

KỶ NIỆM 05 NĂM THÀNH LẬP HỌC VIỆN CÁN BỘ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

TẠP CHÍ PHÁT TRIỂN NHÂN LỰC VÀ THƯƠNG HIỆU HỌC VIỆN CÁN BỘ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH, MỘT CHẶNG ĐƯỜNG ĐỒNG HÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

TS. LÊ THỊ TRÚC ANH^(*)
THS. NGÔ THỊ THANH TIẾN^(**)

TÓM TẮT

Đối với các trường đại học nói chung và hệ thống các trường Chnh trị tỉnh, thành phố nói riêng trên cả nước, tạp chí khoa học không chỉ là cơ quan ngôn luận về khoa học mà còn là diễn đàn cho các giảng viên, sinh viên – học viên, nhà khoa học công bố, trao đổi kết quả nghiên cứu, là thước đo uy tín khoa học cho nhà trường. Tạp chí Phát triển Nhân lực, với sự hình thành và phát triển trong 12 năm qua, tính từ thời điểm được cấp Giấy phép Hoạt động Báo chí lần đầu (tháng 10 năm 2007 đến nay), và sau 05 năm Thành lập Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh (2014 – 2019), tuy tuổi đời so với các tạp chí chuyên ngành nổi tiếng khác vẫn còn non trẻ, song đã có những đóng góp đáng ghi nhận đối với công tác nghiên cứu và giảng dạy của Học viên nói riêng, Thành phố Hồ Chí Minh nói chung. Bài viết này phân ánh khách quan những đóng góp ấy, đồng thời nêu ra một số giải pháp nhằm nâng cao chất lượng của Tạp chí Phát triển Nhân lực theo chuẩn mực quốc tế, để hoàn thành sứ mạng, tôn chỉ, nhiệm vụ được giao; xứng đáng với tâm vóc, thương hiệu của Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh trong đào tạo và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao cho Thành phố và cả nước.

Từ khóa: Tạp chí, phát triển nhân lực, Học viện Cán bộ...

1. Vài nét về lịch sử hình thành Tạp chí Phát triển Nhân lực

Ngày 31 tháng 10 năm 2007, Bộ Thông tin và Truyền thông đã quyết định cấp Giấy phép Hoạt động Báo chí cho Tạp chí (số 345/GP-BTTTT) với tên gọi Tạp chí Phát triển Nhân lực, cơ quan chủ quản là Ủy ban Nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh. Đây là sự kiện có ý nghĩa quan

trọng đối với Trường Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh, nay là Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh.

Tôn chỉ, mục đích của Tạp chí Phát triển Nhân lực được xác định rõ trong Giấy phép Hoạt động Báo chí năm 2007: "Là diễn đàn trao đổi, thông tin lý luận chính trị, khoa học quản lý và thực tiễn hoạt động đổi mới của Thành phố Hồ Chí Minh theo hướng công nghiệp hóa, hiện đại hóa; thu hút các nhà khoa học, giảng viên, cán bộ quản lý và nhân dân tham gia nghiên cứu, quán triệt các chủ trương chính sách đổi mới và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ đổi mới

^(*) Phó Tổng Biên tập Tạp chí Phát triển Nhân lực, Giám đốc Trung tâm Thông tin – Thư viện, Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh

^(**) Biên tập viên Tạp chí Phát triển Nhân lực, chuyên viên Trung tâm Thông tin – Thư viện, Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh

đất nước, đổi mới thành phố, nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước, tăng cường pháp chế, nâng cao ý thức pháp luật, xây dựng lối sống đô thị văn minh, thông tin nhân rộng các điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực xây dựng và phát triển thành phố, góp phần thực hiện các phong trào cách mạng của Thành phố Hồ Chí Minh.

Lãnh đạo Tạp chí (theo Giấy phép Hoạt động Báo chí số 345/GP-BTTTT do Bộ Thông tin và Truyền thông cấp ngày 31 tháng 10 năm 2007 và Giấy phép Hoạt động Báo chí số 379/GP-BTTTT do Bộ Thông tin và Truyền thông cấp ngày 09/08/2017), giữ cương vị Tổng Biên tập qua từng giai đoạn là các nhà giáo, nhà khoa học: NGUYỄN TH.S. Nguyễn Trung Trực – nguyên Hiệu trưởng Trường Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh (giai đoạn 2007 - 2008); PGS.TS. Trương Thị Hiền – nguyên Giám đốc Học viện Cán bộ Thành phố (giai đoạn 2008 - 2016); PGS.TS. Trần Hoàng Ngân (giai đoạn 2017 đến nay). Phó Tổng Biên tập Tạp chí từ năm 2007 - 2019 là các nhà khoa học (theo hai Giấy phép hoạt động báo chí nêu trên): PGS.TS. Trương Thị Hiền (giai đoạn 2007 - 2008); PGS.TS. Nguyễn Thế Nghĩa (2009); TS. Trần Văn Khánh (giai đoạn 2011 - 2014); PGS.TS. Nguyễn Văn Trình (giai đoạn 2014 - 2016); TS. Lê Thị Trúc Anh (giai đoạn 2017 - nay); ThS. Đoàn Nguyễn Thùy Trang (2017 - nay).

Hội đồng Biên tập Tạp chí gồm các nhà khoa học có uy tín (là Viện sĩ, Giáo sư, Phó Giáo sư, Nhà giáo ưu tú, Tiến sĩ, Thạc sĩ...), đang hoạt động trên nhiều lĩnh vực thuộc ngành Khoa học Xã hội và Nhân văn nhằm đảm bảo tính khách quan, khoa học cho các bài viết đăng trên Tạp chí. Tạp chí xuất bản mỗi năm 06 kỳ (kỳ hạn 02 tháng/ kỳ), phát hành trên phạm vi

toàn quốc. Nhiều bài viết đăng trên Tạp chí đã đóng góp thiết thực cho khoa học liên ngành và lĩnh vực quản lý, phát triển kinh tế - xã hội ở Thành phố Hồ Chí Minh và cả nước.

Với nỗ lực không ngừng nâng cao chất lượng Tạp chí, phục vụ trực tiếp cho hoạt động nghiên cứu và giảng dạy của Học viện Cán bộ và Thành phố Hồ Chí Minh nói riêng, hệ thống các trường Chính trị trên cả nước nói chung, ngày 25/02/2009, Tạp chí đã được Trung tâm Thông tin Khoa học và Công nghệ Quốc gia cấp Mã số chuẩn quốc tế với kí hiệu: ISSN 1859 2732.

Sau mười năm hoạt động (từ 2007 - 2017), ngày 09 tháng 8 năm 2017, Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông ký văn bản số 379/GP-BTTTT cấp lại Giấy phép hoạt động cho Tạp chí Phát triển Nhân lực. Theo giấy phép mới, tôn chỉ mục đích hoạt động của Tạp chí tiếp tục được khẳng định một lần nữa, song thể thức xuất bản so với trước đã được định hình để có sự phát triển theo hướng hội nhập quốc tế ngày càng sâu, rộng. Cụ thể: ngôn ngữ thể hiện là Tiếng Việt và tiếng Anh; Kỳ hạn xuất bản 01 tháng/01 kỳ; Khuôn khổ 19cm x 27cm; Số trang nâng từ 100 trang lên 180 trang.

