

GIẢI PHÁP HOÀN THIỆN CÔNG TÁC QUẢN LÝ TÀI CHÍNH Ở TRUNG TÂM VĂN HÓA THÔNG TIN THỂ THAO HUYỆN VINH CỬU, TỈNH ĐỒNG NAI

Nguyễn Thị Quý, Trường Đại học Công nghệ Đồng Nai
Trương Quang Đức, Trường Cao đẳng Phát thanh truyền hình II
Email: nguyenthiquy.ht@gmail.com

Tóm tắt: Trong xu thế hội nhập kinh tế quốc tế và khu vực, đổi mới toàn diện để phát triển kinh tế - xã hội là một xu thế tất yếu của các nước trên thế giới, đặc biệt là những nước đang phát triển như Việt Nam. Chuyển sang nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và chủ trương xã hội hóa dịch vụ công, các đơn vị sự nghiệp ở Việt Nam không còn đơn thuần thực hiện chỉ tiêu kế hoạch Nhà nước giao mà còn tự tổ chức cung ứng dịch vụ cho xã hội. Nguồn tài chính của các đơn vị này không chỉ do ngân sách Nhà nước cấp mà từng đơn vị đều khai thác thêm các nguồn thu từ hoạt động dịch vụ cho xã hội. Trong những năm gần đây, số thu từ hoạt động cung ứng dịch vụ không chỉ là nguồn thu bổ sung mà còn chiếm tỷ trọng ngày càng cao trong tổng nguồn kinh phí của đơn vị.

Từ khóa: Công tác quản lý tài chính, trung tâm văn hóa thông tin thể thao.
Nhận bài: 04/02/2021; Phản biện: 18/02/2021; Duyệt đăng: 20/02/2021

1. Đặt vấn đề

Trung tâm Văn hoá Thông tin Thể thao (VHTTTT) huyện Vĩnh Cửu, tỉnh Đồng Nai là một đơn vị sự nghiệp có thu. Trong những năm vừa qua, công tác quản lý tài chính (CTQLTC) của Trung tâm Văn hoá đã đạt được một số kết quả nhất định, đáp ứng được những yêu cầu nhiệm vụ cơ bản của cơ quan. Song CTQLTC ở Trung tâm Văn hoá trong giai đoạn hiện nay còn bộc lộ một số hạn chế, bất cập cần phải có giải pháp tháo gỡ.

2. Nội dung nghiên cứu

2.1. Định hướng phát triển của Trung tâm VHTTTT huyện Vĩnh Cửu, tỉnh Đồng Nai

Đến năm 2030, Trung tâm VHTTTT Huyện Vĩnh Cửu trở thành Trung tâm hội nghị lớn của Huyện Vĩnh Cửu, trong đó chủ yếu là phục vụ các hội nghị, hội thảo, vì vậy trung tâm phải đào tạo đội ngũ cán bộ công nhân viên, cán bộ quản lý có tay nghề cao, có trình độ chuyên môn ngang tầm với các khu hội nghị lớn trong khu vực.

- Đảm bảo đầy đủ cơ sở vật chất (phòng họp, phòng hội thảo, phòng tiếp khách trong nước, phòng tiếp khách quốc tế, Nhà ăn, Nhà trưng bày... trang bị đồng bộ) để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao, đáp ứng nhu cầu hội nhập kinh tế quốc tế.

- Đảm bảo đủ kinh phí cho hoạt động nâng cao chất lượng dịch vụ và đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp

vụ cho đội ngũ cán bộ công nhân viên; tăng nguồn thu ngoài NSNN cho trung tâm (không tính phần kinh phí đầu tư xây dựng cơ bản).

