

## CÔNG ĐOÀN HỌC VIỆN MÚA VIỆT NAM HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH GIAI ĐOẠN HIỆN NAY

Cao Thị Phương Nhung<sup>1</sup>, Ngô Thị Quang<sup>2\*</sup>

<sup>1</sup>Học viện Múa Việt Nam, <sup>2</sup>Trường Đại học Nông Lâm - ĐH Thái Nguyên

### TÓM TẮT

Bài báo này sẽ hệ thống hóa các quan điểm cơ bản nhất của Hồ Chí Minh về công đoàn, về những thành tựu và hạn chế trong quá trình hoạt động của Công đoàn Học viện Múa Việt Nam. Các kết quả thu được nhờ tổng hợp, phân tích, xử lý và chọn lọc các quan điểm của Hồ Chí Minh về công đoàn đăng trên tài liệu sách, báo, tạp chí khoa học. Hồ Chí Minh thông qua các bài viết, bài nói chuyện của mình đã nêu lên cụ thể vị trí, vai trò, tầm quan trọng, chức năng, nhiệm vụ và cách thức hoạt động của tổ chức này. Suốt 60 năm qua tổ chức Công đoàn của Học viện Múa Việt Nam đã học tập và làm theo tư tưởng Hồ Chí Minh về công đoàn, thường xuyên được củng cố, thể hiện rõ tầm quan trọng của mình trên mọi lĩnh vực. Các quan điểm cơ bản của Hồ Chí Minh về công đoàn và kết quả vận dụng quan điểm đó vào thực tiễn của Công đoàn Học viện Múa Việt Nam có ý nghĩa như một nghiên cứu hệ thống cơ bản các quan điểm của Hồ Chí Minh về công đoàn, làm cơ sở tham khảo cho các nghiên cứu chuyên sâu về công đoàn cũng như các tổ chức, cá nhân hoạt động công đoàn vận dụng cho công tác công đoàn của mình.

**Từ khóa:** Công đoàn; Học viện Múa Việt Nam; Hồ Chí Minh; Liên đoàn lao động Việt Nam; Công hội.

*Ngày nhận bài: 25/12/2019; Ngày hoàn thiện: 14/5/2020; Ngày đăng: 22/5/2020*

## THE TRADE UNION OF VIETNAM DANCE ACADEMY LEARNING AND FOLLOWING HO CHI MINH'S THOUGHT IN THIS CURRENT PERIOD

Cao Thi Phuong Nhung<sup>1</sup>, Ngo Thi Quang<sup>2\*</sup>

<sup>1</sup>Viet Nam Dance Academic, <sup>2</sup>TNU - University of Agriculture and Forestry

### ABSTRACT

This article will systematize Ho Chi Minh's most basic views on trade unions, achievements and limitations in the operation process of the Vietnam Dance Academy Union. The results are obtained by summarizing, analyzing, processing and selecting Ho Chi Minh's views on trade unions published in scientific books, newspapers and journals. Ho Chi Minh through his articles, speeches specifically mentioned the position, role, importance, functions, tasks and ways of operation of this organization. Over the past 60 years, the Trade Union organization of the Vietnam Dance Academy has been studying and following Ho Chi Minh's thoughts about trade unions, which are frequently strengthened, showing their importance in all fields. The basic views of Ho Chi Minh on the union and the results of applying that view into the practices of the Vietnam Dance Academy Union are meant as a basic systematic study of Ho Chi Minh's views on trade unions, as a reference for in-depth study of trade unions as well as trade union organizations and individuals applying for their union work.

