

CÔNG TÁC BỒI DƯỠNG CÁN BỘ DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY HẢI DƯƠNG QUẢN LÝ (2015 - 2019)

ThS NGÔ VĂN HÙNG

Đại học Nội vụ Hà Nội

Thực hiện chỉ đạo của Chủ tịch Hồ Chí Minh coi công việc huấn luyện cán bộ là “công việc gốc của Đảng”, quán triệt Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19-5-2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”, Đảng bộ tỉnh Hải Dương coi công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chủ chốt là một trong những khâu quan trọng của công tác cán bộ. Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hải Dương đã xây dựng kế hoạch mở lớp cập nhật kiến thức cho cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý nhằm đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Từ khóa: Bồi dưỡng cán bộ; tỉnh Hải Dương

1. Chủ trương và những kết quả chủ yếu

Cán bộ diện Ban Thường vụ tỉnh, thành ủy quản lý, theo Quyết định số 49-QĐ/TW, ngày 3-5-1999, của Bộ Chính trị, “Về việc ban hành quy định về phân cấp quản lý cán bộ”, cán bộ diện Ban Thường vụ tỉnh, thành ủy quản lý bao gồm: “Ủy viên thường vụ, Trưởng ban, Phó trưởng ban của tỉnh ủy, thành ủy và tương đương; Phó Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch UBND tỉnh, thành phố; Bí thư, Phó bí thư, Ủy viên thường vụ huyện ủy, quận ủy và tương đương; Bí thư, Phó bí thư, Ủy viên thường vụ đảng ủy khối trực thuộc; Giám đốc, Phó giám đốc sở và tương đương; Chủ tịch, Phó chủ tịch HĐND, Chủ tịch, Phó chủ tịch



UBND huyện, quận và tương đương; Chủ tịch, Phó chủ tịch Mặt trận, cấp trưởng và cấp phó trong ban chấp hành các đoàn thể của tỉnh, thành

phổ¹¹. Theo quy định, đối tượng cán bộ diện Ban Thường vụ tỉnh, thành ủy quản lý là cán bộ lãnh đạo chủ chốt trong hệ thống chính trị cấp tỉnh và cấp huyện.

Nhận thức rõ vai trò và tầm quan trọng của công tác bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nhằm đáp ứng yêu cầu sự nghiệp phát triển của tỉnh, Đại hội lần thứ XVI Đảng bộ tỉnh Hải Dương (nhiệm kỳ 2015-2020) xác định nhiệm vụ: “Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức vững mạnh, đồng bộ ở các cấp, các ngành, đặc biệt là đội ngũ cán bộ cấp cơ sở; đảm bảo thực hiện tốt việc chuẩn hóa cán bộ về trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ đổi mới và hội nhập quốc tế¹²”.

Thực hiện chủ trương của Đảng bộ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hải Dương đã ban hành Kế hoạch số 93-KH/TU, ngày 15-7-2016, về việc mở Lớp cập nhật kiến thức cho cấp ủy. Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã phối hợp với Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh mở lớp bồi dưỡng nhằm nâng cao nhận thức về lý luận chính trị, khoa học lãnh đạo, quản lý, kỹ năng và phương pháp công tác cho học viên đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Chương trình toàn khóa học gồm 27 chuyên đề chia thành 3 nhóm kiến thức: *Nhóm kiến thức chuyên chung*: về những giá trị bền vững của chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và thế giới đương đại; nhận thức mới về CNXH và con đường đi lên CNXH ở Việt Nam; *Nhóm kiến thức chuyên sâu trên các lĩnh vực*: về chuyên đổi mô hình tăng trưởng, cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng; phát triển bền vững; sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn hoạt động hiệu lực hiệu quả, cải cách hành chính công; xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam; cuộc cách mạng công nghiệp 4.0; về chiến lược bảo vệ Tổ quốc

trong tình hình mới; bảo vệ chủ quyền biển đảo; về dân tộc, tôn giáo; vấn đề an ninh phi truyền thống...; *Nhóm kiến thức rèn luyện phong cách, kỹ năng lãnh đạo, quản lý*: tư duy và tầm nhìn, văn hóa chính trị; quy trình ra quyết định về tình hình kinh tế-xã hội của Hải Dương và cách thức giải quyết xung đột, điểm nóng...

