

# NÂNG CAO NĂNG LỰC LÀM VIỆC TRONG MÔI TRƯỜNG QUỐC TẾ CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ TỈNH BÀ RỊA - VŨNG TÀU

ThS. NGUYỄN THỊ PHƯƠNG THẢO<sup>(\*)</sup>

**Tóm tắt:** Để đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế, nâng cao hiệu quả, hiệu lực thực thi công vụ, việc nâng cao năng lực làm việc trong môi trường quốc tế cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là cán bộ lãnh đạo, quản lý là rất quan trọng và cấp thiết. Là tỉnh nằm trong vùng Kinh tế trọng điểm phía Nam, quan hệ giao lưu, hợp tác với nhiều nước trong khu vực và thế giới, yêu cầu nâng cao năng lực làm việc trong môi trường quốc tế của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu luôn được quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện.

**Từ khóa:** cán bộ lãnh đạo, quản lý; tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu; môi trường quốc tế

## 1. Dẫn nhập

Người cán bộ nói chung, cán bộ lãnh đạo, quản lý nói riêng, dù ở bất cứ vị trí nào, ở cấp nào và đảm nhiệm bất cứ công việc gì cũng cần có năng lực lãnh đạo, quản lý nhất định. Năng lực là tổng hợp những đặc điểm, thuộc tính tâm lý của cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ ở mức tối ưu. Vì vậy, ở từng môi trường, dạng thức hoạt động nhất định, đòi hỏi cán bộ lãnh đạo, quản lý phải có những phẩm chất, năng lực, kỹ năng chuyên biệt phù hợp.

Khi nói tới môi trường quốc tế là nói tới không gian có sự tham gia của các cá nhân, tổ chức nước ngoài với nhiều cấp độ khác nhau: từ cấp cao đến cấp thấp, từ song phương đến

đa phương, từ chính thức đến phi chính thức... Môi trường quốc tế là tổng thể các điều kiện kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội, đối ngoại, an ninh - quốc phòng..., đại diện cho quan hệ lợi ích trên các lĩnh vực then chốt, đan xen, tương tác, ràng buộc lẫn nhau giữa nước ta với các nước và các tổ chức quốc tế; là không gian mà từng chủ thể (quốc gia, doanh nghiệp, cá nhân...) thể hiện quá trình hội nhập quốc tế cũng như khẳng định vị thế, năng lực cạnh tranh, bản sắc của mình trước thế giới, chế định quốc tế, đối tác. Trong quá trình hội nhập quốc tế, mỗi nước đều theo đuổi lợi ích của mình thông qua việc tự giác, chủ động hợp tác, liên kết sâu rộng với các quốc gia khác trên từng lĩnh vực hoặc nhiều lĩnh vực dựa trên sự chia sẻ về nhận thức, lợi ích, mục tiêu, giá trị, nguồn lực, quyền lực. Đồng thời, các nước này chủ động chấp nhận, tuân thủ tham gia xây dựng các luật chơi chung, chuẩn mực chung trong khuôn khổ các định chế hoặc tổ chức quốc tế. Hội nhập quốc tế là xu hướng khách quan, đòi hỏi cán bộ lãnh đạo, quản lý phải có được năng

<sup>(\*)</sup> Bài viết trong khuôn khổ đề tài khoa học cấp Bộ, *Nâng cao năng lực làm việc trong môi trường quốc tế của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh ở vùng Đông Nam bộ đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế* do ThS. Dương Thị Phương làm chủ nhiệm

<sup>(\*\*)</sup> Ban Tổ chức Tỉnh ủy Bà Rịa - Vũng Tàu

lực nội sinh nhất định mới có khả năng đáp ứng những yêu cầu cả trước mắt và lâu dài.

