

# CHÍNH SÁCH CÁN BỘ SAU ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CÁC CẤP: NHIỀU VẤN ĐỀ CẦN GIẢI QUYẾT

BÙI VĂN TIẾNG

*Nguyên UVBTV, Trưởng Ban Tổ chức Thành ủy Đà Nẵng*

**LTS:** Chính sách cán bộ sau đại hội đảng bộ các cấp luôn phát sinh nhiều vấn đề cần kịp thời giải quyết, tránh cho cán bộ có những tâm tư không đáng có, những mặc cảm tâm lý “Còn duyên kẻ đón người đưa/ Hết duyên, đi sớm, về trưa mặc lòng”. Vì thế, ngay sau đại hội đảng bộ các cấp, các địa phương trong cả nước đã nhanh chóng đưa ra những chế độ, chính sách đối với cán bộ. Bởi chính sách nào cũng cần liên tục cập nhật, bổ sung, điều chỉnh cho phù hợp với thực tiễn sinh động. Tạp chí Xây dựng Đảng xin giới thiệu với độc giả loạt bài dài 3 kỳ “**Chính sách cán bộ sau đại hội đảng bộ các cấp: Nhiều vấn đề cần giải quyết**” của tác giả Bùi Văn Tiếng, nguyên Ủy viên BTV, Trưởng Ban Tổ chức Thành ủy Đà Nẵng, tiếng nói của một người nhiều năm gắn bó, tâm huyết với nghề tổ chức xây dựng Đảng.

## VỀ CHÍNH SÁCH ĐÀO TẠO VÀ BỒI DƯỠNG CÁN BỘ SAU ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CÁC CẤP

Đối với người làm nghề tổ chức xây dựng Đảng, chính sách cán bộ sau đại hội đảng bộ các cấp không chỉ là những việc cấp bách trước mắt như giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử<sup>(1)</sup>, mà còn quan trọng hơn là những việc đòi hỏi tầm nhìn dài hạn mang tính đầu tư cho tương lai như chính sách tạo nguồn và sử dụng cán bộ trẻ<sup>(2)</sup>, hay rộng hơn như chính sách đào tạo và bồi dưỡng cán bộ sau đại hội. Nếu hình dung công tác cán bộ của Đảng là một tam giác đều với ba cạnh: Quy hoạch - đào tạo, bồi

dưỡng theo quy hoạch - sắp xếp vào chức danh đã quy hoạch, thì cạnh thứ ba chủ yếu tập trung vào dịp đại hội đảng bộ các cấp cùng với kỳ bầu cử Quốc hội và HĐND sau đó. Việc này đòi hỏi người làm nghề tổ chức xây dựng Đảng phải đầu tư thời gian và công sức để kịp thời tham mưu cho cấp ủy cùng cấp hình thành một tam giác đều trong công tác cán bộ cho nhiệm kỳ mới cũng với ba cạnh: Quy hoạch vào chức danh cao hơn - đào tạo, bồi dưỡng theo yêu cầu quy hoạch mới - sắp xếp vào chức danh cao hơn chức danh vừa

quy hoạch. Trong ba cạnh ấy, cạnh thứ nhất về cơ bản đã tiến hành từ nhiệm kỳ trước, cạnh thứ ba chủ yếu sẽ tiến hành vào đại hội đảng bộ cuối nhiệm kỳ, riêng cạnh thứ hai cần được thực hiện ngay với “tư cách” chính sách cán bộ sau đại hội đảng bộ.