2. Những đóng góp của Tạp chí Phát triển Nhân lực trong 05 năm (2014-2019) cho Học viện Cán bộ và Thành phố Hồ Chí Minh trong hoạt động nghiên cứu khoa học và công tác đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao

Một trong những nhiệm vụ quan trọng của các trường đại học, các trung tâm học thuật, các vụ/viện và học viện là nghiên cứu khoa học. Hoạt động này góp phần nâng cao chất lượng đào tạo, thực hiện sứ mạng và trách nhiệm của các tổ chức giáo dục - khoa học đối với công

cuộc xây dựng và hiện đại hóa đất nước. Trong nghiên cứu lý thuyết hay ứng dụng, bài báo khoa học chính là sản phẩm cụ thể, phản ánh quá trình lao động trí óc của cá nhân và tập thể, đồng thời xác nhận độ tin cậy và uy tín của một công trình nghiên cứu khoa học. Vai trò của tạp chí khoa học trong một tổ chức, cơ sở đào tạo vị thế ngày càng được khẳng định và giữ vị thế quan trọng trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao cho các địa phương cũng như cả nước.

PGSTS. Đinh Phi Hồ - Phó Tổng Biên tập Tạp chí Phát triển Kinh tế Trường Đại học Kinh tế còn ví von, tạp chí khoa học đóng vai trò như "bà đỡ cho những ý tưởng mới, tìm tòi, sáng tạo tri thức và giải pháp mới; là nơi lưu trữ, nguồn cung cấp những thông tin, nghiên cứu khoa học có giá trị, được kiểm định và sàng lọc, dùng làm tài liệu tham khảo cho các công trình nghiên cứu kế tiếp; qua đó thúc đẩy, kích thích động cơ nghiên cứu, tìm kiếm, phát hiện sự thật về các hiện tượng, quy luật và các mối quan hệ cũng như đề xuất các giải pháp có ích vì mục tiêu cải thiện và phát triển cuộc sống con người; là tấm gương phản ánh hoạt động nghiên cứu, học thuật của trường đại học, góp phần nâng cao chất lượng đào tạo, hoàn thành mục tiêu, sứ mạng và trách nhiệm của trường đại học đối với cộng đồng và xã hội; góp phần hoàn thiện năng lực và chất lượng nghiên cứu của giảng viên, bồi dưỡng và chuẩn bị những kỹ năng, điều kiện và chuẩn mực cần thiết để hội nhập với cộng đồng nghiên cứu khoa học của khu vực và nâng cao được uy tín và thanh danh của nhà trường."⁽¹⁾

Hiện nay, các tạp chí khoa học của Việt Nam

khá phong phú về số lượng và nội dung, phân bố tương đối đồng đều trên các lĩnh vực. Phần lớn các bộ ngành, các trường đại học, viện nghiên cứu đều có các tạp chí khoa học riêng, thậm chí có nhiều tạp chí còn được phân chia theo từng chuyên ngành/lĩnh vực hẹp. Nhìn chung, các tạp chí khoa học không chỉ phát huy vai trò quan trọng đối với cơ sở giáo dục – đào tạo mà còn đối với sự phát triển của ngành và địa phương.

Riêng Tạp chí Phát triển Nhân lực, với cơ quan chủ quản là Ủy ban Nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, đặt tại Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh, ngay từ khi chính thức ra đời – năm 2007 và sau 05 năm thành lập Học viện (2014 – 2019) luôn xác định rõ mục tiêu, trước hết phục vụ cho quá trình đổi mới của Thành phố Hồ Chí Minh theo hướng công nghiệp hóa, hiện đại hóa, xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, xây dựng đô thị thông minh, hiện đại, nghĩa tình, đậm đà đặc trưng văn hóa của thành phố mang tên Bác. Song song đó, Tạp chí luôn là diễn đàn uy tín, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng và Nhà nước, những quan điểm, Nghị quyết, chính sách, những mô hình đổi mới trong cái cách hành chính và khởi nghiệp sáng tạo mang tính đặc thù của Thành phố Hồ Chí Minh, cung cấp các dữ liệu, cơ sở nghiên cứu khoa học và thực tiễn, góp phần hình thành nền tảng khoa học vững chắc cho các công trình nghiên cứu mang tính liên ngành, hướng tới xây dựng và phát triển Thành phố ngày càng bền vững.

Xét về số lượng các bài nghiên cứu, trải qua 05 năm đồng hành cùng sự trưởng thành ngày càng lớn mạnh của Học viện Cán bộ, Tạp chí Phát triển Nhân lực đã đăng **283 bài viết khoa**

⁽¹⁾ Nguyễn Thùy Vinh, Tạp chí Khoa học ĐHQGHN, Chuyên san Kinh tế và Kinh doanh 27 (2011), 60-64.

học của các tác giả đang công tác trong và ngoài phạm vi Học viện. Trong số đó, giảng viên, viên chức, người lao động của Học viện đã đóng góp 123/283 bài nghiên cứu khoa học, chiếm 43% tổng số bài viết đã được Tạp chí Phát triển Nhân lực đăng tải và phát hành toàn quốc.

Xét về chủ đề, 123 bài viết của các viên chức quản lý, lãnh đạo và đội ngũ giảng viên, viên chức Học viện tham gia nghiên cứu, tuyên truyền, trao đổi trên Tạp chí Phát triển Nhân lực tập trung vào những nội dung sau:

1. Nghị quyết của Đảng và thực tiễn cuộc sống (39 bài)
2. Giáo dục và đào tạo với phát triển nhân lực (03 bài)
3. Nghiên cứu trao đổi (62 bài)
4. Kỷ niệm 50 năm Thành lập Trường Cán bộ Thành phố (08 bài)
5. Sự kiện Thành lập Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh (06 bài)
6. Khởi nghiệp (05 bài)

Như vậy, ngoài việc kế thừa và duy trì các nhóm chủ đề trọng yếu đã được các thế hệ lãnh đạo tiền bối của Tạp chí hình thành trước đó, cụ thể là: (1) Nghị quyết của Đảng và thực tiễn cuộc sống; (2) Giáo dục và đào tạo với phát triển nhân lực; (3) Nghiên cứu trao đổi - đây là ba mảng chủ đề trụ cột và truyền thống của Tạp chí, tuy từng thời điểm, Tạp chí Phát triển Nhân lực đã phát triển thêm các nội dung gắn với định hướng phát triển và nhiệm vụ trọng tâm của Thành phố như: *Đột phá cái cách hành chính; Khởi nghiệp; Xây dựng đô thị thông minh, Học viện thông minh...*

Có thể nói suốt 05 năm qua, Tạp chí Phát triển Nhân lực đã không ngừng nâng cao chất lượng các bài nghiên cứu khoa học, vừa đảm

bảo phù hợp tôn chỉ, mục đích, thực hiện đúng quan điểm, đường lối, pháp luật, chủ trương của Đảng - Nhà nước và chỉ đạo của Thành ủy - Ủy ban Nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, vừa tăng cường tính thiết thực, phong phú về chủ đề các bài viết trên Tạp chí, bám sát thực tiễn cuộc sống, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu của người đọc.