Với ý nghĩa này, năng lực làm việc trong môi trường quốc tế của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu là những đặc điểm, thuộc tính tâm lý bảo đảm cho đội ngũ này thực hiện một cách chủ động, có hiệu quả nhất những nhiệm vụ của địa phương, đơn vị mình trong điều kiện phải xử lý hài hòa các mối quan hệ lợi ích về kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội, đối ngoại, quốc phòng, an ninh... của nước ta nói chung, của địa phương nói riêng với các quốc gia, các tổ chức trên thế giới, phù hợp với luật pháp Việt Nam và luật pháp quốc tế.

Bà Rịa - Vũng Tàu là tỉnh đang trong quá trình đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, thực hiện hội nhập quốc tế ngày càng sâu, rộng. Tuy nhiên, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu không thể hội nhập thành công nếu không có đội ngũ cán bộ đủ năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới, bởi "*cán bộ là cái gốc của mọi công việc*". Vì vậy, đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý làm việc trong môi trường quốc tế chỉ thành công khi hội đủ trình độ, phẩm chất, năng lực nhất định, thậm chí đó còn là năng lực vượt trội so với các tiêu chuẩn hiện nay.

## **2. Yêu cầu về năng lực làm việc trong môi trường quốc tế của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu**

Xuất phát từ thực tiễn phát triển kinh tế - xã hội của Tỉnh và gắn với những tiêu chí cốt lõi của đội ngũ cán bộ thời kỳ hội nhập, năng lực làm việc trong môi trường quốc tế của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu hiện nay *cần có một số yêu cầu cơ bản* sau:

- *Về tư tưởng, lập trường, bản lĩnh chính trị*

Cán bộ lãnh đạo, quản lý tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu phải thấm nhuần chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các quan điểm của Đảng, đặc biệt là các quan điểm nêu trong Nghị quyết số 22-NQ/TW ngày 10/4/2013, của Bộ Chính trị *về hội nhập quốc tế*. Trong đó, những vấn đề cốt lõi phải nắm vững, biến thành phương pháp xử lý nhuần nhuyễn khi

tác nghiệp hằng ngày, như giữa đối tác và đối tượng, hợp tác và đấu tranh, kiên định lợi ích quốc gia - dân tộc và hội nhập quốc tế, hội nhập kinh tế là trọng tâm, hội nhập các lĩnh vực khác phải tạo thuận lợi cho hội nhập kinh tế và góp phần tích cực vào phát triển kinh tế, củng cố quốc phòng, bảo đảm an ninh quốc gia, giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa dân tộc, thúc đẩy văn hóa, xã hội.

Môi trường làm việc quốc tế đòi hỏi người cán bộ lãnh đạo, quản lý phải có bản lĩnh chính trị vững vàng. Làm việc trong môi trường quốc tế, bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý được thể hiện trên các phương diện sau: hiểu rõ bản chất chính trị của đối tác, đối tượng, không lơ là mất cảnh giác, xa rời nguyên tắc khi hoạt động hoặc quá cứng nhắc, thiếu linh hoạt cần thiết; nhạy bén, tinh táo trong nhận diện những cạm bẫy được nguy trang rất tinh vi, dưới nhiều hình thức khác nhau, nhất là những cạm bẫy về tiền tài, vật chất khi phải làm việc với những đối tác quốc tế liên quan đến những dự án thuộc lợi ích tầm quốc gia; phải hiểu và thấm nhuần triết lý "Dĩ bất biến, ứng vạn biến" và vận dụng sáng tạo, linh hoạt phương pháp và cách xử trí trước mọi tình huống trong môi trường làm việc quốc tế với phương châm: hội nhập nhưng không hòa tan, giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc, bảo vệ lợi ích quốc gia - dân tộc trong môi trường làm việc quốc tế, vì hòa bình, hợp tác và phát triển; cảnh giác với những âm mưu của các thế lực thù địch thông qua hội nhập để thực hiện "diễn biến hòa bình" đối với Việt Nam.