**Keywords:** Trade Union; Viet Nam Dance Academy; Ho Chi Minh; Vietnam Confederation of Labor; Association.

*Received: 25/12/2019; Revised: 14/5/2020; Published: 22/5/2020*

\* Corresponding author. Email: ngothiquang@tuaf.edu.vn

## 1. Mở đầu

Chủ tịch Hồ Chí Minh không chỉ là Người sáng lập và rèn luyện Đảng Cộng sản Việt Nam mà “Người còn đặt cơ sở lý luận và thực tiễn cho việc thành lập và phát triển của một tổ chức rộng lớn nhất của người lao động, thực hiện chức năng hàng đầu của tổ chức Công đoàn là chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân và người lao động” [1]. “Những luận điểm, những lời dạy của Người về công nhân và công đoàn là một phần quan trọng gắn bó hữu cơ với toàn bộ hoạt động lý luận và thực tiễn của Người” [2, tr. 21]. Quá trình hình thành và ra đời của tổ chức Công đoàn gắn liền với tên tuổi và cuộc đời hoạt động của chủ tịch Hồ Chí Minh. Đã có nhiều nhà nghiên cứu quan tâm tìm hiểu Tư tưởng Hồ Chí Minh về tổ chức công đoàn như: “Xây dựng tổ chức công đoàn theo tư tưởng Hồ Chí Minh” của tác giả Nguyễn Văn Thanh đăng trên Thông tin Khoa học và Công nghệ Quảng Bình số 5, năm 2012 trong đó nhấn mạnh Tư tưởng của Người về vai trò, tầm quan trọng của tổ chức công đoàn đối với người lao động và sự cần thiết xây dựng tổ chức này ngày càng lớn mạnh trong giai đoạn hiện nay [3]; Tác giả Ngọc Tú với bài viết “50 năm nhớ mãi lời căn dặn của Chủ tịch Hồ Chí Minh với cán bộ công đoàn” đăng trên Trang điện tử Công đoàn Việt Nam ngày 21/05/2019 trong đó khẳng định “Tổ chức công đoàn và cán bộ công đoàn không ngừng đổi mới, làm tốt chức năng chăm lo và bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động; vẫn luôn ghi sâu những lời dạy ân tình của Bác: Muốn tổ chức và phát triển lực lượng to lớn của giai cấp công nhân thì cần có công đoàn mạnh và cán bộ công đoàn tốt” [4]. Nhận thức được điều đó, những năm qua tổ chức Công đoàn Học viện Múa Việt Nam đã hoạt động sôi nổi, không ngừng phát huy vai trò, nhiệm vụ của mình, xây dựng tổ chức ngày càng lớn mạnh, xứng đáng với lời căn dặn của Hồ Chí Minh năm xưa.

## 2. Nội dung

### 2.1. Tư tưởng Hồ Chí Minh về công đoàn

Những năm tháng hoạt động trong phong trào công nhân và Công đoàn Quốc tế, Hồ Chí

Minh đã nghiên cứu hình thức tổ chức công đoàn ở các nước tư bản, thuộc địa và nửa thuộc địa, từ đó rút ra kinh nghiệm thực tiễn đặt cơ sở lý luận về hình thức tổ chức Công đoàn cách mạng Việt Nam. Từ rất sớm Người đã chỉ ra rằng: Giai cấp công nhân và người lao động Việt Nam cần phải có một tổ chức, đó là tổ chức Công hội. Đúng 90 năm trước, ngày 28 tháng 7 năm 1929, Tổng Công hội đỏ Bắc Kỳ, tiền thân của tổ chức Công đoàn Việt Nam chính thức được thành lập, đánh dấu bước ngoặt lớn, khẳng định sự lớn mạnh của phong trào công nhân và hoạt động công đoàn cách mạng Việt Nam; là kết quả công vận và sự truyền bá lý luận công đoàn cách mạng của Lãnh tụ thiên tài Nguyễn Ái Quốc. Người chỉ rõ tổ chức ấy ra đời có vị trí, vai trò, mục đích, chức năng, nhiệm vụ và biện pháp thực hiện như sau:

#### 2.1.1. Vị trí, vai trò, mục đích ra đời của tổ chức Công đoàn

Công đoàn Việt Nam mà tiền thân của nó là tổ chức Công hội phải là một tổ chức vững vàng, có nhiệm vụ giữ gìn quyền lợi cho công nhân và giúp cho chính phủ trong việc xây dựng đất nước. “Tổ chức công hội trước là để cho công nhân đi lại với nhau cho có cảm tình với nhau, hai là để nghiên cứu với nhau, ba là để sửa sang cách sinh hoạt của công nhân cho khác hơn bây giờ, bốn là để giữ gìn quyền lợi cho công nhân, năm là để giúp cho quốc dân, giúp cho thế giới” [5, tr. 302].

Mục đích của tổ chức công đoàn: “Công đoàn là phải cải thiện đời sống công nhân, nâng cao đời sống vật chất, văn hóa của giai cấp công nhân nói riêng và nhân dân nói chung” [6, 297]; đồng thời giao cho tổ chức công đoàn quyền quản lý, điều hành Quỹ bảo hiểm xã hội để duy trì hoạt động công đoàn và bảo đảm lợi ích thiết thực của người lao động.