- Tổ chức CTQLTC theo đúng chế độ chính sách và quy định của Luật ngân sách nhà nước, Luật kế toán; xây dựng quy chế trả tiền lương, tiền công theo chức danh công việc và hiệu quả công tác đạt được của từng người. Tiếp tục thực hiện tốt công tác công khai tài chính, công khai mọi chế độ chính sách của cán bộ công nhân viên, công khai mức thu, kết quả thu, phân bổ kinh phí và tổng kinh phí đã sử dụng được chấp nhận quyết toán.

2.2. Giải pháp nâng cao CTQLTC tại Trung tâm VHTTTT huyện Vĩnh Cửu

2.2.1. Nhóm giải pháp về tăng nguồn thu

- Tăng nguồn thu là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của các trung tâm.

- Đổi mới cơ chế tự chủ trong công tác quản lý, sử dụng nguồn tài chính và tài sản

- Đổi mới cơ chế phân phối kết quả hoạt động tài chính và chi tiền lương tăng thêm.

- Hoàn thiện công tác xét duyệt phân bổ kinh phí. Hoàn thiện công tác tổ chức hạch toán kế toán. Hoàn thiện công tác quản lý và sử dụng tài sản.

2.2.2. Giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý tài chính

- Hoàn thiện quản lý tài chính phải được thực hiện một cách toàn diện, từ cơ chế, chính sách tài chính đến

khả năng huy động, sử dụng nguồn lực tài chính đảm bảo mục tiêu nâng cao hiệu quả quản lý tài chính của Trung tâm Văn hóa Thông tin Thể thao phù hợp và đáp ứng xu thế cải cách và hội nhập quốc tế;

- Hoàn thiện quản lý tài chính phải phù hợp và đảm bảo tính khả thi trong điều kiện cụ thể của đơn vị về khả năng nguồn lực tài chính, cơ sở vật chất, đội ngũ... Các giải pháp hoàn thiện phải tính đến hiệu quả kinh tế, dễ thực hiện và tiết kiệm được chi phí, đáp ứng yêu cầu nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác đào tạo bồi dưỡng;

- Hoàn thiện quản lý tài chính phải tiến hành tất cả các khâu, các phần công việc và tất cả các yếu tố có liên quan nhằm đảm bảo sự đồng bộ, đáp ứng yêu cầu của đơn vị;

- Hoàn thiện quản lý tài chính phải bảo đảm tuân thủ các chính sách, quy định hiện hành của Nhà nước. Phải tính đến khả năng thay đổi của cơ chế, chính sách tài chính trong tương lai.

2.2.3. Hoàn thiện phân cấp Quản lý tài chính

- Cần nghiên cứu tổng kết kinh nghiệm mô hình hoạt động của một số đơn vị ở trong nước và cả nước ngoài đã triển khai chế độ tự chủ tài chính trong thời gian qua, trên cơ sở đó rút kinh nghiệm, đề xuất hoàn chỉnh cơ chế cho phù hợp.

- Trung tâm Văn hóa Thông tin Thể thao cần tiếp tục phân cấp mạnh CTQLTC, tạo điều kiện thuận lợi để các đơn vị trực thuộc chủ động trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ của đơn vị. Việc tự chủ tài chính sẽ giúp cho các đơn vị năng động hơn trong việc đề ra biện pháp tăng thu, giảm chi hợp lý để nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, nhân viên.

- Trung tâm Văn hóa Thông tin Thể thao cần phân cấp và có cơ chế phối hợp trong lĩnh vực đầu tư xây dựng cơ bản và mua sắm trang thiết bị cho các đơn vị trực thuộc. Cần xác định rõ trách nhiệm và nghĩa vụ của các đơn vị dự toán trong cơ chế tự chủ tài chính để không còn lúng túng trong triển khai thực hiện.

- Các đơn vị trực thuộc cần phân cấp cụ thể trách nhiệm giữa kế toán trưởng và Trưởng phòng Tổng hợp tránh chồng chéo chức năng, nhiệm vụ của các chức danh nói trên để tăng hiệu quả quản lý tài chính của đơn vị.

