



# **XÂY DỰNG, RÈN LUYỆN ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN QUA CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT, KỶ LUẬT ĐẢNG - BÀI HỌC TỪ ĐẢNG BỘ TỈNH THỪA THIÊN HUẾ**

LÊ TRƯỜNG LƯU \*

*Thời gian qua, công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng ở Thừa Thiên Huế đã góp phần giữ gìn kỷ luật, kỷ cương của Đảng trong công tác cán bộ; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý các khuyết điểm, vi phạm của tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên, bảo đảm công tác cán bộ được thực hiện đúng quy định. Đồng thời, qua kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, rèn luyện, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, đảng viên có đủ phẩm chất, năng lực, trí tuệ, góp phần quan trọng vào công tác xây dựng Đảng và phát triển kinh tế - xã hội.*

## **Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác cán bộ**

Cán bộ và công tác cán bộ có vị trí, vai trò và tầm quan trọng đặc biệt đối với sự lãnh đạo của Đảng. Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định, “muôn việc thành công hoặc thất bại, đều do cán bộ tốt hoặc kém. Đó là một chân lý nhất định”<sup>(1)</sup>. Theo Người, cán bộ là những người đem đường lối, chính sách của Đảng và Chính phủ đến với nhân dân; đồng thời, cũng là người chỉ đạo, tổ chức nhân dân thực hiện thắng lợi chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong thực tiễn cuộc sống. Vì vậy, muốn đưa chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước vào cuộc sống và tổ chức công việc đạt hiệu quả, cần phải có đội ngũ cán bộ tài đức, tuyệt đối trung thành với Đảng, có năng lực lãnh đạo và tổ chức thực hiện, liên hệ mật thiết với nhân dân, luôn gần dân,

hiều tâm tư, nguyện vọng của dân để thuyết phục nhân dân một cách có lý, có tình.

Việc xây dựng, rèn luyện, bồi dưỡng cán bộ, đảng viên có nhiều phương pháp khác nhau, trong đó thông qua kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng là một phương pháp rất hiệu quả. Chủ tịch Hồ Chí Minh nhấn mạnh, “có kiểm tra mới huy động tinh thần tích cực và lực lượng to tát của nhân dân, mới biết rõ năng lực và khuyết điểm của cán bộ, mới sửa chữa và giúp đỡ kịp thời”<sup>(2)</sup>; mục đích của công tác kiểm tra, giám sát chính là phát hiện những hạn chế, bất cập, thiếu sót trong quá trình tổ chức thực hiện để có giải pháp hoàn thành tốt nhất công việc đề ra.

\* Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế

(1), (2) Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2011, t. 5, tr. 280, 636

Vấn đề kỷ luật đảng, cũng được Chủ tịch Hồ Chí Minh coi trọng. Người cho rằng, “sức mạnh vô địch của Đảng là ở tinh thần kỷ luật tự giác, ý thức tổ chức nghiêm chỉnh của cán bộ, đảng viên”. Nếu kỷ luật của Đảng lỏng lẻo thì những kẻ cơ hội, những phần tử phản động dễ dàng chui vào hàng ngũ để phá hoại Đảng. Kỷ luật đảng rõ ràng, chặt chẽ, nghiêm minh là điều kiện quan trọng bảo đảm cho Đảng thật sự là một khối đoàn kết, thống nhất trên tất cả các mặt chính trị, tư tưởng và tổ chức; bảo đảm cho đường lối, chủ trương của Đảng được chấp hành nghiêm chỉnh, thực hiện thắng lợi.

Trong tiến trình lãnh đạo cách mạng hơn 91 năm qua, nhất là trong thời kỳ đổi mới, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, hội nhập quốc tế, Đảng luôn kế thừa và phát huy hiệu quả tư tưởng Hồ Chí Minh về cán bộ và công tác cán bộ; về kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng. Quy định số 30-QĐ/TW, ngày 26-7-2016, của Ban Chấp hành Trung ương, “*Thi hành Chương VII và Chương VIII, Điều lệ Đảng về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng*” nêu rõ nội dung kiểm tra của cấp ủy, ban thường vụ các cấp là “việc tuyển dụng, tiếp nhận, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, luân chuyển, bố trí, đề bạt, sử dụng, khen thưởng, kỷ luật cán bộ”.

Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19-5-2018, của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII, “*Về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ*” đã đưa ra hệ thống giải pháp, trong đó giải pháp quan trọng là “đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất; theo chuyên đề, chuyên ngành; của cấp trên đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát cấp trên. Coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm. Xử lý nghiêm và kịp

thời những tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước; lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Thu hồi và hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ, đồng thời xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân sai phạm, không có “vùng cấm”.

Đảng bộ tỉnh Thừa Thiên Huế có 16 đảng bộ trực thuộc (9 đảng bộ huyện, thị xã, thành phố, 6 đảng bộ cấp trên cơ sở và 01 đảng bộ cơ sở), 11 đảng đoàn và ban cán sự đảng trực thuộc, có 601 tổ chức cơ sở đảng (346 đảng bộ, 255 chi bộ) với hơn 53 nghìn đảng viên. Những năm qua, Đảng bộ tỉnh luôn quan tâm đến việc kiểm tra, giám sát công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên. Các cấp ủy và ủy ban kiểm tra (UBKT) các cấp coi trọng kiểm tra, giám sát trong tất cả các khâu của công tác cán bộ, từ tuyển dụng, tiếp nhận, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá đến luân chuyển, bố trí, đề bạt, sử dụng cán bộ... Trong giai đoạn 2015 - 2020, các cấp ủy, nhất là Tỉnh ủy đã tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát việc học tập, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị, quy định, hướng dẫn thi hành Điều lệ Đảng về công tác xây dựng Đảng nói chung, công tác cán bộ và công tác kiểm tra, giám sát nói riêng. Ban Thường vụ Tỉnh ủy chủ động xây dựng quy chế và chương trình làm việc toàn khóa; chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa, hằng năm; ban hành các quy định về giám sát đảng viên là cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; về trách nhiệm của các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy tham gia giải quyết khiếu nại kỷ luật đảng thuộc thẩm quyền của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy; quy định giải quyết tố cáo đối với đảng viên là cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; các quyết định, quy định về quy trình tiến hành công tác

kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng, quy trình giải quyết tố cáo, giải quyết khiếu nại kỷ luật đảng đối với đảng viên, quy trình giám sát chuyên đề, quy định tiếp nhận và xử lý đơn, thư... Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết và chỉ đạo các cấp ủy cơ sở tổng kết, đánh giá rút kinh nghiệm trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng.

Trong giai đoạn 2015 - 2020, các cấp ủy trên địa bàn tỉnh tiến hành kiểm tra và giám sát 25.679 đảng viên (tăng 9.584 đảng viên so với giai đoạn trước), thi hành kỷ luật 1.157 đảng viên; UBKT các cấp đã tiến hành kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với 323 đảng viên; giám sát chuyên đề 1.913 đảng viên (tăng 620 đảng viên so với nhiệm kỳ trước). Nội dung kiểm tra, giám sát tập trung vào việc chấp hành các chỉ thị, nghị quyết của Đảng; thực hiện quy chế làm việc, chức trách, nhiệm vụ được giao; công tác cán bộ, phòng, chống tham nhũng, lãng phí; việc rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống... Ngoài ra, cấp ủy và UBKT các cấp đã tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thường xuyên đối với cán bộ, đảng viên trên tất cả các lĩnh vực, phát hiện 181 đảng viên vi phạm, phải chuyển qua kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm 16 đảng viên; thông qua đó kịp thời đôn đốc, nhắc nhở, cảnh báo, ngăn ngừa đảng viên sai phạm từ khi mới manh nha, tránh dẫn đến sai phạm nghiêm trọng, kịp thời rút kinh nghiệm, có biện pháp khắc phục những hạn chế, khuyết điểm, nhất là những vấn đề nổi cộm, có dư luận. Theo số liệu thống kê, so sánh về nội dung vi phạm trong tổng số đảng viên vi phạm của giai đoạn 2015 - 2020 với giai đoạn 2010 - 2015, số đảng viên vi phạm về thiếu trách nhiệm, buông lỏng lãnh đạo, quản lý giảm từ 18,22% xuống 11,92%; vi phạm về phẩm chất đạo đức, lối sống giảm từ 12,79% xuống 8,90%; vi phạm về tham nhũng, cố ý làm trái quy định của Đảng

giảm từ 8,78% xuống 4,84%... Thông qua công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng góp phần đánh giá phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên; đồng thời, biết rõ ưu điểm và khuyết điểm của các tổ chức đảng, hiệu quả của các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Đảng.

