

CÔNG TÁC GIÁO DỤC NÂNG CAO Ý THỨC CHÍNH TRỊ CHO CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG Ở TỈNH ĐỒNG NAI TRONG THỜI KỲ ĐẨY MẠNH CÔNG NGHIỆP HÓA, HIỆN ĐẠI HÓA

NGUYỄN HỮU THỌ*

Giai cấp công nhân (GCCN) Việt Nam là một lực lượng xã hội to lớn, đang phát triển và ngày càng đa dạng về cơ cấu ngành, nghề, trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp. Tuy nhiên, trong quá trình đổi mới và hội nhập quốc tế, “địa vị chính trị của giai cấp công nhân chưa thể hiện đầy đủ”. Trình độ nhận thức chính trị, ý thức pháp luật, kỷ luật và tác phong lao động công nghiệp của GCCN Việt Nam nói chung và ở tỉnh Đồng Nai nói riêng hiện nay còn bộc lộ nhiều hạn chế. Do đó, việc giáo dục nhằm nâng cao ý thức chính trị cho GCCN là nhiệm vụ rất quan trọng, nhất là trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế của tỉnh Đồng Nai hiện nay.

TỈNH Đồng Nai có diện tích tự nhiên 5.907,1 km², có vị trí chiến lược về phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh; có 11 đơn vị hành chính cấp huyện. Là tỉnh nằm trong vùng kinh tế trọng điểm phía Nam, Đồng Nai có nhiều lợi thế về phát triển kinh tế - xã hội; tốc độ tăng trưởng kinh tế hàng năm duy trì ở mức cao, cơ cấu kinh tế chuyển dịch theo hướng tăng tỷ trọng khu vực công nghiệp và dịch vụ (chiếm trên 80%); quốc phòng - an ninh, trật tự, an toàn xã hội được giữ vững; thu ngân sách địa bàn hàng năm đều tăng, đóng góp lớn cho ngân sách quốc gia, góp phần quan trọng vào sự phát triển chung của cả nước. Trong những năm qua, kế thừa và phát huy truyền thống đoàn kết, sáng tạo, Đảng bộ và chính quyền các cấp trong tỉnh cùng các tầng lớp nhân dân, khắc phục khó khăn, tập trung xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh chính trị; tạo môi trường thuận lợi,

thu hút nhiều nhà đầu tư trong và ngoài nước. Hiện nay, trên địa bàn tỉnh có 31/35 khu công nghiệp được Chính phủ phê duyệt đang hoạt động, thu hút trên 2.500 dự án đầu tư với gần 28.000 doanh nghiệp; trong đó, có trên 1.339 dự án đang triển khai, với tổng vốn đầu tư 27,73 tỷ USD đến từ 45 quốc gia và vùng lãnh thổ.

Đến tháng 6-2020, toàn tỉnh có hơn 1,2 triệu lao động, trong đó lao động ngoài tỉnh chiếm khoảng 60%, cơ cấu lao động chuyển dịch theo hướng tăng tỷ lệ trong lĩnh vực công nghiệp, dịch vụ và trong khối doanh nghiệp ngoài nhà nước. Chất lượng của đội ngũ công nhân lao động (CNLD) từng bước được nâng lên về nhiều mặt, nhìn chung có tuổi đời trẻ, trình độ học vấn, chuyên môn tay nghề ngày càng được nâng lên (tỷ lệ lao động qua đào tạo nghề đạt 56,8%), có khả năng thích ứng với