Như vậy, theo Hồ Chí Minh, tổ chức Công đoàn ra đời ban đầu là để tập hợp giai cấp công nhân nhưng về sau thì được mở rộng ra, tổ chức ấy không nhằm mục đích làm lợi cho cá nhân một ai, không vì mục đích riêng của duy nhất một giai cấp, tầng lớp, dân tộc, tôn giáo nào mà là để gắn kết tất cả mọi người lao

động, để họ có cơ hội quen nhau, hiểu nhau, thương yêu nhau, từ đó mà tự nguyện giúp đỡ nhau, tạo điều kiện cho tất cả mọi người cùng nhau nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cũng như trình độ hiểu biết. Công đoàn là tổ chức mà ở đó chỉ có tình yêu thương, sự đoàn kết, vì hòa bình, tiến bộ, hạnh phúc ấm no của con người là mục đích tôn chỉ.

### 2.1.2. Chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

Trong chuyến thăm và nói chuyện với cán bộ, giáo viên và học viên Trường cán bộ Công đoàn ngày 19-1-1957, Người nêu rõ 6 chức năng, nhiệm vụ cơ bản là:

“1. Công đoàn phải tuyên truyền đường lối, chính sách chung của Đảng, vì Đảng mình là Đảng của giai cấp vô sản... Đảng là đội tiên phong của giai cấp công nhân, đồng thời cũng là đội tiên phong của dân tộc. Bởi thế, Công đoàn phải hiểu để giải thích cho công nhân hiểu: Công nhân không có sự lãnh đạo của Đảng thì không làm cách mạng thành công được, không thắng lợi được...”

2. Công đoàn phải giáo dục cho công nhân về đạo đức vô sản, đạo đức cách mạng.

3. Công đoàn và cán bộ công đoàn phải học trước để hiểu biết khoa học [6, tr. 295-296].

4. Phải đoàn kết: Đoàn kết trước hết là trong nội bộ giai cấp công nhân sau đó là liên minh giai cấp công nhân với giai cấp nông dân và các bộ phận giai, tầng khác.

5. Công đoàn và cán bộ công đoàn phải tìm cách này hay cách khác giải thích cho công nhân hiểu rõ tình hình trong nước và ngoài nước... Do hiểu được tình hình mà nâng cao tinh thần yêu nước của công nhân.

6. Công đoàn phải lãnh đạo, hướng dẫn công nhân” [6, tr. 295-296].

Như vậy, lồng trong chức năng nhiệm vụ của công đoàn, Hồ Chí Minh cũng chỉ ra cụ thể nhiệm vụ của cán bộ làm công tác công đoàn. Cán bộ lãnh đạo tổ chức công đoàn không quan liêu. Phải dân chủ bàn bạc với anh em công nhân. Phải kiểm tra. Làm mà không kiểm tra thì không biết kết quả ra sao, không hiểu sai lệch thế nào để kịp thời sửa chữa.

Cán bộ công đoàn muốn lãnh đạo tốt anh em công đoàn viên phải là người đi đầu, tiên phong gương mẫu trong mọi hoạt động, phải hiểu biết về Đảng, Nhà nước, về tình hình trong nước và thế giới, giữ vững bản lĩnh chính trị, lập trường tư tưởng, lý luận chủ nghĩa Mác – Lênin. Cán bộ công đoàn phải gắn gũi với anh em công đoàn viên thì mới hiểu rõ hoàn cảnh, nguyện vọng, tâm tư của họ từ đó tham mưu với Lãnh đạo Đảng, chính quyền có đường lối, chủ trương, chính sách hợp tình, hợp lý, tiến bộ; đồng thời cũng để anh, em công đoàn viên tin tưởng, tự nguyện tham gia tổ chức công đoàn.