Xét về ý nghĩa, tầm quan trọng đóng góp cho công tác nghiên cứu, giảng dạy tại Học viện Cán bộ nói riêng, Thành phố Hồ Chí Minh và hệ thống các trường Chính trị cả nước nói chung, Tạp chí có những nỗ lực đáng ghi nhận sau:

Đối với Thành phố, thông qua các bài viết khoa học, Tạp chí cung cấp các số liệu, những cơ sở khoa học phục vụ hoạt động lãnh đạo, quản lý của chính quyền địa phương; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, dân vận các chủ trương, chính sách của Trung ương và Thành phố, đồng thời góp phần tham mưu và dự báo các vấn đề mang tính liên ngành, nhằm giúp đội ngũ lãnh đạo, cán bộ công chức, viên chức Thành phố có thêm kênh tham chiếu khi lựa chọn và ra những quyết sách liên quan đến ngành/ lĩnh vực cụ thể cũng như sự phát triển chung của Thành phố.

Đối với Học viện Cán bộ, đặc biệt là đội ngũ giảng viên, cùng với hoạt động giảng dạy, nghiên cứu khoa học luôn là một nhiệm vụ không thể thiếu. Đây là hai hoạt động có mối quan hệ gắn bó hữu cơ, bổ sung và hỗ trợ cho nhau. Khi tham gia viết bài nghiên cứu khoa học trên Tạp chí, giảng viên bắt buộc phải đọc và tham khảo nhiều nguồn tư liệu. Qua đó, một mặt giảng viên tự bổ sung thêm nguồn năng lượng kiến thức mới cho chính mình, mặt khác sẽ rèn luyện được tư duy và phương pháp nghiên cứu khoa học, trau dồi thêm kỹ năng lựa chọn và xử

lý thông tin, kỹ năng cấu trúc và viết bài nghiên cứu đúng chuẩn mực, quy cách khoa học.

Đến lượt mình, Tạp chí khi được phát hành đến tay bạn đọc, dù là giảng viên hay học viên – sinh viên, đều dễ dàng hơn khi tiếp cận nguồn tư liệu chính thống với các thông tin liên ngành, từ đó làm giàu có hơn nguồn vốn tri thức, giúp mỗi người tăng cường hơn sự hiểu biết về thực tiễn sinh động của Thành phố Hồ Chí Minh nói riêng, các tỉnh, thành trên cả nước nói chung.

Ngoài ra, việc tham gia viết bài trên Tạp chí Phát triển Nhân lực, còn giúp giảng viên có cơ sở để tính điểm công trình nghiên cứu khoa học trong việc thực hiện nghĩa vụ giảng viên theo quy định của Chính phủ và Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh. Đây cũng là minh chứng quan trọng để các tổ chức, cơ sở đào tạo bình xét thi đua cuối năm hoặc xét thăng hạng cho công chức – viên chức thuộc hệ thống giáo dục – đào tạo và công chức Nhà nước nói chung.

Thông qua quy trình phản biện chặt chẽ trước khi bài báo khoa học được công bố trên Tạp chí Phát triển Nhân lực, các giảng viên cũng sẽ rút được những bài học kinh nghiệm cho riêng mình, nhìn nhận thấu đáo hơn những hạn chế trong kiến thức và phương pháp nghiên cứu khoa học của mình để kịp thời bổ sung, cập nhật và hoàn thiện. Như vậy, tham gia viết bài nghiên cứu khoa học đăng Tạp chí, các giảng viên, nhất là giảng viên trẻ sẽ nhanh chóng trưởng thành trong tư duy, ngày càng có ý thức trách nhiệm cao hơn, tự giác hơn đối với các sản phẩm nghiên cứu khoa học của mình, từ đó góp phần vào hoạt động nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng của Học viện.

Đối với hệ thống các trường Chính trị tỉnh, thành trên cả nước và khối các trường đại học

nói chung, Tạp chí Phát triển Nhân lực những năm qua thực sự là diễn đàn khoa học - nơi các tác giả, các nhà khoa học tin tưởng trao gửi sản phẩm nghiên cứu khoa học của mình.

Từ 2014 - 2019, sau 05 năm Thành lập Học viện, Tạp chí đã công bố được **283 bài viết khoa học** của các tác giả đến từ các tổ chức, cơ sở giáo dục – đào tạo uy tín trong và ngoài Học viện. Có thể liệt kê một số sản phẩm nghiên cứu khoa học tiêu biểu của các tác giả sau:

(1) Chủ đề Nghị quyết của Đảng và thực tiễn cuộc sống, có sự tham gia của các nhà khoa học:

- GS.TS. Hoàng Chí Bảo – Chuyên gia cao cấp, Nguyên Ủy viên Hội đồng Lý luận Trung ương với các bài viết: “Giáo dục và thực hành đạo đức Cách mạng - vấn đề cốt yếu trong xây dựng Đảng hiện nay” – Số 01/2018 và “Tình hữu nghị đặc biệt Việt - Lào, một tài sản văn hóa tinh thần vô giá cần gìn giữ và phát huy” – Số 02/2018;

- PGS.TS. Trương Thị Hiền – Nguyên Giám đốc Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh với các bài viết: “Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước theo tư tưởng Hồ Chí Minh trong giai đoạn hiện nay ở Trường Cán bộ Thành phố” – Số 01/2014; “Sức mạnh lòng dân – một trong những nhân tố quyết định thành công của cách mạng Việt Nam” – Số 03/2014; “Giai đoạn mới trong mối quan hệ đoàn kết hữu nghị đặc biệt và hợp tác toàn diện của Việt Nam – Cuba, nền tảng vững chắc đưa hai nước cùng phát triển, cùng hội nhập kinh tế quốc tế” – Số 01/2016;

- PGS.TS. Phan Xuân Biên – Viện Nghiên cứu Phát triển Thành phố Hồ Chí Minh với bài viết “Giá trị văn hóa của Di chúc Chủ tịch Hồ Chí Minh” – Số 04/2019.

- PGS.TS. Vũ Anh Tuấn – Khoa Lý luận chính

trị - Đại học Kinh tế Thành phố Hồ Chí Minh với hai bài viết: "Xây dựng và phát triển thể chế kinh tế thị trường định hướng Xã hội chủ nghĩa ở Việt Nam trong thời kỳ đổi mới" - Số 01/2018 và "Những vấn đề chính trị, kinh tế và xã hội của toàn cầu hóa" - Số 02/2018;

- TS. Trần Văn Khánh - Nguyên Phó tổng Biên tập Tạp chí Phát triển Nhân lực với các bài viết: "Bảo Quân đội nhân dân Tiên phong và ý nghĩa đối với đời sống báo chí hôm nay" - Số 03/2014; "40 năm dày công xây dựng đội ngũ cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh "vừa hồng vừa chuyên" - Số 02/2015;

- PGS. TS. Nguyễn Văn Trình - Nguyên Giám đốc Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh với các bài viết: "Đồng chí Nguyễn Văn Linh với sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố Hồ Chí Minh" - Số 03/2015; "Kinh tế Thành phố Hồ Chí Minh sáu tháng đầu năm 2015 và định hướng 6 tháng cuối năm" - Số 04/2015; "Hội nhập quốc tế - thành tựu, hạn chế" - Số 06/2015;

- PGS. TS. Đinh Phương Duy - Phó Giám đốc Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh với bài viết: "Xây dựng văn hóa lãnh đạo ở cơ sở" - Số 01/2015;

- PGSTS. Trần Hoàng Ngân - Nguyên Giám đốc Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh, ThS. Đoàn Nguyễn Thủy Trang - Chánh Văn phòng Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh với bài viết: "Nghị quyết của Quốc hội "Về thí điểm cơ chế chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh" - động lực mới của Thành phố" - Số 02/2017;

- TS. Phạm Văn Giang - Học viện Chính trị khu vực III với bài viết "Quan điểm của Chủ nghĩa Mác về sự biến đổi giai cấp công nhân -

giá trị lý luận và ý nghĩa thực tiễn hiện nay" - Số 03/2018;

- TS. Nguyễn Văn Thắng - Vụ trưởng Vụ các trường Chính trị, Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh với bài viết "Đề xuất cơ chế chính sách phù hợp để nâng cao hiệu quả xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của hệ thống trường Chính trị cấp tỉnh hiện nay" - Số 03/2019.