Thực hiện chính sách đào tạo và bồi dưỡng cán bộ sau đại hội, người làm nghề tổ chức xây dựng Đảng quan tâm trước hết tới những người từng được đào tạo, bồi dưỡng theo quy hoạch mà qua đại hội đảng bộ các cấp cùng với kỳ bầu cử Quốc hội và HĐND sau đó, vẫn chưa thể sắp xếp vào chức danh đã quy hoạch. Nhìn từ góc độ chính sách cán bộ, nếu không có những động thái tác nghiệp đúng mức của người làm nghề tổ chức xây dựng Đảng dành cho đối tượng này, sẽ có nguy cơ lãng phí một nguồn nhân lực ưu tú được đào tạo, bồi dưỡng theo quy hoạch ở nhiệm kỳ trước. Từ đó, rất cần có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp cho đối tượng này, tạo điều kiện động viên họ tiếp tục phấn đấu và sớm được thăng tiến trong công vụ. Nói “phù hợp” là vì phần lớn các trường hợp này vẫn được quy hoạch theo chức danh từng được quy hoạch ở nhiệm kỳ trước. Người làm nghề tổ chức xây dựng Đảng cần tính toán để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với đối tượng, sao cho không trùng lặp với nhiệm kỳ trước, để gây nhầm chán, đồng thời vẫn phải bảo đảm họ được đào tạo, bồi dưỡng theo quy hoạch. Đương nhiên, nội dung đào tạo, bồi dưỡng cho những người đã được quy hoạch vào chức danh cao hơn vẫn phải đáp ứng yêu cầu của chức danh cao hơn ấy. Chẳng hạn, không thể tiếp tục luân chuyển “dọc” họ xuống cơ sở để đào tạo, bồi dưỡng qua thực tiễn địa phương và nếu cần tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng theo hình thức này, người làm nghề tổ chức xây dựng Đảng tính toán đến luân chuyển “ngang” - một dạng luân chuyển từng được gợi ý trong Thông báo Kết luận số 312-TB/TW ngày 9-3-

2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng là luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp về làm công tác kiểm tra, giám sát và luân chuyển cán bộ lãnh đạo ủy ban kiểm tra các cấp sang công tác ở các ngành, các cấp để đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ kiểm tra... Nhưng điều quan trọng vẫn phải xuất phát từ đòi hỏi của chức danh mới được quy hoạch và nhất là phải phù hợp với quá trình đào tạo, bồi dưỡng của từng người.

Thực hiện chính sách đào tạo và bồi dưỡng cán bộ sau đại hội đối với những người đã vào đúng vị trí chức danh quy hoạch qua đại hội đảng bộ các cấp cùng với kỳ bầu cử Quốc hội và HĐND, người làm nghề tổ chức xây dựng Đảng không chỉ quan tâm đào tạo, bồi dưỡng họ đáp ứng yêu cầu quy hoạch chức danh cao hơn mà còn phải quan tâm đào tạo, bồi dưỡng họ đáp ứng yêu cầu của chức danh đương nhiệm. Chẳng hạn, đối với 3 địa phương thực hiện mô hình chính quyền đô thị từ đầu tháng 7-2021 là Thủ đô Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh và Đà Nẵng, cần tập trung bồi dưỡng hai chức danh chủ tịch quận và chủ tịch phường vừa được bổ nhiệm vào vị trí theo đúng quy hoạch và đúng theo những gì họ từng được đào tạo, bồi dưỡng ở nhiệm kỳ trước. Có thể nói, trong mô hình chính quyền đô thị, cách thức hoạt động của hai chức danh này có nhiều khác biệt so với hai chức danh chủ tịch UBND quận và chủ tịch UBND phường trước đây. Người làm nghề tổ chức xây dựng Đảng vừa phải nghiên cứu để bổ sung vào kế hoạch đào tạo hoặc bồi dưỡng dài hạn cho đối tượng này, vừa phải khẩn trương xử lý tình huống bằng cách mở lớp tập huấn ngắn ngày dành cho cán bộ giữ chức chủ tịch quận, phó chủ tịch quận và chủ tịch phường, phó chủ tịch phường về việc thực thi chức trách người đứng đầu theo chế độ thủ trưởng cơ quan hành chính trong mô hình chính quyền đô thị.

