

CÔNG VIỆC GỐC CỦA ĐẢNG

từ cơ sở

LƯU LY

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh từng nhấn mạnh “Huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng”⁽¹⁾; “Các cơ quan cần phải rất chú ý đến việc huấn luyện cán bộ”⁽²⁾. Do đó, việc đào tạo, bồi dưỡng (ĐTBD) đội ngũ cán bộ nói chung và đội ngũ cán bộ cơ sở nói riêng có ý nghĩa quan trọng nhằm chủ động về nguồn cán bộ, nhất là đội ngũ cán bộ kế cận.

Chủ động bồi dưỡng nguồn cán bộ tại chỗ

Hằng năm, sau khi thực hiện quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch, các cấp uỷ xây dựng và ban hành kế hoạch ĐTBD cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) sát với điều kiện thực tiễn của địa phương, đơn vị, làm cơ sở để cử cán bộ đi ĐTBD lý luận chính trị; bồi dưỡng theo chức danh, theo ngạch; bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh, quản lý nhà nước ngạch chuyên viên, nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng, mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội... Trong đó, chú trọng đào tạo cán bộ dự nguồn, cán bộ theo tiêu chuẩn chức danh quy hoạch, vị trí việc làm và theo nhu cầu sử dụng. Các tỉnh, thành uỷ hiện đang phối hợp chặt chẽ với các trường chính trị tỉnh, Học viện Chính trị quốc gia Hồ

Chí Minh, các học viện chính trị khu vực để tổ chức các lớp ĐTBD cán bộ theo nhu cầu thực tiễn của địa phương.

Việc ĐTBD đội ngũ CBC-CVC cấp huyện, cấp xã được các địa phương triển khai thực hiện theo hệ thống từ trên xuống. Ngay từ đầu năm, các tỉnh, thành uỷ chủ động rà soát tiêu chuẩn, chức danh, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ CBCCVC các cấp, trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch và mở các lớp ĐTBD. Trong đó, tập trung vào các nội dung như công tác đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội; những lĩnh vực chuyên môn gồm tư pháp, văn hóa - xã hội, nông - lâm nghiệp, thủy lợi, xây dựng...; bồi dưỡng kỹ năng cơ bản trong xử lý tình huống giao tiếp, sử dụng công nghệ thông tin...

Năm 2020, Hà Nội cử 90

đồng chí đi học cao cấp lý luận chính trị (CCLLCT) hệ tập trung, 108 đồng chí học hệ không tập trung. Phối hợp với Trường Đào tạo cán bộ Lê Hồng Phong tổ chức 20 lớp cho 1.488 học viên học trung cấp lý luận chính trị (TCLLCT). Tổ chức các lớp bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ: Ủy ban Mặt trận Tổ quốc (MTTQ) và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố tổ chức 61 lớp cho 9.618 học viên; Trường Đào tạo cán bộ Lê Hồng Phong tổ chức 91 lớp cho 14.516 học viên; các quận, huyện, thị mở 1.311 lớp cho 217.397 học viên... Lào Cai cử 23.581 lượt cán bộ đi ĐTBD. Cụ thể: 1.136 học viên được cử đi đào tạo LLCT; 22.445 lượt được cử đi học các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức ở địa phương và Trung ương. Lạng Sơn phê duyệt tổng số 26.459 chỉ

tiêu về ĐTBĐ, trong đó 1.177/1.231 lượt cử đi đào tạo (đạt 95,6% kế hoạch) và 26.748/25.228 lượt cử tham gia các lớp bồi dưỡng (đạt 106% kế hoạch). **Bình Dương** cử 37 đồng chí đi đào tạo chuyên môn trong nước và nước ngoài; 514 đồng chí tham gia đào tạo LLCT; tổ chức và cử 3.337 lượt cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng theo chức danh.

Một số cấp ủy cấp tỉnh cũng chủ động các chương trình bồi dưỡng kiến thức về chuyên môn nghiệp vụ cho CBCCVV như tại **Thừa Thiên Huế**, Thành ủy Huế đã tổ chức cho CBCCVV đăng ký học tiếng Anh trực tuyến theo Chương trình chuyên gia Anh ngữ của Đại sứ quán Hoa Kỳ tại Việt Nam; Công an tỉnh mở các lớp bồi dưỡng cấp chứng chỉ nghiệp vụ điều tra, bồi dưỡng tiếng Anh giao tiếp cho lực lượng cảnh sát giao thông...

