

TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH VỀ TIÊU CHUẨN CÁN BỘ PHỤC VỤ SỰ NGHIỆP CÁCH MẠNG

GS. TS HOÀNG CHÍ BẢO (*)

Tóm tắt: Trong quá trình lãnh đạo cách mạng Việt Nam, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn đề cao vai trò, tầm quan trọng của cán bộ, xác định rõ tiêu chuẩn của cán bộ và trực tiếp giáo dục, huấn luyện đội ngũ cán bộ phục vụ cách mạng. Bài viết khái quát tư tưởng Hồ Chí Minh về tiêu chuẩn cán bộ và tầm quan trọng của việc xác định tiêu chuẩn cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược.

Từ khóa: Đức và tài; tiêu chuẩn cán bộ; tư tưởng Hồ Chí Minh.

Abstract: During the process of leading Vietnamese Revolution, President Ho Chi Minh always highly appreciated the role and importance of cadres, clearly defined standards of cadres, and directly educated and trained the staff of cadres for the revolutionary cause. The paper outlines Ho Chi Minh Thought on standards of cadres and the importance of identifying and building the standards of cadre at all levels, especially at strategic level.

Keywords: Ethics and talents; standards of cadres; Ho Chi Minh Thought.

Ngày nhận bài: 08/9/2019 Ngày biên tập: 16/12/2019 Ngày duyệt đăng: 09/01/2020

1. Tầm nhìn chiến lược về cán bộ và tấm gương mẫu mực thực hành tiêu chuẩn cán bộ của Chủ tịch Hồ Chí Minh

Trong hơn sáu thập niên hoạt động cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dày công xây dựng tổ chức và lực lượng; dành nhiều thời gian, tâm trí cho việc huấn luyện cán bộ. Người chỉ rõ, cán bộ là cái gốc của mọi công việc, công tác cán bộ là công việc gốc của Đảng. Muốn việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém.

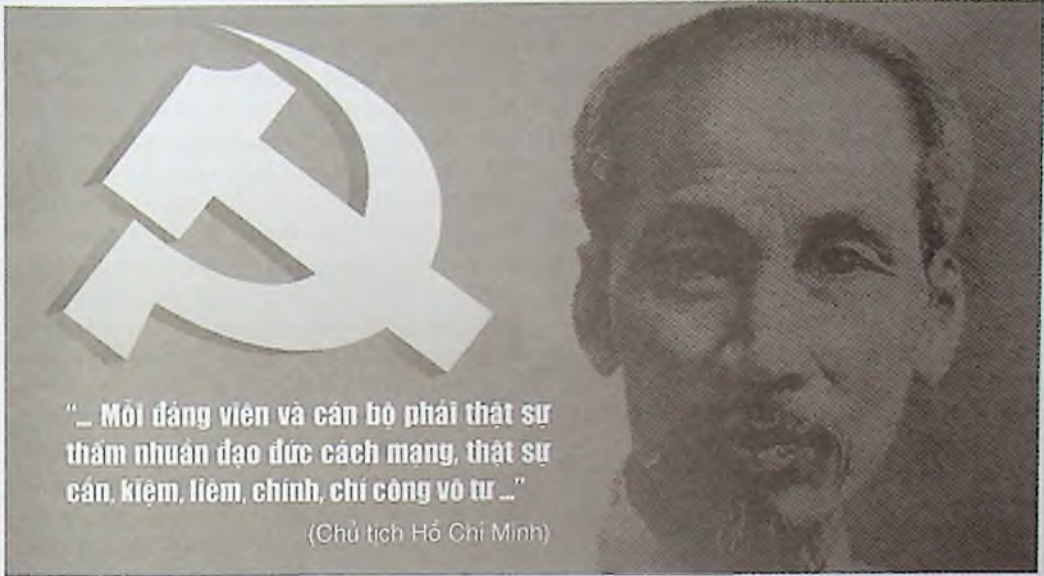
Từ rất sớm, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã thấy rõ vai trò và tầm quan trọng của cán bộ và công tác cán bộ. Đây là vấn đề được minh chứng trong thực tiễn hoạt động cách mạng của từng cán bộ, đảng viên, Người thường xuyên quan tâm với tầm nhìn chiến lược của nhà tư tưởng và nhà tổ chức thiên tài. Người xác định rõ tiêu chuẩn và tổ chức huấn luyện cán bộ sao cho những tiêu chuẩn đó không chỉ là nhận thức, quan niệm, quy định mà còn phải được thực hành trong thực tiễn cách mạng.