- *Về đạo đức cách mạng*

Hội nhập quốc tế là tham dự vào môi trường rất phức tạp, mà ở đó người cán bộ luôn phải đối diện với cả đối tượng và đối tác, lợi ích cá nhân và lợi ích quốc gia - dân tộc, cơ hội mang lại và khả năng thua thiệt, hào quang và cạm bẫy... đan xen nhau. Vì vậy, tăng cường phẩm chất đạo đức bảo đảm cho người cán bộ trong hội nhập quốc tế luôn giữ vững phương hướng, không mơ hồ, mất cảnh giác, không vì lợi ích cá nhân mà xem nhẹ lợi ích quốc gia - dân tộc.

*- Về trình độ, năng lực chuyên môn*

Môi trường làm việc quốc tế là môi trường cạnh tranh rất khốc liệt về chuyên môn, trí tuệ và công nghệ cao, với những tiêu chuẩn, tiêu chí của giới tinh hoa các nước. Do đó, cán bộ lãnh đạo, quản lý phải nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp, đáp ứng tốt yêu cầu, nhiệm vụ công tác.

Khi hội nhập, làm việc trong môi trường quốc tế, năng lực chuyên môn của người cán bộ lãnh đạo, quản lý là cơ sở cho đàm phán, thương thảo, thực hiện các thỏa thuận hợp tác trong hội nhập quốc tế. Đặc biệt, trong nhiều lĩnh vực mới mẻ, đòi hỏi cán bộ phải nỗ lực vượt bậc để nắm bắt thì mới đủ khả năng đàm phán, bảo vệ lợi ích quốc gia - dân tộc, hạn chế các thua thiệt ở mức cao nhất. Trong những lĩnh vực chuyên ngành, cán bộ không thể nắm vấn đề một cách hời hợt, mà phải rất cụ thể, chuyên sâu về từng loại hình, cấp độ, phạm vi, quy mô với cả lợi thế và bất lợi thế,... nhờ đó mà khi thương thảo, xác định lộ trình thực hiện các cam kết hội nhập cũng như tình hình thực hiện bảo đảm cho chúng ta tận dụng được lợi thế và hạn chế bất lợi thế, vừa hội nhập, vừa tranh thủ thời gian củng cố, tăng cường năng lực các lĩnh vực, rộng hơn là năng lực cạnh tranh quốc gia. Năng lực chuyên môn sâu là cơ sở giúp nắm bắt lợi thế và bất lợi thế của từng nước, trên cơ sở này lựa chọn đối tác và phương pháp hợp tác có khả năng bổ sung cho hạn chế của Việt Nam trong hội nhập quốc tế.

*- Về tác phong, kỹ năng giao tiếp*

Làm việc trong môi trường quốc tế phải tuân theo những kỷ luật, tác phong nghiêm ngặt nhất định, đặc biệt đối với những phong cách đã trở thành giá trị phổ quát mang tính thông lệ quốc tế. Do đó, cán bộ lãnh đạo, quản lý cần có kỷ luật cao; có khả năng làm việc độc lập trong điều kiện không phải lúc nào cũng có liên hệ được với bộ phận lãnh đạo ở trong nước; có khả năng tổ chức nhóm và làm việc nhóm. Trong các cuộc đàm phán, đối tác bao giờ cũng tìm cách áp đặt các luật chơi có lợi cho họ, nên cán bộ làm việc trong môi

trường quốc tế phải thích ứng với cường độ lao động cao, có phong cách làm việc chuyên nghiệp, hiện đại, phù hợp với thông lệ quốc tế. Một yêu cầu cấp bách là phải khắc phục tình trạng yếu kém về ngoại ngữ. Vì nếu cán bộ làm việc chủ yếu qua phiên dịch, thường rơi vào trạng thái thụ động, tự ti trong giao tiếp, làm việc. Ngoài ra, trong thời đại không gian số phát triển thì cán bộ phải làm chủ cả về công nghệ, cách thức sử dụng các phương tiện kỹ thuật số phục vụ cho hội nhập quốc tế.