### 2.1.3. Biện pháp thực hiện của tổ chức công đoàn

Người yêu cầu công đoàn các cấp phải chủ động xây dựng quan hệ đoàn kết và phối hợp giúp đỡ nhau giữa các tổ chức và các ngành nghề; phải chống tư tưởng chờ đợi, ỷ lại và cục bộ; phải có kế hoạch bồi dưỡng các anh hùng và chiến sĩ thi đua để phát huy vai trò kiểu mẫu và tác dụng đầu tàu của họ; đối với anh em lao động trí óc và cán bộ khoa học kỹ thuật, phải có kế hoạch giúp đỡ họ không ngừng tiến bộ và đoàn kết; Công đoàn phải làm tốt công tác bảo hộ lao động, phải thực sự chăm nom nơi ăn, nhà ở của công nhân viên chức. Công đoàn các cấp cần phải cải tiến lề lối làm việc, sâu sát và thiết thực. “Công đoàn phải có biện pháp thiết thực để nâng cao trình độ văn hóa và kỹ thuật của công nhân, phải tùy khả năng cộng với cố gắng mà nâng cao đời sống vật chất của họ; phải chú ý bảo vệ sức khỏe, bảo vệ an toàn lao động và tăng cường công tác vệ sinh...” [7, tr. 291].

Từ những lời dạy của Bác, tổ chức công đoàn các cấp đã không ngừng đổi mới tổ chức và phương thức hoạt động, đẩy lên nhiều phong trào thi đua lao động sản xuất, tạo ra nhiều sản phẩm chất lượng cao góp phần làm giàu cho đất nước. Tổ chức Công đoàn Việt Nam không ngừng phát triển và trưởng thành, trở thành điểm tựa cho đông đảo công nhân, viên chức, lao động của cả nước; Công đoàn Việt Nam đã thực sự trở thành chỗ dựa tin cậy của Đảng và Nhà nước, là lực lượng đi đầu trong công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Học tập lời

dạy của Người, Công đoàn Học viện Múa Việt Nam cũng đã, đang trưởng thành từng ngày, không ngừng đổi mới hoạt động, xứng đáng là tổ chức vì quyền lợi người lao động.

## **2.2. Công đoàn Học viện Múa Việt Nam học tập và làm theo Tư tưởng Hồ Chí Minh**

### **2.2.1. Những thành tích cơ bản trong quá trình hoạt động của tổ chức Công đoàn Học viện những năm gần đây**

Học viện Múa Việt Nam được thành lập năm 1959, hai lần Học viện vinh dự được bác Hồ về thăm, nói chuyện, động viên, khích lệ và giao nhiệm vụ đào tạo những mầm non nghệ thuật múa cho đất nước. Trải qua 60 năm xây dựng và phát triển, chặng đường lịch sử của Học viện luôn đồng hành với những bước đi lên của đất nước, luôn giữ vững vị thế “cánh chim đầu đàn”, xứng đáng là “chiếc nôi của ngành múa Việt Nam”. Học viện đã đào tạo nhiều thế hệ nghệ sĩ, nhiều tài năng nghệ thuật múa trưởng thành, hiện đang công tác trong lĩnh vực biểu diễn, sáng tác, nghiên cứu, lý luận, phê bình trong nước và quốc tế. Cũng trong suốt 60 năm qua (1959 – 2019) tổ chức Công đoàn của Học viện đã thường xuyên được củng cố, thể hiện rõ tầm quan trọng của mình trên mọi lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, tư tưởng, xã hội, xứng đáng là tổ chức chính trị - xã hội đại diện cho người lao động Học viện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho công, nhân, viên chức Học viện theo lời dạy của Hồ Chí Minh để Học viện ngày càng phát triển. Tiêu biểu như:

*Về Chính trị:* Trong những năm qua, Công đoàn Học viện có vai trò to lớn trong việc góp phần xây dựng và nâng cao hiệu quả của tổ chức Đảng bộ và tổ chức chính quyền Học viện Múa Việt Nam. Tăng cường mối liên hệ mật thiết giữa Đảng bộ và công, nhân, viên chức, bảo đảm và phát huy quyền làm chủ của Người lao động, từng bước xây dựng một môi trường làm việc dân chủ, công khai, minh bạch, công bằng và hiệu quả. Thực hiện nghiêm túc Nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác của Liên đoàn Lao động cấp trên mà cụ thể và trực tiếp nhất là Liên đoàn Lao động Quận Cầu Giấy.

*Về Văn hóa - tư tưởng:* Công đoàn phát huy vai trò của mình trong việc giáo dục công nhân, viên chức và người lao động nâng cao lập trường giai cấp, lấy Chủ nghĩa Mác - Lênin và Tư tưởng Hồ Chí Minh làm nền tảng tư tưởng, kim chỉ nam cho mọi hành động, phát huy những giá trị cao đẹp, truyền thống văn hóa dân tộc và tiếp thu những thành tựu tiên tiến của văn minh nhân loại góp phần xây dựng nền văn hóa tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc Việt Nam. Giáo dục, động viên công nhân, viên chức và người lao động phát huy quyền làm chủ đất nước, thực hiện nghĩa vụ công dân, xây dựng và bảo vệ tổ quốc.