Những kết quả trên đã và đang góp phần tích cực vào công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi và khắc phục những sơ hở, yếu kém, tiêu cực trong công tác cán bộ trên địa bàn tỉnh. Thông qua đó, công tác cán bộ của đảng bộ tỉnh có chuyển biến tích cực với nhiều đổi mới, đi vào nền nếp và chặt chẽ hơn. Công tác quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động và chính sách cán bộ bám sát tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình theo quy định. Chất lượng đội ngũ cán bộ được nâng lên, nhất là đội ngũ cán bộ tham gia cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025

### **Một số bài học trong xây dựng, rèn luyện đội ngũ cán bộ, đảng viên qua công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng**

Từ thực tiễn công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng ở tỉnh Thừa Thiên Huế thời gian qua, có thể rút ra một số bài học quan trọng trong xây dựng, rèn luyện đội ngũ cán bộ, đảng viên như sau:

*Thứ nhất*, cần tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, hành động, trách nhiệm và quyết tâm chính trị của các cấp ủy, nhất là người đứng đầu cấp ủy trong công tác cán bộ và công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng.

Trong nhiệm kỳ qua, công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng trên địa bàn tỉnh được đẩy mạnh và đạt được nhiều kết quả quan trọng, tạo dấu ấn và sự lan tỏa trong xã hội. Tuy nhiên, so với yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ thì công tác kiểm tra, giám sát còn

hiều hạn chế, khuyết điểm. Một số cấp ủy, nhất là người đứng đầu cấp ủy chưa nhận thức đầy đủ, chưa coi trọng đúng mức và chưa kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, nhất là kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ; có nơi chưa tạo điều kiện cho ủy ban kiểm tra thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Điều lệ Đảng.

Muốn có một đội ngũ cán bộ, đảng viên tốt, hiệu quả thì cấp ủy, người đứng đầu phải nhận thức đầy đủ và nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công tác cán bộ, công tác kiểm tra, giám sát, thường xuyên triển khai kiểm tra, giám sát công tác cán bộ, kịp thời phát hiện, nhân rộng những nhân tố tích cực, thanh lọc, làm trong sạch đội ngũ cán bộ, đảng viên và đưa ra khỏi Đảng những cán bộ, đảng viên tha hóa, biến chất, đi ngược với lợi ích chung, vi phạm tư cách đảng viên.

*Thứ hai*, cần bổ sung, hoàn thiện các quy định của Đảng về công tác cán bộ và kiểm tra, giám sát công tác cán bộ.

Một trong những nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm về công tác cán bộ thời gian qua là do chậm đổi mới phương pháp, quy trình để kiểm tra, giám sát công tác cán bộ. Một số quy định chưa sát thực tiễn, thiếu tính khả thi, còn sơ hở, thiếu sót và thiếu chế tài xử lý hoặc có nhưng chưa đủ sức răn đe, cảnh tỉnh, nhất là đối với hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền và những tiêu cực khác trong công tác cán bộ. Khắc phục tình trạng này, Bộ Chính trị, Ban Bí thư đã sửa đổi, bổ sung và ban hành nhiều văn bản quan trọng, tạo điều kiện thuận lợi cho cấp ủy, UBKT các cấp thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, như: quy định về phân cấp quản lý cán bộ, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử<sup>(3)</sup>; kiểm soát quyền lực trong công

tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền<sup>(4)</sup>; kiểm tra của tổ chức đảng đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên<sup>(5)</sup>; kiểm tra, giám sát công tác cán bộ<sup>(6)</sup>; quy định về xử lý kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm<sup>(7)</sup>... Thực tế, Tỉnh ủy Thừa Thiên Huế đã quán triệt, cụ thể hóa, ban hành các quy định, quy chế phù hợp, triển khai thực hiện và bước đầu đem lại kết quả khá tích cực. Hiện tình đang tiếp tục rà soát, sửa đổi và kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các quy chế, quy định nhằm đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả gắn với siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ; tiếp tục cụ thể hóa quy trình, thủ tục, bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, chặt chẽ; quy định rõ trách nhiệm của cấp ủy và người đứng đầu trong việc đề xuất, tham mưu, thẩm định và quyết định trong các khâu của công tác cán bộ.