Từ kiến thức được học, từ thực tiễn công tác, 100% học viên đã viết tiểu luận với những nội dung quan trọng: về vấn đề thu hút nguồn vốn đầu tư; tái cơ cấu kinh tế; xây dựng nông thôn mới; phát triển kinh tế-xã hội gắn với đảm bảo quốc phòng-an ninh; văn hóa, giáo dục, an sinh xã hội; cải cách thủ tục hành chính; công tác quản lý, sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị và công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ... Các tiểu luận có giá trị lý luận và thực tiễn, có khả năng ứng dụng vào hoạt động của các ngành, cơ quan, đơn vị, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế-xã hội ở địa phương. Đây thực sự là những kết quả nổi bật của khóa học.

Trên cơ sở chủ trương của Tỉnh ủy, UBND tỉnh đã cụ thể hóa bằng việc ban hành nhiều văn bản, quyết định, kế hoạch quan trọng để chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý nhằm chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, đảm bảo các tiêu chí đặt ra và xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt ngang tầm nhiệm vụ theo tinh thần Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Hải Dương lần thứ XVI đã đề ra. Tiêu biểu như: Quyết định số 3480/QĐ-UBND, ngày 31-12-2015, của UBND tỉnh Hải Dương về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 676/QĐ-UBND, ngày 28-2-2019, của UBND tỉnh Hải Dương ban hành kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 132/NQCP, ngày 24-10-2018, của Chính phủ và Kế hoạch số 103a-KT/TU, ngày 26-7-2018, của

Tinh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19-5-2018, của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”; Quyết định số 07/2019/NQ-HĐND ban hành quy định một số mức chi phí phục vụ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Hải Dương...

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chủ chốt được Đảng bộ tỉnh Hải Dương xác định là khâu quan trọng trong công tác cán bộ. Tỉnh luôn quan tâm đầu tư, đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ này theo hướng chuẩn hóa chức danh về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, cập nhật, bồi dưỡng kiến thức về quốc phòng-an ninh,... Thường xuyên bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng lãnh đạo, quản lý đối với các chức danh: Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND, Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và người đứng đầu các tổ chức chính trị-xã hội. Quan tâm lựa chọn, cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo chương trình, đề án của tỉnh và các lớp do Sở Nội vụ, Trường Chính trị tỉnh, Trung tâm giáo dục thường xuyên tỉnh phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể và các đơn vị đào tạo tổ chức.

Trong 4 năm (2015-2019) nhiều chương trình đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị và bồi dưỡng cập nhật kiến thức quản lý nhà nước, quốc phòng-an ninh, dân tộc, tôn giáo, tin học cho cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đã được Tỉnh ủy Hải Dương chỉ đạo thực hiện. Tỷ lệ cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý được bồi dưỡng cụ thể như sau: Khối Đảng, đoàn thể chính trị-xã hội: 16 đồng chí (32%), Khối Nhà nước: 34 đồng chí (68%); Về giới tính: nam có 42 đồng chí (84%),

nữ có 8 đồng chí (16%); Về cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi): 3 đồng chí (6%)¹. Nhìn chung, đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý của tỉnh Hải Dương cơ bản đủ về số lượng, trình độ chuyên môn, lý luận chính trị được nâng lên. Nhiều cán bộ trưởng thành từ thực tiễn đã tích cực khắc phục khó khăn, chủ động tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, trình độ lý luận chính trị. Thông qua hoạt động thực tiễn, nhiều cán bộ đã tích lũy được kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý, không ngừng nâng cao trình độ, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu của tình hình và nhiệm vụ mới, góp phần củng cố hệ thống chính trị ở cơ sở ngày càng vững mạnh. Đồng thời, đóng góp vai trò quan trọng trong các thành tựu về kinh tế-xã hội, an ninh quốc phòng của tỉnh.

Tuy nhiên trong công tác bồi dưỡng đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý còn một số hạn chế: Chưa đánh giá đúng đội ngũ cán bộ do đó dẫn đến việc hoạch định mở các lớp bồi dưỡng chưa thực sự hiệu quả. Tình trạng thiếu cán bộ có năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu công việc chưa được khảo sát, đánh giá sát thực tế nên gây thiếu hụt, lãng phí nguồn nhân lực; Nhận thức của cấp ủy các cấp về công tác bồi dưỡng cán bộ chưa cao, tình trạng bồi dưỡng chạy theo thành tích, hình thức cũng là nguyên nhân làm cho công tác bồi dưỡng cán bộ hiệu quả thấp;...