*- Về khả năng nắm bắt, đánh giá, dự báo tình hình*

Khi làm việc trong môi trường quốc tế, đòi hỏi đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý phải chủ động nắm bắt, đánh giá đúng thông tin, sát hợp với tình hình thực tiễn, phải có tầm nhìn xa nhưng phải gắn với thực tế, có năng lực thích ứng nhanh và phù hợp. Ngoài ra, người cán bộ lãnh đạo, quản lý còn phải đóng vai trò của nhà thiết kế chiến lược, tức là người làm việc hiệu quả nhờ vào khả năng dự đoán tương lai, làm chủ các tình huống dựa vào việc nhận thức được các cơ hội và rủi ro.

**3. Triển khai nâng cao năng lực làm việc trong môi trường quốc tế cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu**

Nằm trong vùng Kinh tế trọng điểm phía Nam, có vị trí quan trọng trong khu vực miền Đông Nam Bộ, hệ thống hạ tầng kỹ thuật, hạ tầng xã hội tiếp tục được đầu tư và hoàn thiện; một số dự án lớn kết nối đa phương thức và kết nối vùng đã chuẩn bị các điều kiện để triển khai; các dự án lớn và cụm cảng Cái Mép - Thị Vải phát huy hiệu quả ngày càng cao, thu hút đầu tư nước ngoài lớn<sup>(1)</sup>, phát triển mạnh kinh tế biển với 04 trụ cột kinh tế: Công nghiệp, cảng biển, du lịch, nông nghiệp công nghệ cao gắn với bảo vệ môi trường, bảo đảm an sinh xã hội và quốc phòng, an ninh vững chắc, Bà Rịa - Vũng Tàu có nhiều cơ hội và lợi thế trong việc thích ứng và hội nhập với môi trường làm việc quốc tế.

Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương

Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu đã xây dựng Chương trình hành động số 34-CTr/TU ngày 16/10/2018 về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Trong đó, đề ra mục tiêu cụ thể đến năm 2030: Từ 15 - 20% cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh dưới 40 tuổi, từ 25 - 35% đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế. Bên cạnh đó, Tỉnh đã ban hành các chương trình, kế hoạch thực hiện mục tiêu nâng cao năng lực làm việc trong môi trường quốc tế cho đội ngũ cán bộ, chú trọng bồi dưỡng kiến thức về hội nhập quốc tế, kỹ năng đối ngoại. Cụ thể: triển khai hoàn thành Chương trình đào tạo 150 thạc sĩ, tiến sĩ nước ngoài giai đoạn 2011 - 2015<sup>(2)</sup>; Kế hoạch hành động số 88/KH-UBND ngày 28/6/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu thực hiện Đề án “Tuyên bố ASEAN về vai trò của nền công vụ làm chất xúc tác trong việc đạt được tầm nhìn cộng đồng ASEAN 2025”, trong đó phân đầu đến năm 2025, 100% công chức được tập huấn, trang bị kiến thức đầy đủ về cộng đồng ASEAN; tập trung nguồn lực thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực, trình độ ngoại ngữ và phẩm chất cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng tiêu chuẩn chung của nền công vụ các nước ASEAN; Kế hoạch số 75/KH-UBND ngày 25/5/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu về triển khai thực hiện Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030”, đặt mục tiêu đến năm 2025, 25% cán bộ, công chức cấp tỉnh, cấp huyện (tập trung vào công chức lãnh đạo, quản lý từ cấp phòng và tương đương trở lên dưới 40 tuổi) và 50% viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 trở lên theo quy định... Để chỉ đạo, định hướng các hoạt động

thông tin đối ngoại trên địa bàn Tỉnh, thúc đẩy hoạt động hội nhập quốc tế, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh đã thành lập các Ban Chỉ đạo Công tác Thông tin đối ngoại tỉnh<sup>(3)</sup>, Ban Chỉ đạo về hội nhập quốc tế tỉnh<sup>(4)</sup>.