2.2.4. Hoàn thiện tổ chức bộ máy và nâng cao hiệu lực quản lý tài chính

- Tiếp tục đẩy mạnh, phân công, phân cấp, giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy và số người làm việc cho các đơn vị trực

thuộc. Quy định rõ ràng thẩm quyền và trách nhiệm của người đứng đầu trong điều hành và quản lý tài chính; Có cơ chế giám sát, kiểm tra việc thực hiện thẩm quyền của người đứng đầu các đơn vị trực thuộc.

- Rà soát, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức và hệ thống quản lý theo hướng tăng cường tính chuyên nghiệp của bộ phận quản lý tài chính kể cả năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức, đảm bảo tính kế thừa và phát triển.

- Xây dựng kế hoạch phát triển đội ngũ cán bộ quản lý tài chính đủ năng lực tương xứng với vai trò, vị trí của một cơ sở đào tạo bồi dưỡng cán bộ công chức nòng cốt của Ngành Tài chính; thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ cho cán bộ làm CTQLTC để cập nhật kịp thời chế độ chính sách mới về quản lý tài chính. Cử cán bộ tham dự các lớp đào tạo, đồng thời tạo điều kiện học cao hơn để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Khuyến khích cán bộ làm CTQLTC, tham gia học ngoại ngữ, tin học để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của CTQLTC.

- Xây dựng hệ thống văn bản, quy định rõ ràng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của tất cả các đơn vị trực thuộc theo hướng tăng cường gắn kết và phối hợp trong công tác tổ chức thực hiện và quản lý tài chính; hoàn thiện quy trình công tác về tài chính, kế toán; đảm bảo điều hành thống nhất và phát huy sức mạnh tổng hợp trong toàn Trung tâm; chuẩn hóa và minh bạch hóa công tác quy hoạch, bổ nhiệm, tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ làm CTQLTC.

2.2.5. Giải pháp về nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ tài chính kế toán

- Rà soát đánh giá lại toàn bộ bộ máy quản lý tài chính của đơn vị về năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức. Trên cơ sở đó tiến hành sắp xếp lại tổ chức, kiện toàn lại bộ máy quản lý tài chính theo hướng tinh gọn, chuyên trách, hoạt động có hiệu quả.

- Tăng cường bồi dưỡng kiến thức về chuyên môn nghiệp vụ, khả năng ứng dụng các phần mềm kế toán hỗ trợ cho CTQLTC bằng các hình thức tham dự các lớp tập huấn nhất là khi có chính sách mới.

- Có kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cho cán bộ về chính trị, tin học, ngoại ngữ nhằm trang bị kỹ năng cần thiết phục vụ công việc chuyên môn. Khuyến khích, khích lệ cán bộ công nhân viên tự học nâng cao trình độ chuyên môn cũng như cập nhật các văn bản chế độ, kiến thức mới trong quản lý. Đào tạo, tập huấn cán bộ quản lý và cộng tác viên tại các Trung tâm và Nhà Văn hóa.

2.2.6. Giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực để tập trung thực hiện

- Cần có kế hoạch đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ làm công tác tài chính để thực hiện và quản lý có hiệu quả hệ CTQLTC thông qua mạng nội bộ của đơn vị. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng để không ngừng nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức về quản lý tài chính. Xây dựng đội ngũ cộng tác viên có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao; Áp dụng công nghệ thông tin vào các tiến bộ khoa học kỹ thuật để nâng cao năng lực quản lý, điều hành của chính quyền các cấp, đáp ứng yêu cầu của quá trình hội nhập.

- Cần có chính sách ưu đãi để thu hút nhân tài về công tác tại Huyện, Xã; thu hút nhân lực có trình độ chuyên môn cao để đáp ứng nhu cầu cho sự phát triển của Trung tâm VHNTTTT. Tổ chức các hoạt động học tập, văn hóa, văn nghệ, vui chơi giải trí, thể dục thể thao, và du lịch theo chức năng, nhiệm vụ trên cơ sở phát huy hiệu quả năng lực của công chức, viên chức, người lao động.