* ThS, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy Đồng Nai

cơ chế thị trường, tiếp cận nhanh với kỹ thuật và công nghệ tiên tiến, hiện đại. Một bộ phận CNLD kỹ thuật chuyên môn đã trở thành cán bộ quản lý và điều hành doanh nghiệp. Trong những năm qua, tỉnh Đồng Nai đã có nhiều chủ trương, chính sách cụ thể, kịp thời tạo điều kiện cho các thành phần kinh tế phát triển, thị trường việc làm được mở rộng, điều kiện làm việc của người lao động từng bước được cải thiện. Các giải pháp hỗ trợ các doanh nghiệp xây dựng trường mầm non, ký túc xá cho CNLD được triển khai thực hiện⁽¹⁾. Tuy vậy, hằng năm vẫn còn tình trạng thất nghiệp (tự nguyện và bắt buộc) do nhiều nguyên nhân, như giải thể, tái cơ cấu doanh nghiệp, tiền lương thấp, chế độ chưa thỏa đáng, điều kiện làm việc chưa được bảo đảm,... Mức thu nhập bình quân hiện nay đạt khoảng 5,5 triệu đồng/tháng; vẫn còn thấp so với mặt bằng sinh hoạt chung và có tình trạng không đồng đều giữa các doanh nghiệp, các khu vực. Một bộ phận không nhỏ CNLD phải làm thêm giờ, thêm việc để cải thiện điều kiện sống. Đời sống tinh thần của người lao động từng bước được cải thiện, song vẫn chưa đáp ứng được nhu cầu hiện nay; các thiết chế phục vụ đời sống văn hóa, tinh thần của người lao động còn nhiều hạn chế. Đặc biệt, đại dịch COVID-19 đã tác động, ảnh hưởng đến 103.308 lao động của 219 doanh nghiệp (tính đến tháng 6-2020), khiến cuộc sống của CNLD trên địa bàn tỉnh gặp không ít khó khăn.

Nhìn chung, đại bộ phận CNLD ở tỉnh Đồng Nai có tinh thần yêu nước, ý thức chấp hành pháp luật, tác phong lao động ngày càng được nâng lên; tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, kỹ năng nghề nghiệp; từng bước làm chủ kỹ thuật, công nghệ mới, năng động, sáng tạo trong sản xuất, trong nghiên cứu ứng dụng khoa học - kỹ thuật, tích cực tham gia các hoạt động cộng đồng. Tuy nhiên, vẫn còn một bộ phận người lao động thiếu tinh thần cầu tiến, chưa có ý thức học tập nâng cao trình độ văn hóa và nghề nghiệp,

ít quan tâm đến chính trị - xã hội và sinh hoạt cộng đồng; ngại khó khăn, thử thách, rèn luyện, chuộng lối sống thực dụng, thiếu ý thức pháp luật và trách nhiệm công dân, dễ bị lôi kéo, kích động, gây ra các hành vi trái pháp luật,... đã phần nào ảnh hưởng đến chất lượng lực lượng lao động và mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Đảng bộ tỉnh Đồng Nai lãnh đạo, chỉ đạo công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị cho công nhân lao động và cán bộ công đoàn các cấp

Thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28-1-2008, của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa X, về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Đồng Nai đã ban hành nhiều nghị quyết, kế hoạch nhằm tăng cường bồi dưỡng, nâng cao trình độ chính trị, ý thức giai cấp, tinh thần dân tộc cho giai cấp công nhân, nổi bật là Kế hoạch số 84-KH/TU, ngày 15-10-2008. Năm 2009, tỉnh đã xây dựng *Đề án về công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị cho CNLD và cán bộ công đoàn các cấp*, với mục đích nhằm nâng cao nhận thức về chủ nghĩa Mác - Lê-nin, tư tưởng Hồ Chí Minh và sứ mệnh lịch sử của GCCN, về lý tưởng cách mạng cho cán bộ công đoàn các cấp và toàn thể CNLD trên địa bàn tỉnh. Giáo dục truyền thống yêu nước, truyền thống cách mạng, nâng cao ý thức cảnh giác, kiên quyết đấu tranh làm thất bại âm mưu

(1) Tính đến cuối năm 2019, toàn tỉnh có 29 dự án nhà ở cho CNLD và nhà ở xã hội có khả năng bố trí cho gần 50.000 người. Năm 2020, tỉnh kêu gọi thêm 7 dự án nhà ở xã hội với diện tích 22 ha, với khoảng 5,5 nghìn căn nhà. Các doanh nghiệp lớn đang triển khai các dự án nhà ở cho CNLD, như Tập đoàn Phong Thái, Tập đoàn Hưng Nghiệp Formosa, Công ty Teakwang Vina, Công ty Puochen Việt Nam, Công ty Vedan...

“diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch chống phá cách mạng Việt Nam và các luận điệu sai trái với đường lối, mục tiêu, chính sách của Đảng và Nhà nước. Từng bước làm cho CNLD trên địa bàn tỉnh có lập trường đúng đắn, vững vàng, có đạo đức cách mạng và lối sống lành mạnh; thực hiện tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong tổ chức công đoàn và công nhân lao động.