*Về Xã hội:* Bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức và lao động. Quan tâm, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của công đoàn viên, phối hợp với chính quyền thực hiện đúng, kịp thời chế độ chính sách, ký hợp đồng lao động cho công đoàn viên. Chế độ các ngày lễ, Tết. Đặc biệt giúp gia đình một công đoàn viên được Liên đoàn lao động (LĐLĐ) thành phố Hà Nội, LĐLĐ quận Cầu Giấy hỗ trợ chương trình “Mái ấm công đoàn” với kinh phí 20.000.000đ để sửa chữa nhà năm 2019 [8].

Tổ chức tốt các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho công đoàn viên. Duy trì nếp tặng quà sinh nhật, tổ chức thăm hỏi, tặng quà nhân dịp hiếu, hỉ... Tích cực tham gia các hoạt động từ thiện do công đoàn cấp trên phát động, năm 2019: Công đoàn Học viện nhận nuôi dưỡng, đỡ đầu một cháu có hoàn cảnh khó khăn ở Quận Cầu Giấy, đóng góp cho Quỹ Xã hội Công đoàn, Quỹ Vì người nghèo [8].

Hàng năm, Công đoàn Học viện đều tổ chức chương trình chào mừng ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6, tặng quà cho các con của công đoàn viên Học viện: khen thưởng và tuyên dương 48 cháu đạt danh hiệu học sinh giỏi các năm học, các cháu đạt thành tích cao trong cuộc thi cấp quận, huyện, thành phố và quốc gia, quốc tế.

Nhằm nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho công đoàn viên, công đoàn Học viện đã tổ chức bếp ăn trưa cho khối văn phòng; tổ chức

chương trình Du xuân kết hợp Chào mừng ngày Quốc tế phụ nữ 8/3; tổ chức thăm quan nghỉ hè cho công đoàn viên tại các địa điểm du lịch trong nước như vịnh Hạ Long (Quảng Ninh), bãi biển Cửa Lò (Nghệ An), bãi biển Sầm Sơn (Thanh Hóa),...

Với nhiệt huyết trong công tác phong trào, Nhóm nhảy “Thủy triều đỏ” và đội văn nghệ của Học viện Múa Việt Nam đã tham gia Liên hoan nhóm nhảy, văn nghệ cấp quận Cầu Giấy hằng năm và năm nào cũng đạt giải nhất hoặc xuất sắc.

Ban Thanh tra nhân dân của Công đoàn Học viện tích cực tham gia kiểm tra, giám sát hoạt động của các phòng, khoa và tương đương nhằm đảm bảo các quy chế, quy định của các Bộ, Ban, Ngành và nội bộ Học viện được thực thi đúng đắn, hiệu quả.

Trong những năm qua, Ban Thanh tra nhân dân thuộc Công đoàn Học viện Múa Việt Nam luôn lắng nghe, tìm hiểu những ý kiến, phản ánh, nguyện vọng của người lao động, kịp thời báo cáo Ban Chấp hành Công đoàn và Đảng ủy, Ban Giám đốc phối hợp xử lý kịp thời những thiếu sót, lệch lạc trong quá trình hoạt động giúp các công đoàn viên yên tâm công tác, bảo vệ lợi ích chính đáng cho người lao động. Do được phản ánh và xử lý kịp thời nên không có đơn thư khiếu nại, tố cáo cá nhân, đơn vị nào trong Học viện trong suốt những năm qua mà chỉ dừng lại ở sự phản ánh trực tiếp rất kịp thời và thiện chí từ phía người lao động và sự chủ động trong công tác của Ban Thanh tra nhân dân cũng như tổ chức Công đoàn.