Xác định đúng tiêu chuẩn cán bộ là cơ sở để tiến hành mọi hoạt động của công tác cán bộ, gắn bó mật thiết với công tác tổ chức, nhất là giáo dục, rèn luyện cán bộ, từ đó xem xét, đánh giá, bố trí cán bộ đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp cách mạng, thúc đẩy phong trào cách mạng tiến lên giành thắng lợi.

Quan hệ giữa cán bộ với phong trào và quan hệ giữa cán bộ với tổ chức, quan hệ giữa cán bộ với nhân dân luôn được Chủ tịch Hồ Chí Minh xem xét, nghiên cứu, tổng kết, rút ra kinh nghiệm.

Người không chỉ nhấn mạnh quan điểm và nguyên tắc, phương châm và phương pháp chỉ đạo công tác cán bộ, xác định đường lối và chính sách cán bộ mà còn làm sáng tỏ khoa học và nghệ thuật trong phép dùng người, nhất là trọng dụng nhân tài, trọng đãi hiền tài. Trong *Di chúc*, Người căn dặn "đầu tiên là công việc với con người". Có thể nói, tư tưởng Hồ Chí Minh về cán bộ, trong đó có tiêu chuẩn cán bộ được Người nêu lên từ tác phẩm "Đường Kách mệnh" (1927) đến những tác phẩm cuối đời "Nâng cao đạo đức cách mạng, quét sạch chủ nghĩa

(*) Chuyên gia cao cấp, nguyên Ủy viên Hội đồng Lý luận Trung ương



Ảnh minh họa

cá nhân” (ngày 03/02/1969) và “Di chúc” (1965-1969) cho thấy, tính hệ thống, tính nhất quán, thấm nhuần sâu sắc triết lý và minh triết Hồ Chí Minh về cán bộ cách mạng.

Đây là tài sản tinh thần vô giá mà Chủ tịch Hồ Chí Minh để lại cho Đảng và nhân dân ta, có giá trị bền vững, luôn mới mẻ và hiện đại về mặt lý luận, có sức thuyết phục to lớn về mặt thực tiễn, bởi đó là “lý luận lãnh đạo thực hành”⁽¹⁾ và Người đã thực hành mẫu mực tiêu chuẩn cán bộ bằng tất cả những trải nghiệm trực tiếp trong hoạt động đấu tranh cách mạng của mình, “đã trải qua một cuộc đời oanh liệt, đầy gian khổ hy sinh, vô cùng cao thượng và phong phú, vô cùng trong sáng và đẹp đẽ”⁽²⁾.

2. Nguyên lý tổng quát trong tư tưởng Hồ Chí Minh về đức và tài của cán bộ

Nói tới tiêu chuẩn cán bộ là nói tới những giá trị chuẩn mực về đạo đức và năng lực mà cán bộ cần phải có để đáp ứng những yêu cầu mà sự nghiệp cách mạng đặt ra.

Đạo đức và năng lực hợp thành những bộ phận cốt yếu, tạo nên cấu trúc đức - tài của nhân cách. Trong cấu trúc này, Chủ tịch Hồ

Chí Minh đặt đạo đức lên hàng đầu, làm nền tảng - *đức là gốc*, tài là quan trọng và cần thiết. Tài phải gắn liền với đức. Trong mối quan hệ đức - tài thì đức bảo đảm cho tài được phát huy, được thể hiện thành kết quả, hiệu quả, chất lượng công tác và tác dụng trong hoạt động thực tiễn. Tài chỉ trở nên hữu ích, hữu dụng khi những khả năng, năng lực của con người được định hướng đúng đắn bởi đạo đức, tức là nhằm vào mục đích, động cơ trong sáng được dẫn dắt bởi lý tưởng, mục tiêu cao cả, vì lợi ích chung của xã hội, của sự nghiệp cách mạng của Đảng và của dân tộc.