2.2.7. Giải pháp nâng cao cơ sở vật chất của Trung tâm Văn hóa Thông tin Thể thao

- Cần trang bị hệ thống máy móc, thiết bị phục vụ tốt cho việc xử lý thông tin hiện đại, tự động hóa tính toán nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả quản lý. Ứng dụng máy móc thiết bị vào CTQLTC theo hướng trang bị đồng bộ các thiết bị để xử lý thông tin, dữ liệu phục vụ cho yêu cầu quản lý. Hoàn thiện và nâng cao hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin trong mọi hoạt động của Trung tâm VHNTTTT, đặc biệt là ứng dụng vào CTQLTC.

- Xây dựng và hoàn thiện việc ứng dụng công nghệ thông tin theo hướng hiện đại hóa, kết nối phần mềm kế toán tại Trung tâm và các đơn vị trực thuộc thành một hệ thống hợp nhất và nối mạng nội bộ để sử dụng và quản lý tài chính có hiệu quả hơn. củng cố, xây dựng mới, sửa chữa, đầu tư trang thiết bị, tạo cảnh quan môi trường xanh, sạch, đẹp cho Trung tâm và Nhà Văn hóa.

- Chú trọng đầu tư cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị ứng dụng công nghệ phục vụ hoạt động sự nghiệp, đảm bảo phục vụ các hoạt động văn hoá, thể thao đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hoá của người dân trên địa bàn. Khai thác, tổ chức các hoạt động năng khiếu, dịch vụ văn hóa, thể thao và du lịch, đồng thời khai thác hiệu quả cơ sở vật chất của Trung tâm VHNTTTT - Thể dục thể thao.

2.2.8. Giải pháp đầu tư tiền vốn

Tăng cường công tác kiểm tra việc xây dựng kế hoạch hoạt động, tổ chức bộ máy và việc sử dụng kinh phí của trung tâm; Cùng với nguồn kinh phí hỗ trợ từ Nhà nước, các địa phương trên địa bàn tỉnh, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, huy động nguồn lực trong nhân dân để xây dựng các công trình văn hóa. Tổ chức luân phiên các cuộc hội thi, hội diễn, các sinh hoạt văn hóa cộng đồng tại các Trung tâm VHNTTTT, Thể thao; trên địa bàn nhằm khơi dậy phong trào tại địa phương và khu vực; Khai thác các hoạt động của Nhà Văn hoá, Trung tâm Văn hoá - Thể thao theo hướng xã hội hoá đầu tư vào các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao tạo nguồn lực chuyên môn tại chỗ, kế thừa hoạt động liên tục tại Trung tâm Văn hoá - Thể thao; Nhà Văn hoá cấp xã nhằm tạo nguồn thu tổ chức các hoạt động của Trung tâm ngoài nguồn ngân sách hỗ trợ. Huy động mọi nguồn lực đầu tư, xây dựng Trung tâm Văn hoá - thể thao; tạo ra nhiều phương thức và mô hình tổ chức để nâng cao chất lượng hoạt động văn hóa cơ sở, duy trì thường xuyên các hoạt động văn hóa - văn nghệ, thể dục - thể thao để các địa phương thực hiện tiêu chí văn hóa ngày càng hiệu quả, bền vững.

2.2.9. Giải pháp quản lý vốn và lợi nhuận

- Quản lý, sử dụng các khoản thu, mức thu.

- Quản lý, sử dụng các khoản chi, mức chi.

2.2.10. Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát và công khai tài chính

- Để CTQLTC được thực hiện một cách hiệu quả thì vấn đề kiểm tra, kiểm soát tài chính đối với Trung tâm là rất cần thiết.