#### 2.2.2. Nguyên nhân của những thành tích

Đảng ủy, Ban Giám đốc Học viện cũng như Liên đoàn lao động cấp trên rất quan tâm, tạo điều kiện cho tổ chức Công đoàn Học viện Múa Việt Nam hoạt động. Luôn chỉ đạo kịp thời và lắng nghe những ý kiến phản hồi, đóng góp của Công đoàn để đảm bảo Học viện hoạt động đúng sứ mệnh, chức năng, nhiệm vụ. Giao cho tổ chức Công đoàn quản lý Quỹ Công đoàn và một số nguồn thu ngoài ngân sách để Công đoàn chủ động, tự chủ trong các hoạt động, chi tiêu khen thưởng các

công đoàn viên có thành tích xuất sắc trong phong trào công đoàn cũng như giúp đỡ công đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn kịp thời.

Ban Chấp hành Công đoàn Học viện Múa Việt Nam được bầu ra một cách công khai, minh bạch, các đồng chí trúng cử là những cá nhân có tâm và có tầm, rất nhiệt huyết với công tác công đoàn và không e dè trong đấu tranh, bảo vệ lợi ích chính đáng của người lao động.

Các công đoàn viên trong Học viện đoàn kết, nhất trí, một lòng trong mọi hoạt động. Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, phong trào văn hóa văn nghệ, thể thao, lá lành đùm lá rách.

Bên cạnh đó không thể phủ nhận, Công đoàn Học viện còn gặp nhiều khó khăn về tài chính, một số công đoàn viên trẻ, nhiệt huyết lần lượt thôi việc do chế độ, chính sách tinh giản biên chế của Bộ, Ngành; các công đoàn viên có thời gian, vị trí, chuyên ngành công tác khác nhau nên khó thu xếp thời gian sinh hoạt chung để hiểu nhau hơn,...

#### 2.2.3. Một số giải pháp phát huy vai trò của tổ chức công đoàn Học viện Múa Việt Nam trong thời gian tới

Trong không khí toàn Đảng, toàn dân, toàn quân ta đang ra sức thi đua kỷ niệm 50 năm thực hiện Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại, không khí vui mừng kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (1929 – 2019), một lần nữa chúng ta ghi nhận: những thành quả mà tổ chức Công đoàn Việt Nam đã đạt được trong suốt những năm qua là kết quả của một chặng đường dài chung sức, chung lòng của các cán bộ làm công tác công đoàn với công đoàn viên; là thành quả của cả tổ chức đã luôn học tập và vận dụng sáng tạo những tư tưởng, quan điểm của Hồ Chí Minh về công đoàn trong thực tiễn. Cũng với khí thế hân hoan, tự hào và quyết tâm góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng lớn mạnh đó, Công đoàn Học viện Múa Việt Nam trong thời gian tới cần tiếp tục học tập và làm theo lời Bác, thực hiện một số giải pháp sau:

**Thứ nhất**, công đoàn Học viện phải tiếp tục nắm vững và quán triệt sâu sắc các quan

điểm, chủ trương của Đảng. Nắm bắt tình hình việc làm, thu nhập, đời sống vật chất và tinh thần của các công đoàn viên; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của người lao động và cán bộ làm công tác công đoàn để xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác sát hợp, khoa học, khả thi và tổ chức triển khai thực hiện quyết liệt, hiệu quả. Kịp thời tham mưu cho Đảng ủy, Ban Giám đốc các vấn đề liên quan đến việc làm, đời sống của người lao động và tổ chức, hoạt động của Công đoàn học viện Múa Việt Nam.

**Thứ hai**, tăng cường tuyên truyền, vận động, nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn, chú trọng rèn luyện bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, lòng yêu nước, tinh thần tự hào dân tộc, ý thức chấp hành pháp luật, tôn trọng và phục vụ nhân dân, làm sâu sắc thêm nhận thức về Đảng, Đảng bộ, về tổ chức công đoàn, Công đoàn Học viện. Phổ biến, nâng cao kiến thức pháp luật, nhất là pháp luật về lao động, công đoàn, trang bị kiến thức và khả năng tự bảo vệ cho công đoàn viên, người lao động. Động viên, khích lệ người lao động không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, xây dựng tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, kỹ năng nghề nghiệp, lao động cần cù, sáng tạo, nỗ lực phấn đấu vì việc làm và cuộc sống tốt đẹp hơn của chính mình, vì sự ổn định, phát triển của Học viện Múa Việt Nam.