Chủ tịch Hồ Chí Minh thường nhấn mạnh tới các mối quan hệ và chú trọng sự hài hòa khi giải quyết các mối quan hệ đó. Nổi bật ở các mối quan hệ “với tự mình”, “với người khác”, “với tổ chức (đoàn thể) và với công việc”. Xem xét các mối quan hệ đó trong tính xã hội và lịch sử của nó, Người thường nhấn mạnh tới những biểu hiện mà chỉ có căn cứ vào những biểu hiện đó mới thấy được cả phẩm chất và năng lực của người cán bộ cách mạng.

Đó là mối quan hệ giữa nói và làm, giữa nhận thức và hành động, giữa động cơ và hiệu quả, giữa nội dung và hình thức, giữa hiểu biết với thái độ và hành vi, ứng xử và tự ứng xử, đánh giá và tự đánh giá... Từ những biểu hiện ấy, con người bộc lộ tất cả đạo đức và năng lực của chính mình.

Do đó, đức và tài luôn gắn liền mật thiết với nhau. Nếu đức và tài là tiêu chuẩn cơ bản, tổng quát của cán bộ thì việc đánh giá cán bộ phải căn cứ vào thực tế công tác của cán bộ. Người cán bộ có thể tự đánh giá, tự phê phán bản thân mình, nhưng đánh giá của cơ quan, đồng nghiệp từ phía người dân là rất quan trọng để đảm bảo tính khách quan.

Tiêu chuẩn tổng quát đức - tài được Chủ tịch Hồ Chí Minh đề cập trong mối tương quan giữa "hồng" và "chuyên". Hồng được hiểu là đạo đức, đồng thời cũng biểu đạt ý nghĩa về chính trị, song không được đồng nhất giản đơn đạo đức với chính trị. Thái độ, lập trường quan điểm chính trị của cá nhân, trên một mức độ nào đó cũng phản ánh đạo đức, có quan hệ mật thiết với đạo đức, nói lên trình độ đạo đức của người đó nhưng không vì thế mà xem xét phẩm chất đạo đức cá nhân chỉ thông qua thái độ chính trị. Thái độ chính trị và hành vi chính trị của mỗi người chịu tác động trực tiếp của đạo đức và trong đời sống đạo đức của cá nhân cũng có nội dung chính trị. Song không vì thế mà đồng nhất chính trị với đạo đức, hoặc chỉ coi trọng đánh giá đạo đức mà xem nhẹ chính trị, tách rời chính trị khỏi đạo đức.

Cần phải kiên quyết loại khỏi nhận thức và hành vi những biểu hiện tiêu cực, phiến diện để xác lập đúng đắn tiêu chuẩn đức - tài của cán bộ. Một nhân cách lành mạnh đòi hỏi phải thực đức và thực tài, do đó, đánh giá cán bộ phải đúng thực lực, thực chất. Cán bộ phải thực học để có thực lực, thực tài, phải ra sức rèn luyện, trau dồi cả đạo đức và năng lực để có thực đức và thực tài. Đồng thời, phải có cơ chế kiểm tra, đánh giá, kiểm soát để sàng lọc cán bộ, loại bỏ những tiêu cực trong thực tiễn đánh giá, sử dụng cán bộ.

Trong hoạt động thực tiễn, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn đảm bảo tính chính xác, khách quan, công bằng trong xác định tiêu chuẩn cán bộ, trong thực hành tiêu chuẩn đức - tài của cán bộ cách mạng. Người chỉ rõ, có đức mà không có tài thì làm việc gì cũng khó, thậm chí làm hỏng việc. Không có tài thì đức khó mà thực hiện được, thành ra người vô dụng. Có tài mà không có đức, hoặc đức kém thì nguy hiểm vì hạng người ấy có thể làm điều xấu, điều ác, vì mưu lợi cho cá nhân hoặc phe nhóm, dẫn đến những hậu quả lớn.

Chủ tịch Hồ Chí Minh luận chứng về mối quan hệ đức - tài trong cấu trúc nhân cách một cách sâu sắc và nhất quán. Người luôn luôn nhấn mạnh tầm quan trọng quyết định của đạo đức nhưng đó là đạo đức cách mạng, đạo đức hành động hướng tới mục đích cao cả là vì nước, vì dân nên phải suốt đời tu dưỡng, rèn luyện bốn đức để làm người. Đó là cần, kiệm, liêm, chính để trong mỗi việc làm, mỗi hành vi ứng xử, trong lễ sống, lối sống hàng ngày phải thể hiện rõ lòng chí công vô tư.