- ThS. Võ Đào Hà - Phó Giám đốc Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh với bài viết: "70 năm tác phẩm "Sửa đổi lối làm việc" và việc vận dụng trong công tác xây dựng Đảng hiện nay theo Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII)" - Số 01/2018.

(2) **Chủ đề Nghiên cứu và trao đổi**, Tạp chí nhận được sự cộng tác của các nhà khoa học sau:

- PGSTS. Nguyễn Thế Nghĩa - Giám đốc Trung tâm Nghiên cứu Chiến lược và Chính sách Quốc gia, Trường ĐH Khoa học Xã hội và Nhân văn - Đại học Quốc gia Hồ Chí Minh với hai bài viết: "Di chúc Chủ tịch Hồ Chí Minh - Di sản tinh thần vô giá của dân tộc và nhân loại trong thời đại mới" - Số 05/2014 và "Những giá trị đặc sắc của con người và văn hóa Thành phố Hồ Chí Minh" - Số 02/2015;

- PGSTS. Đặng Hữu Toàn - Viện Triết học, Viện Hàn lâm Khoa học Xã hội Việt Nam với bài viết "Tư tưởng Hồ Chí Minh và những nhận thức mới về chủ nghĩa xã hội, về con đường và phương thức quá độ lên chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam (Phần 1)" - Số 05/2014 và "Tư tưởng Hồ Chí Minh và những nhận thức mới về chủ nghĩa xã hội, về con đường và phương thức quá độ lên chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam (Phần 2)" - Số 02/2015;

- PGSTS. Phan An - Viện Khoa học Xã hội

vùng Nam bộ với hai bài viết "Nâng cao chất lượng nguồn lao động ở Đồng bằng sông Cửu Long (Nghiên cứu trường hợp tỉnh Vĩnh Long và An Giang)" – Số 01/2017 và "Tin ngưỡng thờ cúng Hùng Vương ở Thành phố Hồ Chí Minh" – Số 02/2019;

- PGSTS. Huỳnh Văn Thới – Học viện Hành chính Quốc gia với bài viết "Nhận diện đời sống của khoa học hành chính" – Số 01/2017;

- TS. Mai Hữu Bốn – Trưởng phòng Quản lý Sau đại học – Học viện Hành chính Quốc gia (Cơ sở TP. Hồ Chí Minh) với bài viết "Kết quả quá trình hình thành và phát triển Khu kinh tế đặc biệt Vùng kinh tế trọng điểm phía Nam" – Số 01/2017;

- PGSTS. Huỳnh Quốc Thắng – Khoa Văn hóa học, Đại học Khoa học Xã hội và Nhân văn, Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh với bài viết "Thời gian rỗi với việc xây dựng đời sống văn hóa của thanh thiếu niên" – Số 02/2017;

- GSTS. Nguyễn Hoàng Trí – Chủ tịch kiêm Tổng Thư ký Ủy ban Quốc gia Chương trình Con người và Sinh quyển Việt Nam (MAB Việt Nam) với bài viết "Ủy ban quốc gia Chương trình Con người và Sinh quyển Việt Nam (MAB VN), các khu sinh quyển thế giới của Việt Nam trong bối cảnh hội nhập quốc tế" – Số 01/2018;

- TS. Cẩm Thị Lai – Phó Vụ trưởng Vụ Các trường chính trị – Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh với bài viết "Hình thức đào tạo Cao cấp Lý luận chính trị hiện nay – thực trạng, những vấn đề đặt ra và giải pháp" – Số 02/2018;

- TS. GVCC. Trần Minh Tâm – Trưởng khoa Quản lý Kinh tế – Học viện Chính trị Khu vực 2 với bài viết "Khai thác tiềm năng nguồn nhân lực ngành du lịch của Thành phố Hồ Chí Minh trong quá trình hội nhập" – Số 01/2019;

- TS. Nguyễn Huy Phòng – Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh với bài viết "Thách thức trong xây dựng Văn hóa công vụ ở nước ta hiện nay" – Số 02/2019;

- TS. Phạm Thị Thủy Nguyệt – Trưởng Khoa Du lịch, Đại học Khoa học Xã hội và Nhân văn – Đại học Quốc gia Hồ Chí Minh với hai bài viết "Điểm đến du lịch thông minh: trường hợp Thành phố Hồ Chí Minh" – Số 03/2019 và "Xây dựng và quảng bá hình ảnh điểm đến du lịch: Cách tiếp cận của các tỉnh Đồng bằng sông Cửu Long" – Số 04/2019.

- TS. Vũ Thị Mai Oanh – Trưởng Khoa Lý luận chính trị, Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh với bài viết: "Công nghiệp hoá, hiện đại hoá và xây dựng giai cấp công nhân ở thành phố Hồ Chí Minh" – Số 02/2014;

- TS. Nguyễn Mạnh Bình – Nguyên Trưởng Khoa Luật, Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh với bài viết: "Quyền thông tin trong nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam của nhân dân, do nhân dân, vì nhân dân" – Số 02/2015;

- TS. Lê Thị Trúc Anh – Giám đốc Trung tâm Thông tin – Thư viện Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh, Phó tổng Biên tập Tạp chí Phát triển Nhân lực với các bài viết: "Văn hóa ứng xử với thời gian – một biểu hiện của công sở văn minh hiện đại" – Số 05/2014; "Năng lực thông minh xúc cảm (Emotional Intelligence) và việc đào tạo đội ngũ cán bộ công chức chuyên nghiệp trong hoạt động giao tiếp nơi công sở hành chính" – Số 02/2016;

- TS. Nguyễn Thị Vân – Phó Trưởng Khoa Lý luận chính trị, Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh với bài viết: "Kết hợp tăng trưởng kinh tế với tiến bộ và công bằng xã hội trong nền

kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa ở Việt Nam” – Số 01/2017;

- TS. Nguyễn Thành Nam – Phó Trưởng Khoa Xây dựng Đảng và Tư tưởng Hồ Chí Minh, Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh với bài viết: “Giáo dục đạo đức cách mạng cho cán bộ - công chức Thành phố Hồ Chí Minh theo tinh thần tác phẩm “Đường Kách mệnh” của Chủ tịch Hồ Chí Minh” – Số 01/2018.

(3) Chủ đề Giáo dục đào tạo với phát triển nhân lực

- TS. Trần Văn Khánh, ThS. Nguyễn Thị Thanh Hà với bài viết: “Đặc điểm và vai trò của đội ngũ trí thức giáo dục đại học Việt Nam” – Số 01/2014;

- TS. Tân Xuân Báo – Nguyên Phó Giám đốc Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh với bài viết: “Những vấn đề có tính nguyên tắc trong tuyên truyền miệng của báo cáo viên” – Số 04/2014;

(4) Chủ đề Khởi nghiệp

- PGS. TS. Trần Hoàng Ngân và cộng sự với các bài viết: “Đo lường thành công của doanh nghiệp khởi nghiệp” Số 04/2018; “Tìm hiểu hệ sinh thái khởi nghiệp” – Số 04/2018; “Tìm hiểu chính sách hỗ trợ khởi nghiệp” – Số 05/2018; “Hoàn thiện chính sách hỗ trợ doanh nghiệp khởi nghiệp tại Thành phố Hồ Chí Minh” – Số 06/2018.

