

# CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC Ở LÀO: THỰC TRẠNG VÀ MỘT SỐ VẤN ĐỀ ĐẶT RA

(Nghiên cứu trường hợp Ban Tổ chức tỉnh ủy Cộng hòa DCND Lào)

SINNAKHONE DOUANBANDITH (\*)

**Tóm tắt:** *Đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy Cộng hòa dân chủ nhân dân (CHDCND) Lào có vị trí, vai trò quan trọng trong công tác tham mưu, giúp việc cho Đảng nhân dân cách mạng (NDCM) Lào. Phần lớn đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy có phẩm chất chính trị, năng lực đáp ứng tốt yêu cầu công việc. Tuy nhiên, vẫn còn một số công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy có biểu hiện sa sút về phẩm chất, đạo đức, thiếu ý thức trách nhiệm và tinh thần phục vụ nhân dân. Những điều này không chỉ ảnh hưởng đến chất lượng, hiệu quả giải quyết công việc của Đảng NDCM Lào, mà còn ảnh hưởng đến uy tín, niềm tin của nhân dân đối với Đảng. Bài viết chỉ ra tồn tại và những vấn đề đặt ra cần giải quyết nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy CHDCND Lào trong bối cảnh hiện nay.*

**Từ khóa:** Công chức; chất lượng đội ngũ công chức; Ban Tổ chức tỉnh ủy Lào.

**Abstract:** *Civil servants in Laos Provincial Organization Commission play important roles in giving advice and supporting the Lao People's Revolutionary Party. Most civil servants in Laos Provincial Organization Commission have the capacity and political characters that fit their job requirements. However, some staff have shown signs of ethical degradation and lack of responsibility. Not only do they negatively influence the quality and effectiveness of Lao People's Revolutionary Party but their work directly reduces the Party's credibility and people's commitment to the political system. This article pointed out issues that require addressing in order to improve the quality of civil servants in Laos Provincial Organization Commission.*

**Keywords:** Civil servant; staff quality; Laos Provincial Organization Commission.

Ngày nhận bài: 12/1/2019; Ngày sửa bài: 27/12/2019; Ngày duyệt đăng bài: 15/01/2020.

## 1. Đặt vấn đề

Đội ngũ công chức Lào hiện nay không chỉ là những người làm việc trong bộ máy hành chính nhà nước, mà còn công tác trong bộ máy giúp việc của Đảng Nhân dân cách mạng Lào. Đội ngũ này cũng có vị trí, vai trò rất quan trọng

trong việc tham mưu, giúp việc để Đảng thực hiện sứ mệnh lãnh đạo Nhà nước và xã hội.

Trong bộ máy giúp việc cho Đảng NDCM Lào, Ban Tổ chức là cơ quan

\* NCS. Học viện Hành chính quốc gia.

tham mưu, giúp việc về nhân sự của Đảng. Chất lượng và hiệu quả hoạt động của Đảng NDCM Lào phụ thuộc rất lớn vào đội ngũ cán bộ, đảng viên. Do vậy, cơ quan tổ chức của Đảng có vai trò quan trọng, bởi việc bố trí, sử dụng nhân sự của Đảng sẽ phụ thuộc lớn vào chất lượng, hiệu quả tham mưu của cơ quan này. Đội ngũ công chức trong hệ thống các ban tổ chức là chỗ dựa tin cậy của cấp ủy Đảng, trực tiếp tham mưu cho các cấp ủy về tổ chức bộ máy và xây dựng, quản lý đội ngũ cán bộ, công chức. Bởi vậy, để nâng cao chất lượng của hệ thống chính trị, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cách mạng trong thời kỳ mới, nhất thiết nhiệm vụ nâng cao chất lượng đội ngũ công chức trong hệ thống các ban tổ chức phải được đặt lên hàng đầu.