Thực hiện chủ trương triển khai Đề án với nhiều hình thức đa dạng, phù hợp với đối tượng là CNLD làm việc theo ca, kíp, đặc biệt là không làm ảnh hưởng đến kế hoạch sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp, Ban Chủ nhiệm Đề án tỉnh đã biên soạn và phát hành tài liệu sổ tay dạng hỏi - đáp về chủ nghĩa Mác - Lê-nin, tư tưởng Hồ Chí Minh và pháp luật (Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế...) một cách ngắn gọn, dễ hiểu, phù hợp với trình độ nhận thức để phát tới tay CNLD; đồng thời, ghi đĩa CD hỏi - đáp “*Một số hiểu biết về chính trị và pháp luật cho CNLD*” dùng để phát trên hệ thống phát thanh nội bộ của doanh nghiệp vào đầu giờ làm việc hoặc giờ nghỉ giữa ca và phát trên hệ thống Đài phát thanh của xã, phường, thị trấn nơi có đông CNLD ở trọ. Bên cạnh đó, còn đánh giá kết quả nhận thức của CNLD qua bài kiểm tra trắc nghiệm sau mỗi buổi học.

Hình thức học tập trung dành cho lực lượng cán bộ công đoàn cơ sở các doanh nghiệp trên địa bàn từng huyện, được mở lớp tập trung tại Trung tâm Bồi dưỡng chính trị hoặc trụ sở Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố và tại các doanh nghiệp; còn với đối tượng là CNLD thì được tổ chức tại hội trường của các doanh nghiệp trước, trong ca hoặc sau giờ tan ca (tùy theo từng doanh nghiệp). Với hình thức học không tập trung, CNLD được học tập qua tài liệu sổ tay hỏi đáp được phát tới từng người và nghe đĩa CD hỏi - đáp trong các buổi sinh hoạt ngoài giờ

hoặc trong giờ ăn trưa tại doanh nghiệp (từ 20 - 30 phút/lượt). Sau đó, Ban Chủ nhiệm Đề án cấp huyện tổ chức các lớp tập trung để củng cố kiến thức, giải đáp thắc mắc và đánh giá nhận thức của CNLD thông qua các bài kiểm tra trắc nghiệm.

Thông qua sự phối hợp linh hoạt trong quá trình tổ chức, tiếp cận, tuyên truyền, vận động, nhận thức rõ những tác dụng tích cực của việc triển khai Đề án, rất nhiều chủ doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp có vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI) đã ủng hộ, tạo điều kiện thuận lợi về thời gian, vật chất để công nhân được tập trung học tập, tuyên truyền trong ca làm việc, đặc biệt có nhiều doanh nghiệp, bên cạnh việc cung cấp vở, bút để ghi chép, đã ủng hộ kinh phí 20.000 đồng đến 30.000 đồng cho mỗi công nhân tham gia học tập. Với sự phối hợp và triển khai đồng bộ, từ năm 2009 đến năm 2016, Ban Chủ nhiệm Đề án tỉnh đã cung cấp 465.579 cuốn tài liệu và 758 đĩa CD hỏi - đáp “*Một số hiểu biết cơ bản về chính trị, pháp luật cho công nhân lao động*”, 465.579 bài kiểm tra trắc nghiệm và 10.985 hướng dẫn bổ sung đối với việc sử dụng tài liệu. Các đơn vị trong toàn tỉnh đã triển khai cho 465.579 CNLD và cán bộ công đoàn cơ sở. Chất lượng học tập, bồi dưỡng cơ bản được bảo đảm. Số bài kiểm tra trắc nghiệm làm đúng từ 50% câu hỏi trở lên chiếm tỷ lệ cao (99,04%); trong đó, số bài làm đúng từ 85% câu hỏi trở lên chiếm tỷ lệ trên 65%. Thông qua đó, nhận thức về tư tưởng Hồ Chí Minh, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các kiến thức pháp luật có liên quan trực tiếp đến cuộc sống của người lao động đã được nâng lên; ý thức, tác phong làm việc của CNLD có nhiều thay đổi tích cực, được người sử dụng lao động ghi nhận và đánh giá cao.