Quy hoạch, luân chuyển để đào tạo trong thực tiễn

Việc quy hoạch, luân chuyển không chỉ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trước mắt mà còn là cách rèn luyện cán bộ, chuẩn bị đội ngũ cán bộ kế cận. Theo đó, quy hoạch, luân chuyển phải gắn với đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ.

Quảng Ninh đã và đang thực hiện việc luân chuyển cán bộ thuộc diện quy hoạch

đảm nhiệm các chức danh chủ chốt ở những địa bàn khó khăn, miền núi, biên giới, hải đảo như ở Bình Liêu, Ba Chẽ, Cô Tô, Tiên Yên... Thực tiễn cách làm của Quảng Ninh đã được đánh giá bảo đảm tiêu chí tổng thể, đồng bộ, liên thông, giúp tăng cường cán bộ cho những địa bàn khó khăn, khắc phục tình trạng cục bộ địa phương, nơi thì thừa, nơi thì thiếu cán bộ. Trước khi luân chuyển, cấp ủy các cấp trên địa bàn tỉnh chủ động phối hợp với Trường Đào tạo cán bộ Nguyễn Văn Cừ tổ chức các lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý xã hội; kỹ năng, nghiệp vụ công tác dân vận, xử lý tình huống cho cán bộ. Nhiệm kỳ qua, tỉnh Quảng Ninh đã luân chuyển một số cán bộ trẻ không là người địa phương từ cấp tỉnh về giữ một số vị trí chủ chốt ở cấp huyện. Hiện nay, Quảng Ninh thực hiện 100% bí thư cấp huyện và 85% bí thư cấp xã không là người địa phương.

BTV Tỉnh ủy **Hưng Yên** đã xây dựng Đề án số 05-ĐA/TU ngày 1-12-2016 về ĐTBĐ và luân chuyển cán bộ diện BTV Tỉnh ủy quản lý giai đoạn 2016-2020 và những năm tiếp theo; ban hành Đề án số 07-ĐA/TU về ĐTBĐ cán bộ diện BTV Tỉnh ủy quản lý giai đoạn 2016-2020 và những năm tiếp theo; ban hành Quy

định số 1089-QĐ/TU ngày 16-3-2018 về luân chuyển cán bộ diện BTV Tỉnh ủy quản lý và cán bộ quy hoạch các chức danh diện BTV Tỉnh ủy quản lý. Đồng thời, Hưng Yên đang xây dựng đề án ĐTBĐ, sử dụng cán bộ trẻ, cán bộ có năng lực, uy tín nổi trội gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp. Theo đó, trong nhiệm kỳ 2015-2020, tại những nơi khó khăn do thiếu nguồn nhân sự cán bộ chủ chốt, Hưng Yên thực hiện chủ trương điều động, luân chuyển cán bộ cấp ủy cấp trên về đảm nhiệm chức danh cán bộ chủ chốt cấp xã để ĐTBĐ, đồng thời bổ sung đội ngũ cán bộ mà địa phương cần. Qua đánh giá, cán bộ luân chuyển về cơ bản phát huy tốt năng lực chuyên môn, sở trường công tác; giúp địa phương khắc phục hạn chế, phát huy thế mạnh và 100% tái cử cấp ủy, các chức danh với mức tín nhiệm cao.

Tại **Hải Phòng**, thực hiện Nghị quyết 26-NQ/TW đề "có cơ chế phát hiện, quy hoạch, ĐTBĐ, bố trí cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển vào vị trí lãnh đạo, quản lý, kể cả vượt cấp, nhất là cán bộ trẻ...", Hải Phòng tiến hành xây dựng Đề án "Một số cơ chế, chính sách ĐTBĐ, đãi ngộ, thu hút nhân lực có chất lượng của thành phố", thực hiện đồng thời 3