#### Về trình độ chuyên môn

Chưa có trình độ	Cơ sở	Trung cấp	Cao đẳng	Đại học	Thạc sĩ	Tiến sĩ
3	5	27	103	330	39	1

(Nguồn: Ban Tổ chức Trung ương CHDCND Lào)

Số lượng công chức có trình độ chuyên môn sau đại học là 40 người (chiếm 7,87%), trong đó chỉ có 01 công chức đạt

## 2. Thực trạng đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy của CHDCND Lào hiện nay

Cộng hòa dân chủ nhân dân Lào có 18 đơn vị hành chính cấp tỉnh, bao gồm Thủ đô và 17 tỉnh. Tính đến tháng 6/2019, tổng số công chức của Ban Tổ chức tỉnh ủy Lào là 508 người, trong đó nữ: 199 người (chiếm 39,17%), nam: 309 người (chiếm 60,83%).

Ở từng địa phương cụ thể, tỷ lệ công chức nữ và nam là khác nhau. Có 17/18 tỉnh tỷ lệ công chức nữ ở ban tổ chức tỉnh ủy chỉ đạt dưới 50%. Duy nhất ở Ban Tổ chức Tỉnh ủy Bolikhamxay, tỷ lệ công chức nữ chiếm 56,52%, cũng là địa phương có công chức nữ ở ban tổ chức tỉnh ủy cao nhất ở Lào. Địa phương có tỷ lệ nữ thấp nhất là Ban Tổ chức Tỉnh ủy Xaysomboun, tỷ lệ công chức chỉ chiếm 27,78%.

trình độ tiến sĩ, có 03 công chức (chiếm 0,59%) chưa qua đào tạo, có 05 công chức (chiếm 0,98%) có trình độ cơ sở.

#### Về trình độ lý luận

Chưa được bồi dưỡng trình độ	Bồi dưỡng Ngắn hạn 45 ngày	Sơ cấp	Trung cấp	Cao cấp
316	14	6	25	147

(Nguồn: Ban Tổ chức Trung ương CHDCND Lào)

Tỷ lệ công chức không có trình độ lý luận chính trị khá cao, 316 người (chiếm 62,2%). Số người đạt chuẩn (từ sơ cấp trở lên) là 178 người (chiếm 35,03%), con số này so với cơ quan Ban Tổ chức tỉnh ủy là rất thấp. Lý do là đối tượng được cử đi đào tạo là những người công chức giữ vị trí lãnh đạo, quản lý hoặc nằm trong quy hoạch trở thành lãnh đạo, quản lý. Để nâng cao chất lượng, thời gian tới, ngoài những người này cần phải có thêm số lượng công chức tham gia học tập, cố gắng đạt chuẩn về lý luận chính trị từ sơ cấp trở lên để đáp ứng nhu cầu công việc ngày càng cao. Từ đó xây dựng đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy có năng lực, có bản lĩnh chính trị.

Trong tổng số 508 công chức ban tổ chức tỉnh ủy, có 382 công chức (chiếm 75,19%) là đảng viên Đảng NDCM Lào. Số còn lại là 126 công chức (chiếm 24,81%), nhiều người trong số này đang phấn đấu để trở thành đảng viên Đảng NDCM Lào.

*Một số nhận xét về đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy Lào hiện nay:*

*Về ưu điểm:*

*Thứ nhất*, nhìn chung, chất lượng công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy ở Lào từng bước được củng cố và kiện toàn; các chức danh được sắp xếp ổn định và phát huy tác dụng. Hoạt động tham mưu, giúp việc tiến bộ rõ rệt, phục vụ sự lãnh đạo của tỉnh ủy ngày càng tốt hơn, chế độ chính sách đối với công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy được cải thiện từng bước theo hướng đổi mới.