(5) Chủ đề Xây dựng đô thị thông minh

- TS. Trần Quang Phú – Viện Kinh tế, Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh với bài viết “Kinh nghiệm phát triển thành phố thông minh ở Seoul (Hàn Quốc) và Hamburg (Đức)” – Số 06/2018;

- TS. Bùi Thị Ngọc Trang – Phó Giám đốc Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh

với các bài viết: “Chính sách và kết quả xây dựng đội ngũ trí thức trong 10 năm qua – một tiền đề quan trọng cho việc xây dựng Thành phố Hồ Chí Minh thành đô thị thông minh” – Số 03/2019; “Đề án xây dựng Thành phố Hồ Chí Minh trở thành đô thị thông minh - Những kết quả bước đầu đã đạt” – Số 04/2019.

(6) Chủ đề Xây dựng Học viện thông minh

TS. Lê Thị Linh Trang – Trưởng Khoa Đại cương, Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh và cộng sự với bài viết: “Xây dựng và phát triển Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh trở thành Học viện thông minh” – Số 03/2019.

Trên đây, chỉ là vài minh chứng cho thấy sự tham gia tích cực, nhiệt tình của các nhà giáo, các nhà khoa học trong hệ thống các trường Chính trị tinh, thành và khối các trường đại học đối với Tạp chí Phát triển Nhân lực nói riêng, Học viện Cán bộ Thành phố nói chung trong 05 năm qua. Đồng thời, phản ánh khách quan sự kết nối chủ động của Ban lãnh đạo Tạp chí với các Thầy Cô giáo, các nhà khoa học trong Học viện nói riêng, Thành phố Hồ Chí Minh và cả nước nói chung thông qua việc xây dựng chủ đề và liên hệ đặt bài cho từng số Tạp chí. Qua đó, cũng phần nào cho thấy Tạp chí Phát triển Nhân lực, sau nhiều năm hình thành và phát triển, đã tạo được sức hút nhất định, có khả năng lan tỏa và đáp ứng nhu cầu ngày càng cao hơn về tính đa dạng thông tin, tính khoa học và chuyên nghiệp của một tạp chí khoa học.

Cho đến nay, Tạp chí luôn thực hiện nghiêm túc tôn chỉ, mục đích đã đề ra đảm bảo chất lượng nội dung, hài hòa và đúng qui cách về hình thức trình bày, nhiều bài viết có giá trị được đưa vào làm tài liệu sinh hoạt chính trị của các

cơ quan, đơn vị trong phạm vi cả nước. Trong 05 năm đóng hành, kể từ ngày Thành lập Học viện Cán bộ, Tạp chí duy trì phát hành đều đặn, đảm bảo đúng tiến độ, công tác in ấn và xuất bản đạt chất lượng tốt, không để xảy ra bất kỳ sự cố đáng tiếc nào. Với đội ngũ nhân sự còn mỏng và thiếu ổn định về số lượng, đây thực sự là những nỗ lực và đóng góp đáng ghi nhận của Tạp chí Phát triển Nhân lực đối với công tác nghiên cứu khoa học và đào tạo, bồi dưỡng của Học viện Cán bộ nói riêng, Thành phố Hồ Chí Minh và cả nước nói chung.

3. Một số nhận xét và đề xuất, kiến nghị nhằm nâng cao chất lượng của Tạp chí Phát triển Nhân lực theo chuẩn tạp chí khoa học quốc tế

a. Nhận xét chung

Hiện tại, Tạp chí Phát triển Nhân lực đã tiệm cận được với một số tiêu chuẩn cốt yếu của tạp chí khoa học quốc tế. Nhưng bên cạnh những ưu điểm và thế mạnh cơ bản, Tạp chí vẫn tồn tại một số hạn chế nhất định. Cụ thể như sau:

(1) Tạp chí đã xây dựng được một hội đồng biên tập, tư vấn và phản biện mang tính chuyên ngành, đa ngành và liên ngành. Thành viên hội đồng biên tập là những nhà khoa học có uy tín và có chuyên môn phù hợp với những lĩnh vực chính của Tạp chí. Trong khâu phản biện, hội đồng biên tập của Tạp chí tham gia theo từng lĩnh vực tương ứng; đồng thời, BBT Tạp chí đã úm kiểm, phát huy tiềm năng của chính đội ngũ giảng viên, các nhà khoa học đang công tác ở các khoa, phòng, trung tâm ngay tại Học viện.

(2) Quy trình, quy chế thẩm định bài viết của Tạp chí khá chặt chẽ và khoa học, có đăng ký theo tiêu chuẩn chất lượng ISO của Học viện. Các thành viên trong ban biên tập (BBT) được

phân công tổ chức và theo dõi quá trình thực hiện biên tập theo tiến độ thời gian rất khách quan, minh bạch.

Tuy nhiên hiện nay, trong BBT vẫn chưa có biên tập viên chuyên về tiếng Anh và vai trò của các cộng tác viên là các nhà khoa học nước ngoài còn trống vắng. Do vậy, Tạp chí chưa thực hiện được đầy đủ thể thức xuất bản được ghi trong Giấy phép hoạt động báo in số 379/GP-BTTTT, mục Ngôn ngữ thể hiện: tiếng Việt và tiếng Anh. Đồng thời, quy trình phản biện vẫn chưa theo chuẩn mực quốc tế (phản biện trực tuyến với quy trình phản biện kín hai chiều (double-blind peer-review) hay bình duyệt ẩn danh (Single-blind peer-review)).

(3) Từ năm 2017, Tạp chí Phát triển Nhân lực đã chủ động xây dựng các chủ đề theo từng số xuất bản, gắn kết chủ đề Tạp chí với những nội dung chỉ đạo của Ban Tuyên giáo Trung ương và địa phương, với những quan điểm, chính sách, chủ trương mới của Chính phủ và đặc thù Thành phố Hồ Chí Minh, tích cực gửi thư mời "đặt hàng", kêu gọi các bài viết có chất lượng tốt từ các nhà nghiên cứu trong và ngoài Học viện.

Tuy nhiên, hoạt động thu hút các bài viết có hàm lượng khoa học cao thông qua việc vận động các nhà nghiên cứu có uy tín gửi bài cộng tác cho Tạp chí đòi hỏi đi kèm phải là một chính sách chi trả nhuận bút xứng đáng. Song cho đến nay, nguồn tài chính Tạp chí được Học viện hỗ trợ theo từng số Tạp chí trong năm còn vô cùng eo hẹp. Hạn chế này dẫn đến, ngay cả việc tìm kiếm, khai thác và mời lực lượng các nhà thẩm định, phản biện "tại chỗ" – là đội ngũ giảng viên đang công tác tại Học viện cũng không hề dễ dàng. Nguyên nhân chủ yếu là do: *thứ nhất*, giảng viên luôn bận rộn với công tác

chuyên môn của Khoa và lịch giảng dạy trong, ngoài Học viện; *thứ hai*, với mức chi phí phân biên khoa học khá thấp như hiện nay, nếu giảng viên có nhận lời cũng là trên tinh thần chia sẻ, hỗ trợ cho Ban Biên tập Tạp chí. Thực ra để biên tập một bài viết khoa học cần khá nhiều thời gian và sự tâm huyết mà mức bồi dưỡng như vậy quá chưa thực sự xứng với lao động trí óc của giảng viên và các nhà khoa học. Sức hút và chất lượng của Tạp chí, cũng ít nhiều bị ảnh hưởng bởi những lý do này.