Hàng năm, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bà Rịa - Vũng Tàu ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, phát triển nguồn nhân lực đặt ra mục tiêu, yêu cầu: Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học, năng lực lãnh đạo, quản lý và điều hành cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đương chức và được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý. Theo đó, Tỉnh phối hợp các Bộ, ngành trung ương, các học viện tổ chức các chương trình bồi dưỡng nâng cao kỹ năng, năng lực lãnh đạo, quản lý trong điều kiện mới; nâng cao trình độ lý luận chính trị, kỹ năng giao tiếp ngoại ngữ. Giai đoạn 2015 - 2020, Tỉnh đã phối hợp Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Chính trị khu vực II tổ chức các lớp đào tạo cao cấp lý luận chính trị cho hơn 900 cán bộ lãnh đạo, quản lý và dự nguồn các chức danh lãnh đạo, quản lý; 05 lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho 468 cán bộ lãnh đạo cấp tỉnh, huyện, các bộ dự nguồn các chức danh lãnh đạo, quản lý; phối hợp với Trường Đại học Kinh tế quốc dân tổ chức 04 lớp nâng cao năng lực lãnh đạo cho hơn 200 cán bộ lãnh đạo các chức danh chủ chốt của Tỉnh; phối hợp với Trường Đại học Cần Thơ, Trường Đại học Bà Rịa - Vũng Tàu tổ chức 09 lớp bồi dưỡng trình độ tiếng Anh B1 cho 333 đồng chí là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của Tỉnh...<sup>(5)</sup>. Hàng năm, đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của Tỉnh được cập nhật, bồi dưỡng lý luận chính trị, kiến thức, kỹ năng, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của hội nhập quốc tế.

Bên cạnh đó, Tỉnh định kỳ tổ chức hội nghị, hội thảo tuyên truyền sâu rộng về hội nhập quốc tế, triển khai giới thiệu các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới. Để phục vụ cho công tác nâng cao kiến thức, kỹ năng cho cán bộ làm công tác

thông tin đối ngoại, từ năm 2014 - 2020, Tỉnh đã phối hợp Bộ, ngành trung ương, Học viện Ngoại giao tổ chức 08 lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng liên quan về lĩnh vực hội nhập quốc tế cho hơn 1.278 lượt cán bộ, công chức<sup>(6)</sup>.

Qua triển khai thực hiện các nghị quyết, kế hoạch, đề án, thời gian qua, đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cơ bản đáp ứng các yêu cầu về năng lực làm việc trong môi trường quốc tế: Có bản lĩnh chính trị, lập trường tư tưởng vững vàng, có đạo đức cách mạng, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong làm việc ngày càng được cải thiện... Nhiều cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ năng động, sáng tạo, có khả năng làm việc trong môi trường quốc tế, sử dụng ngoại ngữ tốt, thích ứng nhanh, làm việc linh hoạt, tham gia hỗ trợ trong các hoạt động có yếu tố nước ngoài của Tỉnh. Đến nay, 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh, cấp huyện<sup>(7)</sup> có trình độ đại học trở lên; 100% có trình độ tin học, ngoại ngữ phù hợp với vị trí việc làm; trên 45% cán bộ lãnh đạo, quản lý dưới 40 tuổi có trình độ ngoại ngữ bậc 3 trở lên; hằng năm, trên 70% cán bộ lãnh đạo, quản lý được trang bị toàn diện về kiến thức, nghiệp vụ hội nhập quốc tế, được tạo môi trường, điều kiện thực hành các kỹ năng làm việc, đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế<sup>(8)</sup>.