*Thứ hai*, phần lớn đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy có phẩm chất chính

trị, đạo đức các mạng, tinh thần yêu nước sâu sắc, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội. Tận tụy phục vụ Đảng, ý thức được tinh thần trách nhiệm của mình trong công việc, nắm vững và chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật về nhiệm vụ, quyền hạn, những việc công chức không được làm trong khi thực thi công vụ. Công chức thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ của mình trong chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Đồng thời chấp hành tốt sự phân công, điều động, luân chuyển của tổ chức, có lối sống lành mạnh, có ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành tốt nội quy, quy chế của cơ quan, không sách nhiễu, gây khó khăn, phiền hà đối với các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong khi giải quyết công việc, đảm bảo các hoạt động thực thi công vụ minh bạch, công khai, giữ vững phẩm chất đạo đức công vụ. Từ đó, hiệu quả và chất lượng trong thực thi công vụ ngày một được nâng cao, đáp ứng được yêu cầu trong lãnh đạo thực hiện đường lối đổi mới, xây dựng nhà nước của nhân dân, vì nhân dân, do nhân dân.

Do giữ được phẩm chất chính trị và có đạo đức lối sống nên đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy đã gây dựng được uy tín trong công việc, xây dựng được lòng tin của người dân với đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy, từ đó dẫn xây dựng vững chắc lòng tin của nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng NDCM Lào.

*Thứ ba*, về chất lượng của đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy những năm gần đây đã có sự chuyển biến tích cực, có sự nâng cao chất lượng trên các mặt như

phẩm chất lý luận chính trị, đạo đức nghề nghiệp, kỹ năng công tác... chất lượng tương đối phù hợp với sự phát triển của xã hội, bước đầu đáp ứng với yêu cầu lãnh đạo trong thời kỳ mới.

Về cơ bản đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy đang dần nâng cao năng lực và rèn luyện các kỹ năng cần thiết trong ứng xử, giao tiếp, có sự hiểu biết và tôn trọng lẫn nhau, có trách nhiệm với công việc được giao, có thái độ đúng đắn trong quá trình thực thi công vụ. Phần lớn đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy biết vận dụng kiến thức chuyên môn được đào tạo, vận dụng các văn bản, quy định của nhà nước trong xử lý công việc và ứng dụng công nghệ thông tin vào trong công việc hàng ngày.

Những năm qua, trình độ chuyên môn của đội ngũ công chức được nâng lên, điều đó chứng tỏ sự nỗ lực rất lớn của địa phương trong việc tạo điều kiện thuận lợi để nâng cao trình độ cho đội ngũ công chức. Mặt khác, cũng nói lên sự nỗ lực của đội ngũ công chức đã vươn lên để tiếp thu những cái mới. Đến nay, không còn những người chưa qua đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ. Chính vì thế, năng lực tổ chức, quản lý của đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy được cải thiện rõ nét, có khả năng tổ chức, quản lý khá tốt, phần lớn công chức đã chủ động trong công tác, quản lý công việc một cách khoa học hơn, dần áp dụng công nghệ thông tin vào công việc, nâng cao năng suất và hiệu quả công việc.

#### Về hạn chế:

Bên cạnh đa số công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy có trách nhiệm với công việc, có

phẩm chất tốt, có lối sống lành mạnh, chấp hành tốt chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước thì vẫn còn tồn tại một bộ phận công chức còn bộc lộ những điểm hạn chế về phẩm chất, suy thoái về đạo đức, chưa gương mẫu trong việc thực hiện các chủ trương, đường lối Đảng và pháp luật của Nhà nước. Một số công chức khi triển khai thực hiện nhiệm vụ còn chậm, ỷ lại, thiếu chủ động, sáng tạo trong việc thực thi nhiệm vụ, chưa làm tròn trách nhiệm của người công chức, ỷ lại vào cấp trên, vẫn còn tình trạng chờ văn bản giao việc hoặc đôn đốc mới triển khai thực hiện, công tác tham mưu còn kém, hiệu quả chưa cao, việc phối hợp giữa các đơn vị, các bộ phận trong thực thi công vụ còn chưa chặt chẽ; trong giải quyết công việc một bộ phận công chức còn có biểu hiện gây khó khăn, phiền hà cho tổ chức, công dân.