*Thứ ba*, đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng trong công tác cán bộ.

Mục đích cuối cùng của công tác kiểm tra, giám sát là góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, tổ chức chặt chẽ, thống nhất về ý chí và hành động. Công tác kiểm tra, giám sát phải xuất phát từ nhiệm vụ chính trị, phục vụ nhiệm vụ chính trị và

(3) Quy định số 105-QĐ/TW, ngày 19-12-2017, của Bộ Chính trị khóa XII

(4) Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23-9-2019, của Bộ Chính trị khóa XII

(5) Quy định số 109-QĐ/TW, ngày 3-01-2018, của Ban Bí thư khóa XII

(6) Quy định số 179-QĐ/TW, ngày 25-02-2019, của Bộ Chính trị khóa XII

(7) Quy định số 07-QĐi/TW, ngày 28-8-2018 và Quy định số 102-QĐ/TW, ngày 15-11-2017, của Bộ Chính trị khóa XII

công tác xây dựng Đảng. Do đó, các cấp ủy, tổ chức đảng phải thường xuyên tự kiểm tra, tự rà soát về công tác cán bộ, kịp thời chỉ ra những ưu điểm để phát huy, phát hiện những hạn chế, khuyết điểm để chủ động chấn chỉnh, khắc phục, nhất là trong việc thực hiện quy trình, thủ tục, tiêu chuẩn, điều kiện về công tác cán bộ. Phải nhận diện rõ và đấu tranh quyết liệt với những biểu hiện tiêu cực, “tự duy nhiệm kỳ”, “cục bộ”, “thân quen”, “lợi ích nhóm”... trong công tác cán bộ.

Tăng cường giám sát các tổ chức đảng trực thuộc, nhất là những nơi có biểu hiện nội bộ mất đoàn kết, có biểu hiện sai phạm, có vấn đề phức tạp mới nảy sinh, những vấn đề bức xúc mà cán bộ, đảng viên và nhân dân quan tâm; gắn giám sát tổ chức đảng với đảng viên, nhất là cấp ủy viên, cán bộ thuộc diện cấp ủy cùng cấp quản lý. Chú ý mở rộng giám sát đối với tất cả các khâu của công tác cán bộ, trong thực hiện quy trình về công tác cán bộ nhằm kịp thời ngăn ngừa khuyết điểm từ lúc mới manh nha, không để thiếu sót, khuyết điểm trở thành vi phạm, vi phạm nhỏ trở thành vi phạm lớn.

Tập trung kiểm tra những tổ chức đảng, đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm về nguyên tắc tập trung dân chủ, các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có dấu hiệu suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; vi phạm về tiêu chuẩn đảng viên, tiêu chuẩn cấp ủy viên, lạm dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền... Qua kiểm tra, kiên quyết hủy bỏ, thu hồi các quyết định về công tác cán bộ đã kết luận có vi phạm nghiêm trọng; đồng thời, kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm và xử lý nghiêm các cấp ủy, tổ chức đảng, bộ phận tham mưu và các tổ chức, cá

nhân có liên quan; người đứng đầu phải chịu trách nhiệm chính khi để xảy ra vi phạm.

Tập trung giải quyết kịp thời, dứt điểm các đơn, thư tố cáo, khiếu nại đối với tổ chức đảng, đảng viên. Qua giải quyết tố cáo, khiếu nại, một mặt, phải xử lý nghiêm các trường hợp kết luận có vi phạm; mặt khác, kiên quyết đấu tranh với tình trạng lợi dụng tố cáo, khiếu nại để gây nghi ngờ, mất đoàn kết nội bộ, ảnh hưởng đến uy tín của tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên.