(4) Hiện tại, thông qua cơ quan phát hành sách Trung ương (Hà Nội), Tạp chí đã hoàn thành tốt nhiệm vụ phục vụ, cung cấp thông tin và sản phẩm Tạp chí đến các khoa, phòng, trung tâm trong phạm vi Học viện Cán bộ và hệ thống Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh cùng các trường Chính trị trong cả nước. Bên cạnh đó, để tăng cường công tác quảng bá, giới thiệu về Tạp chí và Học viện, bộ phận phát hành Tạp chí cũng thường xuyên gửi Tạp chí đến các cá nhân có nhu cầu (ngoài các tác giả) và những địa chỉ cơ quan quan trọng, có nhiều ảnh hưởng như Thư viện của một số vụ/viện/trường đại học và lãnh đạo của các ban/ ngành như Ban Tuyên giáo Thành ủy, Sở Thông tin và Truyền thông, Trung tâm Báo chí Thành phố và các báo, đài, tạp chí đóng trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

(5) Tạp chí Phát triển Nhân lực có lợi thế là ngay từ tháng 2 năm 2009, Tạp chí đã được Trung tâm Thông tin Khoa học và Công nghệ Quốc gia cấp Mã số chuẩn quốc tế với kí hiệu: ISSN 1859 2732. Mã số ISSN (International Standard Serial Number) là mã số chuẩn quốc tế cho xuất bản phẩm nhiều kỳ (XBPNK), một mã được công nhận trên phạm vi toàn thế giới

nhằm xác định nhan đề của các XBPNK. Khi đã có chỉ số ISSN, thì tạp chí sẽ được quốc tế thừa nhận chính thức và giới thiệu trên quy mô toàn cầu, hay nói nôm na là đã có "thẻ căn cước" để đi lại trong "làng" thông tin toàn cầu.⁽²⁾ Từ năm 2012, chỉ những bài báo khoa học được đăng ở các tạp chí có chỉ số ISSN mới được Hội đồng Chức danh giáo sư các cấp xem xét, tính điểm. Như vậy, về điều kiện "cần", Tạp chí Phát triển Nhân lực hoàn toàn có cơ sở để tiến hành làm hồ sơ xét tính điểm công trình.

Tuy nhiên, theo số liệu năm 2017, cả nước có 1.623.566 tạp chí có chỉ số ISSN nhưng chỉ có 387 tạp chí được Hội đồng Chức danh Giáo sư Nhà nước xếp vào Danh mục được tính điểm công trình khoa học quy đổi.⁽³⁾ Tạp chí Phát triển Nhân lực chưa có mặt trong Danh mục này. Vậy Tạp chí thiếu điều kiện gì?

Cần khẳng định rằng chỉ số ISSN không liên quan đến việc bảo vệ quyền sở hữu, bản quyền của một tạp chí, đồng thời cũng không liên quan đến chất lượng khoa học của các bài báo được đăng. Thực tế cho thấy, theo đánh giá của Giáo sư Trần Văn Nhung và cộng sự (Hội đồng Chức danh Giáo sư Nhà nước) qua đợt rà soát danh mục các tạp chí khoa học được tính điểm công trình khoa học quy đổi của Hội đồng Chức danh Giáo sư Nhà nước năm 2017, đã phát hiện một số vấn đề sau đây của các tạp chí khoa học Việt Nam nói chung:

Một là, số lượng tạp chí khoa học nhiều

⁽²⁾ GS. Trần Văn Nhung (07/8/2017), "Mã số chuẩn quốc tế cho tạp chí, sách và sự phân loại tạp chí khoa học"; từ website. <http://ut.edu.vn/khcn-hq/tap-chi-khcn/mã-số-chuẩn-quốc-tế-cho-tạp-chí-sách-và-sự-phân-loại-tạp-chí-khoa-học-69933.html>, truy cập ngày 24/9/2019.

⁽³⁾ Trần Đức Viên (31/10/2018); "Tạp chí Việt Nam gợi ý giải pháp hội nhập quốc tế"; từ website: <http://tiasang.com.vn/quan-ly-ky-hoa-hoc/Tap-chi-KH-Viet-Nam-Goi-y-giai-phap-hoi-nhap-quoc-te-12914>, truy cập ngày 24/9/2019.

nhưng chất lượng còn thấp;

Hai là, tính chất thông tin, cố vũ, tuyên truyền có nơi, có lúc còn lẫn át tính phát hiện, phản biện, tranh luận khoa học;

Ba là, tính diễn đàn và tính hệ thống khoa học, tính chuyên ngành, liên ngành còn yếu. Tình dự báo về những vấn đề của đời sống kinh tế, xã hội và những phân tích, luận giải sâu sắc về những vấn đề cần thiết, bức xúc của thực tại còn nhiều hạn chế;

Bốn là, phần lớn ban biên tập, người tham gia phản biện bài báo khoa học và đội ngũ tác giả đều thuộc đơn vị, chưa mở rộng sang các đơn vị khác. Số nhà khoa học nước ngoài hoặc người Việt Nam ở nước ngoài tham gia ban biên tập, tham gia phản biện các bài báo hoặc có bài viết trên các tạp chí khoa học Việt Nam còn rất hạn chế. Quy trình thẩm định bài báo cũng còn nhiều bất cập, chưa theo thông lệ quốc tế;

Năm là, hình thức của không ít tạp chí còn lạc hậu, chưa có những mặt định thông tin tối thiểu như thông lệ quốc tế đã có từ lâu; chẳng hạn chưa có tóm tắt bài báo bằng tiếng Việt và tiếng Anh (summary/abstract), từ khóa (keywords), ngày tòa soạn nhận được bài báo (received), ngày phản biện đánh giá và sửa chữa (revised), ngày bài báo được duyệt đăng (accepted for publication), tài liệu tham khảo (references);

Sáu là, hệ thống tạp chí khoa học ở nước ta hầu hết là tạp chí công bố bằng tiếng Việt và được bao cấp về kinh phí.⁽⁴⁾

Trong sáu hạn chế mà Giáo sư Trần Văn Nhung và các cộng sự thẳng thắn nêu ra, cho

⁽⁴⁾ Giáo sư Trần Văn Nhung (2017): “Nâng cao chất lượng tạp chí khoa học của Việt Nam trước yêu cầu của hội nhập”; từ website: <http://yhococotruyenqd.vn/news/phan-vien-yhctqd/nang-cao-chat-luong-tap-chi-khoa-hoc-cua-viet-nam-truoc-yeu-cau-hoi-nhap-quoc-te-299/>, truy cập ngày 25/9/2019.