Bên cạnh đó, người làm nghề tổ chức xây

dụng Đảng còn phải quan tâm đến việc đào tạo và bồi dưỡng bản thân đội ngũ cán bộ của Ngành mình, bởi để có thể tham mưu cho cấp ủy cùng cấp về lĩnh vực này, rất cần những người vừa chuyên trách, vừa chuyên nghiệp, không để rơi vào tình trạng “bóng tối ngay dưới chân đèn”. Trong từng cơ quan tổ chức xây dựng Đảng các cấp, hoàn toàn có thể và sớm triển khai kế hoạch luân chuyển “ngang” từ vụ này, phòng này, bộ phận này sang vụ khác, phòng khác, bộ phận khác, tạo điều kiện để mỗi người làm nghề tổ chức xây dựng Đảng giỏi một việc, biết nhiều việc, trong đó có việc tham mưu về chính sách cán bộ, về chính sách đào tạo và bồi dưỡng cán bộ nói chung, về chính sách đào tạo và bồi dưỡng cán bộ sau đại hội nói riêng. Tương tự, trong Ngành Tổ chức xây dựng Đảng hoàn toàn có thể và cần sớm triển khai kế hoạch luân chuyển “ngang” giữa cơ quan tổ chức xây dựng Đảng địa phương này với cơ quan tổ chức xây dựng Đảng địa phương khác, giữa cơ quan tổ chức xây dựng Đảng ở Trung ương với cơ quan tổ chức xây dựng Đảng các tỉnh, thành phố. Đồng thời, đầu tư nâng cao chất lượng đào tạo đại học chính quy chuyên ngành tổ chức xây dựng Đảng tại hệ thống Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh...

Chính sách cán bộ là một trong những nội dung quan trọng của công tác cán bộ, do vậy nó đã trở thành một trong những động thái tác nghiệp thường xuyên quanh năm suốt tháng của người làm nghề tổ chức xây dựng Đảng. Trong đó, thời điểm mà người làm nghề tổ chức xây dựng Đảng phải đầu tư thời gian và công sức để xử lý công vụ một cách kịp thời và hiệu quả là thời điểm sau đại hội, từ việc tham mưu giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, từ việc tham mưu thực hiện chính sách đào tạo và bồi dưỡng cán bộ sau đại hội cũng như chính sách tạo nguồn và sử dụng cán bộ trẻ, đến việc tham mưu cập nhật và hoàn thiện các chế độ, chính sách cán bộ sau đại hội đảng bộ các cấp... Tất cả đều đòi hỏi tâm huyết, trí tuệ và tính chuyên nghiệp của cả đội ngũ và của từng cán bộ làm nghề tổ chức xây dựng Đảng.

----

(1) Xem Bùi Văn Tiếng, Chính sách cán bộ sau đại hội đảng bộ các cấp: Nhiều vấn đề cần giải quyết. Kỳ 1: Những vấn đề đặt ra, Tạp chí Xây dựng Đảng số tháng 5-2021. (2) Xem Bùi Văn Tiếng, Chính sách cán bộ sau đại hội đảng bộ các cấp: Nhiều vấn đề cần giải quyết. Kỳ 2: Về chính sách tạo nguồn và sử dụng cán bộ trẻ, Tạp chí Xây dựng Đảng số tháng 6-2021.

## NHỮNG CHIẾN CÔNG...

(Tiếp theo trang 52)

tranh phòng, chống tội phạm về ma túy; hơn 300 cán bộ, chiến sỹ bị thương, bị phơi nhiễm HIV do sự chống trả điên cuồng của tội phạm ma túy. Nhiều gương cán bộ, chiến sỹ chiến đấu, hy sinh anh dũng khi tuổi đời còn rất trẻ, có đồng chí ngã xuống khi tuổi đời vừa mới 20 như Liệt sỹ, Anh hùng lực lượng vũ trang Phạm Văn Cường (Công an tỉnh Điện Biên); Liệt sỹ Sùng A Trư, Công an huyện Mai Châu (Hòa Bình) hy sinh khi chưa kịp nhìn con chào

đời; Trung tá Vi Văn Luân, Công an xã Pù Nhi, huyện Mường Lát (Thanh Hóa) hy sinh trong khi truy bắt tội phạm ma túy, để lại người vợ trẻ và các con thơ; Liệt sỹ Hà Thái Yêm, Phó trưởng Công an huyện Mai Châu (Hòa Bình) hy sinh trong trận đánh cuối cùng, trước khi nhận quyết định nghỉ hưu... Các anh đã đúc nên những tượng đài cao đẹp về lý tưởng sống, đức hy sinh của người chiến sỹ CSĐT tội phạm về ma túy, là tấm gương sáng cho các thế hệ tiếp nối tự hào, noi theo, tiếp bước trên con đường đấu tranh với tội phạm về ma túy đầy chông gai □