Một số công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy còn vi phạm nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, chưa chấp hành tốt các quy định và nội quy; có công chức sa sút về phẩm chất, đạo đức, sa vào một số tệ nạn xã hội; nghiêm trọng hơn nữa là sự tham nhũng, quan liêu, hách dịch, cửa quyền, thiếu ý thức trách nhiệm và tinh thần phục vụ, "vô cảm" trước những yêu cầu bức xúc chính đáng của nhân dân, của xã hội.

Việc đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy chưa được chú trọng, nội dung đào tạo còn trùng lặp, mang nặng tính lý thuyết, ít có tính thực tiễn. Công tác đánh giá kết quả đào tạo chưa đầy đủ và khách quan,

mang tính hình thức. Công tác đào tạo, bồi dưỡng còn mang nặng về bằng cấp, mang tính thủ tục, hoàn thiện hồ sơ, chất lượng đào tạo ít mang lại hiệu quả trong công việc.

Nhìn chung, kiến thức về pháp luật, về quản lý nhà nước của công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy còn thiếu và yếu, mặc dù đã được bồi dưỡng qua các lớp bồi dưỡng nhưng nghiệp vụ chưa chuyên sâu. Số lượng công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy có bằng cấp về ngoại ngữ và trình độ công nghệ thông tin ngày càng cao về số lượng nhưng việc sử dụng vào công việc thực tế còn rất hạn chế.

Đội ngũ công chức trẻ dưới 30 tuổi của Ban Tổ chức tỉnh ủy tuy năng động, nhiệt tình nhưng thiếu kinh nghiệm thực tiễn. Số công chức trên 50 tuổi thì có nhiều kinh nghiệm trong công tác, tuy nhiên bên cạnh đó đội ngũ này lại có một sức ỳ khá lớn, thiếu sáng tạo, thao tác chậm, hạn chế về công nghệ thông tin nên ảnh hưởng không nhỏ đến việc hiện đại hóa nền hành chính và hệ thống chính trị hiện nay. Bên cạnh đó, việc phát triển các kỹ năng mềm trong công tác của đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy còn hạn chế, chưa đạt hiệu quả.

### 3. Một số vấn đề đặt ra

Từ thực trạng nêu trên về đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy của CHDCND Lào cho thấy một số vấn đề đặt ra cần giải quyết nếu muốn nâng cao chất lượng đội ngũ này.

*Một là, phương thức lãnh đạo của Đảng chậm đổi mới.*

Sự tác động của quá trình hội nhập quốc tế dẫn tới sự thay đổi chức năng,

nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của các cơ quan hành chính, tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập; đòi hỏi sự lãnh đạo của Đảng NDCM Lào phải có sự thay đổi về phương thức lãnh đạo đối với nhà nước và xã hội. Những điều này đặt ra tiêu chuẩn, năng lực đối với công chức nói chung và công chức ban tổ chức tỉnh ủy phải cao hơn, chặt chẽ hơn.

Trong bối cảnh phát triển nền kinh tế thị trường, các quan hệ kinh tế chưa ổn định, đồng tiền lên lời trong các mối quan hệ, chi phối nhiều hoạt động, một số công chức ban tổ chức tỉnh ủy không giữ vững phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống dẫn đến sự sa ngã, suy thoái hoặc không còn động cơ trong sáng để phấn đấu vươn lên. Trong khi đó, ý thức pháp luật, trách nhiệm công vụ của đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy có vấn đề. Có thể do không nhận thức được nhiệm vụ, quyền hạn của mình hoặc nhận thức được nhưng cố tình nhận thức sai để được đặc quyền, đặc lợi, dẫn đến tình trạng làm sai, thiếu trách nhiệm, thiếu dân chủ.