đến nay Tạp chí Phát triển Nhân lực đã ít nhiều khắc phục được hạn chế *thứ Năm*, còn lại những tồn tại khác xem như là thực trạng chung của các tạp chí khoa học ở Việt Nam. Để nâng cao chất lượng một tạp chí khoa học có uy tín trong hệ thống các trường chính trị nói chung, Thành phố Hồ Chí Minh và Học viện Cán bộ nói riêng, đồng thời phấn đấu để được Hội đồng Chức danh Giáo sư Nhà nước xét vào Danh mục tính điểm công trình khoa học quy đổi, Tạp chí Phát triển Nhân lực cần từng bước khắc phục những hạn chế trên với nỗ lực, sự tâm huyết, lòng kiên trì và quyết tâm cao nhất của toàn bộ Ban Giám đốc Học viện, Ban biên tập cùng Hội đồng Biên tập Tạp chí, các giảng viên, các nhà khoa học trong và ngoài Học viện.

b. Đề xuất và kiến nghị

Trong hệ thống các tổ chức, cơ sở đào tạo - nghiên cứu khoa học có nền móng lịch sử vững chắc, đáng tự hào, không thể thiếu vai trò quan trọng của tạp chí khoa học. Dù mới trải qua 05 năm với tên gọi chính thức là Học viện Cán bộ Thành phố Hồ Chí Minh song Tạp chí Phát triển Nhân lực từ lâu đã đồng hành với từng bước trưởng thành của nhà trường. Tạp chí chính là cầu nối và là một trong những thước đo đánh giá chất lượng và uy tín, năng lực khoa học của đội ngũ giảng viên, các nhà khoa học trong môi trường giáo dục - đào tạo tiên tiến.

Trên tinh thần đổi mới, sáng tạo, Ban biên tập Tạp chí có một số đề xuất, kiến nghị nhằm tăng cường sự gắn kết giữa Ban Giám đốc Học viện, Ban biên tập Tạp chí, giảng viên, các nhà khoa học trong và ngoài Học viện cùng chung sức để phục vụ hiệu quả hơn nữa công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công chức - viên chức và nguồn nhân lực chất lượng cao cho Thành

phổ Hồ Chí Minh nói riêng, hệ thống chính trị cả nước nói chung, hướng tới hội nhập quốc tế như sau:

Thứ nhất, Ban Giám đốc Học viện cần thống nhất nhận thức và đánh giá đúng vai trò, chức năng của tạp chí Phát triển Nhân lực. Cần quán triệt quan điểm: đầu tư kinh phí cho phát triển Tạp chí chính là chi đầu tư phát triển thương hiệu của Học viện. Song song đó, cần tạo một cơ chế hoạt động phù hợp cho Tạp chí trước xu thế hội nhập quốc tế hiện nay. Cụ thể, đó là việc tăng cường các hình thức, biện pháp thiết thực như hỗ trợ tài chính cho Tạp chí, đầu tư phương tiện và ngân sách đúng mức để Tạp chí hoạt động, qua đó tạo sức hút, gia tăng cơ hội để BBT Tạp chí có thể mời được các chuyên gia, các nhà khoa học có uy tín trên các lĩnh vực khác nhau tham gia viết bài và phản biện cho Tạp chí với mức thù lao thực sự xứng đáng cho lao động chất xám, nhất là trong bối cảnh Cách mạng 4.0.

Thứ hai, Hội đồng biên tập, Ban biên tập trong tương lai gần sẽ xây dựng một quy trình thẩm định, đánh giá bài viết khoa học và nghiêm túc với quy trình phản biện độc lập – khép kín, phù hợp hơn với chuẩn tắc quốc tế. Tuy nhiên, để khắc phục tình trạng một số bài viết khoa học gửi về cho Tạp chí, tỷ lệ trích dẫn quá nhiều nhưng lại chưa chú ý chú nguồn cụ thể, rõ ràng, Tạp chí rất cần sự quan tâm đầu tư của Ban Giám đốc trong việc trang bị những phần mềm chống “đạo văn”. Thực chất, theo ý kiến của nhiều nhà khoa học ở Việt Nam, vấn đề kiểm tra “đạo văn” ở các tạp chí đang bằng tiếng Việt, đặc biệt là các tạp chí chỉ xuất bản bằng in ấn (chỉ bằng hard copies) gần như không thể kiểm

soát.⁽⁵⁾ Do vậy, nếu Tạp chí được trang bị để ứng dụng các phần mềm kiểm tra “đạo văn”; phần mềm quản lý tài liệu tham khảo (EndNote, Mendeley...); hệ thống gửi bài trực tuyến; công khai đầy đủ các dữ liệu trên trang web là các giải pháp quan trọng và hiệu quả để khắc phục thực trạng này.

Thứ ba, hiện nay Trang thông tin điện tử của Học viện (website: www.hocviencanbo.hochiminhcity.gov.vn) đã cập nhật danh sách các bài Tạp chí sau khi xuất bản, phát hành. Tuy nhiên, nếu Tạp chí xây dựng được kênh thông tin online giữa Bạn đọc và Tạp chí, góp phần xã hội hóa Tạp chí Phát triển Nhân lực của Học viện với cộng đồng công chúng thông qua cơ sở dữ liệu mở sẽ vừa nâng cao tính chuyên nghiệp, tính minh bạch, đồng thời dẫn dắt và làm thay đổi nhận thức của cộng đồng tác giả. Khi ấy, mỗi bài báo được công bố cần được chính các tác giả chịu trách nhiệm đảm bảo về chất lượng, tính khoa học cả về nội dung, hình thức và quy cách văn bản khoa học. Điều này sẽ giúp cho Tạp chí Phát triển Nhân lực tiệm cận gần hơn với mặt bằng các tạp chí khoa học trong nước đã có tên trong Danh mục được tính điểm công trình khoa học quy đổi và các tạp chí quốc tế hiện nay.

Thứ tư, để chuẩn bị hồ sơ trình Hội đồng Chức danh Giáo sư Nhà nước xét công nhận và có thể đưa vào Danh mục các tạp chí khoa học được tính điểm công trình khoa học quy đổi, Tạp chí Phát triển Nhân lực sẽ cập nhật Hệ thống trích dẫn chuẩn quốc tế và hướng dẫn sắp xếp Tài liệu tham khảo theo các tiêu chuẩn này. Muốn

(5) Trần Đức Viên (31/10/2018): “Tạp chí Việt Nam: gọi ý giải pháp hội nhập quốc tế”; từ website: <http://tiasang.com.vn/quan-ly-khoa-hoc/Tap-chi-KH-Viet-Nam-Goi-y-giai-phap-hoi-nhap-quoc-te-12914>, truy cập ngày 24/9/2019.

nâng cao chất lượng tạp chí đạt chuẩn quốc tế, tiến tới đạt chuẩn trích dẫn trong ISI và Scopus, việc tham khảo các tiêu chuẩn quốc tế trong biên tập và xuất bản bài báo, tạp chí khoa học là những đòi hỏi tất yếu. Tuy nhiên, đây là lĩnh vực còn khá mới mẻ ngay đối với các thành viên trong Ban biên tập Tạp chí. Do vậy, rất cần sự quan tâm của Ban Giám đốc Học viện trong việc kết nối và tạo điều kiện mời các chuyên gia trong lĩnh vực này để tập huấn, chia sẻ kinh nghiệm, trước hết cho đội ngũ Ban biên tập Tạp chí; sau nữa là các giảng viên, các nhà khoa học, các cộng tác viên của Tạp chí trong và ngoài Học viện. Mở rộng hơn, Ban Giám đốc sẽ tạo điều kiện cho phép mở các lớp hoặc cử viên chức của Tạp chí và Học viện tham dự các lớp bồi dưỡng kỹ năng nghiên cứu và viết báo khoa học; khuyến khích giảng viên học ngoại ngữ để nâng cao khả năng viết và gửi bài báo khoa học cho các tạp chí nước ngoài theo đúng quy cách bài nghiên cứu khoa học quốc tế.