Cùng với đó, tỉnh Đồng Nai cũng chú trọng việc đào tạo trình độ trung cấp lý luận chính trị cho cán bộ công đoàn trong các

loại hình doanh nghiệp. Các lớp đào tạo được tổ chức linh hoạt về thời gian, học vào các buổi tối trong tuần hoặc ngày thứ 7, chủ nhật, giúp người lao động vừa bảo đảm công việc, vừa có thể tham gia học tập đầy đủ. Đến nay, tỉnh đã đào tạo và cấp bằng trung cấp lý luận chính trị cho hơn 1.000 cán bộ công đoàn cơ sở. Sau khi tốt nghiệp, ý thức chính trị, năng lực của các cán bộ công đoàn được nâng lên, nhiều cán bộ công đoàn đã được sắp xếp, bổ trí các chức vụ quản lý cao hơn trong doanh nghiệp.

Một số kết quả đạt được trong việc nâng cao ý thức chính trị cho công nhân lao động trên địa bàn tỉnh Đồng Nai

Trên cơ sở vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh và các quan điểm, chủ trương của Đảng, với sự quan tâm, chỉ đạo thường xuyên của các cấp ủy đảng, chính quyền, sự phối hợp thực hiện của các cấp công đoàn trong thời gian qua, ý thức chính trị của CNLĐ trên địa bàn tỉnh đã có những chuyển biến tích cực, cụ thể:

Thứ nhất, về ý thức giác ngộ giai cấp (ý thức giai cấp). Trong 7 năm qua (từ năm 2013 đến tháng 6-2020), toàn tỉnh đã tổ chức hơn 9.000 hội nghị học tập, quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, Công đoàn cho hơn 3,7 triệu lượt CNLĐ, hơn 6.000 buổi tuyên truyền, giáo dục lịch sử truyền thống cho 2.370.862 lượt CNLĐ; 4.772 lớp học tập lý luận chính trị, chủ nghĩa Mác - Lê-nin, tư tưởng Hồ Chí Minh cho 1.914.409 lượt CNLĐ. Qua đó, hiểu biết, nhận thức về chủ nghĩa Mác - Lê-nin, tư tưởng Hồ Chí Minh, chủ trương, đường lối của Đảng, về vị trí, vai trò của giai cấp mình đối với sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế của CNLĐ đã được nâng lên. Niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý, điều hành của Nhà nước được củng cố và tăng cường.

Thứ hai, về nhận thức đối với các tổ chức trong hệ thống chính trị. Thông qua các hoạt

động giáo dục, tuyên truyền của các cơ quan chức năng, hiểu biết của CNLĐ trên địa bàn tỉnh về các tổ chức cũng như vai trò, vị trí của các tổ chức trong hệ thống chính trị của nước ta đã được nâng lên, nhất là về Đảng, Nhà nước, Công đoàn... CNLĐ trên địa bàn tỉnh đã nhận thức được vai trò lãnh đạo, mục tiêu, hoạt động của Đảng và đã tích cực phấn đấu, lao động, học tập, rèn luyện để trở thành đảng viên. Từ năm 2013 đến tháng 6-2020, đã có 12.915 CNLĐ ưu tú trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh được kết nạp vào Đảng, đây chính là những con số thể hiện sinh động nhất sự chuyển biến về nhận thức, nâng cao về ý thức giai cấp, ý thức chính trị của CNLĐ ở tỉnh Đồng Nai.

Thứ ba, về thái độ đối với sự nghiệp đổi mới của đất nước và việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Nhận thức về sự nghiệp đổi mới đất nước dưới sự lãnh đạo của Đảng và quản lý của Nhà nước; niềm tin vào sự phát triển của đất nước trong CNLĐ ở tỉnh Đồng Nai đã được nâng lên. CNLĐ đã quan tâm nhiều hơn đến các sự kiện chính trị, những chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước, tích cực tham gia các hoạt động do Công đoàn tổ chức; có ý thức lao động, học tập, rèn luyện theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, đã có 2.767.616 lượt CNLĐ tham gia 8.274 buổi triển khai học tập theo các chuyên đề hằng năm; 4.428 CNLĐ tiêu biểu đã được các cấp tuyên dương, khen thưởng trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thứ tư, về nhận thức và yêu cầu đối với quyền lợi và nghĩa vụ chính trị. CNLĐ ở tỉnh Đồng Nai đã hiểu được những quyền lợi và nghĩa vụ cơ bản của mình với vai trò là người công dân cũng như với vai trò là người lao động trong doanh nghiệp. Ý thức chấp hành pháp luật cũng như nội quy của doanh nghiệp được nâng lên, số vụ tranh chấp lao động, đình công trong toàn tỉnh giảm dần theo từng