Tăng cường phối hợp giữa kiểm tra, giám sát của Đảng với thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử của Nhà nước; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, của truyền thông, báo chí và nhân dân trong công tác kiểm tra, giám sát. Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực thi quyền lực của người có chức, có quyền, chống chạy chức, chạy quyền, chạy khen thưởng; phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tham nhũng, lãng phí... Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp cần chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch độc lập, tránh tư tưởng nể nang, né tránh, ngại va chạm, công khai tổ chức hoạt động giám sát thường xuyên, giám sát theo chuyên đề đối với việc tu dưỡng, học tập, rèn luyện đạo đức và việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ, đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

*Thứ tư*, tăng cường tuyên truyền về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng.

Kịp thời công khai kết quả kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng góp phần nâng cao hiệu quả đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Việc công khai các vi phạm, kết quả kiểm tra, xem xét thi hành kỷ luật đảng đối với cán bộ, đảng viên, kể cả cán bộ cấp cao, cán bộ đã về hưu trong thời gian

vừa qua được dư luận rất hoan nghênh: một mặt, thể hiện quyết tâm chính trị rất cao của Đảng trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đồng thời thể hiện tính dân chủ, công khai trong hoạt động của Đảng; mặt khác, việc công khai kết quả kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng có tác dụng rất lớn trong việc cảnh báo, cảnh tỉnh, đấu tranh ngăn chặn, phòng ngừa những hiện tượng tiêu cực, tham nhũng, lãng phí trong Đảng và bộ máy nhà nước. Việc công khai kết quả và các kết luận kiểm tra trên các phương tiện thông tin đại chúng còn đòi hỏi cấp ủy, UBKT các cấp phải thực hiện nhiệm vụ kiểm tra một cách đúng đắn, cân trọng, chặt chẽ và chính xác.

Tăng cường tuyên truyền, phổ biến mục đích, ý nghĩa quy định về chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ trên các phương tiện thông tin đại chúng, bản tin nội bộ, thông tin chuyên đề; qua đó, tạo điều kiện cho các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên nắm được các quy định của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát nói chung, chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ nói riêng để một mặt, các cấp ủy chủ động và nêu cao vai trò, trách nhiệm của mình trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mặt khác, tạo điều kiện cho UBKT, các cơ quan tham mưu giúp việc của cấp ủy thực hiện tốt chức năng tham mưu, giúp cấp ủy về chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ và kiểm tra, giám sát theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn quy định.

*Thứ năm*, phải củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra của Đảng.

Công tác kiểm tra, giám sát của Đảng, nhất là kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ là nhiệm vụ rất khó khăn và nhạy cảm vì

liên quan trực tiếp đến tổ chức và con người. Để hoàn thành tốt nhiệm vụ đòi hỏi phải xây dựng được đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra các cấp có đủ phẩm chất, năng lực, bản lĩnh, trí tuệ, tinh thông nghiệp vụ, am hiểu nhiều lĩnh vực, nhất là về công tác tổ chức - cán bộ; đặc biệt, phải thực sự công tâm, khách quan, không nể nang, né tránh, sẵn sàng đương đầu với mọi khó khăn, thách thức, nhất là trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm, giải quyết tố cáo đối với cấp ủy viên, đảng viên là cán bộ lãnh đạo, quản lý về hành vi tha hóa quyền lực, chạy chức, chạy quyền, tiêu cực, tham nhũng, “lợi ích nhóm”... UBKT và đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra phải có quyết tâm chính trị cao, phát huy đầy đủ vai trò, trách nhiệm, xây dựng đội ngũ cán bộ trong sạch, vững mạnh, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

Trước yêu cầu của nhiệm vụ xây dựng Đảng, thời gian tới, Đảng bộ tỉnh Thừa Thiên Huế tiếp tục đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật trong Đảng nói chung, công tác kiểm tra, giám sát đối với công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ nói riêng; tiếp tục đổi mới phương pháp, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, tổ chức đảng và UBKT các cấp theo hướng sát với cơ sở; gắn kiểm tra, giám sát tổ chức đảng với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; việc quản lý, giáo dục, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống, phong cách làm việc của cán bộ, đảng viên; việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chấp hành Điều lệ Đảng; công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên. □