Người cán bộ cách mạng phải thực hành thường xuyên, bền bỉ suốt đời nội dung, chuẩn mực và nguyên tắc đạo đức gắn liền với năng lực, với khả năng và tài năng. Như vậy, đức phải được đảm bảo bởi tài và tài phải được quy định, dẫn dắt bởi đức.

Nếu đức là gốc của nhân cách thì đức cũng là nền tảng, là định hướng nhân văn của chính trị. Điều này đặc biệt quan trọng trong tiêu chuẩn cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp chiến lược. Chính trị được đảm bảo bởi đức và tài, thực đức và thực tài là chính trị thể hiện sâu sắc bản chất khoa học và cách mạng, dân chủ và pháp quyền, nhân đạo và nhân văn, trong đó đạo đức trong sạch, lối sống trung thực, giản dị và khiêm tốn, vị tha, nhân ái và khoan dung là điều căn bản, cốt lõi nhất. Đây lại là đòi hỏi rất cao đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, nắm giữ quyền lực và thực thi quyền lực do nhân dân ủy thác, do Đảng và Nhà nước giao phó.

Không có đảm bảo này, chính trị khó tránh khỏi nguy cơ tha hóa và cán bộ rất dễ rơi vào suy thoái, hư hỏng. Khi nói tới chính trị, Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt nhấn mạnh hai tiêu chí: đoàn kết và thanh khiết, thanh khiết từ việc nhỏ tới việc lớn, nghĩa là không quan liêu, tham nhũng, phải “quang minh chính đại”, phải “dĩ công vi thượng”, phải “phụng công thủ pháp” và phải “tinh thành đoàn kết”. Từ quan niệm tổng quát về đức và tài trong tiêu chuẩn cán bộ, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã cụ thể hóa thành những yêu cầu, những chuẩn mực giá trị thể hiện trong hoạt động, trong ứng xử giữa các mối quan hệ mà mỗi người phải đáp ứng.

Trong tác phẩm “Đường Kách mệnh” viết năm 1927, lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc - Hồ Chí Minh đã đề cập tới “tư cách của người cách mạng, của Đảng cách mạng” với một hệ thống chính thể chặt chẽ, rõ ràng các tiêu chí, trong sự thống nhất đức và tài, đạo đức đi liền với khoa học và chính trị, lý luận gắn liền với thực tiễn, động cơ, mục đích phải dẫn tới kết quả, hiệu quả.

Người viết: “Tự mình phải: Cần kiệm. Hòa mà không tư. Cả quyết sửa lỗi mình. Cần thận mà không nhút nhát. Hay hỏi. Nhẫn nại (chịu khó). Hay nghiên cứu, xem xét. Vị công vong tư. Không hiếu danh, không kiêu ngạo. Nói thì phải làm. Giữ chủ nghĩa cho vững (tác giả nhấn mạnh). Hy sinh. *Ít lòng tham muốn về vật chất* (tác giả nhấn mạnh). Bí mật. Đối người phải: Với từng người thì khoan thứ. Với đoàn thể thì nghiêm. Có lòng bày vẽ cho người. Trục mà không táo bạo. Hay xem xét người. Làm việc phải: Xem xét hoàn cảnh kỹ càng. Quyết đoán. Dũng cảm. Phục tùng đoàn thể”⁽³⁾.

Nói về tư cách người công an cách mạng, Người chỉ ra 6 điều, gồm 51 chữ cần phải luôn ghi nhớ để tuân thủ, thực hiện: “Đối với tự mình, phải cần kiệm liêm chính. Đối với đồng sự, phải thân ái giúp đỡ. Đối với chính phủ, phải tuyệt đối trung thành. Đối với nhân dân, phải kính trọng lễ phép. Đối với công việc, phải tận tụy. Đối với địch, phải cương quyết, khôn khéo”⁽⁴⁾.