Song song đó, nếu được Ban Giám đốc quan tâm thúc đẩy nhanh hơn việc triển khai Dự án Xây dựng và Nâng cấp Trang thông tin điện tử và Đề án Xây dựng Thư viện Thông minh (đã đệ trình các cấp quản lý ở Học viện và Sở Thông tin và Truyền thông từ cuối quý I, II/ năm 2019) thì Tạp chí Phát triển Nhân lực sẽ thuận lợi hơn trong việc gia nhập hệ thống chỉ số trích dẫn Việt Nam (VCI).⁶⁵ VCI đưa ra tiêu chí đánh giá chất lượng của mỗi tạp chí khoa học Việt Nam như chỉ số ảnh hưởng VCI (VCI-impact factor), số lần trích dẫn... Đây là cơ sở để các tạp chí khoa học, trong đó có Tạp chí Phát triển Nhân lực đủ điều kiện hội nhập hệ thống ACI và hệ thống ISI/Scopus theo chuẩn quốc tế, đồng

thời góp phần xây dựng cơ sở dữ liệu của Thư viện Học viện Cán bộ Thành phố nói riêng, cơ sở dữ liệu quốc gia nói chung qua việc lưu trữ, số hóa tất cả các tạp chí Tạp chí đã xuất bản, phục vụ ngày càng nhanh chóng, tiện lợi hơn nhu cầu nghiên cứu, trích dẫn khoa học...

Cho dù hiện nay, theo như đánh giá của các chuyên gia, Việt Nam chưa có bộ tiêu chí quốc gia, chưa có hệ thống đánh giá quốc gia và quy trình đánh giá chất lượng các tạp chí khoa học theo hướng hội nhập quốc tế song những bước chuẩn bị nêu trên sẽ giúp Tạp chí Phát triển Nhân lực có tâm thế và vị thế chủ động hơn trong bối cảnh Học viện Cán bộ và Thành phố Hồ Chí Minh đang đồng hành hướng tới xây dựng thành phố thông minh, trường đại học thông minh.

Thủ năm, Tạp chí Phát triển Nhân lực hiện đang thiếu hụt về nguồn nhân lực. Từ một phòng chức năng trong Học viện, ngoài Tổng Biên tập, tùy từng giai đoạn, Tạp chí có ít nhất từ bốn đến năm thành viên. Số lượng nhân sự như vậy mới đảm bảo cho Tạp chí hoạt động liên tục, với số lượng ấn phẩm đúng như trong Giấy phép 2017 quy định (1000 bản và mỗi tháng/số), với một quy trình biên tập chặt chẽ để đạt được chất lượng cao nhất cho tất cả các khâu: *Xây dựng chủ đề, ý tưởng cho Tạp chí - Tiếp nhận bài - Phân loại bài viết theo chủ đề - Biên tập lần 1 - Gửi và tiếp nhận Ý kiến Phản biện - Trao đổi với tác giả - Chỉnh sửa và Biên tập lần 2 - Trình Thường trực HĐBT - Biên tập lần 3 - Gửi Chế bản - Dịch Mục lục tiếng Anh - Sửa morat bản in - Phô TBT biên tập lần 4 - Trình Tổng Biên tập duyệt in - In ấn - Phát hành - Gửi nhuận bút và báo biểu cho tác giả - Hoàn tất các thủ tục thanh toán theo quy định...*

⁶⁵ Tìm hiểu về VCI qua link: <https://www.vietnamcitationindex.com>.

Khối lượng công việc rất nhiều, nhưng Tạp chí hiện chỉ có 02 người, phải đảm nhiệm mọi hoạt động trong quy trình công việc. Khâu thiết kế và chế bản phải mời đối tác bên ngoài theo thời vụ, khiến đôi khi quy trình và tiến độ thực hiện các hoạt động của Tạp chí trở nên bị động và kéo dài, ảnh hưởng đến tính hiệu quả chung. Trong tương lai, rất mong Ban Giám đốc tạo điều kiện tăng cường nhân sự cho Tạp chí. Để gắn bó và phát triển lâu dài, nên chăng cần tuyển chọn từ nguồn nhân lực trẻ những người có chuyên môn phù hợp, thành thạo kỹ năng nghiệp vụ báo chí - xuất bản, có năng lực viết/ biên tập, có tính cẩn thận, kiên nhẫn và giàu nhiệt tình, trách nhiệm với công việc.

Kết luận

Có thể nói, sau 12 năm chính thức được Bộ Văn hóa Thông tin (nay là Bộ Thông tin và Truyền thông) cấp Giấy phép Hoạt động báo chí, công nhận từ tờ Nội san của trường chính trị lên thành tạp chí khoa học với tên gọi chính thức là Tạp chí Phát triển Nhân lực, đặc biệt sau 05 năm ghi dấu sự trưởng thành của Học viện Cán bộ Thành phố kể từ ngày Thành lập (2014 - 2019), Tạp chí Phát triển Nhân lực đã khẳng định được những bước tiến mới về vai trò và chất lượng của một ấn phẩm khoa học, xứng đáng là diễn đàn truyền thông uy tín về các đường lối, chủ trương, chính sách, quan điểm mới của Đảng và Nhà nước; nơi trao đổi về học thuật chuyên sâu và công bố những công trình, bài viết nghiên cứu khoa học của các tác giả trong hệ thống các trường chính trị, các trường

dại học trong và ngoài phạm vi Thành phố Hồ Chí Minh nhằm phục vụ công tác giảng dạy, học tập, nghiên cứu khoa học của Học viện Cán bộ nói riêng, Thành phố Hồ Chí Minh và cả nước nói chung.

Hi vọng, trong thời gian tới, đồng hành cùng sự phát triển của Học viện, Tạp chí Phát triển Nhân lực giữ vững thương hiệu là kênh truyền thông và cung cấp thông tin nghiên cứu khoa học có uy tín, không chỉ của Thành phố Hồ Chí Minh - thành phố thông minh - văn minh - nghĩa tình, mà còn mở rộng ra cả nước, trong khu vực Đông Nam Á và quốc tế.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Nguyễn Thùy Vinh, Tạp chí Khoa học ĐHQGHN, *Chuyên san Kinh tế và Kinh doanh* 27 (2011), 60-64.
2. Trần Văn Nhung (07/01/2017): "Mã số chuẩn quốc tế cho tạp chí, sách và sự phân loại tạp chí khoa học"; từ website: <http://ut.edu.vn/khcn-htqt/tap-chi-khcn/ma-so-chuan-quoc-te-cho-tap-chi-sach-va-su-phan-loai-tap-chi-khoa-hoc-a6933.html>, truy cập ngày 24/9/2019.
3. Trần Văn Nhung (2017): "Nâng cao chất lượng tạp chí khoa học của Việt Nam trước yêu cầu của hội nhập"; từ website: <http://yhoccotruyenqd.vn/news/phan-vien-yhctqd/nang-cao-chat-luong-tap-chi-khoa-hoc-cua-viet-nam-truoc-yeu-cau-hoi-nhap-quoc-te-299/>, truy cập ngày 25/9/2019.
4. Trần Đức Viên (31/10/2018): "Tạp chí Việt Nam: gợi ý giải pháp hội nhập quốc tế"; từ website: <http://tiasang.com.vn/-quan-ly-khoa-hoc/Tap-chi-KH-Viet-Nam-Goi-y-giai-phap-hoi-nhap-quoc-te-12914>, truy cập ngày 24/9/2019.