*Hai là, môi trường làm việc còn thụ động.*

Quá trình hội nhập quốc tế đang diễn ra nhanh chóng, tác động đến sự lãnh đạo của Đảng NDCM Lào, đến cá nhân mỗi công chức ban tổ chức tỉnh ủy. Tuy nhiên, môi trường làm việc trong hệ thống cơ quan đảng là môi trường "đóng", công việc của người công chức ban tổ chức tỉnh ủy ít có điều kiện để tiếp xúc với thế giới nên vô hình tạo ra rào cản cho đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy phát huy hết khả năng chủ động, sáng tạo của mình. Môi trường làm việc bị bó hẹp nên

khó tạo ra tính năng động, hiện đại cho đội ngũ công chức ban tổ chức tỉnh uỷ.

*Ba là, công tác cán bộ chưa hợp lý.*

Công tác tuyển dụng chưa hiệu quả. Bên cạnh những kết quả đã đạt được, công tác tuyển dụng công chức ban tổ chức tỉnh uỷ vẫn còn tồn tại một số điểm hạn chế làm ảnh hưởng đến chất lượng đội ngũ này.

Chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức chưa cao. Cơ cấu đội ngũ công chức ban tổ chức tỉnh uỷ chưa đồng đều về nhiều mặt, chưa đồng đều giữa các tỉnh nên có ảnh hưởng nhất định đến hiệu quả thực thi nhiệm vụ tại địa phương. Việc đào tạo, bồi dưỡng đã có những cải tiến về nội dung, chương trình nhưng vẫn còn nặng về lý thuyết, chưa sát thực tiễn; vì vậy, vấn đề bồi dưỡng công chức ban tổ chức đã có đầu tư về tổ chức, kinh phí nhưng hiệu quả đào tạo chưa cao.

Việc bố trí sử dụng công chức Ban Tổ chức tỉnh uỷ trong thời gian qua về cơ bản đảm bảo theo chuyên môn được đào tạo, phát huy được năng lực, sở trường của công chức. Tuy nhiên ở một số đơn vị việc sử dụng, phân công nhiệm vụ cho công chức vẫn còn nhiều hạn chế, chưa phát huy hết những tiềm năng của đội ngũ công chức ban tổ chức hiện có. Vẫn còn tình trạng phân công thực hiện công việc chưa phù hợp với khả năng, trình độ. Bên cạnh đó tình trạng sử dụng công chức chưa đủ tiêu chuẩn vẫn còn, công chức được tuyển dụng không đáp ứng được trình độ chuyên môn hoặc tuyển dụng được người có năng lực nhưng không sử dụng đúng

với chuyên ngành, sở trường thế mạnh của người công chức đó.

Đánh giá công chức đã có những cải tiến, chuyển từ cách tự kiểm điểm, bình bầu sang đánh giá cụ thể các nội dung công việc được giao như: năng lực chuyên môn, hiệu quả công việc, đạo đức tác phong... Tuy vậy, qua thực tế cho thấy việc đánh giá xếp loại công chức chưa gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, chưa lấy hiệu quả công việc làm thước đo để đánh giá công chức, chưa có những tiêu chí rõ ràng.

*Bốn là, công tác thanh tra, kiểm tra chưa phát huy tác dụng.*

Công tác thanh tra, kiểm tra công vụ là một hoạt động cần thiết trong quá trình hoạt động công vụ. Tuy nhiên, công tác thanh tra công vụ chưa được quan tâm đúng mức, trong khi đó công chức ban tổ chức tỉnh uỷ có đặc thù nên lực lượng thanh tra công vụ "ngại" thanh tra, kiểm tra công chức ban tổ chức tỉnh uỷ, mà đẩy việc thanh tra, kiểm tra cho uỷ ban kiểm tra tỉnh uỷ.

Việc thanh tra, kiểm tra công vụ, kiểm tra việc thực hiện các nội quy, quy định của cơ quan không được làm thường xuyên, thiếu nghiêm túc, còn nể nang, xuê xoa. Quy chế làm việc của các đơn vị chưa được mọi người tôn trọng, và được thực hiện một cách tùy tiện. Chính sự lỏng lẻo trong quản lý đối với việc thực hiện quy chế làm việc, chế độ trách nhiệm dẫn đến thái độ, ý thức tổ chức kỷ luật của đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh uỷ còn hạn chế, làm ảnh hưởng không nhỏ đến hiệu quả công tác của đội ngũ công chức trong quá trình thực thi công vụ.