Hiện nay, trong bối cảnh hội nhập quốc tế, Việt Nam tham gia ký kết các hiệp định song phương, đa phương, toàn diện và Cách mạng công nghiệp 4.0 đang diễn ra mang đến cho đất nước nhiều cơ hội xen lẫn thách thức và rủi ro. Trước thách thức, yêu cầu, đòi hỏi ngày càng cao trong công cuộc đổi mới, hội nhập của đất nước, của tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, đội ngũ cán bộ nói chung, cán bộ lãnh đạo, quản lý nói riêng đã dần bộc lộ một số khiếm khuyết, hạn chế: năng lực làm việc của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của Tỉnh trong môi trường quốc tế vẫn còn nhiều mặt hạn chế, chưa đồng đều, chưa thực sự đáp ứng các yêu cầu của hội nhập quốc tế; nhiều cán bộ chưa xây dựng được tác phong làm việc chuyên nghiệp, khoa học; quỹ thời gian dành cho việc học tập, nghiên cứu bị phân tán; trình độ chuyên môn, ngoại ngữ, kỹ

năng giao tiếp và khả năng làm việc trong môi trường quốc tế còn thiếu; nhiều trường hợp ngại giao tiếp, thiếu chủ động trong các hoạt động có yếu tố nước ngoài; sự am hiểu về luật pháp quốc tế chưa sâu, rộng; khả năng đánh giá, dự báo chủ yếu thực hiện trong ngắn hạn, trung hạn, hạn chế về tầm nhìn dài hạn và các dự báo chiến lược.

#### 4. Một số giải pháp

*Thứ nhất*, tạo sự đồng thuận và thống nhất chung trong tư duy lãnh đạo, quản lý về tầm quan trọng và ý nghĩa của việc nâng cao năng lực làm việc trong môi trường quốc tế của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế. Chỉ khi thực sự xác định việc nâng cao năng lực làm việc trong môi trường quốc tế của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý là cần thiết, là vấn đề phải thực hiện ngay thời điểm hiện tại, ngay từ nhiệm kỳ này, chứ không phải là công việc của các nhiệm kỳ sau và phải thực hiện cho đạt số lượng, chất lượng, thì mới có quyết tâm triển khai tổ chức, xây dựng kế hoạch cụ thể để thực hiện đạt hiệu lực, hiệu quả. Vì vậy, cần tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức cho cấp ủy, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương và cán bộ, công chức, viên chức toàn Tỉnh về tầm quan trọng của năng lực làm việc trong môi trường quốc tế trong điều kiện hội nhập quốc tế; gắn trách nhiệm của bí thư cấp ủy, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị đối với nâng cao năng lực làm việc trong môi trường quốc tế, mà trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý. Đồng thời, quán triệt thực hiện nghiêm các quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ đáp ứng các tiêu chuẩn và giá trị chung của nền công vụ gắn với các hình thức khen thưởng, xử lý cụ thể.

*Thứ hai*, xác định rõ các yêu cầu, tiêu chí của năng lực làm việc trong môi trường quốc tế của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp hiện nay và trong tương lai. Trên cơ sở đó, tổ chức phân tích, đánh giá theo nhóm đối tượng, theo ngành, lĩnh vực: yêu cầu, tiêu chí cơ bản đã đáp ứng; yêu cầu, tiêu chí còn thiếu và yếu;

yêu cầu, tiêu chí cần tập trung hoàn thiện trước; ngành, lĩnh vực cần ưu tiên thúc đẩy mạnh, nhanh hoàn thiện các tiêu chí về năng lực và khả năng làm việc trong môi trường quốc tế. Từ đó, xác định và xây dựng khung năng lực vị trí việc làm cụ thể, chi tiết, trong đó xác định khung năng lực về làm việc trong môi trường quốc tế phù hợp với từng vị trí, chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý. Đây cũng chính là cơ sở để xây dựng các chương trình, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năng lực hội nhập quốc tế phù hợp, toàn diện cho cán bộ lãnh đạo, quản lý của Tỉnh, đặc biệt là tập trung đào tạo, bồi dưỡng trình độ ngoại ngữ, nghiệp vụ ngoại giao.

