

ĐẶC BIỆT QUAN TÂM ĐẾN CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ

Nếu như năm 2008, tổ chức Công đoàn Việt Nam và CNVCLĐ cả nước vui mừng, phấn khởi trước sự kiện BCH Trung ương Đảng (khóa X) ban hành Nghị quyết 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 về tiếp tục xây dựng GCCN Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước; thì năm 2021 này một lần nữa niềm vui và phấn khởi được nhân lên gấp bội khi Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới được ban hành.

NGUYỄN VĂN QUÍ

Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Long An



Ông Nguyễn Văn Quý, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Long An tặng Bằng khen cho gia đình tiêu biểu công nhân, viên chức, lao động giai đoạn 2016-2020.



LĐLD huyện Bến Lức (Long An) tổ chức Lễ thành lập công đoàn cơ sở, kết nạp đoàn viên và ra mắt Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn cơ sở Công ty TNHH TM Xương Tường.

Đối chiếu với thực tế Long An

Cá nhân tôi cũng như cán bộ công đoàn cả nước nói chung, Long An nói riêng cùng cảm nhận Nghị quyết số 02-NQ/TW đã tiếp thêm luồng sinh khí mới, động lực mới để cán bộ công đoàn các cấp an tâm công tác, đóng góp ngày càng hiệu quả hơn cho mục tiêu xây dựng GCCN và tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng lớn mạnh.

Sau hơn 10 năm triển khai và tổ chức thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, GCCN cả nước nói chung, đội ngũ công nhân tỉnh Long An nói riêng không ngừng lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng. Kết quả thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW đã thực sự tạo tiền đề và điều kiện thuận lợi cho sự ra đời, cũng như quá trình triển khai và tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị; giúp tổ chức Công đoàn vượt qua những khó khăn, thách thức từ những tác động của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 và quá trình thực hiện các cam kết của Việt Nam đối với các hiệp định tự do thể hệ mới.

Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị có đề cập đến hạn chế: "... Công tác phát triển đoàn viên, CĐCS chưa tương xứng với tốc độ phát triển của doanh nghiệp, NLĐ; chất lượng đoàn viên chưa cao, hiệu quả hoạt động của CĐCS còn hạn chế. Mô hình tổ chức, phương thức tập hợp đoàn viên, NLĐ có mặt chậm được đổi mới. Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ

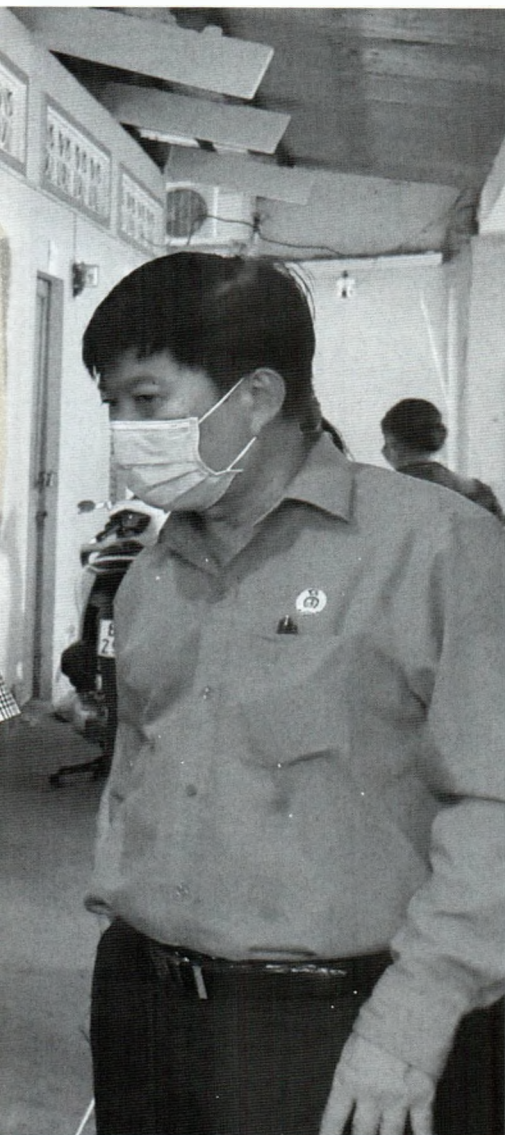


Lãnh đạo Tỉnh ủy và LĐLĐ tỉnh Long An thăm khu nhà trọ công nhân.

công đoàn còn bất cập; nhiều nơi thiếu cán bộ chuyên trách, một bộ phận cán bộ năng lực yếu....". Đối chiếu hạn chế này với tình hình thực tế tại Long An, cho thấy có nguyên nhân là do bất cập về công tác cán bộ.