năm⁽²⁾. Số lượng CNLĐ tham gia tổ chức Công đoàn đạt 94,09/% tỷ lệ tập hợp và đã xây dựng được 294.387 đoàn viên nông cốt trong CNLĐ; đồng thời, đã có 3.500 CNLĐ tham gia vào hệ thống công đoàn với vai trò là báo cáo viên, tuyên truyền viên cấp trên cơ sở và cơ sở. Đây chính là lực lượng quan trọng, thường xuyên và trực tiếp thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động CNLĐ thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, chấp hành nghiêm các nội quy, quy định của doanh nghiệp và tích cực trong lao động và sản xuất.

Thứ năm, về thái độ của người công nhân với người sử dụng lao động. Trên cơ sở những hiểu biết về quy định của pháp luật, của Bộ luật Lao động và các luật khác có liên quan thông qua các buổi học tập, tuyên truyền, CNLĐ ở tỉnh Đồng Nai đã nhận thức đúng về vai trò, vị trí của bản thân trong doanh nghiệp, xây dựng mối quan hệ hài hòa với người sử dụng lao động thông qua tổ chức đại diện là Công đoàn trong doanh nghiệp; đồng thời, đã tích cực lao động sản xuất, tích cực nghiên cứu, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, mang lại lợi ích cho doanh nghiệp cũng như cho bản thân mình. Đến nay, đã có 1.193 doanh nghiệp ký thỏa ước lao động tập thể, đây chính là cơ sở quan trọng trong việc xây dựng và duy trì mối quan hệ hài hòa giữa CNLĐ và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

Thứ sáu, về thái độ của người công nhân đối với các giai cấp, tầng lớp khác trong xã hội. CNLĐ ở Đồng Nai đã nâng cao nhận thức về mối quan hệ giữa các thành phần kinh tế trong xã hội, nhất là mối quan hệ cơ bản, tương hỗ giữa công nghiệp và nông nghiệp; mối quan hệ giữa công nhân - nông dân - trí thức. Tích cực tham gia các loại hình học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ; từ năm 2013 đến nay, đã có gần 90.000 CNLĐ đăng ký tham gia các lớp

học do các cấp công đoàn phối hợp tổ chức. Qua đó, trình độ học vấn, nhận thức cũng như tay nghề của CNLĐ được nâng lên, góp phần thực hiện tốt chủ trương trí thức hóa giai cấp công nhân của Đảng, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa hiện nay.

Tiếp tục tăng cường công tác giáo dục, nâng cao ý thức chính trị cho công nhân lao động ở tỉnh Đồng Nai

Phát huy những kết quả đã đạt được trong công tác giáo dục nâng cao ý thức chính trị cho CNLĐ ở tỉnh Đồng Nai thời gian qua, tiếp tục vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh và những chủ trương của Đảng về xây dựng, phát triển GCCN trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, để tiếp tục nâng cao hơn nữa hiệu quả công tác giáo dục ý thức chính trị cho CNLĐ, thời gian tới, tỉnh cần tập trung vào một số nhóm giải pháp cơ bản sau:

Một là, tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW, ngày 23-11-1996, của Bộ Chính trị, “Về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài”; Chỉ thị số 48-CT/TU, ngày 13-9-2019, của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, “Về việc tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân”. Các cấp ủy đảng, chính quyền phải tăng cường công tác tiếp cận, tuyên truyền, vận động, thuyết phục các chủ doanh nghiệp để họ hiểu được vai trò, lợi ích “song trùng” khi có tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong doanh nghiệp mình, từ đó họ ủng hộ và tạo điều kiện thuận lợi cho công tác xây dựng Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp.