*Thứ ba*, tiến hành đánh giá năng lực thực tại của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, bảo đảm khách quan, chính xác; đánh giá tiềm năng và khả năng phát triển phù hợp với yêu cầu của môi trường làm việc quốc tế; đánh giá mức độ chuyên môn chất lượng cán bộ theo lộ trình thực hiện các giải pháp; thực hiện sàng lọc đội ngũ đáp ứng các yêu cầu ngày càng cao của hội nhập quốc tế, phục vụ công tác đối ngoại và phát triển của địa phương. Bên cạnh đó, cần đánh giá lại chất lượng đội ngũ cán bộ hoạt động đối ngoại hiện có của Tỉnh, hướng tới xây dựng đội ngũ này chuyên nghiệp, bài bản, bản lĩnh, am hiểu luật pháp quốc tế, chuyên môn cao, kỹ năng ứng xử linh hoạt, giao tiếp ngoại ngữ thông thạo làm hình mẫu cho hoạt động hội nhập, hợp tác quốc tế của Tỉnh.

*Thứ tư*, có chiến lược thu hút nhân tài, nguồn nhân lực có đủ năng lực làm việc trong môi trường quốc tế trong và ngoài nước về làm việc tại các cơ quan đảng, cơ quan nhà nước trên địa bàn Tỉnh. Bởi vì, với bối cảnh tình hình trong và ngoài nước thay đổi nhanh chóng, yêu cầu, khối lượng công việc ngày càng cao, việc bổ sung nguồn nhân lực tài năng trong và ngoài nước đáp ứng ngay yêu cầu công việc là rất lớn, góp phần tăng cường nội lực cho Tỉnh nói riêng và cả nước nói chung. Chính vì vậy, xây dựng cơ chế đột phá để thu hút “chất xám” thành công về phục vụ cho Tỉnh là nhiệm vụ hết sức quan trọng trong thời gian tới.

## 5. Kết luận

Hội nhập quốc tế là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội, trong đó trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là cán bộ lãnh đạo, quản lý là rất to lớn và quan trọng. Trước bối cảnh quốc tế nhiều cơ hội lẫn thách thức, để phát huy lợi thế, thuận lợi của địa phương, góp phần nâng cao vị thế của đất nước và của tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, thì yêu cầu nâng cao năng lực làm việc trong môi trường quốc tế của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế là cấp thiết và cần được đầu tư thực hiện một cách bài bản, chuyên nghiệp □

(1) Lũy kế đến tháng 11/2020, trên địa bàn tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu có 414 dự án đầu tư nước ngoài

(2) Đã tốt nghiệp và đang công tác tại tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu: 37 đồng chí (05 tiến sĩ, 32 thạc sĩ)

(3) Quyết định số 519-QĐ/TU ngày 03/10/2017 và Quyết định số 146-QĐ/TU ngày 26/02/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo Công tác Thông tin đối ngoại tỉnh

(4) Quyết định số 3405/QĐ-UBND ngày 22/11/2017 và Quyết định số 409/QĐ-UBND ngày 25/01/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo và Tổ giúp việc Ban Chỉ đạo về hội nhập quốc tế tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu

(5) Báo cáo số 138-BC/BTCTU ngày 15/4/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về Báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ giai đoạn 2015-2020, phương hướng giai đoạn 2020-2025

(6) Báo cáo số 258/BC-UBND ngày 09/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Tổng kết, đánh giá việc thực hiện Nghị quyết 49/NQ-CP và xây dựng Nghị quyết mới về hội nhập kinh tế quốc tế

(7) Không bao gồm cơ quan Hội Cựu chiến binh

(8) Số liệu khảo sát thực trạng xây dựng Đề án “Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý tỉnh nhiệm kỳ 2020-2025 và giai đoạn 2025-2030” đến ngày 01/9/2021