- Quy chế chi tiêu nội bộ phải gửi cơ quan quản lý cấp trên, cơ quan tài chính cùng cấp để theo dõi, giám sát thực hiện; gửi Kho bạc Nhà nước nơi đơn vị mở tài khoản giao dịch để làm căn cứ kiểm soát chi. Các Trung tâm cần phải thành lập bộ phận kiểm soát nội bộ để thực hiện công tác kiểm tra, kiểm soát.

+ Công tác thẩm tra quyết toán: Tổ chức thường xuyên công tác thẩm tra quyết toán hàng quý tại các đơn vị trực thuộc, xây dựng chế tài để quy định trách nhiệm và xử phạt vi phạm trong lĩnh vực quản lý tài chính để nâng cao tính chấp hành của các đơn vị.

+ Công tác tự kiểm tra tài chính, kế toán.

3. Kết luận

Quản lý tài chính là một trong những hoạt động rất quan trọng trong đơn vị sự nghiệp có thu. Trong

thời gian tới để CTQLTC ở Trung tâm Văn hóa Thông tin Thể thao huyện Vĩnh Cửu có hiệu quả hơn thì trung tâm cần hoàn thiện các giải pháp được nhằm tăng cường CTQLTC, cụ thể là: Hoàn thiện công tác lập dự toán thu chi, hoàn thiện cơ chế chi tiêu nội bộ, tận dụng và khai thác tốt nhất các nguồn thu; Đồng thời tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát công tác thu chi tài chính và nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác tài chính kế toán. Với tổng thể các giải pháp đã nêu trên và được sự quan tâm, của nhà nước, của Bộ Văn hóa - Thể thao và sự đầu tư của tỉnh Đồng Nai, huyện Vĩnh Cửu, Trung tâm Văn hóa Thông tin Thể thao huyện Vĩnh Cửu sẽ hoàn thiện CTQLTC và tiếp tục phát triển, góp phần nâng cao đời sống

tinh thần của nhân dân trên địa bàn huyện Vĩnh Cửu, tỉnh Đồng Nai. □

Tài liệu tham khảo

- [1]. Nghiêm Sỹ Thương (2008) *Giáo trình Quản lý tài chính*; NXB Đại học Bách khoa Hà Nội.
- [2]. Nguyễn Phú Giang (2010), *Quản lý tài chính đơn vị sự nghiệp và những vấn đề đặt ra hiện nay*.
- [3]. Nguyễn Thị Phương Thảo (2011). *Giải pháp hoàn thiện hoạt động quản trị tài chính tại công ty cổ phần đường Quảng Ngãi*. Luận văn thạc sĩ quản lý kinh tế. Đại học Đà Nẵng.
- [4]. Nguyễn Thị Hương (2014) *Luận án tiến sĩ Quản lý tài chính tại Đại học Quốc gia Hà Nội trong bối cảnh đổi mới giáo dục đại học*; Hà Nội.
- [5]. Phạm Quang Trung (2012). *Giáo trình Quản trị tài chính doanh nghiệp*. NXB Đại học Kinh tế quốc dân, Hà Nội.

Solution to complete the financial management at the Center for Culture, Information, and Sports in Vinh Cuu district, Dong Nai province

Nguyen Thi Quy, Dong Nai University of Technology
Truong Quang Duc, VOV Broadcasting College II.
Email: nguyenthiquy.ht@gmail.com

Abstract: *In the trend of international and regional economic integration, comprehensive innovation for socio-economic development is an inevitable trend of the countries in the world, especially the developing countries like Vietnam. Turning to a socialist-oriented market economy and the socialization of public services, non-business units in Vietnam no longer simply implement the targets assigned by the State but also organize their own supply service for society. The financial resources of these units are not only provided by the State budget, but each unit also exploits additional sources of income from services to the society. In recent years, the revenues from service provision are not only additional sources of income but account for an increasing proportion in the total budget of the unit.*

Keywords: *Financial management, culture and sports center.*