**Thứ ba**, thực hiện tốt chức năng cơ bản, cốt lõi của tổ chức Công đoàn là đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Coi đây là nội dung then chốt để thu hút đông đảo người lao động tham gia, ủng hộ, tin tưởng và gắn bó với tổ chức công đoàn. Nâng cao hiệu quả phương thức đối thoại, thương lượng tập thể, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại cơ quan. Quan tâm cải thiện đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; huy động các nguồn lực chăm lo cho người lao động. Nắm chắc tình hình, tham mưu, đề xuất, phối hợp với Đảng ủy, Ban Giám đốc Học viện và các Phòng, Khoa liên quan kịp thời giải quyết các vấn đề bức xúc, mâu thuẫn trong quan hệ lao động, không để nảy sinh

các vấn đề phức tạp, ảnh hưởng đến đời sống người lao động, gây mất an ninh trật tự nội bộ Học viện. Chủ động đề xuất giải pháp, kiến nghị chính sách với Đảng ủy, Ban Giám đốc Học viện, phối hợp với các phòng, khoa chức năng và vận động toàn thể công đoàn viên cùng thực hiện tốt, đầy đủ và bền vững mục tiêu thời gian tới: tôn trọng các quyền cơ bản của người lao động; mức lương đủ sống; cân bằng giữa công việc và cuộc sống tốt hơn. Ngoài ra, hỗ trợ, tư vấn, bảo vệ kịp thời quyền lợi người lao động trong các tranh chấp lao động tập thể, cá nhân nếu có.

**Thứ tư**, tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung và phương thức hoạt động công đoàn. Tập trung triển khai các nhiệm vụ trọng tâm, cốt lõi mà đoàn viên, người lao động quan tâm, đồng thời mang lại những lợi ích trước mắt, lâu dài, hài hòa cho các công đoàn viên, Học viện và cho đất nước. Nội dung hoạt động phải thiết thực, phù hợp với điều kiện làm việc, ngành nghề, nhận thức của từng đối tượng đoàn viên, người lao động. Phương thức hoạt động cần linh hoạt, đa dạng, hiện đại, phong trào phải thiết thực, hấp dẫn, được người lao động đón nhận, tham gia. Những năm qua, Công đoàn Học viện đã thực hiện khá tốt các phong trào được nhiều công đoàn viên yêu thích cần tiếp tục phát huy như: Tổ chức các thuộc thi mang tính hài hước, giải trí; liên hoan văn nghệ, nghỉ mát dịp hè, du xuân tại các ngôi đền, chùa ở các tỉnh lân cận Hà Nội, mời các chuyên gia tâm lý, gia đình, nấu ăn, cắm hoa, pha chế đồ uống về hướng dẫn các nữ Công đoàn viên học tập; mời các chuyên gia có trình độ chuyên môn cao là Giáo sư, phó Giáo sư, Tiến sĩ về thuyết trình, báo cáo các vấn đề chính trị - xã hội “nóng” để các công đoàn viên kịp thời nắm bắt tình hình thời sự trong nước và thế giới,...

**Thứ năm**, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn ngang tầm nhiệm vụ: cán bộ công đoàn Học viện bao gồm Ban Chấp hành Công đoàn (05 đồng chí), Ban Thanh tra nhân dân (03 đồng chí) và Tổ trưởng công đoàn (06 đồng chí phụ trách 06 tổ công đoàn, mỗi tổ khoảng dưới 20 công đoàn viên) là những cán bộ

công đoàn có tác phong chuyên nghiệp, bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm với công việc, vững vàng trước mọi khó khăn, thách thức, không để bị suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, có đủ phẩm chất, năng lực. Giữa các cán bộ Công đoàn Học viện phải có sự đoàn kết, hỗ trợ lẫn nhau trong quá trình hoạt động. Mỗi quyết định của Công đoàn cần đưa ra bàn bạc công khai, dân chủ, minh bạch. Tạo điều kiện cho các đồng chí làm công tác công đoàn tham gia các lớp tập huấn nếu có, không ngừng mở rộng các mối quan hệ, giao lưu với cán bộ công đoàn các đơn vị khác để có cơ hội học hỏi lẫn nhau, rút ra kinh nghiệm và bài học trong quá trình hoạt động, giúp Công đoàn Học viện hoạt động hiệu quả hơn.