nhiệm vụ mà Thành ủy và HĐND, UBND thành phố giao; ban hành Kết luận số 09-KL/TU về tăng cường cán bộ trẻ giữ chức vụ lãnh đạo cấp huyện, cấp xã; sắp xếp, bố trí, luân chuyển cán bộ giữa các địa phương, cơ quan, đơn vị trong Đảng bộ TP. Hải Phòng nhiệm kỳ 2020-2025. Theo đó, mục tiêu cụ thể trong nhiệm kỳ 2020-2025, Hải Phòng tăng cường mỗi quận, huyện ít nhất 1 cán bộ trẻ (tuổi dưới 35) giữ chức vụ lãnh đạo quận, huyện. Trong năm 2021, phân đấu từ 6 đến 9 quận, huyện có cán bộ trẻ (dưới 35 tuổi) giữ chức vụ phó bí thư, phó chủ tịch UBND quận, huyện; mỗi quận, huyện có 1-2 xã, phường, thị trấn có cán bộ lãnh đạo chủ chốt trẻ (dưới 30 tuổi).

Mới đây, qua rà soát tổng thể 2.599 cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của Thành phố, có 101 cán bộ lãnh đạo, quản lý dưới 35 tuổi. 101 đồng chí này tiếp tục được sàng lọc, rà soát kỹ và trước mắt Thành phố lựa chọn 7 cán bộ trẻ có đầy đủ các tiêu chuẩn, điều kiện để đào tạo, bồi dưỡng và bố trí theo đúng Đề án, Kết luận của Thành ủy về công tác cán bộ. Nhằm chuẩn bị nhân sự cho kỳ họp thứ nhất HĐND cấp quận, huyện nhiệm kỳ 2021-2026, Thành ủy đã tăng cường cán bộ trẻ giữ chức vụ lãnh đạo

4/7 quận, huyện gồm 1 Phó Bí thư Quận ủy Hải An, 1 Phó Bí thư Quận ủy Đồ Sơn, 1 Phó Bí thư Quận ủy Kiến An và 1 Phó Chủ tịch UBND huyện An Lão.

Xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ kế cận

Căn cứ các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về công tác cán bộ, nhiệm kỳ qua các tỉnh, thành ủy chú trọng việc đào tạo đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số (DTTS). Nhiều tỉnh đang xây dựng các đề án về công tác cán bộ có tầm nhìn chiến lược ít nhất 5 năm như **Quảng Bình** đã xây dựng Đề án kiện toàn cán bộ diện BTV Tỉnh ủy quản lý gắn với tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ và Đề án ĐTBĐ cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025; **Đắk Nông** xây dựng Đề án tạo nguồn đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người DTTS thuộc diện BTV Tỉnh ủy quản lý đến năm 2030 và định hướng đến năm 2035; **Hà Tĩnh** chuẩn bị ban hành Nghị quyết của BCH Đảng bộ tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ thuộc diện BTV Tỉnh ủy quản lý, nhất là Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đến năm 2030 và những năm tiếp theo; **Bến Tre** ban hành Đề án ĐTBĐ đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2018-

2025, định hướng đến năm 2030; **Thành ủy TP. Hồ Chí Minh** xây dựng và triển khai đồng thời 2 chương trình lớn: Chương trình quy hoạch cán bộ dài hạn (nay là Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi) và Chương trình đào tạo 300 tiến sĩ, thạc sĩ (nay là Chương trình đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ)...

Năm 2020, Tỉnh ủy **Đắk Lắk** yêu cầu UBND tỉnh chú trì cùng một số sở, ngành xây dựng Đề án sử dụng 100 sinh viên người DTTS tốt nghiệp các trường đại học có uy tín trong cả nước vào làm công tác chuyên môn tại các xã trong thời hạn 5 năm. **Đắk Lắk** cũng thực hiện chủ trương giao cấp uỷ các cấp lựa chọn cán bộ trẻ, DTTS, con em gia đình chính sách có phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn tốt cử đi đào tạo đại học, trên đại học nhằm tạo nguồn cán bộ có trình độ cho các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị của tỉnh.

Năm 2018, với tinh thần đổi mới, sáng tạo, nhằm tạo bước đột phá trong công tác cán bộ, Tỉnh ủy **Yên Bái** đã ban hành Đề án “Xây dựng và tạo nguồn đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người DTTS thuộc diện BTV Tỉnh ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035” và tiến hành sơ kết 3 năm thực

(Xem tiếp trang 42)