Cụ thể, Long An hiện có gần 13.000 doanh nghiệp có vốn đầu tư trong nước đang hoạt động, hơn 1.000 dự án có vốn đầu tư nước ngoài, trong đó có trên 600 dự án đi vào hoạt

động; tổng số CNVCLĐ toàn tỉnh trên 350 nghìn người. LĐLĐ tỉnh hiện đang quản lý 19 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 2.177 CĐCS với 246.155 đoàn viên công đoàn trên tổng số 254.296 CNVCLĐ ở các cơ quan, đơn vị có tổ chức Công đoàn. Trong khi đó, toàn tỉnh chỉ có 102 cán bộ công đoàn chuyên trách (tại LĐLĐ tỉnh là 24 người). Với số lượng cán bộ chuyên trách công đoàn như hiện nay ở Long An thì không



thể nào đủ sức đáp ứng yêu cầu từ mạng lưới tổ chức hiện có, cũng như số lượng doanh nghiệp và NLĐ không ngừng tăng lên.

Một số đề xuất

Để khắc phục hạn chế và bất cập trên không chỉ đối với Long An mà ở nhiều địa phương trong cả nước; trong quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết

số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, LĐLĐ tỉnh Long An mong muốn một trong những nhiệm vụ, giải pháp cơ bản được nêu trong Nghị quyết sớm được Tổng LĐLĐ Việt Nam tham gia cùng với Ban Tổ chức Trung ương cụ thể hóa, đó là: "Tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới"; trong đó chú trọng việc "Cơ cấu cấp ủy các cấp có tỷ lệ hợp lý người trưởng thành từ công nhân, công đoàn. Cấp ủy thống nhất với công đoàn cấp trên trong việc đề bạt, điều động, luân chuyển chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cùng cấp"; và "Nghiên cứu, ban hành chính sách phù hợp để tuyển dụng cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân; thu hút, tạo động lực cho cán bộ công đoàn. Nghiên cứu, đề xuất cơ chế giao biên chế cho công đoàn hợp lý, bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tế".

Quyết tâm đưa Nghị quyết vào cuộc sống

Về phía LĐLĐ tỉnh Long An, nhằm đưa Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị trở thành hiện thực sinh động trong cuộc sống; tiếp tục nâng cao vai trò, vị thế, xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng vững mạnh; bản thân tôi cùng với Ban Thường vụ, BCH LĐLĐ tỉnh sẽ quán triệt đến các cấp công đoàn trong tỉnh nhận thức rõ trách nhiệm của mình, từ đó bám sát và thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của công đoàn, tiếp tục đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động theo hướng tập trung vào cơ sở. Tăng cường phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS, nhất

là ngoài khu vực Nhà nước, đảm bảo chỉ tiêu về số lượng và chất lượng. Tập trung thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ; chủ động phối hợp với các ngành chức năng thường xuyên kiểm tra, giám sát và chú trọng việc phúc tra về việc thực hiện pháp luật lao động ở các loại hình doanh nghiệp. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền phù hợp, chú trọng vào đối tượng công nhân khu vực ngoài nhà nước. Tăng cường công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; củng cố, nâng cao chất hoạt động tư vấn pháp luật công đoàn của LĐLĐ tỉnh và các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành; tiếp tục tổ chức triển khai sâu rộng về Bộ luật Lao động năm 2019 và Luật Công đoàn (sửa đổi)...

Để thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trên, LĐLĐ tỉnh Long An sẽ đặc biệt quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cấp cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở nhằm nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, kiến thức pháp luật, kỹ năng tác nghiệp... Tăng cường cán bộ đi cơ sở, nắm bắt diễn biến tư tưởng, tâm tư nguyện vọng, góp phần ngăn ngừa có hiệu quả tranh chấp lao động và đình công. Tiếp tục nghiên cứu hướng dẫn, đúc kết mô hình hoạt động phù hợp với thực tiễn tình hình của các loại hình CĐCS. Nâng cao chất lượng công tác tham mưu để xuất đối với các cấp ủy Đảng, chính quyền nhằm giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc của CNVCLĐ. □