**Thứ sáu,** Công đoàn Học viện cần phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể khác trong Học viện như Đoàn Thanh niên, Ban Chỉ huy quân sự Học viện,... Đặc biệt là các Chi ủy chi bộ nhằm tăng cường giới thiệu đề bồi dưỡng, kết nạp những đoàn viên ưu tú và cán bộ công đoàn xuất sắc vào Đảng. Thường xuyên giám sát, phản biện xã hội và tham gia góp ý xây dựng Đảng bộ, xây dựng bộ máy chính quyền các cấp (Ban Giám đốc, cấp phòng, khoa và tương đương). Xây dựng nguồn lực công đoàn đủ mạnh, đáp ứng nhiệm vụ mà Đảng ủy Ban Giám đốc và toàn thể công nhân, viên chức, người lao động Học viện tin tưởng, giao phó.

### 3. Kết luận

Chủ tịch Hồ Chí Minh là Người đặt cơ sở lý luận và thực tiễn cho việc thành lập tổ chức Công đoàn Việt Nam - một tổ chức quan trọng đại diện cho lợi ích của giai cấp công nhân và nhân dân lao động Việt Nam. Quá trình hình thành và ra đời của tổ chức Công đoàn gắn liền với tên tuổi và cuộc đời hoạt động của Người. Ngay từ rất sớm Người đã chỉ rõ giai cấp công nhân và nhân dân lao động cần lập ra Công hội – tổ chức tiền thân của Công đoàn ngày nay, đồng thời Hồ Chí Minh cũng nêu cụ thể vị trí, vai trò, tầm quan trọng, chức năng, nhiệm vụ và cách thức hoạt động của tổ chức này. Ngày nay, tổ chức Công đoàn đã không ngừng lớn mạnh, khẳng

định được vị trí, vai trò to lớn của mình trong các Nhà máy, xí nghiệp, đơn vị hành chính, sự nghiệp,... trong đó có Học viện Múa Việt Nam. Suốt 60 năm qua (1959 – 2019) tổ chức Công đoàn của Học viện đã thường xuyên được củng cố, thể hiện rõ tầm quan trọng của mình trên mọi lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, tư tưởng, xã hội, xứng đáng là tổ chức bảo vệ lợi ích chính đáng cho công, nhân, viên chức Học viện theo lời dạy của Hồ Chí Minh. Trong thời gian tới, Công đoàn Học viện Múa Việt Nam cần tiếp tục đổi mới toàn diện: Từ nội dung tới phương thức hoạt động, củng cố đội ngũ cán bộ, kiên định lập trường, tư tưởng cách mạng để xứng đáng với mục đích ra đời của mình - một tổ chức chính trị - xã hội quan trọng đại diện cho người lao động Học viện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công chức, viên chức Học viện Múa Việt Nam./.

### TÀI LIỆU THAM KHẢO/ REFERENCES

- [1]. Tien Giang Labor Federation, “Implementing Uncle Ho's will - Take good care of workers and working life (In Vietnamese),” posted on May 07, 2020. [Online] Available: <http://baoapbac.vn/chinh-tri/202005/thuc-hien-di-chuc-cua-bac-cham-lo-tot-cho-doi-song-cong-nhan-lao-dong-898767/>. [Accessed May 07, 2020].
- [2]. T. Tuyen, “Ho Chi Minh Thought on the Vietnamese working class and trade union,” *Theoretical Activities magazine*, no. 6, pp. 21-25, 2003.
- [3]. V. T. Nguyen, “Building trade union organization based on Ho Chi Minh ideology,” *Quang Binh Science and Technology Information*, no. 5, pp. 59-61, 2012.
- [4]. N. Tu, “50 years of remembering President Ho Chi Minh's advice to trade union officials (In Vietnamese),” posted May 21, 2019. [Online] Available: <http://www.congdoan.vn/tin-tuc/hoc-tap-va-lam-theo-tam-guong-dao-duc-ho-chi-minh-3559/50-nam-nho-mai-loi-can-dan-cua-chu-tich-ho-chi-minh-voi-can-bo-cong-doan-378695.tld>. [Accessed May 21, 2019].
- [5]. *Ho Chi Minh whole episode*, volume 2, National Library Publishing House, Hanoi, 2000.
- [6]. *Ho Chi Minh whole episode*, volume 8, National Library Publishing House, Hanoi, 1996.
- [7]. *Ho Chi Minh whole episode*, volume 10, National Library Publishing House Hanoi, 2000.
- [8]. Vietnam Dance Academy Union, *Report No. 58/BC-CDHVMVN proposes to award certificates of merit from the Hanoi Labor Federation*, Hanoi, 2019.