Thực tế về công tác bồi dưỡng cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ở Hải Dương giai đoạn 2015-2019 cho thấy đây là một chủ trương đúng đắn, có ý nghĩa thực tế và cần được duy trì thường xuyên.

2. Một số kinh nghiệm

Từ thực tiễn công tác bồi dưỡng cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý của Đảng

bộ tỉnh Hải Dương, đúc kết một số kinh nghiệm có giá trị.

Một là, đánh giá đúng đội ngũ cán bộ làm cơ sở cho công tác hoạch định mở các lớp bồi dưỡng một cách có hiệu quả. Đề công tác bồi dưỡng đạt hiệu quả cao thì việc khảo sát, đánh giá nhu cầu, trình độ nhằm phản ánh được đặc điểm cũng như những bất cập trong công tác bồi dưỡng là một việc làm vô cùng quan trọng và có tính thực tế cao. Đồng thời, phải có sự kết hợp giữa bồi dưỡng kiến thức với thực tế; khung chương trình bồi dưỡng phải đa dạng, gắn với thực tiễn và không có sự trùng lặp, việc bồi dưỡng phải xác định rõ mục tiêu cụ thể, đối tượng đi học bồi dưỡng, chức danh bồi dưỡng.

Hai là, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức cấp ủy các cấp đối với công tác bồi dưỡng cán bộ. Phải tạo ra sự thống nhất cao về nhận thức trong tư tưởng và hành động về vai trò, tầm quan trọng công tác bồi dưỡng cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý. Bản thân chính những cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý cũng phải nhận thức sâu sắc về vai trò của công tác bồi dưỡng, từ đó Ban Thường vụ xác định mục tiêu bồi dưỡng để đưa ra các hình thức tuyên truyền phong phú, thực tế cao.

Ba là, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo quản lý phải gắn với việc bố trí, sử dụng, tránh tình trạng đào tạo không đúng chuyên ngành, chuyên môn nghiệp vụ. Quản lý chặt chẽ cán bộ cử đi học, chấm dứt việc để bặt, bỏ nhiệm hoặc tuyển dụng trước, đào tạo sau. Với các cán bộ đã được đi đào tạo, bồi dưỡng cần được sắp xếp vị trí phù hợp theo sở trường và chuyên môn được đào tạo.

Bốn là, xây dựng cơ chế, chính sách để tuyển chọn đội ngũ giảng dạy, bảo cáo viên chất lượng, vừa phải bảo đảm kiến thức lý luận nền tảng vừa có kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn.

Tổ chức những lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chủ chốt xã, phường, thị trấn cần đổi mới nội dung, chương trình, phương pháp, cân đối giữa lý thuyết và thực hành, tăng cường thực hiện các bài tập tình huống, hướng dẫn nghiệp vụ theo hình thức “cầm tay chỉ việc” để người học có thể vận dụng ngay kiến thức được trang bị vào công việc đang đảm nhận. Đồng thời, cần kiểm tra, đánh giá kết quả dạy và học bảo đảm khoa học, thực chất, tránh hình thức và chạy theo thành tích. Tiếp tục quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị, phương tiện bảo đảm phục vụ công tác quản lý, dạy và học có chất lượng, hiệu quả. Có chế độ, chính sách hợp lý đối với cán bộ làm công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

Với mục đích nhằm nâng cao nhận thức về lý luận chính trị, khoa học lãnh đạo, quản lý, kỹ năng và phương pháp công tác cho những cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, trong những năm 2015-2019, Tỉnh ủy Hải Dương đã đặc biệt chú trọng đến công tác bồi dưỡng cán bộ, bước đầu đạt được những thành tựu quan trọng, đưa lại những bài học có giá trị để tiếp tục thực hiện hiệu quả hơn nữa trong giai đoạn tiếp theo.

1. Quyết định số 49-QĐ/TW, ngày 3-5-1999, của Bộ Chính trị, “Về việc ban hành quy định về phân cấp quản lý cán bộ”

2. Đảng bộ tỉnh Hải Dương: *Văn kiện Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Hải Dương lần thứ XVI*, 2015, tài liệu lưu tại Văn phòng Tỉnh ủy Hải Dương, tr. 5

3. Báo cáo “Kết quả tổ chức Lớp Bồi dưỡng dự nguồn quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Hải Dương, nhiệm kỳ 2015-2020”, Hải Dương, ngày 28-9-2019.