Địch nói ở đây là cả địch ngoại xâm, cả địch nội xâm, là thứ giặc ở trong lòng, là chủ nghĩa cá nhân, căn bệnh gốc, bệnh mẹ, sinh ra mọi thói hư tật xấu khác, phải chống suốt đời, “quét sạch chủ nghĩa cá nhân để nâng cao đạo đức cách mạng”. Sáu điều Người dạy về tư cách người công an cách mạng bao quát cả đức và tài, cả đạo đức - khoa học và chính trị, nói rộng ra là văn hóa. Đó là *văn hóa làm người, văn hóa ở đời, nổi bật ở thân dân* - Dân chủ và *chính tâm* - đạo đức cách mạng cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư.

Lời Bác dạy quân đội từ chiến sĩ tới sĩ quan và tướng lĩnh cũng vậy, sao cho quân đội “từ nhân dân mà ra, vì nhân dân mà chiến đấu” thì phải sẵn sàng chiến đấu hy sinh vì độc lập tự do của Tổ quốc, vì chủ nghĩa xã hội: “Trung với Đảng, hiếu với dân... Nhiệm vụ nào cũng hoàn thành, khó khăn nào cũng vượt qua, kẻ thù nào cũng đánh thắng”⁽⁵⁾.

Với thanh niên, với thế hệ trẻ, Chủ tịch Hồ Chí Minh căn dặn: Tuổi trẻ phải có chí khí lớn, hoài bão lớn, làm những việc lớn vì nước, vì dân. Tuổi trẻ chỉ ham học, ham làm, ham tiến bộ. Tuổi trẻ chớ có ham làm quan to. Phải tránh xa cạm bẫy tiền bạc, địa vị, danh vọng, quyền lực. Nếu không có bản lĩnh vượt qua thì rất dễ rơi vào hư hỏng.

Rõ ràng, trong tư tưởng Hồ Chí Minh đức và tài là giá trị cốt lõi trong nhân cách, trong tiêu chuẩn cán bộ, mà đức là gốc.

3. Tiêu chuẩn cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ đủ đức, đủ tài, thực đức, thực tài đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp cách mạng trong tình hình mới

Đức và tài, chính trị và chuyên môn, “hồng” và “chuyên” là quan niệm tổng quát về tiêu chuẩn cán bộ mà Chủ tịch Hồ Chí Minh thường xuyên nhắc nhở cán bộ, đảng viên phải ra sức rèn luyện, trau dồi trong hoạt động thực tiễn. Người nhấn mạnh tới đạo đức, nêu rõ nội dung của bốn đức cần, kiệm, liêm, chính cũng như những đòi hỏi rất cao về chí công vô tư. Giải thích những nội dung và yêu cầu đạo đức, Người chỉ rõ đạo đức đó phải gắn liền với năng lực, đồng thời trình độ, năng

lực lại không bao giờ tách rời khỏi phẩm chất đạo đức. Từng cán bộ, đảng viên phải đảm bảo đầy đủ cả đức và tài, phải thực chất chứ không hình thức, phải được chứng minh bằng công việc, bằng hành động, phải được kiểm tra, đánh giá, nhất là đánh giá của quần chúng, qua dư luận xã hội.

Vấn đề tiêu chuẩn cán bộ, giáo dục, đào tạo cán bộ theo đúng tiêu chuẩn đức - tài được Chủ tịch Hồ Chí Minh đề cập tới trong nhiều tác phẩm quan trọng. Năm 1947, Người viết tác phẩm "Sửa đổi lối làm việc" và "Đời sống mới". Năm 1949, Người viết tác phẩm "Cần kiệm liêm chính" và "Dân vận", nêu bật yêu cầu đạo đức trong tiêu chuẩn cán bộ. Năm 1958, Người viết tác phẩm "Đạo đức cách mạng". Năm 1969, Người viết tác phẩm "Nâng cao đạo đức cách mạng, quét sạch chủ nghĩa cá nhân" và "Di chúc". Trong các tác phẩm, Người đặt lên hàng đầu đạo đức cách mạng cần, kiệm, liêm, chính, phải ra sức quét sạch "giặc nội xâm" là chủ nghĩa cá nhân - kẻ thù nguy hiểm nhất, ẩn nấp trong lòng mỗi người.

Người không dừng lại ở những điểm chung, những điều tổng quát về cán bộ và tiêu chuẩn cán bộ mà còn đi sâu, cụ thể hóa tiêu chuẩn và yêu cầu đối với từng loại cán bộ, từng lĩnh vực công tác, rõ nhất là trong tác phẩm "Đời sống mới" (viết năm 1947 với bút danh "Tân Sinh"). Nói tới "Đời sống mới", Người gắn chặt xây dựng đời sống mới với thực hành đạo đức mới, qua đó gián tiếp nói tới tiêu chuẩn cán bộ. Trong đó, Chủ tịch Hồ Chí Minh phê phán đối với những khuyết điểm mà cán bộ thường mắc phải. Những khuyết điểm đó phải được vạch ra, "phê bình và sửa chữa" vì nó trái với tiêu chuẩn đức - tài của cán bộ. Đó là những chứng bệnh nguy hiểm gồm:

Một là, bệnh chủ quan: thuộc về nhận thức, do kém lý luận lại mắc vào thói "coi khinh lý luận", không chịu học tập, nghiên cứu mà sinh ra.

Hai là, bệnh hẹp hòi: thuộc về cách dùng người, trong các mối quan hệ. Bệnh hẹp hòi là không chịu dùng người giỏi, người tốt,

thẳng thắn, cương trực, chỉ thích dùng người kém hơn mình để dễ sai khiến họ, chỉ thích dùng những người cùng cánh hẩu với nhau, họ hàng, bạn bè, thân quen, dùng những kẻ hay tàng bốc, nịnh hót mình. Đây là một chứng bệnh rất nguy hiểm, tổn hại cho sự nghiệp cách mạng, ngăn cản sự đoàn kết trong Đảng, trong dân. Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ mọi chứng bệnh này đều do chủ nghĩa cá nhân - bệnh gốc, "bệnh mẹ", sinh ra trăm ngàn thói hư tật xấu khác, phải kiên quyết đấu tranh, "tẩy sạch" chủ nghĩa cá nhân.

Ba là, bệnh ba hoa: bệnh về cách nói, cách viết, nói nhiều làm ít, lời nói việc làm không đi đôi với nhau, bệnh sinh chữ, thói đại ngôn, phù phiếm khoa trương... Tất cả đều xa lạ với tiêu chuẩn của người cán bộ, dẫn tới mất lòng dân, không được dân tin nhiệm, tin cậy⁽⁶⁾. Trong tác phẩm "Đời sống mới", nói về cán bộ ở công sở, Chủ tịch Hồ Chí Minh nhấn mạnh: "Từ chủ tịch chính phủ đến người chạy giấy, người quét dọn trong một cơ quan nhỏ, đều là người ăn lương của dân, làm việc cho dân, phải được dân tin cậy"⁽⁷⁾... "Những người trong các công sở đều có ít nhiều quyền hành. Nếu không giữ đúng cần, kiệm, liêm, chính thì dễ trở nên hủ bại, biến thành sâu mọt của dân"⁽⁸⁾. Giải thích bốn đức cần, kiệm, liêm, chính, Người nói rõ: "Ai lười biếng tức là lừa gạt dân"⁽⁹⁾... "Những người trong công sở phải lấy chữ Liêm làm đầu"⁽¹⁰⁾. "Minh là người làm việc công, phải có công tâm, công đức. Chớ đem của công dùng vào việc tư, không nên vì tư ân, tư huệ, hoặc tư thù, tư oán. Minh có quyền dùng người thì phải dùng những người có tài năng, làm được việc. Chớ vì bà con, bầu bạn mà kéo vào chức nọ, chức kia. Chớ vì sợ mất địa vị mà đim những kẻ có tài năng hơn mình. Phải trung thành với chính phủ, với đồng bào, chớ lên mặt quan cách mệnh"⁽¹¹⁾.

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, người theo đời sống mới (cũng tức là theo tiêu chuẩn, yêu cầu "làm người" và "ở đời") về mặt tinh thần, phải sốt sắng yêu Tổ quốc. Việc gì có lợi cho nước, phải ra sức làm. Việc gì hại đến nước, phải hết sức tránh. Phải sẵn lòng công

ích. Bất kỳ việc to việc nhỏ, có ích chung thì phải hăng hái làm⁽¹²⁾.

Về lối sống, cư xử, Chủ tịch Hồ Chí Minh đưa ra những lời khuyên, những yêu cầu thấm thía, sâu sắc, nêu cao đạo đức, khí tiết, nhân phẩm, lòng tự trọng và danh dự, liêm sỉ.