Năm là, chế độ, chính sách tiền lương và công tác khen thưởng, kỷ luật chưa thực sự tạo động lực cho công chức.

Mặc dù chính sách cán bộ đã có đổi mới, nhưng nhìn chung hệ thống chính sách còn nhiều bất cập. Chính sách tiền lương chậm đổi mới mà chưa thực sự là đòn bẩy khuyến khích công chức hoàn thành nhiệm vụ, đạt hiệu quả công tác cao, vấn đề tham nhũng hiện vẫn còn xuất hiện ở đội ngũ công chức.

Công tác khen thưởng còn chậm đổi mới, còn mang bệnh thành tích, khen thưởng tràn lan, chưa thực chất, ít tác dụng, chưa thực sự trở thành động lực khuyến khích sự phấn đấu vươn lên của đội ngũ công chức.

Công tác xử lý kỷ luật vẫn còn lúng túng trong việc áp dụng các văn bản pháp luật để thực hiện trình tự, thủ tục kỷ luật. Thủ tục hành chính trong công tác xử lý kỷ luật chưa được quy định rõ; Bên cạnh đó hành vi vi phạm của công chức rất tinh vi nên khó phát hiện, nếu phát hiện cũng khó xử lý.

#### 4. Kết luận

Có thể thấy đội ngũ công chức Ban Tổ chức tỉnh ủy CHDCND Lào hiện nay tương đối ổn định về số lượng và ngày càng được nâng cao về chất lượng. Nhìn chung, họ là những người có phẩm chất, bản lĩnh chính trị vững vàng, luôn trung thành với Đảng NDCM Lào, với Nhà nước và nhân dân Lào; biết khắc phục khó khăn để vươn lên. Trình độ văn hóa, trình độ chuyên môn kỹ thuật và các kỹ năng nghề nghiệp đã được cải thiện đáng kể, mang lại những hiệu quả tích cực

trong công việc. Tuy nhiên, một số công chức chưa đáp ứng được các tiêu chuẩn theo quy định, trình độ chuyên môn chưa thực sự cao, mặt bằng chung còn thấp. Bên cạnh đó, cũng còn một số công chức không giữ được phẩm chất chính trị của người đảng viên Đảng NDCM, bị cám dỗ bởi đồng tiền, sống buông thả, trong công việc thì hạch sách người dân và cấp dưới. Những điều này đã ảnh hưởng không nhỏ đến chất lượng, hiệu quả công việc và sự tin tưởng của người dân đối với sự lãnh đạo của Đảng NDCM Lào.

#### TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Hà Quang Ngọc, Nguyễn Minh Phương (2013), *Tư tưởng Hồ Chí Minh về tổ chức nhà nước và cán bộ, công chức*, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội.
2. Phan Hữu Tích (2013), "Bàn về xây dựng tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức cơ quan tham mưu tỉnh ủy, thành ủy", *Tạp chí Cộng sản*, số 854 (tháng 12-2013).
3. Un Kẹo Si Pa Sọt (2009), "Công tác tổ chức cán bộ cấp tỉnh ở CHDCND Lào hiện nay", *Tạp chí Xây dựng Đảng*, số 8/2009.
4. Ban Tổ chức Trung ương Đảng Nhân dân cách mạng Lào (2011), *Hội nghị về công tác cán bộ toàn quốc lần thứ X*, Nxb. Ban Tổ chức Trung ương Đảng, Viêng Chăn.
5. Ban Tuyên Huấn Trung ương Đảng Nhân dân cách mạng Lào (2015), *Sổ tay nghiên cứu phẩm chất đạo đức người cán bộ cách mạng*, Nxb. Vụ Tuyên Truyền, Viêng Chăn.