(2) Năm 2013: 39 vụ; năm 2014: 37 vụ; năm 2015: 31 vụ; năm 2016: 32 vụ; năm 2017: 22 vụ; 2018: 32 vụ; 2019: 29 vụ; 6 tháng đầu năm 2020: 16 vụ

Hai là, tiếp tục đổi mới công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho CNLĐ. Việc giáo dục chính trị, tư tưởng cho CNLĐ trong các loại hình doanh nghiệp là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trực tiếp là tổ chức đảng, Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong các doanh nghiệp. Nội dung giáo dục phải được chọn lọc, biên soạn sao cho ngắn gọn, súc tích, dễ hiểu, phù hợp với đối tượng là CNLĐ với nhiều trình độ khác nhau. Phương pháp, hình thức giáo dục phải được đa dạng hóa. Trên cơ sở những kết quả thực hiện Đề án về công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, pháp luật cho CNLĐ và cán bộ công đoàn các cấp trong tình hình thời gian qua, cần đánh giá, rút kinh nghiệm và phát huy hơn nữa những kết quả đã đạt được trong thời gian tới. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng trình độ trung cấp lý luận chính trị, nghiệp vụ tuyên truyền cho đội ngũ đảng viên và cán bộ công đoàn cơ sở trong các loại hình doanh nghiệp. Tích cực phát động các phong trào thi đua yêu nước, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nhất là đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong các doanh nghiệp. Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng những mô hình, tập thể và cá nhân có thành tích tiêu biểu.

Ba là, xây dựng, hoàn thiện hệ thống chính sách, pháp luật, bảo đảm việc làm, đời sống, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp cho CNLĐ. Đẩy nhanh tiến độ xây dựng các dự án nhà ở xã hội cho CNLĐ, khuyến khích, hỗ trợ về quỹ đất để các doanh nghiệp lớn xây dựng các ký túc xá, khu nhà ở cho CNLĐ, đẩy nhanh tiến độ thực hiện Thiết chế văn hóa ở tỉnh đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt. Tiếp tục tăng cường công tác phối hợp đào tạo theo đơn đặt hàng của các doanh nghiệp đối với các trường đại học, cao đẳng, trung cấp nghề trên địa bàn tỉnh. Thường xuyên tổ chức các chương trình, như “Ngày hội việc làm”, “Tư vấn hướng

NGHIỆP”,... nhằm tạo môi trường, điều kiện cho người lao động tiếp cận, lựa chọn ngành, nghề, doanh nghiệp phù hợp với bản thân. Các cấp công đoàn, nhất là ở cơ sở cần tăng cường thương lượng, đối thoại nhằm xây dựng bản thỏa ước lao động tập thể với người sử dụng lao động. Tích cực tuyên truyền, vận động CNLĐ tuân thủ và thực hiện tốt các nội dung đã được thỏa thuận, ký kết. Các tổ chức đảng, Công đoàn trong doanh nghiệp tích cực vận động các chủ doanh nghiệp tạo điều kiện cho CNLĐ được tham gia các buổi học tập các nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tham gia các lớp học văn hóa, học nghề; đồng thời, thường xuyên quan tâm, theo dõi, phối hợp giải quyết kịp thời những mâu thuẫn trong quan hệ lao động; chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLĐ.

Bốn là, tăng cường khối đoàn kết, phát huy dân chủ và quan tâm hơn nữa đến vấn đề đình công của CNLĐ. Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, mở rộng dân chủ trong các doanh nghiệp có tác động tích cực đến ý thức chính trị của CNLĐ. Các tổ chức đảng, Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong doanh nghiệp cần nâng cao năng lực thỏa thuận, thương lượng, đưa vào quy chế, nội quy của doanh nghiệp các nội dung, như việc tổ chức hội nghị người lao động hằng năm, đối thoại giữa người lao động và người sử dụng lao động, xây dựng thỏa ước lao động tập thể, xây dựng và ban hành Quy chế dân chủ ở doanh nghiệp, đăng ký tham gia việc xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa... Tăng cường tuyên truyền, nắm bắt tư tưởng của CNLĐ, phát hiện và ngăn ngừa, hạn chế tối đa những nguyên nhân dẫn đến việc đình công không hợp pháp. Phát huy hiệu quả của Trung tâm tư vấn pháp luật Công đoàn tỉnh, giải đáp thỏa đáng những nhu cầu của người lao động. Phối hợp với các cơ quan chức năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động khi khởi kiện tại tòa án. □