“Minh hơn người thì chớ kiêu căng

Người hơn mình, thì chớ nịnh hót

Thấy của người thì chớ tham lam

Đổi của mình thì chớ bủn xỉn⁽¹³⁾.

Cách làm việc, phải siêng năng, có ngăn nắp, có tinh thần phụ trách, đã làm việc gì thì làm cho kỳ được, làm đến nơi đến chốn. Chớ làm dối⁽¹⁴⁾.

Cách cư xử, đối với đồng bào thì nên thành thực, thân ái, sẵn lòng giúp đỡ⁽¹⁵⁾.

Trong *Di chúc*, những điều Người căn dặn về Đảng cũng mang ý nghĩa về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, về yêu cầu phẩm chất đạo đức, năng lực, trách nhiệm, bổn phận của cán bộ, đảng viên với nhân dân. Đó là điểm mấu chốt thuộc về tiêu chuẩn cán bộ đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp cách mạng. Người viết: “Đoàn kết là một truyền thống cực kỳ quý báu của Đảng và của dân ta. Các đồng chí từ Trung ương đến các chi bộ cần phải giữ gìn sự đoàn kết nhất trí của Đảng như giữ gìn con ngươi của mắt mình⁽¹⁶⁾.” “Trong Đảng thực hành dân chủ rộng rãi, thường xuyên và nghiêm chỉnh tự phê bình và phê bình là cách tốt nhất để củng cố và phát triển sự đoàn kết và thống nhất của Đảng. Phải có tình đồng chí thương yêu lẫn nhau⁽¹⁷⁾,” “Đảng ta là một đảng cầm quyền. Mỗi đảng viên và cán bộ phải thật sự thấm nhuần đạo đức cách mạng, thật sự cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư. Phải giữ gìn Đảng ta thật trong sạch, phải xứng đáng là người lãnh đạo, là người đầy tớ thật trung thành của nhân dân⁽¹⁸⁾.”

Nói về Đảng cầm quyền, về cán bộ, đảng viên, Người đã dành sự quan tâm đặc biệt đến vấn đề nâng cao đạo đức trong Đảng, đối với phẩm chất đạo đức, năng lực của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Đây là điều hệ trọng nhất đối với Đảng, với nhân cách cán bộ, đảng viên đang trở nên đòi hỏi có tính nghiêm ngặt và bức xúc nhất hiện nay.

Trước những yêu cầu đặt ra trong tình hình hiện nay, Đảng ta có nhiều nghị quyết quan trọng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đã chỉ rõ sự cần thiết phải ra sức đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, phải phòng ngừa và đấu tranh chống lại những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Đặc biệt, Đảng ta ban hành Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là đội ngũ cán bộ cấp chiến lược, các Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư và các Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương. Thực hiện thật nghiêm túc các nghị quyết, chỉ thị nêu trên chính là thực hiện tốt tiêu chuẩn cán bộ mà mục đích cao nhất là làm cho Đảng thật trong sạch để thật vững mạnh, xứng đáng với niềm tin cậy của nhân dân.

Cán bộ, đảng viên luôn phải là những chiến sĩ tiên phong như lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh “thạo chính trị, giỏi chuyên môn, tinh thông nghiệp vụ, tận tụy mẫn cán, thật sự là người đầy tớ, công bộc trung thành của nhân dân”./.

Ghi chú:

(1) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 7, Nxb CTQG-ST, H.2011, tr.120.

(2) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 15, tr.626 (Điều văn của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Lao động Việt Nam, ngày 09/9/1969).

(3) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 2, Nxb CTQG-ST, H.2011, tr.280-281.

(4) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 5, Nxb CTQG-ST, H.2011, tr.498-499.

(5) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 14, Nxb CTQG-ST, tr.435.

(6),(7),(8),(9),(10),(11),(12),(13),(14),(15) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 5, Nxb CTQG-ST, tr.273-279; 339-346; tr.122; tr.122; tr.122; tr.123; tr.123; tr.117; tr.117; tr.117; tr.117.

(16),(17),(18) Hồ Chí Minh, *Toàn tập*, tập 15, Nxb CTQG-ST, tr.622; tr.622; tr.622.