăm, tặng quà động viên 127 gia đình CNV có hoàn cảnh khó khăn, TNLĐ, bệnh nghề, công nhân lao động có khó khăn về nhà ở đang phải thuê nhà ở để đi làm, với tổng số tiền 127 triệu đồng.

Thứ tư là Công đoàn tiếp tục chỉ đạo duy trì tổ chức tốt các hoạt động chăm lo đời sống văn hóa, tinh thần cho người lao động, nhất là các hoạt động VH-TT và các hoạt động an sinh xã hội nhằm nâng cao sức khỏe, chất lượng cuộc sống, gắn kết người lao động với doanh nghiệp, với tổ chức Công đoàn. Năm 2020, Công đoàn Công ty đã chỉ đạo duy trì sinh hoạt của 22 CLB văn hóa-thể thao (gồm 01 CLB Dân vũ, 01 CLB Bóng đá, 01 CLB Quần vợt, 01 CLB Bóng bàn, 02 CLB Bóng chuyền hơi và 16 CLB Cầu lông của các đơn vị thành viên), tổ chức 04 giải thể thao truyền thống như Hội khỏe truyền thống, Giải bơi, Giải cầu lông, Giải quần vợt... Đặc biệt, nhân kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam, Công đoàn Công ty đã tổ chức "Ngày hội VH-TT" cho nữ CBCNV. Đây là hoạt động tôn vinh, động viên những người phụ nữ mang

*(Xem tiếp trang 31)*

Tại châu Á, lượng mưa gia tăng đã làm tăng rủi ro lũ lụt. Theo số liệu đo của Viện Khí tượng học Nhật Bản, trong tháng 7-2020 khoảng 30% các địa điểm tại châu Á và Siberi đã có mưa rơi lớn hơn bình thường và đây là số liệu cao nhất xác định được trong thập niên qua. Lượng mưa rơi ở Vũ Hán và Thượng Hải (Trung Quốc) lớn gấp 2,3 lần mức bình thường. Thành phố Osaka (Nhật Bản) cũng ghi nhận lượng mưa lớn gấp 2,6 lần so với bình thường.

Ngoài lũ lụt sông, hiện cũng đang có rủi ro ngày càng lớn về lũ lụt ven biển do mức nước biển đang dâng cao. Khi sử dụng dữ liệu của WRI để phân tích tác động kinh tế của một trận lụt lớn (với xác suất xảy ra 1 lần trong 10 năm), kết quả thu được cho thấy tác động trên toàn cầu sẽ lên đến 850 nghìn tỉ USD, trong đó châu Á chiếm khoảng 70%, Trung Quốc vẫn là quốc gia sẽ bị ảnh hưởng nặng nề nhất.

Số lượng các thảm họa thiên nhiên gây ra thiệt hại kinh tế lớn đang tiếp tục tăng. Theo số liệu của Công ty bảo hiểm Munich Re ở Đức, số thảm họa thiên nhiên đã xảy ra trong năm 2019 là 820, cao gấp 3 so với năm 1980, số các trận lũ lụt tăng gấp 6 lần trong cùng thời kỳ đó.

Trong khi đó, cơ sở hạ tầng yếu kém ở các nền kinh tế mới nổi sẽ làm cho tình hình càng thêm trầm trọng.

Ví dụ, mùa mưa ở thành phố Mumbai (Ấn Độ) kéo dài trong 4 tháng mùa hè hàng năm. Trong thời gian đó, nhiều khu vực của thành phố đã bị ngập sâu đến mắt cá chân hoặc ngang bụng. Trên toàn quốc, số người chết vì mưa to và lụt lội đã vượt quá 1.400 người trong 3 năm liên tiếp, từ 2018 đến 2020.

WRI cho rằng, việc đầu tư vào các biện pháp phòng hộ như đê điều không chỉ quan trọng trong việc bảo vệ hàng triệu người dân và nhà cửa của họ cũng như các cơ sở sản xuất kinh doanh, mà còn giúp tăng trưởng kinh tế. Hơn nữa, trước nhiều mối đe dọa của biến đổi khí hậu thì việc củng cố cơ sở hạ tầng là giải pháp hiệu quả cao, đồng thời cũng tạo ra công ăn việc làm.

Những thiệt hại do biến đổi khí hậu gây ra cho thấy các nước trên khắp thế giới cần tiếp tục đầu tư để ngăn ngừa thảm họa thiên nhiên và duy trì tăng trưởng bền vững ■

**HV***Theo Nikkei Asia, 12/2020*

## **CÔNG ĐOÀN CTCP\_**

*(Tiếp theo trang 26)*

trên vai thiên chức cao cả làm vợ, làm mẹ, vừa giỏi việc nước lại đảm việc nhà. Ngày hội đã thu hút sự hào hứng tham gia của hơn 300 nữ CNLĐ và nhận được sự đánh giá cao của Công đoàn Hóa chất và của lãnh đạo Công ty.

Mặc dù tiền lương, thu nhập còn thấp so với mặt bằng khu vực và cuộc sống còn khó khăn, song người lao động của Đạm Hà Bắc luôn thấy sự quan tâm, trân trọng của Lãnh đạo Công ty, của tổ chức Công đoàn cả về vật chất lẫn tinh thần, cả trong công việc lẫn trong cuộc sống, cả việc vui lẫn việc buồn đều được Lãnh đạo Công ty và tổ chức Công đoàn quan tâm. Có lẽ đây chính là là nhân tố và động lực để người lao động Đạm Hà Bắc thêm tin tưởng, tin yêu, chia sẻ, đồng hành và gắn bó với doanh nghiệp.

Đến thời điểm này, tình hình SXKD của Đạm Hà Bắc vẫn còn gặp nhiều khó khăn, song sản xuất của Công ty được duy trì với phương thức cao tải, ổn định; Công ty đã hoàn thành kế hoạch sản xuất và tiêu thụ năm 2020; đời sống việc làm, tiền lương thu nhập của người lao động cơ bản được đảm bảo ở mức trung bình thấp so với địa bàn thành phố Bắc Giang. Song tình hình tư tưởng của CBCNV đã ổn định, bớt lo lắng và an tâm hơn sau khi có sự quan tâm của Lãnh đạo Tập đoàn, Lãnh đạo Công ty về những giải pháp cải thiện tiền lương, thu nhập cho người lao động.

Chính sự quan tâm, giúp đỡ đó đã tạo niềm tin rất lớn của người lao động đối với tổ chức Công đoàn, là động lực để người lao động gắn kết, đồng hành và tin tưởng vào sự phát triển của doanh nghiệp cũng như sự phát triển của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam./.

*Theo Tham luận của**CTCP Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc*